



COVIA



# Lo que nos inspira

● ● ● INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2023



Pevely Pond

Enviada por Jordyn Richmond

**PORTADA:** (en sentido contrario a las agujas del reloj, desde arriba a la izquierda *Flor perenne en la NSO*, enviada por Prashant Dave; *Solo sonrisas durante las ferias profesionales*, enviada por Coleman Rojahn; *Ritual a la madre tierra en Ahuazotepec*, enviada por Andrea Camacho Cabrera.



## Gracias por su interés en el Informe de responsabilidad corporativa de 2023 de Covia.

Estamos orgullosos de nuestro compromiso permanente con la responsabilidad corporativa. Este informe marca nuestro decimonoveno año consecutivo de divulgación de la responsabilidad corporativa y sirve como «repaso anual» de nuestros progresos y de las actividades en materia medioambiental, social y de gobernanza (ESG) que se realizaron en toda nuestra organización. Elaboramos este informe de acuerdo con las normas del Consejo de normas de contabilidad de sostenibilidad (SASB) para el sector metalúrgico y minero, como hicimos en el pasado. Además, para este informe, agregamos el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima.

A lo largo de este informe, demostramos los avances que logramos hacia nuestros objetivos ESG para toda la empresa, que formalizamos en 2021. Nuestros **Objetivos que inspiran** incluyen criterios de medición para impulsar la responsabilidad y mejorar la transparencia en torno a nuestras iniciativas ESG. Asimismo, tomamos medidas para garantizar que nuestros compromisos estén en consonancia con prioridades y objetivos mundiales más amplios, como la incorporación de varios Objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (ODS) a nuestras metas y la firma del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Esperamos que disfrute conociendo nuestros resultados e hitos en materia de ESG en nuestro informe de 2023 y agradeceremos que nos envíe sus comentarios a [ESG@coviacorp.com](mailto:ESG@coviacorp.com).



¿Desea obtener más información sobre nuestros temas de responsabilidad corporativa? Consulte nuestra biblioteca de documentos resumidos por temas.

### Índice

- 1** Mensaje de nuestro director ejecutivo
- 2** Acerca de Covia
- 3** Nuestro enfoque sobre ESG
- 7** Gestión del medioambiente
  - 8 Operaciones responsables
  - 15 Eficiencia energética y emisiones
  - 20 Gestión del agua
  - 22 Gestión de la tierra y la biodiversidad
- 29** Impacto social positivo
  - 30 Seguridad, salud y protección
  - 37 Captación de talentos y experiencia de los miembros del equipo
  - 43 Impacto en la comunidad y filantropía
  - 49 Innovación de productos y procesos
- 53** Gobernanza responsable y ética
  - 54 Gobernanza corporativa
  - 56 Ciberseguridad
  - 59 Ética, cumplimiento y transparencia
- 62** Anexo
  - 63 Un agradecimiento especial a los miembros de nuestro equipo
  - 65 Resumen del compromiso de las partes interesadas
  - 66 Índice SASB 2023
  - 70 Informe de riesgos y oportunidades climáticos (Informe TCFD 2023)
  - 78 **Objetivos que inspiran:** el índice ESG al 2030

# Un mensaje de nuestro director ejecutivo



Estimadas partes interesadas de Covia:

Desde que me uní a Covia como presidente y director ejecutivo a mediados de marzo de 2024, no deja de impresionarme la dedicación de los miembros de nuestro equipo, la eficiencia de nuestras operaciones y la fortaleza de nuestra cultura. El compromiso inquebrantable de Covia con la responsabilidad corporativa, que se demuestra a través de 19 años consecutivos de presentación de informes, es sin duda inspirador y me enorgullece poder agregar mi nombre a este legado.

Además, tengo el privilegio de reafirmar el compromiso de Covia de apoyar el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus 10 principios que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la lucha contra la corrupción.

Al repasar nuestros logros en 2023, nuestros buenos resultados en seguridad y la disminución de la tasa de lesiones son dignos de elogio. En Covia, la seguridad es y debe ser siempre la estrella que nos guía. Además, realizamos importantes inversiones en proyectos de eficiencia energética y mejoramos nuestros programas de gestión del suelo, recuperación y biodiversidad para promover nuestros objetivos ambientales. El apoyo a la comunidad sigue

siendo un objetivo claro, como lo demuestran las donaciones de La Fundación Covia y la participación activa de los miembros de nuestro equipo en proyectos y organizaciones de la comunidad. Nuestro equipo también reconoce que la evolución de la tecnología y las prácticas requieren mejoras continuas en nuestro programa de responsabilidad corporativa. En 2023, ampliamos nuestra atención a prioridades como operaciones responsables, ciberseguridad y privacidad de los datos.

De cara al futuro, este es un momento emocionante para nuestra empresa. Nuestra empresa está creciendo, nuestros mercados se están expandiendo y, en enero de 2024, anunciamos planes para separar nuestros negocios de Energía e Industria en dos empresas. Se trata de un paso transformador para Covia, ya que permitirá a ambas entidades seguir estrategias de crecimiento separadas que maximizarán su potencial. En el futuro, cada entidad mantendrá un firme compromiso con la responsabilidad corporativa, la participación de las partes interesadas y la transparencia.

Este informe ofrece una mirada al interior de nuestra organización y a la importancia que otorgamos a nuestra gente, al medioambiente y a nuestras comunidades. Al leerlo, encontrará numerosos programas, momentos destacados y fotos (prácticamente todas tomadas por los miembros de nuestro equipo) que demuestran nuestros esfuerzos colectivos y los éxitos que conseguimos. Esperamos que disfrute descubriendo **LO QUE NOS INSPIRA**.

Gracias por su constante apoyo a Covia.

Atentamente,

**Bruno Biasiotta**

Presidente y director ejecutivo

29 de mayo de 2024

## ACERCA DE BRUNO BIASIOTTA

Covia anunció la designación de Bruno Biasiotta como presidente, director ejecutivo y miembro de la Junta Directiva de Covia, a partir del 11 de marzo de 2024.

El Sr. Biasiotta cuenta con más de 30 años de experiencia como directivo en una amplia gama de sectores, así como una gran experiencia en la creación de empresas y su crecimiento a través de fusiones y adquisiciones, integraciones complejas y transformaciones empresariales. Su labor se centra en reforzar nuestra actividad principal, ampliarla mediante fusiones y adquisiciones, innovar en productos nuevos y seguir impulsando la eficiencia operativa para aumentar el valor para el cliente.

# Acerca de Covia

Nuestros dos negocios, el energético y el industrial, desarrollaron con éxito capacidades separadas al mismo tiempo que ejecutaban una serie de estrategias de crecimiento que generaron un valor importante, lo que permitió a estos negocios operar de forma independiente. De cara al futuro, vemos un brillante porvenir para ambas actividades como empresas independientes.

Covia es un proveedor líder de soluciones de materiales y minerales especializados diversificados y de alta calidad para los mercados industrial y energético, que se suministran a través de una red de distribución completa líder en el sector. Nuestros productos mejoran una amplia gama de productos, y son componentes clave que aparecen en la vida cotidiana: la vista nítida a través de su ventana, el blanco reluciente de la encimera de su cocina, la fuerza y resistencia de la pintura en sus paredes y la textura consistente en los búnkers de los campos de golf a nivel de campeonatos. Apoyamos a nuestros clientes y creamos valor compartido a través del conocimiento del mercado, una mentalidad de soluciones a largo plazo y una cultura de innovación. Desde minerales en bruto hasta productos de alta ingeniería, nuestra oferta proporciona una funcionalidad innovadora a costos competitivos en una gran variedad de mercados finales duraderos y de alto crecimiento.

## Nuestros valores: Lo que nos inspira

Obtenga más información sobre nuestros [Valores de Covia](#)



La seguridad  
ante todo



Ser diferente



Cumplir lo prometido



Actuar con  
responsabilidad

## Covia de un vistazo

Más de **2500**  
Miembros del equipo

Más de **2700**  
clientes a nivel mundial

**48**  
plantas de producción

**3**  
laboratorios corporativos

**10**  
oficinas en  
4 países

## COVIA ANUNCIA SU PROPUESTA DE SEPARACIÓN EN DOS EMPRESAS

En enero de 2024, anunciamos planes para separar nuestros negocios de Energía e Industria en dos empresas separadas. Se trata de un hito importante para Covia, que ofrece considerables ventajas estratégicas y aumenta el valor para ambas empresas a medida que avanzan.

Se espera que la separación de las dos empresas finalice en 2024. En consecuencia, este será el último informe de responsabilidad corporativa de Covia como empresa combinada de energía e industria. Nos comprometemos a mantener la transparencia y la coherencia en la presentación de informes y divulgaciones y, en el futuro, cada empresa presentará sus propias divulgaciones de ESG.

El negocio industrial de la empresa continuará funcionando como Covia Solutions y proporcionará soluciones orientadas al cliente e impulsadas por la innovación a través de un conjunto diverso de productos de alta calidad, incluida la arena de sílice de gran pureza, la sienita nefelina, el feldespato, el caolín y las arcillas de bola, la cristobalita y los materiales revestidos. Estos productos abastecen a los mercados de la construcción, el vidrio arquitectónico y especial, las pinturas, los plásticos y la cerámica. Covia Energy será una empresa líder en el sector de la arena al servicio de la industria energética, que proporcionará soluciones de apoyo y logísticas a las empresas de exploración y producción (E&P) y a las empresas de servicios petroleros en las principales cuencas de Norteamérica.

Agua de Canoitas  
Enviada por Iván Iñiguez Alonzo

# Nuestro enfoque sobre ESG



Alimentación en Ahuazotepec  
Enviado por Rene Catalan

A medida que continuamos estableciendo las bases para el desempeño sostenido de Covia, reconocemos la importancia no solo de satisfacer las necesidades de nuestras partes interesadas actuales, sino también de garantizar un futuro sostenible para las próximas generaciones a través de objetivos significativos y una programación reflexiva de ESG. Consideramos que podemos marcar una diferencia positiva en el mundo y esta convicción impulsa nuestra estrategia de ESG y nuestro compromiso con el avance continuo hacia nuestros objetivos a corto y largo plazo.

En 2023, Covia realizó una evaluación de materialidad para evaluar y actualizar nuestros temas prioritarios, a partir de nuestros temas materiales previamente establecidos en 2021. El objetivo de este proceso en varias etapas era mejorar nuestra comprensión de la evolución de las prioridades y preocupaciones

de nuestras partes interesadas, para garantizar que nuestros esfuerzos siguen estando en consonancia con sus expectativas y con el panorama ambiental, social y de gobernanza en general.

Involucramos a un grupo diverso de partes interesadas, incluidos miembros de la Junta Directiva, miembros del equipo, socios de la comunidad, clientes, proveedores y funcionarios públicos, para recopilar información exhaustiva e identificar las tendencias actuales del sector, las mejores prácticas y las expectativas. A partir de los datos recopilados, renovamos nuestros temas prioritarios para 2023 y actualizamos y perfeccionamos nuestros **Objetivos que inspiran**.

Al revisar el cuadro que figura a continuación, encontrará los 11 temas identificados como más importantes para nuestro negocio. Dentro de estas prioridades, hicimos un esfuerzo concertado para desarrollar acciones y programas significativos.

## RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD 2023



## Una estrategia sólida para la gobernanza de ESG

Nuestra estructura de gobernanza de ESG está diseñada para apoyar la responsabilidad, la transparencia y la supervisión adecuada. Nos esforzamos por involucrar a todas las partes interesadas clave en nuestro trabajo en materia de ESG, y reconocemos el papel fundamental que desempeñan para permitirnos cumplir nuestros compromisos e impulsar el progreso hacia nuestros objetivos. Nos enorgullece presentar gran parte de su buen trabajo a lo largo de este informe, nuestro 19° informe anual de responsabilidad corporativa y en la sección de ESG en nuestro sitio web.

- La **Junta Directiva y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT)** brindan supervisión y dirección estratégica, asegurando que las consideraciones de ESG se integren en la toma de decisiones corporativas. La Junta y el ELT no solo reciben actualizaciones periódicas sobre nuestros progresos y desempeño, sino que también revisan y aprueban las estrategias, objetivos y políticas de ESG.
- El **director de ESG** de Covia es responsable de liderar y mejorar nuestra estrategia y programa global de ESG para asegurar que continuamos avanzando significativamente hacia nuestros compromisos y objetivos establecidos.

- El **Comité de ESG**, que actúa como órgano central para coordinar los esfuerzos de ESG en Covia, impulsa la integración y la alineación de los objetivos de sostenibilidad con nuestra estrategia empresarial general.
- Siete **equipos directivos de ESG** se encargan de ejecutar programas en las siguientes áreas clave: reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, gestión del agua, gestión de residuos, conservación de la biodiversidad, recuperación y rehabilitación de tierras, planes de acción comunitaria, diversidad e inclusión.
- Todos los **miembros de nuestro equipo** (trabajadores de primera línea, empleados de oficina y contratistas) contribuyen a nuestros objetivos de ESG. Fomentamos un entorno en el que se anima a todos a aportar ideas, sugerir y promover proyectos, así como participar activamente en actividades relacionadas con ESG.

Más de 125 miembros del equipo aportaron ideas para historias, enviaron fotos, recopilaron y analizaron datos o actuaron como expertos en la materia para elaborar este informe.

## Alineación con los Objetivos de desarrollo sostenible de la ONU

Evaluamos los 17 Objetivos de desarrollo sostenible de la ONU e identificamos 11 en los que creemos que podemos tener un impacto directo y que se alinean con nuestros **Objetivos que inspiran**. Esto demuestra nuestro enfoque reflexivo e impulsado por las partes interesadas para desarrollar y trabajar con miras a nuestras aspiraciones ESG.



Producción de Canoitas  
Enviado por Lenin Granados





# Objetivos que inspiran:

## Progreso constante y en buen camino hacia 2030

Covia continúa construyendo sobre un largo legado de responsabilidad corporativa. Tenemos objetivos ambiciosos que pretenden acelerar nuestro progreso y desempeño en ESG hasta 2030. Estos son nuestros **Objetivos que inspiran** en las áreas de **gestión del medioambiente, impacto social positivo gobernanza responsable y ética.**

Nos enorgullece informar que logramos **un progreso constante** en todos nuestros **Objetivos que inspiran** en 2023 y estamos en buen camino para alcanzar nuestros objetivos para la fecha fijada en 2030. Para obtener más información sobre cada objetivo, las métricas relacionadas y el progreso que estamos logrando, consulte las secciones correspondientes que figuran a continuación en nuestro informe.

### OBJETIVOS QUE INSPIRAN: Gestión del medioambiente



Garantizar operaciones responsables



Proteger el suministro esencial de agua



Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero



Preservar, restaurar y mejorar la biodiversidad

### OBJETIVOS QUE INSPIRAN: Impacto social positivo



Garantizar la seguridad y la salud de los miembros de nuestro equipo



Apoyar a nuestras comunidades



Fomentar una cultura inclusiva en la que todos se sientan valorados y comprometidos



Ampliar la oferta de productos sostenibles

### OBJETIVOS QUE INSPIRAN: Gobernanza responsable y ética



Fortalecer nuestra posición en materia de seguridad y privacidad de los datos



Aumentar la transparencia corporativa

## ASPECTOS DESTACADOS Y PREMIOS DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2023

### ASPECTOS DESTACADOS GENERALES DEL PROGRAMA

- Perfeccionamiento de nuestra estrategia de ESG y de los temas materiales a través de una **evaluación integral de la materialidad**.
- Reajuste de nuestros **Objetivos que inspiran** con nuestros nuevos temas materiales.
- Se realizó un **análisis integral de escenarios de TCFD** para determinar nuestros riesgos y oportunidades climáticos.

### GESTIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

- Reducción año tras año de la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y 2 en **un 7,6 %**.
- Inversión de **USD 6,4 millones** en proyectos relacionados con la eficiencia energética.
- Ampliación de nuestro **Sistema de Gestión Ambiental (EMS)** para cubrir cinco centros más, con lo cual ya son nueve.
- Creación de **Planes de especies en riesgo (SAR)** para cinco instalaciones.
- Puesta a prueba de nuestro nuevo **Marco de conservación** específico del sitio en nuestra planta de Emmett, Idaho.

### REPERCUSIÓN SOCIAL POSITIVA

- Mejora de la seguridad, lo que se demuestra en una disminución **del 21 %** en nuestra tasa total de incidencias en comparación con el año anterior.
- Promedio de **46 horas** anuales de capacitación en seguridad por miembro del equipo.
- Contribución de más de **USD 1 millón** a las comunidades locales a través de La Fundación Covia.
- Organización de **34 días de acción de Covia Cares**, en asociación con organizaciones locales en nuestras comunidades.
- Lanzamiento de nuestro **grupo de recursos para empleados para veteranos** con el propósito de apoyar a los miembros del equipo que prestaron servicio.
- Presentación de una **nueva intranet**, The Quarry, para centralizar la capacitación, los recursos, las noticias, entre otros.

### GOVERNANZA RESPONSABLE Y ÉTICA

- Finalización de nuestro segundo año como signatario del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.
- Establecimiento de un **objetivo de ciberseguridad y privacidad de los datos** para capacitar al 100 % de los miembros de nuestro equipo de forma regular, y capacitación del 91 % de los miembros del equipo de nuestra oficina durante el año.
- Mejora de la solidez promedio de las contraseñas de nuestros miembros del equipo en **un 40 %** a través de la capacitación y la concientización continuas en materia de ciberseguridad.
- Presentación **de nuestro Programa de diligencia debida en seguridad de la información de terceros** con el fin de promover una mayor transparencia en materia cibernética con nuestros socios.
- Publicación de las **políticas actualizadas** en The Quarry, desde donde se pueden acceder con facilidad.

## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



**Medalla de bronce de EcoVadis:** por segundo año consecutivo, Covia obtuvo la medalla de bronce de EcoVadis por sus resultados en materia de sostenibilidad. Nuestro desempeño en 2023 obtuvo una puntuación más alta que en 2022, colocando a la empresa en el 35 % superior de todas las empresas evaluadas en todos los sectores.



**Premio Medical Mutual Pillar por Servicio comunitario:** Covia recibió el Premio Pillar 2023 por Servicio comunitario en el Noreste de Ohio. Durante más de dos décadas, los Premios Pillar (presentados por *Smart Business*) reconocieron a organizaciones e individuos que están teniendo un impacto positivo en sus comunidades.



**Premio a la Transformación Digital por Mejor Lanzamiento de Intranet:** en reconocimiento al lanzamiento de nuestra nueva intranet, the Quarry, Covia recibió el premio Igloo Software, el proveedor de nuestra plataforma de intranet. El programa anual de premios reconoce a los clientes de Igloo que crearon lugares sofisticados para el trabajo digital y a aquellos que siguen ampliando sus destinos digitales.



*Campo de reclamación en Roff*  
Enviado por Brandon Wilson

# Gestión del medioambiente

**En Covia, creemos que la protección del planeta** y la preservación de sus recursos forman parte de nuestras responsabilidades como ciudadanos corporativos. Avanzamos en la gestión del medioambiente en toda nuestra organización al tomar medidas para afrontar los retos del cambio climático, conservar recursos naturales como la tierra y el agua, y salvaguardar la vida silvestre y otras formas de biodiversidad.

## OBJETIVOS QUE INSPIRAN



## EN ESTA SECCIÓN

- Operaciones responsables
- Eficiencia energética y emisiones
- Gestión del agua
- Gestión de la tierra y biodiversidad



# Operaciones responsables

Planta de Canoitas  
Enviada por Iván Iñiguez Alonzo

Covia prioriza la responsabilidad y la sostenibilidad en nuestras operaciones y se centra en los impactos del medioambiente y sociales. “Ser un buen vecino” ha sido durante mucho tiempo un principio rector en Covia y, como resultado de nuestra evaluación de materialidad actualizada que se completó en 2023, estamos presentando **Operaciones responsables** como un nuevo tema material. Este es un tema de amplio alcance e impacto significativo, y lo hacemos realidad al operar con un compromiso inquebrantable de minimizar el impacto en el medioambiente, fomentar las relaciones comunitarias y abordar los retos de manera proactiva. Esto es **Lo que nos inspira**.

Nuestro compromiso con las Operaciones responsables está integrado en la toma de decisiones estratégicas, las operaciones diarias, la colaboración con los miembros del equipo y las partes interesadas, las relaciones con los socios de la cadena de valor y el compromiso con los funcionarios gubernamentales, los líderes de la comunidad y nuestros vecinos. Nos centramos en la mejora continua para reducir las emisiones atmosféricas, el ruido, el polvo, los residuos, el tráfico de camiones y cualquier otro posible efecto negativo en las comunidades en las que trabajamos. Los miembros del equipo en los distintos niveles de nuestra organización tienen responsabilidades claramente definidas para supervisar estos temas y nuestras acciones.

## SUPERVISIÓN RESPONSABLE DE LAS OPERACIONES

Las siguiente personas gestionan y supervisan las operaciones de Covia:

### DIRECTOR DE OPERACIONES

Supervisa las operaciones relacionadas con el medioambiente de Covia, como la conformidad en materia ambiental, el desempeño, el riesgo y la medición de la estrategia, entre otras áreas.

### VICEPRESIDENTE DE MEDIOAMBIENTE

Depende del director de operaciones y supervisa el cumplimiento de las normas sobre el medioambiente en los proyectos y las operaciones.

### VICEPRESIDENTE DE OPERACIONES

Reporta al director de operaciones y define e implementa la estrategia, la estructura y el proceso de operaciones mientras monitorea el desempeño para identificar oportunidades de manera proactiva.

### GERENTES DE PLANTA

Es responsables de supervisar las actividades diarias y la eficiencia de las operaciones.

### EQUIPOS DIRECTIVOS ESG

Los siguientes equipos directivos participan directamente en nuestros esfuerzos por trabajar de manera responsable: Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, Gestión del agua, Gestión de residuos, Conservación de la biodiversidad, Recuperación y rehabilitación de tierras, y planes de acción comunitaria.



¿Desea obtener más información sobre este y otros temas de responsabilidad corporativa?

Consulte nuestra biblioteca de documentos resumidos por temas.

## Un enfoque integral de las operaciones responsables

Covia procura cumplir su compromiso con las operaciones responsables a través de diversas iniciativas exclusivas.

- Nuestra **Política del medioambiente** guía nuestro enfoque para cumplir o incluso exceder las leyes y normativas medioambientales. La política también formaliza nuestro compromiso de medir, evaluar y responder a los problemas y oportunidades relacionados con cuestiones relativas al medioambiente, como la calidad del aire, la gestión de residuos, el control del polvo y las medidas de prevención del ruido.
- Nuestro compromiso de **“Ser un buen vecino”** es un mensaje para los miembros de nuestro equipo y las partes interesadas de que nos esforzamos por fomentar relaciones sólidas con las comunidades en las que vivimos y trabajamos, al mismo tiempo que cumplimos con todas las leyes, normativas y estándares aplicables.
- **Existen Planes de acción comunitarios (CAP)** se implementan en todas las instalaciones para formalizar nuestro enfoque respecto a la participación de la comunidad, al mismo tiempo que permiten a cada centro disponer de flexibilidad local para abordar las necesidades específicas de cada comunidad.
- Nuestras **normas de atención** son un marco orientativo para ir más allá del cumplimiento y las expectativas típicas para proteger y servir a nuestras comunidades. Las normas de atención, que abarcan un período de tres a cinco años, se utilizarán junto con nuestro compromiso de Ser un buen vecino y los CAP para orientar a nuestros centros sobre cómo mantener relaciones positivas con sus comunidades y las partes interesadas cercanas.
- **Los Registros de riesgos** para cada instalación se revisan anualmente para evaluar posibles problemas relativos al medioambiente y oportunidades de mejora.
- El **Sistema de gestión de operaciones (COMS) de Covia** impulsa el desempeño en las áreas clave de eficiencia operativa, seguridad y gestión del medioambiente en todas las instalaciones.
- Hemos implementado un nuevo **Sistema de Gestión Ambiental (EMS)** en nueve plantas de minería y procesamiento, y nuestro objetivo es completar la implementación del EMS en todas nuestras plantas para 2030.
- Nuestro programa integral **de compromiso con la cadena de suministro**, que incluye nuestro [Código de conducta para proveedores](#), involucra a nuestros proveedores, vendedores y contratistas en respaldo a nuestra promesa de trabajar de manera responsable y fomentar prácticas empresariales sostenibles.



## Objetivos que inspiran: Gestión del medioambiente

### Garantizar operaciones responsables

Nuestro compromiso continuo de fomentar relaciones comunitarias sólidas y actuar como administradores de nuestro entorno en todas nuestras instalaciones se refleja en nuestros objetivos de Operaciones responsables, y se alinea con los ODS de la ONU 8: Trabajo decente y crecimiento económico; 11: Ciudades y comunidades sostenibles; 16: Paz, justicia e instituciones sólidas; y 17: Alianzas para los objetivos.

**Objetivo: desarrollar un sólido Plan de acción comunitario (CAP) en todas nuestras ubicaciones para facilitar una comunicación eficaz, identificar áreas de mejora y responder mejor a las necesidades de la comunidad.**

**Progresos en 2023:** alcanzamos nuestro objetivo de contar con planes de acción comunitarios en todas nuestras instalaciones. Esta iniciativa emblemática proporciona a cada instalación un plan específico para implicar a la comunidad, lo que garantiza que emprendemos las iniciativas medioambientales adecuadas, respondemos a las preguntas y compartimos las mejores prácticas y enseñanzas en todas nuestras instalaciones.

**Objetivo: implementar un EMS en cada planta.**

**Progresos en 2023:** nuestro programa EMS se aplica actualmente en nueve instalaciones y esperamos seguir implementándolo en 2024.



Vista desde la parte superior en la grúa  
Enviada por Heather McComas

## COMO MEDIMOS EL IMPACTO DE NUESTROS ESFUERZOS

Medimos la efectividad de los esfuerzos de las operaciones responsables mediante el seguimiento de los indicadores clave de rendimiento (KPI) identificados por nuestros programas COM y EMS, Registros de riesgos y CAP. Los KPI nos permiten utilizar información a partir de datos en una amplia gama de situaciones para la toma de decisiones.

En 2023, Covia puso en marcha una nueva plataforma que centraliza todos los datos de las instalaciones para una gestión, análisis y elaboración de informes eficaces. El Módulo de eventos e incidentes es muy valioso, ya que permite informar tanto sobre

las iniciativas positivas como las áreas que requieren una solución inmediata o un plan de acción correctivo a más largo plazo. La recopilación y el análisis de datos mejorados también nos permiten seguir mejorando nuestra responsabilidad corporativa, las divulgaciones y los informes de sostenibilidad.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### “Ser un buen vecino” en acción

Se espera que todas las instalaciones de Covia cumplan con nuestro compromiso de “Ser un buen vecino”. Esta filosofía nos acompaña a nosotros y a nuestras empresas predecesoras, durante más de 100 años. A continuación se describen los esfuerzos ejemplares de tres instalaciones.

- **Tunnel City: diseño de operaciones responsables**

Cuando nuestras instalaciones de Tunnel City, Wisconsin, se inauguraron en 2013, se planificaron y desarrollaron teniendo en cuenta a la comunidad. La instalación se creó para depender únicamente del transporte ferroviario para todos los productos terminados, lo que limitó las emisiones, el ruido y la congestión del tráfico de camiones. La instalación también se construyó por debajo del nivel del suelo, promoviendo la eficiencia operativa y minimizando los impactos visuales de nuestras operaciones en la comunidad circundante. Una reunión semestral con los líderes de la comunidad también garantiza el diálogo y la colaboración permanente.



Vista de Tunnel City  
Enviada por Anna Meyer

- **NSO: defensa de las medidas de prevención del ruido**

Debido a nuestra proximidad a la comunidad circundante, nuestra operación de NSO en Ontario, Canadá, implementó varias iniciativas clave para reducir los niveles de ruido a lo largo de los años. Entre estos esfuerzos se encuentra la instalación de silenciadores de equipos para amortiguar el ruido producido por la maquinaria pesada. La instalación también respondió a los comentarios de la comunidad y cambió las alarmas de respaldo en su equipo, creando un sonido que no llega tan lejos pero que sigue alertando de forma adecuada a nuestros miembros del equipo. Además, NSO ajustó sus prácticas operativas al reducir las horas de ruptura de rocas los fines de semana y redujo las horas de funcionamiento los fines de semana de feriados largos.

- **Chardon: prácticas ejemplares para la gestión del polvo**

En 2023, las instalaciones de Covia en Chardon, Ohio, implementaron múltiples iniciativas para la gestión del polvo que reducen la exposición al polvo de los miembros del equipo y mitigan el polvo molesto para la comunidad. Empleamos los mejores métodos de su clase, como la aspiración y el uso de mangueras, y utilizamos dispositivos de recolección de polvo en áreas operativas clave, como la sala de cribado, el área rotatoria y las secciones de ensacado a granel.

## Planes de acción comunitarios (CAP) en todas nuestras instalaciones

Los CAP ejemplifican nuestro compromiso con la participación proactiva de la comunidad, la gestión del medioambiente y el desarrollo sostenible. En los últimos años, aumentamos de forma constante la cantidad y sofisticación de estos planes en todas nuestras instalaciones. En 2023 alcanzamos un hito importante al implementar CAP en todas nuestras instalaciones en todo el mundo. Otros hitos de los CAP en 2023 fueron los siguientes:

- Limitar el enfoque de las prioridades para abordar las necesidades locales críticas determinadas en colaboración con los líderes de la comunidad y los vecinos de las instalaciones.
- La presentación de resúmenes de implementación de fin de año para recoger las principales lecciones aprendidas, logros y áreas de mejora continua.
- Para nuestras instalaciones en EE. UU., incorporar la justicia en materia ambiental a nuestros planes; México, Canadá y Dinamarca identifican sus poblaciones vulnerables.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### La instalación de Ahuazotepec, México, implementa operaciones responsables galardonadas

Nuestra instalación en Ahuazotepec (México) opera con un alto grado de responsabilidad en materia del medioambiente, social y de compromiso con la comunidad. Esta instalación recibió el Premio Environmental Leaf de Covia en 2022 y recibió el reconocimiento como la Planta del año en 2023. Los programas excepcionales de la instalación incluyen las siguientes asociaciones e iniciativas en curso:

- La instalación participa en el prestigioso programa **Clean Energy Certificate**, una evaluación voluntaria del medioambiente cuyo objetivo es conservar el equilibrio ecológico de México.
- **Centrada en la reforestación** como parte de una asociación plurianual con el Gobierno Municipal de Zacatlán, el Gobierno del Estado de Puebla, la Comisión Nacional Forestal y el Sistema Operador de Agua Potable, la instalación donó 30.000 árboles a las comunidades locales y participó en 60 eventos de reforestación.
- La **Certificación del Consejo de Hábitat de Vida silvestre** demuestra el compromiso de la planta con la biodiversidad y las iniciativas de conservación.

En 2023, nuestras operaciones Nepheline Syenite (NSO) en Ontario, Canadá, organizaron un evento de dos días que llegó a más de 100 miembros de la comunidad y contribuyó con más de 35.000 dólares canadienses a grupos y eventos de la comunidad local durante todo el año.



Amor por nuestro trabajo en Ahuazotepec  
Enviada por Andrea Camacho Cabrera

- Cada año se realiza una **auditoría integral al medioambiente**, que evalúa los sistemas de gestión del medioambiente de la planta, la adecuación al cumplimiento de la normativa medioambiental y la comparación con las mejores prácticas en materia de consumo de agua, reducción de residuos, eficiencia energética, conservación del suelo y calidad del aire.
- La implementación del **Sistema de Gestión de Operaciones de Covia** permite la facilitación y el seguimiento de las mejoras relativas a la eficiencia operativa, la seguridad y la gestión del medioambiente.
- Como una de las primeras instalaciones en implementar el **Sistema de Gestión del Medioambiente** formal de Covia, la planta de Ahuazotepec supervisa regularmente los indicadores clave del medioambiente, evalúa las oportunidades y gestiona activamente los riesgos.
- La instalación realiza una **reunión anual de la comunidad**, a la que se invita a vecinos, empresas locales, líderes políticos y funcionarios reguladores para debatir iniciativas en torno al medioambiente y de biodiversidad como parte de una visión compartida de una comunidad vibrante.

## El Sistema de Gestión de Operaciones de Covia (COMS) fomenta la excelencia operativa

En 2023, iniciamos el lanzamiento del nuevo COMS en instalaciones seleccionadas, con planes para que otras instalaciones entren en funcionamiento en los próximos años. Una vez que el COMS se implemente por completo, servirá de base para un enfoque integral de la excelencia operativa, la seguridad y la gestión del medioambiente.

El COMS utiliza metodologías específicas que nos permiten profundizar en la causa raíz de cualquier problema. Como parte de este enfoque sistemático, se realizan reuniones periódicas en las que participan los trabajadores de primera línea, la dirección de la planta y los responsables de la organización en general para compartir ideas, retos e innovaciones con el fin de impulsar la mejora continua.

Una de las características fundamentales de COMS es el acceso a un panel de control en tiempo real de los indicadores clave de rendimiento de todas nuestras plantas. Además, las auditorías semestrales evalúan el cumplimiento de nuestros puntos de referencia operativos.

Covia también mantiene un fuerte enfoque en la mejora continua como parte de nuestro Sistema de Gestión de Operaciones. Todos los años realizamos un seguimiento a los proyectos de mejora en todas nuestras instalaciones e identificamos los problemas específicos que deben abordarse, el número de soluciones aplicadas y los resultados de los proyectos.

Con un récord de 172 proyectos de mejora continua presentados por los miembros del equipo en 2023, completamos una amplia variedad de proyectos innovadores de sostenibilidad. Como parte de este programa, se alienta a las instalaciones a compartir sus hallazgos y mejores prácticas con otras instalaciones.

Entre los proyectos de 2023, presentados y realizados por los miembros del equipo, se incluyen:

- **Innovaciones ecológicas:** nuestra planta de Mineral Visions en Ottawa, Illinois, hizo el cambio a un producto químico más ecológico, reduciendo considerablemente el impacto en el medioambiente por sus procesos.
- **Iniciativas para la conservación del agua:** nuestra instalación de Cleburne, Texas, comenzó a utilizar agua reciclada para controlar el polvo en los caminos de acarreo, una medida estratégica diseñada para conservar agua dulce para otros usos.
- **Eficiencia energética:** nuestras plantas de Tunnel City, Wisconsin y Tlaxcala, Tlaxcala, México, lideraron la implementación de mejoras en la iluminación LED, reduciendo el consumo de energía en ambas instalaciones.
- **Mejora de la seguridad y la ergonomía:** nuestra planta de Gore, Virginia, introdujo mejoras ergonómicas en las operaciones de mantenimiento del terreno, aumentando así la seguridad, el bienestar y la eficiencia de las tareas.
- **Soluciones de iluminación innovadoras:** nuestra planta de NSO en Ontario, Canadá, reemplazó la iluminación temporal de los estacionamientos alimentados con combustible diésel con una opción permanente y más eficiente desde el punto de vista energético, reduciendo tanto las emisiones como el uso de energía.



Sol y nieve en Tunnel City  
Enviada por Anna Meyer

## La implementación del Sistema de Gestión Ambiental (EMS) se acelera en 2023 y 2024

El EMS de Covia se viene desarrollando desde hace varios años y el despliegue para llegar a más instalaciones sigue cobrando impulso. Actualmente, el programa se ha implantado en nueve instalaciones y está previsto que se extienda aún más en 2024. Estamos bien encaminados para cumplir nuestro objetivo: la implementación en todas las instalaciones para 2030.

Nuestra Política sobre medioambiente sirve de base para el desarrollo de nuestro EMS y se desarrolla a partir de nuestra propia experiencia y de las mejores prácticas de marcos de terceros como ISO 14001 y EcoVadis. Nuestros Registros de riesgos son una herramienta importante para identificar posibles retos y riesgos que pueden mitigarse al aplicar el proceso del EMSA para implementar acciones preventivas.

Mientras continuamos con el despliegue formal de nuestro EMS, nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente sigue siendo firme y evidente en todas nuestras instalaciones, a través de otras políticas, programas e iniciativas que ya están en curso.

**Covia se compromete a cumplir o superar los requisitos de conformidad medioambiental mediante la creación de un alto nivel de conciencia medioambiental, la gestión proactiva de los riesgos medioambientales, la promoción de un uso más eficiente de los recursos, el fomento de la restauración de la fauna y el hábitat, el mantenimiento de relaciones sólidas con las partes interesadas y la protección de la tierra en la que operamos.**



*Puesta de sol en Huntingburg*  
Enviada por John Buse



*Paraíso tropical de Canoitas*  
Enviada por Ana Laura Obregón Jiménez

## Cultivo de una cadena de suministro responsable

La dedicación de Covia a las operaciones responsables se extiende mucho más allá de nuestras propias operaciones, instalaciones y comunidades para involucrar e inspirar a nuestros proveedores, vendedores y socios comerciales. Nos comprometemos a participar en asociaciones responsables en toda nuestra red de proveedores que reflejen nuestros valores organizacionales y prioridades ESG.

Nuestro [Código de conducta para proveedores](#) comunica claramente nuestras expectativas con respecto a:

- Mantener un lugar de trabajo seguro, saludable y ordenado, libre de acoso y discriminación.
- Respetar los derechos humanos.
- Apoyar la igualdad de oportunidades para todos.
- Cumplir los requisitos legales y reglamentarios.
- Realizar negocios con honestidad e integridad.

El código se desarrolló para abarcar un amplio conjunto de consideraciones éticas y de gobernanza relacionadas con nuestro negocio y las expectativas de las partes interesadas. En 2023, al igual que en 2022, más del 99 % de nuestros nuevos proveedores presentaron un reconocimiento por escrito del código, y el resto demostró el cumplimiento de normas equivalentes.

En 2023, mejoramos el código para tener más en cuenta los criterios ESG a la hora de seleccionar y evaluar a nuestros distribuidores, vendedores y proveedores. El código actualizado nos proporciona una mayor capacidad para realizar auditorías de proveedores con el fin de verificar el cumplimiento de nuestro Código de conducta empresarial y nuestra Política de ética y derechos humanos, y para trabajar con los proveedores para abordar las áreas de mejora.

Además de nuestras políticas establecidas, mantenemos un exhaustivo proceso de evaluación para investigar a fondo a todos los posibles proveedores. Nuestro Equipo de adquisiciones realiza evaluaciones de cada proveedor, solicitando información relacionada con las siguientes categorías:

**Seguridad y salud:** nuestro interés por la seguridad y la salud se extiende a todas las partes interesadas, incluidos los contratistas, vendedores y proveedores con los que trabajamos. Buscamos socios que den prioridad a la seguridad y la salud en todas sus operaciones y con cada empleado, y hacemos un seguimiento de los resultados de seguridad de nuestros socios para asegurarnos de que trabajamos con organizaciones que cumplen nuestras altas expectativas. En particular, esperamos que nuestros socios mantengan registros de seguridad y salud transparentes y sólidos, que exijan capacitación periódica a sus empleados y que cumplan las normativas y directrices de seguridad y salud para promover el mejor desempeño de su clase. Además, recurrimos a socios especializados, reconocidos y de confianza para la adquisición de materiales peligrosos o volátiles con el fin de mitigar los riesgos para la seguridad y la salud a lo largo de nuestra cadena de suministro.

**Derechos humanos y prácticas laborales justas:** Covia se dedica a promover el trato justo y equitativo de todos los trabajadores en todas nuestras operaciones y en toda nuestra cadena de suministro. Todos nuestros proveedores deben demostrar políticas y programas que apoyen prácticas salariales justas, condiciones de trabajo saludables y la ausencia de trabajo forzoso o infantil. Evaluamos a los proveedores, tanto nacionales como extranjeros, con los mismos criterios rigurosos para garantizar la uniformidad de nuestras normas y el cumplimiento de las normas y reglamentos aplicables.

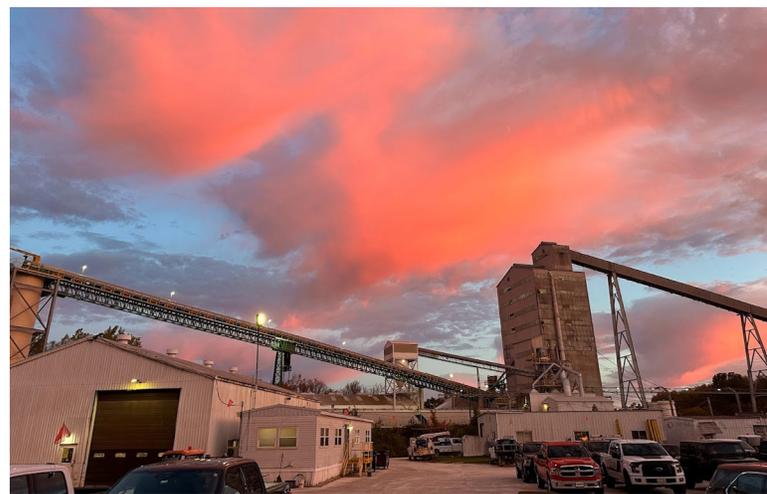
**Responsabilidad con el medioambiente:** la protección del medioambiente requiere un esfuerzo de colaboración, por eso trabajamos con nuestros proveedores y socios para reducir el impacto sobre el medioambiente en toda la cadena de suministro. Entre las medidas que estamos adoptando con nuestros proveedores, figuran la mejora de las actividades de suministro para lograr una mayor eficiencia, la reducción de la generación de residuos y la minimización de las distancias de transporte de residuos para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.

## COMPROMISO CON EL SUMINISTRO LOCAL

En apoyo al compromiso de Covia de ser un buen vecino y colaborar con nuestras comunidades, el suministro local es una prioridad para nosotros. En 2023, gastamos \$123 millones con empresas locales de las comunidades donde trabajamos. El suministro local, cuando es posible, proporciona a nosotros y a nuestras comunidades una serie de beneficios:

- Favorece la viabilidad a largo plazo de empleos locales de calidad.
- Garantiza la confiabilidad y nos permite agilizar la entrega, lo que beneficia a nuestras operaciones y a nuestros clientes.
- Reduce las emisiones del transporte, lo que contribuye a reducir la huella climática de todos los integrantes de nuestra cadena de valor.
- Proporciona una salida para reutilizar diversos flujos de residuos y subproductos de nuestras operaciones para que los aprovechen otras empresas locales.
- Nos conecta con socios que comparten nuestro compromiso de hacer el bien en nuestras comunidades.

**En 2023, gastamos \$123 millones con empresas locales de las comunidades donde operamos.**



*Amanecer sobre el suelo de la pantalla en Oregón  
Enviada por Asia Motta*



# Eficiencia energética y emisiones

Flores de altramuz de Ahuazotepec  
Enviada por Rene Catalan

**M**ejorar nuestra eficiencia energética y reducir las emisiones han sido prioridades constantes para Covia a lo largo de nuestra trayectoria de sostenibilidad. Al invertir en equipos y actualizar nuestros procesos y logística, obtenemos beneficios tanto para el medioambiente como para nuestras operaciones al ser más eficientes desde el punto de vista energético. En nuestro [Informe ESG de 2021](#), llevamos nuestro compromiso al siguiente nivel al introducir nuestro objetivo para 2030, de reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1 y Alcance 2 en un 20 % por tonelada (reducción de intensidad), en comparación con nuestra línea de base de 2021. En 2023 y a partir de 2024, estamos poniendo en marcha nuevas iniciativas estratégicas para cumplir esta promesa.

## Nuestro enfoque de la eficiencia energética y las emisiones

Al reconocer la naturaleza inherente intensiva en energía de nuestras actividades y el carácter cíclico de nuestro sector, en 2021 Covia adoptó un enfoque de reducción de intensidad como un medio pragmático y eficaz para abordar nuestra huella de GEI. Al centrarnos en las emisiones de GEI por tonelada, estamos alineando nuestros objetivos de sostenibilidad con las realidades de nuestro sector, al mismo tiempo que consideramos que nuestras operaciones desempeñan un papel crucial en el suministro de minerales esenciales para un futuro con bajas emisiones de carbono\*. Además, apostamos por la innovación y la tecnología para adoptar prácticas mineras cada vez más responsables que no solo satisfagan las demandas del presente, sino que también contribuyan a un futuro más sostenible.

*\*Para obtener más información sobre el papel de los minerales en la transición hacia energía limpia, consulte este [estudio del Banco Mundial](#).*



Embarque en Canoitas  
Enviada por Uziel Enrique Pérez Auces

Para asegurarnos de que estamos en el camino correcto para alcanzar nuestro objetivo de reducir un 20 % por tonelada las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 para 2030, centramos nuestros esfuerzos en tres áreas principales: **Ejecución según nuestra hoja de ruta, Iniciativas específicas de cada instalación e Integridad y transparencia de los datos.**



¿Desea obtener más información sobre este y otros temas de responsabilidad corporativa?  
Consulte nuestra biblioteca de documentos resumidos por temas.

## Nuestra hoja de ruta para reducir las emisiones de GEI

En 2023, nuestro equipo directivo interfuncional de GEI se asoció con un consultor externo para establecer una hoja de ruta de descarbonización que tenga en cuenta la reducción potencial de emisiones y los requisitos de aplicación. Dada la naturaleza diversa de nuestras operaciones, analizamos la viabilidad de las posibles iniciativas en función de la producción y de las características específicas de cada instalación.

Con base en los resultados de este análisis, estamos trabajando en estrategias para cumplir con nuestros objetivos de reducción de la intensidad de las emisiones. Las estrategias identificadas incluyen:

- Integrar las consideraciones sobre el carbono en nuestro proceso de gastos de capital para garantizar la visibilidad de las actividades de descarbonización a nivel de las instalaciones.
- Adquirir energía renovable y beneficiarse del potencial de la “ecologización de la red”.
- Considerar la energía solar in situ en instalaciones estratégicas en función de criterios financieros, normativos y físicos.
- Evaluar las oportunidades de combustibles alternativos con menos emisiones de carbono.

- Aprovechar los sistemas avanzados de control de procesos para maximizar la eficiencia energética.
- Modernizar y sustituir los equipos de alto consumo energético por alternativas con menos emisiones de carbono.
- Mejorar la eficiencia del transporte de materias primas y productos acabados.

## Cuatro categorías de medidas de reducción de emisiones

Para implementar nuestra hoja de ruta de GEI recientemente desarrollada, Covia mejoró la estructura de nuestro equipo directivo de GEI mediante la introducción de cuatro nuevos equipos de proyectos interfuncionales para abordar las siguientes áreas:

- Adquisición de energía mediante acuerdos de compra de energía e instalación in situ de energías renovables en determinadas instalaciones.
- Mejoras en los procesos, ganancias de eficiencia y modificaciones relacionadas.
- Modernización de equipos y reemplazo de activos.
- Optimización de la flota (y electrificación).

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Iniciativas de eficiencia energética y reducción de emisiones

Covia integra la eficiencia energética y la reducción de emisiones en todas sus operaciones comerciales, aprovechando las iniciativas innovadoras de la planta para impulsar la sostenibilidad y la ventaja competitiva. En 2023, gastamos alrededor de **\$6,4 millones** en proyectos que resultaron en una reducción de la intensidad de nuestras emisiones de GEI. Entre los proyectos más destacados figuran:

- **Reducción del consumo de energía mediante actualizaciones de equipos** Para reducir el consumo de combustible, nuestra instalación minera de Marston, Carolina del Norte, ahora utiliza una cargadora de ruedas más eficiente en sus operaciones diarias. Elogiado por su excepcional eficiencia de combustible y efectividad operativa gracias a su avanzada ingeniería, este nuevo equipo ahorró 7378 galones de combustible en su primer año. El nuevo equipo aporta beneficios tanto económicos como para el medioambiente a Covia.



Águila pescadora en Emmett  
Enviada por Charlynn Hinson

- **Control de los tiempos de inactividad en toda nuestra red** Descubrimos que una de las formas más eficaces de mejorar la eficiencia energética es supervisar y controlar el tiempo de inactividad de los equipos. En 2023, Covia pudo identificar tres mejoras diferentes en equipos pesados en nuestras instalaciones de Emmett, Idaho; Ottawa, Illinois; y Tunnel City, Wisconsin. Las tres oportunidades estaban relacionadas con la reducción del tamaño de los equipos, lo que se tradujo en mejoras en la eficiencia del combustible y en un mayor tiempo de funcionamiento productivo. Esta práctica sencilla pero eficaz no solo contribuye a nuestros objetivos relacionados con el medioambiente, sino que también fomenta la seguridad y prolonga la vida útil de equipos valiosos.



## Objetivos que inspiran: Gestión del medioambiente

### Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Seguimos promoviendo nuestros compromisos para abordar el cambio climático en consonancia con el ODS 13 de las Naciones Unidas: acción por el clima.

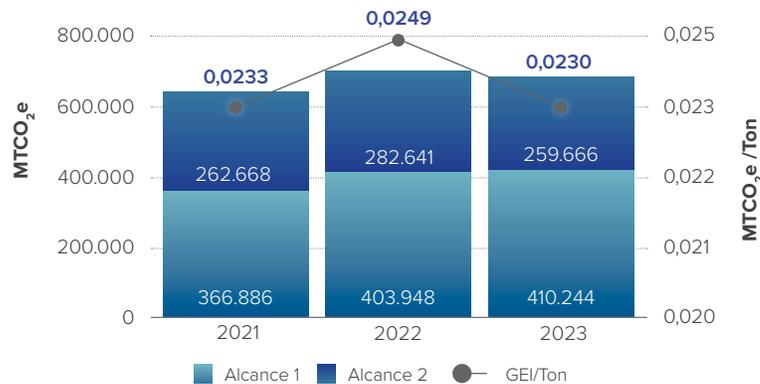
**Objetivo: reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en un 20 % con respecto a nuestra base de referencia de 2021, por tonelada.**

**Progreso en 2023:** los esfuerzos de Covia hacia su objetivo de reducir los gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 sobre una base por tonelada se centraron en el desarrollo de un marco y una base para el futuro. Nuestra hoja de ruta integral de GEI se desarrolló para trazar un camino a seguir para reducir la intensidad de las emisiones en todas nuestras operaciones.

En 2023, también realizamos un exhaustivo análisis de escenarios del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) para comprender mejor los retos y oportunidades futuros relacionados con el cambio climático.

Por último, reestructuramos nuestro equipo directivo de GEI para alinearlo con las cuatro categorías clave de reducción de emisiones identificadas en nuestra hoja de ruta de GEI (consultar párrafos anteriores). Esto incluyó la creación de cuatro nuevos equipos de proyecto, cada uno dedicado a una de las categorías de reducción de emisiones, junto con la designación de líderes a nivel del equipo directivo de GEI para mejorar la supervisión estratégica.

### PROGRESO DE LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DE GEI



En 2023, redujimos nuestra intensidad de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en **un 7,6 %** en comparación con 2022, y en **un 1,3 %** en comparación con nuestra línea de base.

## Avance de las iniciativas de eficiencia energética en 2023

Durante 2023, adoptamos múltiples medidas para impulsar la eficiencia energética en todas nuestras operaciones. Nuestro **Equipo de excelencia en operaciones** ha sido fundamental en la planificación e implementación de estos proyectos. El enfoque de este equipo es metódico y basado en datos, con reuniones programadas regularmente para proporcionar actualizaciones sobre problemas y oportunidades, al mismo tiempo que se abordan las necesidades inmediatas a medida que surgen. Para obtener más información sobre el trabajo de este equipo, consulte la sección [Operaciones responsables](#) de este informe.

Los datos siguen siendo un factor clave para respaldar a este equipo y nuestras operaciones, y **controlamos continuamente nuestro consumo de gas natural y electricidad**. Revisamos el uso de energía semanalmente en todas las instalaciones, lo que permite la identificación de ineficiencias y la implementación oportuna de acciones correctivas si el rendimiento de una instalación no se alinea con su marco operativo estándar.

Como parte de un panel más amplio para las instalaciones y los responsables de la toma de decisiones, estas métricas relacionadas con la energía nos permiten basarnos en datos y orientarnos a la acción.

En 2023, completamos **auditorías energéticas** integrales en dos instalaciones para comparar nuestro desempeño e identificar áreas de mejora. Estas auditorías son fundamentales para proporcionar a cada instalación una lista personalizada de posibles medidas de ahorro de energía. Además, compartimos los resultados a todas las instalaciones para que pudieran ver las recomendaciones y determinar cómo podrían aplicarse en otras ubicaciones. Las soluciones típicas incluyen termostatos programables, mejoras del alumbrado y ventanas de doble cristal, entre otros proyectos de eficiencia energética. El programa de auditorías es también una oportunidad para identificar lo que funciona bien. En este sentido, las auditorías de 2023 constataron que hemos logrado la implementación generalizada de variadores de frecuencia (VFD) en las bombas, la transición a la iluminación LED y el fomento de una cultura de eficiencia energética.

### Evaluación comparativa de nuestros progresos

Siguiendo con nuestro compromiso de perfeccionar la precisión y exhaustividad de nuestros datos de emisiones, mejoramos la recopilación y el análisis de datos. Estos avances nos permitieron elaborar nuestra hoja de ruta sobre GEI en 2023 y sientan las bases para futuras mejoras en nuestros informes. En cuanto a la divulgación de datos sobre el uso de la energía y las emisiones, Covia sigue alineada con el Protocolo de gases de efecto invernadero (GEI) y la Norma del Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para el sector de los metales y la minería.



Detrás del proceso en Gore  
Enviada por Jeff Peacemaker

## NUESTRO ENFOQUE SOBRE EL ANÁLISIS DE ESCENARIOS DEL TCFD

Nuestro análisis de escenarios del TCFD representa un análisis exhaustivo de posibles estados futuros, explorando las implicancias financieras de diversos riesgos y oportunidades relacionados con el clima en las operaciones, la cadena de valor y la planificación estratégica de Covia. Al alinear nuestro análisis con las recomendaciones del TCFD, estamos mejor capacitados para comprender y responder a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Los aspectos destacados clave de nuestro análisis de escenarios del TCFD incluyen:

- 1. Evaluación exhaustiva de los riesgos:** llevamos a cabo una evaluación detallada de los riesgos físicos y transitorios a través de múltiples escenarios climáticos, que van desde escenarios de calentamiento de 1,5 °C a 4,7 °C.
- 2. Adaptación estratégica:** las conclusiones de nuestro análisis de escenarios serán decisivas a la hora de configurar nuestras operaciones, la gestión de la cadena de suministro y el desarrollo de productos para apoyar el avance hacia una economía con bajas emisiones de carbono.
- 3. Divulgación mejorada:** al adoptar el marco del TCFD, Covia fortalece su compromiso con la presentación de informes transparentes y proporciona a nuestras partes interesadas información detallada sobre nuestro enfoque para abordar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.
- 4. Innovación y resiliencia:** nuestro enfoque global del análisis de escenarios de la TCFD nos permite integrar con eficacia las consideraciones climáticas en nuestra planificación estratégica, de acuerdo con nuestros compromisos con la resiliencia y la innovación.

Para obtener más información, consulte nuestro Informe de riesgos y oportunidades climáticos (Informe TCFD 2023) a partir de la [página 70](#) de este informe.

Además, estamos incrementando nuestra transparencia y divulgación en 2024 mediante la publicación de nuestro primer análisis completo de escenarios de riesgo climático TCFD. Este hito resalta nuestra dedicación a la transparencia, la gestión de riesgos y la previsión estratégica frente al cambio climático.

La integridad de los datos es un elemento fundamental en nuestros esfuerzos por reducir las emisiones, y estamos trabajando para mejorar la automatización de la recopilación de datos con el fin de aumentar la exhaustividad y coherencia de nuestros informes. Nos esforzamos para que los cálculos de datos sean precisos, completos y eficientes para evaluar el estado actual y responder de manera adecuada. Además, perfeccionamos aún más nuestras metodologías de cálculo de emisiones a través de la verificación de terceros, al mismo tiempo que seguimos controlando las emisiones interanuales y aplicando medidas correctivas cuando corresponda.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### El procesamiento y el cambio de productos en Kermit reducen el consumo de energía

Nuestra instalación de Kermit, Texas, lidera una iniciativa para racionalizar la entrega de nuestros productos, con especial atención a la reducción del consumo de energía en el procesamiento de arena. En particular, la instalación está cambiando a nuevas tecnologías e innovaciones de proceso que nos permitirán producir y enviar arena húmeda, lo que eliminará por completo la necesidad de secar este producto y reducirá considerablemente el consumo de energía. Al cambiar a métodos menos intensivos en energía, la planta de Kermit está en camino de reducir sus emisiones de GEI entre un 25 % y un 30 % en 2024 en comparación con 2023.

La iniciativa de arena húmeda representa un doble beneficio para la reducción de las emisiones de GEI: reduce nuestras emisiones directas de GEI de Alcance 1, al eliminar la necesidad de combustible que se utilizaría en el proceso de secado, y reduce simultáneamente las emisiones de Alcance 3 para nuestros clientes, al ofrecerles un producto menos intensivo en carbono para sus operaciones.

De cara al futuro, Covia sigue comprometida con la evaluación continua y la adaptación de nuestras estrategias en respuesta a la ciencia climática emergente y los panoramas regulatorios. Consideramos que nuestra postura proactiva en la reducción de las emisiones de GEI, la eficiencia energética y el riesgo climático seguirá mejorando nuestra competitividad, resiliencia y desempeño en materia de sostenibilidad.



Salida de la planta de Kermit  
Enviada por Heather McComas

Este proyecto también mejora el entorno de trabajo de los miembros de nuestro equipo, los socios logísticos y las personas en el lugar de destino del producto, ya que la arena húmeda produce una exposición considerablemente menor al polvo.

**“Estamos orgullosos de nuestro trabajo en el proyecto de arena húmeda de Kermit. Como resultado de estos cambios, nuestro producto proporciona una solución a los clientes que minimiza la exposición al polvo y reduce las emisiones al eliminar los pasos de procesamiento innecesarios”.**

– Reid Gronski, director de operaciones de Covia



# Gestión del agua

Vista desde el mirador de CASL  
Enviada por Skylar Messina

Covia apuesta por la gestión responsable y la conservación del agua en todas sus operaciones. Nuestra estrategia de gestión del agua abarca el uso eficiente del agua, la preservación de la calidad del agua y el compromiso proactivo y continuo con las comunidades locales. Empleamos tecnologías y prácticas avanzadas para controlar y minimizar el consumo de agua, invertimos en procesos de reciclado y tratamiento, y colaboramos con las partes interesadas para avanzar en los objetivos compartidos de gestión del agua.

Al integrar las evaluaciones de riesgos hídricos en nuestra planificación estratégica, podemos identificar y abordar los posibles riesgos relacionados con el agua en toda nuestra cadena de valor. Nuestro compromiso con la gestión del agua es una prioridad para toda la empresa, con un enfoque aún más profundo en nuestras instalaciones que operan en zonas con escasez de agua.

Además, a través del análisis de nuestro uso del agua y la evaluación de nuestra huella geográfica con la herramienta Aqueduct del Instituto de Recursos Mundiales, determinamos que la mayoría de las operaciones de Covia se encuentran en zonas con abundantes suministros de agua. Sin embargo, operamos cuatro instalaciones que utilizan agua en sus procesos y se encuentran en regiones con escasez de agua. Para estas plantas, analizamos más a fondo nuestras operaciones para entender los impactos del agua de cada planta y cómo podemos hacer una contribución positiva a la disponibilidad y calidad del agua en estas comunidades. Gracias a estos esfuerzos, hemos avanzado considerablemente hacia nuestro

objetivo para 2030 de reciclar el 90 % del agua en las plantas que se encuentran en zonas con problemas hídricos y de ampliar la información sobre el consumo en todas las instalaciones.

## Aprovechamiento de la tecnología para reducir el consumo de agua

Nuestra dedicación a la gestión del agua se demuestra también a través de nuestra inversión en tecnología y ajustes de procesos destinados a la conservación del agua. Innovaciones como las prensas de placas y los sistemas de recuperación de aguas residuales están a la vanguardia de nuestros esfuerzos por minimizar el consumo de agua. También recurrimos a una amplia gama de prácticas para reciclar y reutilizar el agua. La recolección y gestión de datos sobre el consumo de agua nos permite garantizar que nuestros esfuerzos de conservación del agua son eficaces y sostenibles.

### DATOS SOBRE EL AGUA PARA 2023

<b>Total de agua dulce extraída</b> (miles metros cúbicos)	38.960
<b>Total de agua dulce consumida</b> (miles metros cúbicos)	17.123
<b>Plantas que informan sobre la extracción de agua</b> (porcentaje del total de plantas)	100 %
<b>Plantas que informan sobre el agua consumida</b> (porcentaje del total de plantas)	88 %



¿Desea obtener más información sobre este y otros temas de responsabilidad corporativa?  
[Consulte nuestra biblioteca](#) de documentos resumidos por temas.

Los siguientes proyectos en 2023 demuestran nuestros esfuerzos para medir, gestionar y reducir mejor el consumo del agua en nuestras instalaciones:

- Indicadores clave de rendimiento del agua mejorados en Crane** Nuestra instalación en Crane (Texas) adoptó un enfoque doble para gestionar los indicadores clave de rendimiento (KPI) relativos al reciclado y la sostenibilidad del agua. El primer indicador se centra en la reducción del contenido de humedad de los relaves, lo que permite a la instalación captar más agua de proceso para su reciclado. El segundo indicador se centra en el nivel de humedad de la arena de la plataforma de drenaje, lo que permite aumentar la capacidad de reciclado de agua y reducir el consumo de energía necesario en el proceso de secado, disminuyendo así las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Optimización de las prácticas de gestión del agua en Kermit** Las instalaciones mineras y de procesamiento de Covia en Kermit, Texas, mejoraron su gestión del agua al establecer un nuevo sistema para informar sobre el consumo de agua y realizar un seguimiento preciso de la gestión de los recursos hídricos. Además, la instalación amplió sus almohadillas de drenaje para optimizar el proceso de secado de la arena y reducir el contenido de humedad antes de que la arena ingrese a la secadora. También está realizando pruebas con agentes deshidratantes para aumentar la recuperación de agua antes del secado de la arena.
- Logro en el reciclado de agua en Wedron** Nuestra planta en Wedron, Illinois, la más grande, alcanzó un hito en la sostenibilidad del agua: la determinación de que el 98 % del agua utilizada en nuestras operaciones se recicla. Este logro refleja nuestro enfoque riguroso en la gestión del agua y nuestro compromiso de reducir el consumo de agua dulce.



## Objetivos que inspiran: Gestión del medioambiente

### Protección del suministro esencial de agua

En 2023, seguimos adecuando nuestra estrategia de gestión del agua a los objetivos de las Naciones Unidas en materia de disponibilidad y gestión sostenible del agua, definidos en el ODS 6 de la ONU: Agua limpia y saneamiento.

**Objetivo: reciclar al menos el 90 % del agua en las plantas situadas en zonas con escasez de agua y ampliar los informes sobre el consumo en todas las instalaciones.**

**Progreso en 2023:** avanzamos en el reciclado de agua hasta este punto en la mitad de nuestras instalaciones ubicadas en regiones con escasez de agua.

- Crane, Texas, recicló el 96 % del agua operativa.
- Kermit, Texas, recicló el 90 % del agua operativa.

Además, este año ampliamos con éxito nuestras capacidades de información sobre el agua. Todas las instalaciones de Covia en zonas con escasez de agua disponen ahora de equipos para proporcionar datos completos sobre el uso del agua, lo que permite una mayor transparencia y respalda nuestros esfuerzos de gestión y conservación del agua.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Aumentar el acceso al agua en nuestras comunidades de México

Covia se ha asociado con escuelas locales en México para implementar un programa sostenible de recolección de agua. Estos proyectos aprovechan el agua de lluvia, canalizándola a barriles pluviales para su almacenamiento y posterior uso dentro de las instalaciones escolares. Dichos programas también reducen la dependencia de los camiones cisterna y las emisiones asociadas a su transporte. El agua recogida se utiliza como aguas grises para fines no potables, como las cisternas de los inodoros y el funcionamiento de los lavabos. El programa promueve la



*Covia México apoya a las escuelas*  
Enviada por Octavio Salinas de la Peña

conservación del agua y sirve como herramienta educativa, con más de 600 estudiantes que reciben lecciones en el mundo real sobre sostenibilidad y gestión del agua.



# Gestión del suelo y biodiversidad

Activación de la recuperación de Tunnel City  
enviada por Dominick Pariano

**E**n total, las operaciones de Covia abarcan más de 90.000 acres. Dada nuestra huella minera, de procesamiento y logística, respetar la tierra y proteger la biodiversidad son algunos de nuestros compromisos más importantes con el medioambiente. La planificación del uso responsable de la tierra y la protección de los hábitats naturales ayudan a crear una mejor calidad de vida en nuestras comunidades y fomentan asociaciones sólidas que benefician a los miembros de nuestro equipo y a nuestro negocio. A lo largo de décadas, hemos ayudado a restaurar diversos ecosistemas, como humedales, bosques, ranchos, costas y praderas, entre otros.

Nuestras iniciativas de gestión de la tierra y la biodiversidad se centran en la recuperación de tierras, la planificación de la conservación, la protección de especies en riesgo y los programas locales que apoyan nuestros objetivos para un ecosistema más saludable. En 2023:

- **Supervisión centralizada de la recuperación de tierras** para facilitar la planificación y el presupuesto anuales de los proyectos, sin perder la flexibilidad necesaria para atender las necesidades inmediatas que puedan surgir durante el año.
- Introdujimos un enfoque sistemático para desarrollar y poner en marcha **marcos de conservación específicos para cada sitio**. En 2023, pusimos a prueba nuestra primera aplicación en nuestra planta en Emmett (Idaho), lo que nos permitió recopilar información para ampliar este enfoque a todas nuestras plantas en los próximos años.

- Comenzamos a crear **Planes de gestión de especies en riesgo (SAR)** específicos para plantas que albergan especies amenazadas o en peligro de extinción. En 2023, nuestro equipo directivo de Conservación puso en marcha cinco de estos planes en colaboración con un consultor externo.

Más allá de estos programas estructurados, seguimos participando en diversas iniciativas locales que nos permiten responder a retos y oportunidades únicos a nivel local. Estos compromisos abarcan desde asociaciones con organizaciones ecologistas hasta proyectos de restauración de hábitats y divulgación educativa.



Tortuga de orejas rojas en Roff  
Enviada por Brandon Wilson



¿Desea obtener más información sobre este y otros temas de responsabilidad corporativa?  
Consulte nuestra biblioteca de documentos resumidos por temas.



## Objetivos que inspiran: Gestión del medioambiente

### Preservar, restaurar y mejorar la biodiversidad

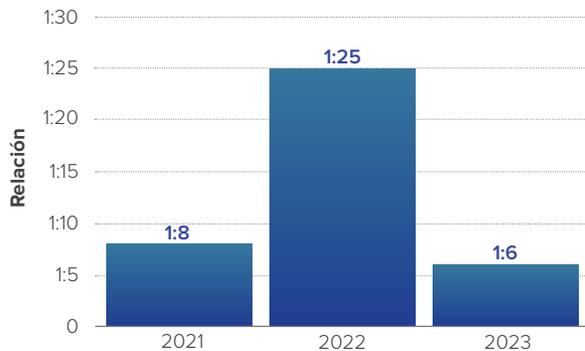
Nuestros sólidos objetivos de gestión del suelo y conservación de la biodiversidad garantizan que sigamos siendo administradores responsables del medioambiente que nos rodea en todas nuestras instalaciones, en apoyo del ODS 15 de las Naciones Unidas: La vida en la tierra.

**Objetivo: mejorar la proporción de tierras rehabilitadas con respecto a las alteradas.**

**Progreso en 2023:** a finales de 2023, nuestra relación entre terrenos rehabilitados y terrenos alterados era de 1:6, frente a 1:25 en 2022. La mejora significativa de nuestros resultados en 2023 se debió al aumento de la inversión en recuperación de terrenos en nuestras plantas activas, sobre todo en las de Menomonie (Wisconsin) y Ahuazotepec (Puebla, México).

Aunque el objetivo de recuperación gira en torno a las plantas activas, seguimos comprometidos con la inversión en nuestras plantas inactivas. En 2023, recuperamos con éxito más de 120 acres en nuestras operaciones de Grand Haven, Michigan, y Shakopee, Minnesota.

**RELACIÓN ENTRE TIERRAS REHABILITADAS Y TIERRAS ALTERADAS**



**Objetivo: poner en marcha iniciativas de conservación y biodiversidad en todas las plantas y lograr que el 50 % de las plantas de extracción y transformación obtengan la certificación WHC.**

**Progreso en 2023:** en toda nuestra red, ahora tenemos un total de 20 plantas certificadas por el Consejo de Hábitat de Vida Silvestre (WHC), lo que eleva nuestro porcentaje al 42 %. El equipo directivo de Conservación de la biodiversidad identificó otras dos plantas que iniciarán el proceso de certificación WHC para ayudarnos a alcanzar nuestro objetivo del 50 % en 2030.

Además, en 2023, pusimos a prueba nuestro marco de conservación formalizado en nuestro centro de Emmett (Idaho). Los éxitos y resultados obtenidos se utilizarán para extender esta iniciativa a cada planta en los próximos años.

**Objetivo: desarrollar un Plan de Especies en Riesgo (SAR) en el 100 % de nuestras plantas mineras y de procesamiento en las que estén presentes especies en riesgo.**

**Progreso en 2023:** nos asociamos con un consultor externo para desarrollar planes de gestión de SAR para todas las plantas. Los planes se implementaron en cinco plantas y su aplicación está prevista en las restantes en los próximos meses.

### Enfoque de Covia sobre la gestión y recuperación de tierras

La planificación para el uso responsable de la tierra está integrada en todo el ciclo de vida de nuestras operaciones, desde nuestro enfoque cuidadoso con el desarrollo temprano y la planificación operativa, hasta nuestra fase de producción, todo el camino a través de nuestro proceso de recuperación colaborativa destinado a proteger, restaurar y nutrir la salud ecológica y la capacidad de recuperación. Nuestro trabajo en la preservación del entorno natural es una iniciativa de toda la empresa, y proporcionamos la experiencia, las herramientas y los recursos para permitir que cada instalación aborde las necesidades locales y continúe siendo una fuerza positiva en nuestras comunidades.

En 2023, Covia adoptó un enfoque más sistemático para la gestión y recuperación de tierras, lo que nos permite priorizar los proyectos más críticos y garantizar que esas necesidades se aborden a través de un presupuesto centralizado. Este proceso de planificación tiene lugar durante el ciclo presupuestario anual de Covia y está dirigido por el equipo directivo de Recuperación y rehabilitación de tierras, integrado por miembros de Planificación Minera y Geología, ESG, Gestión de Tierras, Medioambiente, Legal y Finanzas. Este equipo trabaja en estrecha colaboración con todas las plantas de Covia en Norteamérica, tanto activas como inactivas, para presentar sus proyectos de recuperación para su consideración.

Nuestra planta en Menomonie, Wisconsin, utilizó con éxito este nuevo proceso y marco para completar su proyecto de recuperación en 2023. Además, se identificaron más de 100 acres para su recuperación en 2024 como resultado.



Abeja en una flor blanca en San José  
Enviada por Jaime Eduardo Noyola



Recuperación de Ahuazotepec  
Enviada por Natalie Eglinton

#### PROCESO DE USO DE LA TIERRA DE COVIA

Desarrollo temprano, planificación operativa y de recuperación

Puesta en marcha e inicio de operaciones

Producción completa, recuperación progresiva

Desmantelamiento y recuperación de la tierra

Determinación del mejor uso después de Covia por ejemplo, parque estatal, reserva natural, sitio agrícola, etc.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

## Recuperación de tierras en nuestra planta de Menomonie

La recuperación de tierras en nuestra planta de Menomonie, Wisconsin, es un ejemplo destacado de nuestro compromiso con la recuperación de tierras y la participación de las partes interesadas. En 2023, superamos nuestro plan inicial al recuperar alrededor de siete acres de terreno adyacente a la propiedad de la ciudad y plantar vegetación originaria para la biodiversidad. Trabajamos con la ciudad para comprender sus objetivos para la propiedad adyacente y restauramos con éxito la topografía para complementar el uso futuro adyacente. La planta trabajó en estrecha colaboración con los arrendadores y los organismos gubernamentales para garantizar que la comunicación y los comentarios de las partes interesadas participaran en el proceso. Hay planes en marcha para restaurar una superficie adicional en 2024. Para obtener más información, consulte [Recuperación en la planta de Menomonie de Covia](#) en nuestro sitio web.

### Un proyecto piloto establece una plantilla para el marco de conservación de tierras

La gestión de la biodiversidad forma parte de nuestro compromiso con el desarrollo responsable de los recursos y es fundamental para cumplir los requisitos normativos y mantener el apoyo de la comunidad a nuestras actividades. En 2023, desarrollamos y comenzamos a utilizar una plantilla para el Marco de conservación de Covia para delinear nuestras expectativas de programas y proyectos de biodiversidad para cada planta. Estos planes de conservación pretenden ser documentos dinámicos que seguirán evolucionando con la investigación en curso, los avances tecnológicos y los comentarios de la comunidad.

En 2023, nuestras instalaciones en Emmett, Idaho, probaron y validaron nuestro enfoque. Los componentes principales incluyen:

- **Preservación de la biodiversidad** mediante el fomento de la coexistencia de las actividades industriales con los hábitats naturales.
- **Compromiso de las partes interesadas** con los clientes, las comunidades y otras partes interesadas.



Trabajo previo a la recuperación en Menomonie Enviada por Jeremy Wagner



Trabajo posterior a la recuperación en Menomonie Enviada por Jeremy Wagner

- **Implementación de proyectos**, como la creación y preservación de hábitats y programas educativos, para apoyar la vida silvestre y los ecosistemas locales.
- **Evaluación continua** centrada en la adopción y el intercambio de mejores prácticas.
- **Alianzas y participación de la comunidad** mediante la colaboración con escuelas, organizaciones para el medioambiente y socios locales para mejorar los esfuerzos de conservación.

La implementación inicial en Emmett proporcionó valiosos comentarios sobre el proceso y, como resultado, estamos perfeccionando la plantilla de conservación y planeamos continuar con el lanzamiento de este programa en 2024. Todas las instalaciones mineras y de procesamiento utilizarán el Marco de conservación de Covia para 2030.

## Nuestra asociación de larga data con el Consejo de Hábitat de Vida Silvestre (WHC)

Durante los últimos 35 años, la asociación de Covia con el WHC ha sido inquebrantable y sigue evolucionando. En 2023, profundizamos esta relación de tres maneras notables:

- **Se agregaron cinco plantas a nuestra lista de ubicaciones certificadas por el WHC.** Ahora tenemos 20 explotaciones mineras y plantas de procesamiento que cumplen las rigurosas normas establecidas por el WHC para la conservación del hábitat y la divulgación educativa. Nuestro objetivo es que el 50 % de nuestras explotaciones mineras y plantas de procesamiento obtengan la Certificación de Conservación del WHC, o una certificación equivalente, para 2030.
- **Se trabajó con el WHC para crear KPI para la biodiversidad.** Estos KPI se utilizarán para ayudar a dirigir el enfoque de Covia en el seguimiento de nuestros esfuerzos y la medición de la eficacia de nuestras iniciativas. El WHC espera poder aprovechar estos KPI para ayudar a otras organizaciones a medir su impacto en la biodiversidad.
- **Nos asociamos con el WHC para desarrollar un conjunto de herramientas para los gerentes de programas.** Este conjunto de herramientas constituye un recurso completo para los gerentes de las instalaciones, dotándoles de los conocimientos, estrategias y herramientas necesarios para impulsar los esfuerzos de conservación y conseguir la certificación WHC. Al reconocer que el liderazgo y la rotación en las instalaciones pueden ocurrir, este conjunto de herramientas permite que las responsabilidades se transfieran a los sucesores de una manera fluida.



Un visón en NSO  
Enviada por Andrew Adams

Covia se compromete a proteger la biodiversidad mediante la conservación de bosques intactos, la recuperación de tierras con más de un 50 % de especies originarias, la gestión de hábitats de aves y aves migratorias, la protección de especies amenazadas y sus hábitats, y la lucha contra las especies invasoras, restaurando al mismo tiempo los hábitats de los polinizadores cuando sea factible.

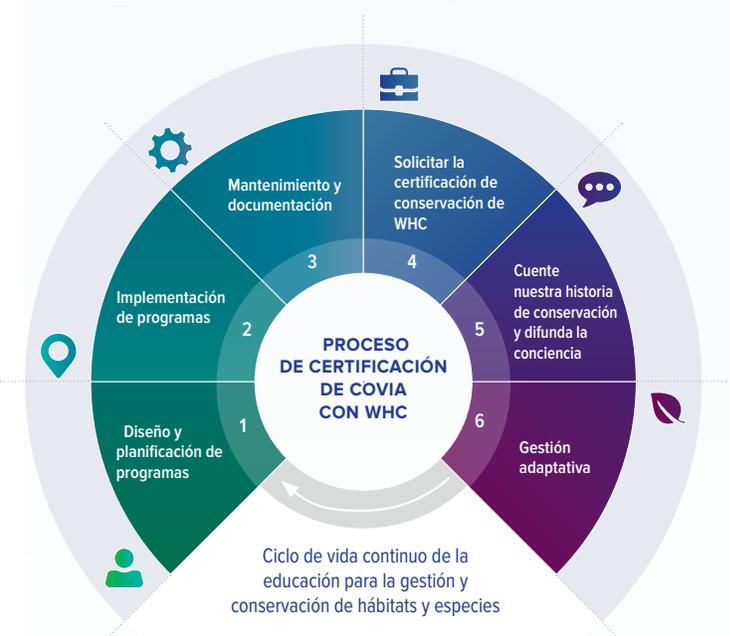
## 21\* INSTALACIONES DE COVIA CERTIFICADAS POR EL CONSEJO DE HÁBITAT DE VIDA SILVESTRE (WHC)

**Instalaciones con certificación Oro WHC:** Menomonie, Wisconsin; Tunnel City, Wisconsin; y NSO, Ontario, Canadá

**Instalaciones con certificación Plata WHC:** Emmett, Idaho; Best Sand Chardon, Ohio; Marston, Carolina del Norte; Canoitas, Coahuila, México

**Nuestras demás instalaciones con certificación WHC:** Guion, Arkansas; Hephzibah, Georgia; Junction City, Georgia; Elco, Illinois; Huntingburg, Indiana; Dividing Creek, Nueva Jersey; Huntersville, Carolina del Norte \*; Roff, Oklahoma; Troup, Texas; Ahuazotepec, Puebla, México; Jáltipan, Veracruz, México; Lampazos, Nuevo León, México; San Juan, Veracruz, México; y Tlaxcala, Tlaxcala, México

\* Nuestra instalación de Huntersville, Carolina del Norte está certificada por el WHC; sin embargo, es una oficina y no cuenta para nuestro objetivo de certificar las explotaciones mineras y plantas de procesamiento.



## Planes de gestión de especies en riesgo (SAR)

En el caso de nuestras plantas situadas en hábitats de especies amenazadas o cerca de ellos, estamos trabajando para establecer planes de gestión SAR específicos para cada planta para el 2030. En 2023, gracias a la colaboración entre nuestro equipo directivo de Conservación y un consultor externo, pudimos crear planes SAR en cinco de nuestras instalaciones: Hephzibah, Georgia; Junction City, Georgia; McIntyre, Georgia; Elco, Illinois; y Troy Grove, Illinois.

Nuestros planes SAR utilizan un enfoque integral que incluye:

- **Evaluación del impacto:** comenzamos por identificar el alcance de nuestras actividades operativas en el lugar objetivo y realizamos evaluaciones generales del hábitat para determinar la posible presencia de especies de riesgo. Esto nos permite evaluar los posibles impactos directos e indirectos de nuestras operaciones sobre esas especies.
- **Desarrollo de estrategias de mitigación:** en base a nuestra exhaustiva evaluación de impacto, desarrollamos estrategias para abordar cualquier efecto negativo mediante la evitación, la mitigación y, si es necesario, la compensación. Esto puede incluir el establecimiento de amortiguadores de protección, la exploración de medidas de mitigación viables y la aplicación de las mejores prácticas de gestión para proteger estos hábitats críticos.



*Cervatillo recién nacido en  
Guion Enviada por Gordon Bull*

Nuestros planes SAR se basan en imágenes aéreas detalladas, investigación documental y, si es necesario, evaluaciones de hábitats in situ para garantizar estrategias rigurosas y eficaces para la protección de las especies. También desarrollamos estos planes teniendo en cuenta el panorama operativo actual y consideramos qué especies en peligro podrían verse atraídas a nuestra instalación en el futuro, de modo que podamos planificar para un entorno natural dinámico y en evolución. Nuestra intención es aplicar este compromiso a todas nuestras explotaciones mineras y plantas de transformación en las que viven especies en peligro, así como en los lugares que podamos prever razonablemente que puedan convertirse en hábitats en el futuro.

## Seguir fortaleciendo nuestras asociaciones en materia de biodiversidad

El compromiso de Covia con la biodiversidad se ejemplifica a través de nuestras asociaciones con organizaciones clave sin fines de lucro centradas en la conservación, el hábitat y la preservación de la vida silvestre. Además de nuestra asociación de larga data con WHC que mencionamos líneas arriba en esta sección, Covia tiene relaciones en curso con Arbor Day Foundation y Ducks Unlimited:

- **Fundación Arbor Day:** en colaboración con la Fundación Arbor Day, Covia respalda los esfuerzos de plantación de árboles y restauración forestal, reconociendo el papel crucial de los árboles en el fomento de la biodiversidad, la mitigación del cambio climático y la oferta de un hábitat esencial para innumerables especies. Esta asociación, que existe desde 2021, destaca la dedicación de Covia a los esfuerzos de reforestación que benefician a los ecosistemas y las comunidades.



- **Ducks Unlimited:** la colaboración de Covia con Ducks Unlimited, que data de 2013, pone de manifiesto nuestro compromiso con la conservación de los humedales y la protección de las aves acuáticas. La reconocida experiencia de Ducks Unlimited en la restauración y gestión de los humedales coincide con los objetivos de sostenibilidad de Covia. A través de esta asociación continua, Covia contribuye a la conservación del agua y los hábitats críticos de los humedales.



## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Asociarse para preservar la biodiversidad a nivel local

El compromiso de Covia con la biodiversidad es evidente en toda su huella operativa. A nivel local, nuestras instalaciones y los miembros de nuestro equipo están involucrados en el apoyo a proyectos comunitarios de forma continua, con financiamiento y apoyo de la organización disponible para promover impactos positivos.

- **Proyecto Codorniz del Sur de Jersey:** en asociación con el Proyecto Codorniz del Sur de Jersey, las instalaciones de minería y procesamiento de Covia en Dividing Creek, Nueva Jersey, participan activamente en los esfuerzos para proteger y restaurar el hábitat de las poblaciones nativas de codorniz. Esta asociación se centra en crear y mantener entornos propicios para el ciclo vital de las codornices, con el objetivo de aumentar su población y estabilizar su hábitat en la región.
- **Centro de conservación de tortugas de Ontario:** la planta NSO de Covia en Ontario, Canadá, colabora con el Centro de Conservación de Tortugas de Ontario y ayudó a conseguir financiamiento de La Fundación Covia para apoyar la construcción y mejora de una instalación ampliada. La instalación gestiona un hospital de tortugas que trata y rehabilita tortugas heridas y luego las libera en su hábitat natural. El Centro también desarrolla un programa integral de educación y divulgación. Esta ampliación, cuya apertura está prevista para mediados de 2024, está diseñada para crear un entorno

más sólido y propicio para que la población de tortugas crezca, prospere y, en última instancia, contribuya al ecosistema local.

- **Monarch Joint Venture:** la instalación minera y de procesamiento de Covia en Cleburne (Texas) se asoció con el programa Monarch Joint Venture (MJV) para apoyar la restauración del hábitat y estudiar los patrones de migración de la mariposa monarca. La mariposa monarca es un polinizador esencial amenazado por la pérdida de hábitat y los cambios en el medioambiente. En 2024, Covia planea transformar aproximadamente 20 acres en las instalaciones de Cleburne en un jardín de polinizadores. Además, Covia desplegó tecnología de drones para supervisar la actividad de los polinizadores en la zona. La asociación MJV también implementó un programa educativo en toda Covia sobre los polinizadores, y varias de nuestras instalaciones en los EE. UU. han distribuido plantas de algodoncillo específicas de la zona a los miembros del equipo en las zonas de vuelo, animándolos a plantar el algodoncillo en casa para promover la actividad de los polinizadores.



*Centinela silencioso en St. Canut*  
Enviada por Mona Legin

### PROTECCIÓN DE ESPECIES Y HÁBITATS LOCALES

Entre nuestros esfuerzos locales para proteger especies y hábitats vulnerables o en peligro de extinción se encuentran:

- **Golondrinas en el sur de Ontario:** al mantener y mejorar las estructuras que sirven de apoyo a la nidificación y alimentación de las golondrinas comunes, la instalación NSO de Covia contribuye a la conservación de una especie que desempeña un papel importante en el ecosistema local.
- **Peces y tortugas en Huntingburg:** en Huntingburg, Indiana, Covia se centra en preservar los hábitats acuáticos y la calidad del agua.
- **Lagarto artemisa en Kermit:** en Kermit, Texas, Covia trabaja para minimizar la perturbación del hábitat y apoya los esfuerzos de restauración para proteger a este raro lagarto, que depende del ecosistema único de dunas y artemisa de la zona.
- **Zorros en Junction City:** en Junction City, Georgia, las iniciativas de conservación de Covia incluyen el desarrollo de guaridas de zorros para dar a esta importante especie local un lugar donde vivir y hacer crecer la población.



Excursión a Ottawa  
Enviada por Michelle Brown-Garcia

# Impacto social positivo

**Gracias a la dedicación de los miembros del equipo de Covia**, en todas nuestras operaciones globales, construimos una organización determinada, guiada por nuestros valores y unida bajo nuestra creencia compartida en el poder de las asociaciones a largo plazo. Cada día nos esforzamos por fomentar una cultura de rendimiento y responsabilidad en la que todos comprendamos el papel tan importante que desempeñamos para garantizar un futuro brillante y sostenible para nuestra empresa, nuestros clientes y las comunidades a las que servimos.

## OBJETIVOS QUE INSPIRAN



## EN ESTA SECCIÓN

Seguridad, salud y protección

Captación de talentos y experiencia de los miembros del equipo

Impacto en la comunidad y filantropía

Innovación de productos y procesos



# Seguridad, salud y protección

Vista de Emmett  
Enviada por Natalie Eglinton

**E**n Covia, la **Seguridad ante todo** es un valor fundamental que está arraigado en nuestra cultura y mentalidad en toda la organización. Garantizar la seguridad, la salud y la protección de los miembros de nuestro equipo, clientes, socios comerciales y comunidades sigue siendo primordial en todo lo que hacemos.

Nuestro enfoque integral se describe en nuestro **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SHMS)**. Los elementos clave de nuestro SHMS incluyen:

- Declaración de la política
- Información y registros legales y regulatorios
- Normas y procedimientos
- Detalles sobre programas específicos de seguridad y salud
- Requisitos de capacitación
- Premios a la seguridad
- Programa de seguridad del contratista
- Medidas de protección y prevención

Además, nuestros esfuerzos están respaldados por diversas políticas, programas y procedimientos, como nuestro Manual de seguridad y salud, el Código de ética y de conducta empresarial, el [Código de conducta para proveedores](#) y la capacitación y participación periódicas de los miembros del equipo.

**El desempeño en seguridad es un elemento clave del modelo de compensación basado en incentivos de Covia para los miembros del equipo cubiertos por nuestro programa de bonificación anual.**



Guion excavador  
Enviado por Gordon Bull



¿Desea obtener más información sobre este y otros temas de responsabilidad corporativa?  
Consulte [nuestra biblioteca](#) de documentos resumidos por temas.



## Objetivos que inspiran: impacto social positivo

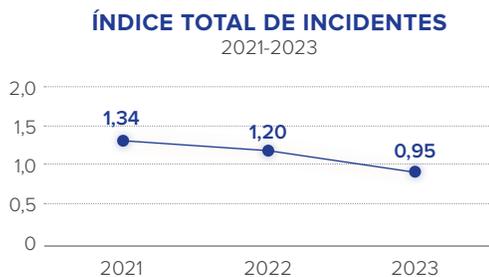
### Garantizar la seguridad y la salud de los miembros del equipo

Nuestro compromiso permanente con una seguridad excelente y la mejora continua se refleja en nuestros objetivos de seguridad y salud. Nuestros esfuerzos y compromisos se alinean con el ODS 3 de la ONU: Buena salud y bienestar.

**Objetivo: lograr una mejora año a año en el índice de incidencia de accidentes laborales para los miembros del equipo en apoyo de nuestro valor y prioridades “La seguridad ante todo”. El objetivo final, por supuesto, es cero lesiones.**

**Progreso en 2023:** impulsamos un progreso significativo en nuestro rendimiento interanual a través de varias iniciativas e inversiones estratégicas para reforzar nuestra cultura de responsabilidad compartida y transparencia en todos los niveles de la organización. Seguimos priorizando la sensibilización en toda la empresa mediante una capacitación renovada e innovadora. Además, reforzamos nuestros equipos de seguridad y salud invirtiendo en la contratación y el desarrollo de personas con talento en distintos niveles y ubicaciones, para garantizar de esta manera que cada planta disponga de recursos adecuados y eficaces para reforzar nuestros programas de seguridad.

Como resultado de estos esfuerzos, nuestro índice de incidencia total se redujo a 0,95 en 2023, lo que representa una mejora anual desde 2021 (nuestro año de referencia).

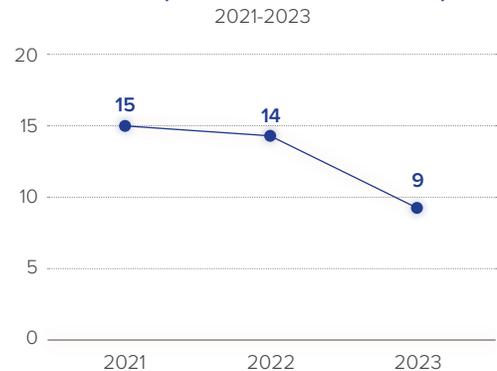


Para obtener más información sobre nuestros esfuerzos para limitar la exposición a la sílice respirable en 2023, consulte [la página 36](#) de este informe.

**Objetivo: lograr una reducción año tras año en el número de puestos de trabajo potencialmente sobreexpuestos a sílice respirable, a través de la jerarquía de controles, que se puede encontrar en la [página 35](#) de este informe.**

**Progreso en 2023:** seguimos invirtiendo en medidas y proyectos de capital centrados en mejorar el control del polvo en nuestras explotaciones mineras y plantas de procesamiento. Como resultado, redujimos el número de puestos de trabajo potencialmente sobreexpuestos a la sílice respirable a nueve a finales de año, una reducción del 36 % desde 2022. Definimos potencialmente sobreexpuestos como aquellos que tienen una probabilidad superior al 25 % de superar nuestro límite interno de exposición a la sílice respirable, que es más estricto que los requisitos reglamentarios. Esto representa una mejora cada año desde 2021 (nuestro año de referencia).

### POSIBLES EXPOSICIONES A LA SÍLICE RESPIRABLE (PUESTOS DE TRABAJO)



## Aprovechamiento de las mejores prácticas en seguridad y salud

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, identificamos e integramos regularmente las mejores prácticas del sector y las normas emergentes en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SHMS). Alinear nuestras políticas y procedimientos con la norma internacionalmente reconocida de la Serie de evaluación de seguridad y salud ocupacional (OHSAS) 18001 nos permite identificar y gestionar los riesgos y oportunidades aplicables a nuestras actividades, y mejora la seguridad y la salud en el lugar de trabajo en general. Además, confiamos en las Reglas para salvar vidas de Covia y en nuestros planes de respuesta ante emergencias para informar nuestros esfuerzos.

En 2023, ampliamos nuestros equipos de seguridad, salud y protección, reforzando las capacidades y permitiéndonos integrar esfuerzos especializados de seguridad en nuestra programación general. Estos esfuerzos abarcan áreas críticas como la seguridad física, la seguridad de los contratistas, la gestión de la fatiga, la

seguridad ferroviaria y la ergonomía. Además, implementamos un programa de inspección de seguridad entre plantas para promover una mayor colaboración, el aprendizaje compartido y las mejores prácticas en nuestros centros de explotación minera y de procesamiento. Nuestro objetivo es que al menos un miembro del equipo de primera línea participe en cada inspección, garantizando que se incluya su aporte crítico y promoviendo el compromiso y la transparencia en materia de seguridad. Esperamos ampliar este programa para incluir más plantas y miembros del equipo en 2024.

En México, participamos por primera vez en el Programa de autogestión de seguridad y salud en el trabajo (PASST) a través de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) de México. A través de este programa de autoevaluación voluntaria, demostramos nuestro compromiso con la transparencia y el cumplimiento de las normas nacionales e internacionales de seguridad y salud en el trabajo. Esperamos seguir trabajando para lograr las certificaciones de "Empresa Segura" del PASST para nuestras operaciones mexicanas en los próximos años.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Covia prueba tecnologías de seguridad innovadoras

La fatiga puede ser un tema complejo de abordar en nuestro sector, razón por la cual nos asociamos con el proveedor líder de **inteligencia y análisis de la fatiga** para aprovechar la tecnología de vanguardia que nos permite predecir los efectos de la interrupción del sueño en el tiempo de reacción y la eficacia cognitiva de los miembros de nuestro equipo.

Al implementar esta tecnología, podemos:

1. Identificar de forma proactiva los momentos de alto riesgo durante un turno y durante toda la semana para cada miembro del equipo.
2. Usar esta información de forma estratégica para planificar y priorizar las tareas de menor riesgo durante estos momentos críticos, lo que garantiza un entorno de trabajo más seguro y eficiente

**“Incluso después de una breve prueba, sentí que el exoesqueleto reducía la tensión en mis hombros mientras levantaba el brazo, y estoy entusiasmado por contribuir a este importante ensayo.”**

– Travis Ross, miembro del equipo de Elco



Ergonomía en Elco  
Enviada por Mona Legin

En 2023, Covia también se asoció con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (NIOSH) para llevar a cabo un proyecto de investigación sobre ergonomía. A través de esta investigación, NIOSH está evaluando el uso de la **tecnología de exoesqueletos pasivos** para mejorar la seguridad y la eficiencia de los trabajadores que realizan tareas manuales en el sector minero. En una prueba piloto de un mes de duración en nuestra planta de Elco, Illinois, Travis Ross, un operario de graneles de Covia, llevó el exoesqueleto durante su turno todos los días. Después de una prueba exitosa, Travis aceptó participar en una prueba extendida del dispositivo, proporcionando información valiosa para mejorar los resultados del proyecto. Tenemos previsto realizar más pruebas del dispositivo en 2024, con la participación de otros miembros del equipo para que aporten sus valiosos comentarios.

## Seguimiento de nuestro desempeño en seguridad

En 2023, nos centramos cada vez más en mejorar la calidad y confiabilidad de los datos de seguridad que comprobamos a nivel de las instalaciones mediante la implementación de capacidades avanzadas de generación de informes y medición. Nuestro Equipo de liderazgo ejecutivo (ELT) y los líderes individuales de seguridad realizan el seguimiento de los resultados de seguridad y salud de múltiples maneras, incluido el uso de un cuadro de mando con estadísticas estándar de lesiones y documentando cuidadosamente los principales indicadores. Nuestros indicadores clave de seguridad están disponibles en nuestra intranet de miembros del equipo y se actualizan periódicamente, lo que demuestra nuestro compromiso con la seguridad y la transparencia de los resultados.

**Estamos orgullosos de nuestro historial de superación constante de las medias del sector en cuanto a lesiones registrables e incidentes con pérdida de tiempo (LTI).**

El **Cuadro de mando para el desempeño en seguridad** se actualiza mensualmente y se comparte trimestralmente con toda la organización. Proporciona una visión general de nuestro rendimiento en relación con los indicadores clave de rendimiento y los objetivos internos, y constituye una valiosa herramienta para impulsar la seguridad y la responsabilidad.

Asimismo, estamos comprometidos con el seguimiento y la elaboración de informes sobre otros **indicadores clave de rendimiento**. En aras de la mejora continua, animamos a los miembros del equipo a informar de incidentes, casi accidentes y preocupaciones, y nos comprometemos a completar a tiempo nuestros muestreos de polvo y evaluaciones de seguridad en el campo. Nuestro objetivo cada año es cumplir o superar nuestros objetivos de KPI en estas áreas.

### CUADRO DE MANDO DE SEGURIDAD PARA 2023<sup>1</sup>

TIPO DE TRABAJADOR	ÍNDICE DE LESIONES REGISTRABLES	ÍNDICE DE CASI INCIDENTES	ÍNDICE DE INCIDENCIA DE TIEMPO PERDIDO	FALLECIMIENTOS
Miembro del equipo Covia en 2023	0,95	17,80 <sup>2</sup>	0,50	0
Contratista de Covia en 2023	0,00	0,00 <sup>2</sup>	0,00	0
Miembro del equipo y contratista combinados	0,95	17,80	0,50	0
<i>Miembro del equipo y contratista combinados en 2022</i>	<i>1,20</i>	<i>25,99</i>	<i>0,65</i>	<i>0</i>

<sup>1</sup> Los índices se basan en los criterios utilizados por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) y la Administración de Salud y Seguridad Minera (MSHA). Los índices se calculan como el número de casos multiplicado por 200.000 dividido por el número de horas trabajadas.

<sup>2</sup> Solo calculamos y hacemos el seguimiento de un índice de casi accidentes, un índice combinado para los miembros del equipo y los contratistas.

### INDICADORES CLAVE DE SEGURIDAD Y SALUD ADICIONALES: PRINCIPALES INDICADORES

KPI	2022 RENDIMIENTO	2023 RENDIMIENTO	2023 OBJETIVO	
Acciones de investigación de incidentes completadas a tiempo	98 %	99 %	98 %	✓
Muestras de polvo completadas a tiempo	98 %	100 %	98 %	✓
Índice de casi incidentes (NHIR)	25,99	17,80	10,00	✓
Índice de finalización de evaluaciones SLAM en el campo ( <i>objetivo de cinco por mes por gerente</i> )	100 %	100 %	100 %	✓

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Fomentar la concienciación a través de la capacitación y la educación en seguridad

En 2023, seguimos aprovechando las oportunidades de capacitación y educación en materia de seguridad con los miembros del equipo, los contratistas y los visitantes para reforzar nuestra mentalidad y nuestros compromisos con respecto a “La seguridad ante todo”.

Proporcionamos a los miembros del equipo capacitación periódica sobre nuestras políticas y procedimientos de seguridad, incluidos simulacros anuales de acción en caso de emergencia, así como capacitación específica para cada función o ubicación, a fin de garantizar un enfoque proactivo de la preparación y respuesta ante incidentes aplicable a cada miembro del equipo.

Los miembros de nuestro equipo completaron un promedio de **46 horas** de capacitación en seguridad y salud en 2023, lo que representa un aumento año a año del **12 %**.

En 2023, completamos las siguientes iniciativas clave relacionadas con la capacitación y la educación en seguridad:

- Renovamos nuestro **programa de capacitación “La seguridad empieza conmigo”** para incluir un plan de estudios actualizado aplicable a las responsabilidades diarias y los estilos de aprendizaje de los miembros de nuestro equipo.

- Desarrollamos un **video de capacitación sobre peligros** específico para las operaciones de Covia. El objetivo del video es aportar un enfoque unificado a nuestros materiales de capacitación sobre concienciación de peligros, al mismo tiempo que incorpora riesgos para la seguridad y la salud específicos de cada instalación.
- Realizamos **tres talleres y cinco campamentos de capacitación** para asegurar una comprensión integral de nuestras políticas y expectativas de seguridad y salud.
- Agregamos un miembro del equipo a nuestro Programa de seguridad y salud para que se centre específicamente en garantizar la **seguridad de los contratistas**. Entre las prioridades clave de esta función se incluyen: proporcionar recursos relacionados con la seguridad de los contratistas, auditar procesos importantes para garantizar el cumplimiento e impulsar la transparencia y la responsabilidad en relación con los riesgos y oportunidades de seguridad de los contratistas.

Seguimos exigiendo a cualquier visitante en nuestras instalaciones que complete la capacitación específica de la instalación sobre conciencia de riesgos. Además, nuestros contratistas independientes, que pueden permanecer en las instalaciones durante un período prolongado, reciben capacitación adicional sobre seguridad, que incluye la precalificación en materia de seguridad y la capacitación sobre el reconocimiento de las alertas de peligro.



*Día de la Seguridad en Tunnel City*  
Enviada por Riley Layton

## Fortalecimiento de nuestras capacidades de seguridad física

Así como nos comprometemos a garantizar la seguridad y la salud de los miembros de nuestro equipo, Covia se compromete a proteger la seguridad física de nuestra gente, socios y activos para crear un ambiente de trabajo seguro para todos, ya sea en una ubicación de Covia o en la carretera. Hacemos un seguimiento activo de las tendencias, preocupaciones y oportunidades de seguridad emergentes y adaptamos nuestros protocolos para garantizar un futuro seguro y resiliente. Utilizamos muchas medidas de seguridad física en todas nuestras operaciones, que podrían incluir guardias de seguridad estacionados, sistemas de control de acceso o equipos de vigilancia en nuestras plantas. Además, incorporamos un experto en seguridad a nuestro equipo de seguridad y salud en México, responsable de identificar los riesgos y oportunidades específicos de la región para garantizar protocolos de seguridad adecuados.

## Alianzas para lugares de trabajo más seguros

Covia es diligente en la protección de la salud de los miembros de nuestro equipo a través de sólidos programas de Salud Ocupacional e Higiene Industrial, muchos de los cuales se basan en marcos externos establecidos. Por ejemplo, seguimos rigurosamente la **Jerarquía de controles** desarrollada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (NIOSH) para salvaguardar la salud laboral en todas nuestras instalaciones. Gracias a la Jerarquía de controles, logramos reducir el número de puestos de trabajo potencialmente expuestos a la sílice respirable de 14 en 2022 a 9 en 2023.

La Jerarquía de controles proporciona un proceso de cinco pasos para ayudar a reducir el riesgo de daños a los empleados mediante:

1. La eliminación de los peligros cuando sea factible.
2. La sustitución del material para reducir los riesgos cuando sea posible.
3. El uso de controles de ingeniería cuando los peligros no pueden eliminarse.
4. La implementación de controles administrativos o de prácticas de trabajo además o en lugar del control de ingeniería.
5. La confianza en el equipo de protección personal (EPP) como última línea de defensa.

Además, utilizamos el proceso de gestión de riesgos **SLAM** (parar, mirar, analizar y gestionar) de MSHA del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, y seguimos exigiendo a los gerentes de planta y operaciones que realicen evaluaciones periódicas de control de calidad de las listas de comprobación de riesgos SLAM completadas. En 2023, alcanzamos nuestro objetivo de que los gerentes de planta y operaciones realicen cinco evaluaciones SLAM en campo al mes.

## CELEBREMOS UN EXCELENTE RENDIMIENTO EN SEGURIDAD

Cada instalación en Covia es responsable de mantener nuestros altos estándares de rendimiento en seguridad, salud y protección. Cada año, reconocemos a las plantas que muestran un rendimiento y dedicación ejemplares con respecto a nuestro valor "La seguridad ante todo". Este año, tenemos 17 plantas que no han tenido un incidente con tiempo perdido (LTI) en al menos 5 años:

- **Roff, Oklahoma, EE. UU.:** 38 años
- **Tuscaloosa, Alabama, EE.UU.:** 38 años
- **Emmett, Idaho, EE. UU.:** 28 años
- **Best Sand Southern, Ohio, EE. UU.:** 26 años
- **Huntingburg, Indiana, EE. UU.:** 24 años
- **San José, Veracruz, México:** 24 años
- **Hephzibah, Georgia, EE. UU.:** 19 años
- **Tlaxcala, Tlaxcala, México:** 19 años
- **Guion, Arkansas, EE. UU.:** 17 años
- **Troup, Texas, EE. UU.:** 10 años
- **Elco, Illinois, EE. UU.:** 9 años
- **Lugoff, Carolina del Sur, EE. UU.:** 9 años
- **Technisand Troy Grove, Illinois, EE. UU.:** 8 años
- **Marston, Carolina del Norte, EE. UU.:** 8 años
- **NSO, Ontario, Canadá:** 6 años
- **Pevely, Missouri, EE. UU.:** 6 años
- **Technisand Wedron, Illinois, EE. UU.:** 6 años



Consulte la [página 40](#) para obtener información sobre nuestros ganadores de premios en 2023.

**El proceso de gestión de riesgos SLAM exige que los trabajadores de primera línea de nuestras funciones de mantenimiento y producción realicen evaluaciones de riesgos antes de iniciar cualquier tarea asignada.**

Nuestro compromiso con la seguridad, la salud y la protección se extiende más allá de nuestra propia organización. Durante el año, dimos prioridad a impulsar impactos positivos a lo largo de la cadena de valor de varias maneras, que incluyen:

- Hacer un seguimiento del rendimiento de nuestros socios en materia de seguridad para asegurarnos de que trabajamos con organizaciones que cumplen nuestras altas expectativas.
- Recurrir a socios especializados, reconocidos y de confianza para la adquisición de cualquier material peligroso o volátil que adquiramos para mitigar los riesgos para la seguridad y la salud.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Reducción de la exposición a la sílice a través de medidas avanzadas de control de polvo

En el 2023 seguimos dando prioridad a la reducción del riesgo de exposición al polvo de sílice respirable y a las enfermedades relacionadas, como la silicosis. A través de nuestro enfoque práctico, trabajamos con las plantas para aplicar nuestra experiencia colectiva y las mejores prácticas para la protección de los miembros de nuestro equipo, los vecinos y el medioambiente. Esto incluyó:

- Trabajar de forma más estrecha con las instalaciones que experimentan niveles elevados de exposición a la sílice para adoptar medidas avanzadas de control de polvo.
- Establecer reuniones periódicas con nuestros responsables de seguridad y salud para tratar riesgos y oportunidades específicos.
- Aumentar la comunicación en toda la organización, incluido un resumen de actividades y niveles de exposición.

En 2023, invertimos **USD 2,0 millones** en proyectos enfocados en reducir la exposición al polvo en nuestras instalaciones.

- Promover la transparencia y la seguridad de los productos con nuestros clientes, asegurando que nuestras Hojas de datos de seguridad reflejen las directrices de seguridad actuales donde se utilizan los productos Covia.
- Trabajar con nuestros clientes para avanzar en sus propios objetivos, incluidos los esfuerzos enfocados y el intercambio de las mejores prácticas en el ámbito de la higiene industrial.



Wedron  
Enviada por Natalie Eglinton

En particular, nuestra planta de Wedron, Illinois, incorporó varias herramientas e iniciativas de gran impacto para mejorar la mitigación del polvo en sus operaciones con sílice. Esto incluyó:

- La instalación de un **lavadero de ruedas** en la transición de la carretera sin asfaltar a la asfaltada para reducir el barro, el polvo y las emisiones fugitivas.
- La instalación de **depósitos de arena para hormigón** en numerosos lugares de la planta para acumular arenas de forma temporal y reducir la contaminación.
- El reemplazo del pavimento por superficies más fáciles de limpiar en toda la planta y la adquisición de dos **barredoras viales**.
- La sustitución de un **depurador de agua**, utilizado para controlar las emisiones de partículas, por un depurador más eficiente y eficaz.

Nuestra planta de Oregón, Illinois, también adoptó una innovadora actualización de nuestros procedimientos de cambio de mallas de cribado para reducir la exposición al polvo. Mediante la aplicación de una pequeña cantidad de nuestra propia **tecnología de supresión de polvo DST®** en el equipo de cribado de la planta (fuera de las máquinas, las plataformas de cribado y las cribas) antes del mantenimiento, la planta consiguió una reducción del 60 % del polvo respirable en suspensión.



# Captación de talentos y experiencia de los miembros del equipo

Feria de la Energía en The Woodlands  
Enviada por Bambi Cappelle

**E**n Covia, nos comprometemos a proporcionar una experiencia excepcional en el lugar de trabajo. Esto significa dar prioridad a un entorno de trabajo seguro y saludable, ofrecer oportunidades de desarrollo que permitan a todos alcanzar sus objetivos personales y profesionales, fomentando una cultura inclusiva en la que se valore y respete la diversidad, y reconociendo el alto desempeño. Nuestras iniciativas incluyen varios programas de compromiso de los miembros del equipo, oportunidades de aprendizaje, un sistema de gestión del desempeño que mide el progreso, un proceso de planificación organizativa que construye carreras, beneficios integrales, flexibilidad laboral y personal, programas de reconocimiento de los empleados y mucho más.

## Captación de talentos

Nuestro equipo de Captación de talentos utiliza las mejores prácticas de toda la empresa, combinadas con una comprensión de los matices regionales, para encontrar talentos competentes para los puestos vacantes. En 2023, seguimos ampliando nuestros esfuerzos para la captación de talentos de las siguientes maneras:

- Se invirtió en **LinkedIn Enterprise** orientados a grupos diversos como mujeres ingenieras e ingenieros de raza negra. El compromiso activo en grupos de LinkedIn y la participación en eventos de escuelas de minería también dieron lugar a conexiones exitosas con candidatos.

- Se representó a Covia en **ferias laborales** en escuelas superiores y universidades para ampliar nuestro grupo de candidatos para puestos de tiempo completo y pasantías. Estos eventos facilitaron la creación de relaciones y dieron a conocer el compromiso de Covia con una experiencia gratificante para los miembros del equipo, así como el legado de innovación de la empresa y su liderazgo en el sector.
- Se lanzó un **programa de prácticas de verano** de 10 semanas, que acogió a becarios en marketing, ingeniería y operaciones en los EE. UU. Esta exitosa iniciativa llevó a que dos becarios pasaran a ocupar puestos a tiempo completo en Covia.
- Se incorporó la **Caja de herramientas para el gerente de contrataciones** en la plataforma de la intranet, que proporciona materiales de muestra, listas de control y orientación para agilizar la preparación de las nuevas contrataciones. Este recurso ayuda a los gerentes y a los nuevos miembros de su equipo a tener una experiencia de incorporación exitosa.

**“La captación de talentos es algo más que cubrir puestos vacantes; se trata de colocar a las personas adecuadas en los puestos adecuados para garantizar su éxito y el de la organización”.**

– Adrianna Ateh, gerente de Captación de Talentos



¿Desea obtener más información sobre este y otros temas de responsabilidad corporativa?  
Consulte nuestra biblioteca de documentos resumidos por temas.



## Objetivos que inspiran: impacto social positivo

### Fomentar una cultura inclusiva en la que todos se sientan valorados y comprometidos

En 2023, continuamos con nuestro compromiso permanente de mejorar la inclusión, la diversidad y el compromiso de los miembros del equipo en toda nuestra organización, apoyando el ODS 10 de la ONU: Reducción de las desigualdades.

**Objetivo: impulsar la mejora anual permanente en el talento subrepresentado en toda nuestra fuerza laboral para reflejar las comunidades locales en las que operamos.**

#### DATOS DEMOGRÁFICOS DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE COVIA

DIVERSIDAD ÉTNICA Y RACIAL <sup>1</sup>	2021	2022	2023
Indio americano/ Nativo de Alaska	1 %	1 %	2 %
Asiático/a	<1 %	<1 %	1 %
Negro o afroamericano	5 %	5 %	5 %
Hispano o latino	9 %	10 %	11 %
Nativo de Hawái o de otras Islas del Pacífico	<1 %	1 %	0 %
Otras/no especificadas	<1 %	<1 %	0 %
Dos o más razas	1 %	1 %	1 %
Blanco	83 %	81 %	80 %
DIVERSIDAD DE GÉNERO <sup>2</sup>	2021	2022	2023
Femenino	12 %	13 %	13 %
Masculino	88 %	87 %	87 %

**Objetivo: aumentar la diversidad colectiva de género, raza y etnia tanto de los miembros de la Junta Directiva como del Equipo de liderazgo hasta el 40 %, sin dejar de promover una amplia diversidad sectorial y temática.**

#### LIDERAZGO DE COVIA Y DATOS DEMOGRÁFICOS DE LA JUNTA DIRECTIVA

	2021	2022	2023
<b>Diversidad de liderazgo<sup>3</sup></b> (racial, étnica, de género)	22 %	21 %*	24 %
<b>Diversidad de la Junta Directiva<sup>4</sup></b> (racial, étnica, de género)	33 %	28 %	28 %

**Objetivo: mejorar la programación de la organización para apoyar una cultura de inclusión y fomentar un mayor sentido de pertenencia.**

**Progreso en 2023:** dos importantes logros contribuyeron a apoyar nuestra cultura de inclusión y pertenencia. El primero implicó el lanzamiento de nuestra plataforma de intranet, the Quarry, que sirve como eje central para fomentar la conectividad y la colaboración de todos los miembros del equipo. El segundo hito fue la creación de nuestro Grupo de recursos para empleados (GRE) de la Red de veteranos, concebido para reconocer el servicio militar, participar en actividades de la comunidad militar y de veteranos, desarrollar relaciones con grupos de veteranos clave para mejorar nuestros esfuerzos de contratación y ofrecer apoyo a los miembros del equipo que compatibilizan el servicio militar con su trabajo civil, desde la capacitación hasta el despliegue y la reincorporación a la vida civil.

**Objetivo: mejorar los índices de compromiso de los miembros del equipo mediante la evaluación rutinaria de la eficacia de nuestros programas y prácticas.**

**Progreso en 2023:** en 2022, nos comprometimos a realizar encuestas de compromiso bienales, con nuestra segunda encuesta publicada en marzo de 2024. Nos dedicamos a medir la satisfacción, las opiniones y las preocupaciones de nuestros miembros del equipo, incorporando ahora a nuestros colegas de Dinamarca, al mismo tiempo que obtenemos información crucial para la mejora de la organización. Esperamos poder ofrecer una actualización de esta medición en nuestro próximo Informe de responsabilidad corporativa.

<sup>1</sup> De nuestros 1565 miembros del equipo de EE. UU.

<sup>2</sup> De nuestros 2510 miembros del equipo de Norteamérica

<sup>3</sup> De nuestros 83 líderes (directores y superiores)

<sup>4</sup> De nuestros 7 miembros de la Junta Directiva

\*En nuestro informe de 2022, esta cifra era del 17 % y se actualizó para reflejar un cambio en la forma de calcular esta medición.

## CONTRATACIONES GENERACIONALES

Tenemos el compromiso de crear una fuerza laboral diversa en la que prosperen miembros del equipo de diversos orígenes, experiencias y edades, reconociendo que el éxito de una empresa depende de la fortaleza de su gente y de sus equipos. Nuestros esfuerzos de alcance generacional en 2023 dieron la bienvenida a nuevos miembros del equipo que representan a diferentes generaciones como se indica a continuación:

- Baby Boomers (nacidos en 1946 - 1964): 5 %
- Generación X (nacidos en 1965 – 1979): 21 %
- Millennials (nacidos en 1980 – 1995): 45 %
- Generación Z (nacidos en 1996 – 2010): 29 %

Datos para todos los nuevos miembros del equipo de Norteamérica

“La nueva Caja de herramientas para el gerente de contrataciones, desarrollada por nuestro equipo de Recursos Humanos, simplificó nuestro proceso de contratación para brindar a los nuevos miembros del equipo los antecedentes que necesitan para tener éxito en su empleo”.

– Michael McManamon, gerente de Ingeniería de Red

### Cultivar una experiencia superior para los nuevos miembros del equipo

Nos esforzamos por ofrecer una experiencia superior a cada nuevo miembro del equipo desde el principio. Desde cartas de bienvenida personalizadas hasta perfiles en los carteles digitales, para nosotros lo más importante es que la incorporación sea eficaz. Nuestro nuevo programa de incorporación para nuestras instalaciones de EE. UU. y Canadá incluye recursos como la Caja de herramientas para el gerente de contrataciones, que describe un enfoque estandarizado para la orientación integral y se extiende a través de la capacitación específica del trabajo y el eventual establecimiento de objetivos individuales.

## Interacción con los miembros de nuestro equipo

La interacción de los miembros del equipo es una prioridad de mejora continua y confiamos en la comunicación interna y en sus comentarios para actualizar nuestro enfoque.

Por ejemplo, seguimos utilizando Covia TV, nuestra señal digital en el lugar, para destacar a nuestra gente y sus esfuerzos, anuncios e información de la empresa e iniciativas y proyectos. También mostramos nuestros esfuerzos ESG durante todo el año. Covia TV ahora incluye códigos QR para el acceso móvil a la nueva información, lo que es particularmente beneficioso para los miembros de nuestro equipo de primera línea que no trabajan frente a una computadora. Además, aumentamos el reconocimiento de los miembros del equipo para incluir historias positivas y promover nuevos contenidos de aprendizaje para el desarrollo profesional.

Asimismo, en 2023, pusimos en marcha una nueva intranet, diseñada desde cero para apoyar a los miembros de nuestro equipo con información, recursos y oportunidades de participación.

Mediante un concurso en toda la empresa, los miembros del equipo bautizaron la intranet como “el Quarry”. Otros concursos y actividades dieron forma a la presentación de los contenidos y ayudaron a presentar la intranet como un lugar para que los miembros del equipo expresaran sus opiniones. De hecho, el proveedor de la plataforma concedió a nuestro plan de lanzamiento e implementación su **Premio al Mejor Lanzamiento** para 2023. Desde su creación, Quarry no ha dejado de crecer como recurso vital para la participación de los miembros del equipo, facilitando un acceso más amplio a herramientas e información y permitiendo el reconocimiento y la interacción entre pares. También es una fuente permanente de noticias, actualizaciones e historias sobre el personal y las iniciativas de la empresa, y sirve como fuente central de información en todos los departamentos y zonas geográficas.



Creación de equipos en Huntersville  
Enviada por Becky Sullivan

El índice de rotación voluntaria de Covia en 2023 fue aproximadamente **un tercio inferior** al promedio del sector en Estados Unidos.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Reconocimiento a nuestros ganadores de los premios de 2023

Cada año, esperamos reconocer los logros sobresalientes de los miembros de nuestro equipo y de nuestras plantas. Durante nuestra Semana anual de premios a la excelencia Covia, rendimos homenaje a nuestros mejores trabajadores que ejemplificaron nuestros Valores Covia en 2023, presentándolos con honores distintivos en las siguientes categorías.

#### Planta del Año 2023

Planta de Ahuazotepec (México)

*Reconocida por su excelencia en la eficiencia y efectividad de la planta, el desempeño en seguridad, el liderazgo en materia de medioambiente y la participación de la comunidad.*

#### 2023 Premio Presidente de la Seguridad

Planta de Cleburne (Texas)

*Reconocida por alcanzar el máximo nivel de seguridad en todas las categorías, ejemplificando nuestro valor "La seguridad ante todo".*

#### Premio Leaf 2023 a la excelencia en medioambiente

Planta de Roff (Oklahoma)

*Reconocida por su excepcional trabajo en equipo y sus logros en el cumplimiento de la normativa sobre el medioambiente, proyectos relacionados con el medioambiente y participación en la comunidad.*



Premio Leaf otorgado a Roff  
Enviada por Drew Poschner



Premio Planta del Año otorgado a Ahuazotepec  
Enviada por Ludivina Ruiz

#### Premio Impacto de Operaciones 2023

Jesús Lozano, Juan Ayan, Raúl Ramírez, Oswaldo Cruz, Eulalio Noyola, Edgar Naranjo y José Guadalupe Ibarra: planta de Lampazos y oficina de Monterrey (México)

*Reconocimiento por el impacto positivo en los resultados operativos de Covia: los esfuerzos conjuntos del equipo demostraron excelencia en la estrategia y ejecución, proporcionando compromiso con los clientes, las comunidades y entre ellos mismos.*

#### Premio de Impacto Comercial 2023

Terry Gwinn y Haley Dickerson: Huntersville, Carolina del Norte  
*Reconocimiento por sus esfuerzos sobresalientes que resultaron en un desempeño récord en los productos de golf de Covia.*

#### Premio Impacto de Apoyo 2023

Amanda Meehan y Kristin Lewis: Independence, Ohio  
*Reconocimiento por su trabajo en el lanzamiento de la nueva intranet de Covia, the Quarry, que ha tenido un impacto positivo significativo en los miembros del equipo.*

#### Voluntario del Año 2023

Rocky Rivers: Oregon, Illinois

*Reconocimiento por su compromiso y dedicación a la comunidad a través de esfuerzos voluntarios constantes y más de 200 horas de servicio durante el año.*

#### Premio Prisma D&I 2023

Vincent Rodríguez: Huntersville, Carolina del Norte

*Reconocimiento por sus excepcionales aportes al fomento de la diversidad y la inclusión en los lugares donde trabajamos, con quienes hacemos negocios y donde vivimos.*

## Nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión (D&I)

Como se describe en nuestro [Enfoque a la diversidad e inclusión](#), estamos comprometidos a adoptar y promover la D&I donde trabajamos, con quien hacemos negocios y donde vivimos. Esto se logra mediante la participación de los líderes de Covia en el fomento de la inclusión, la provisión de recursos educativos, la celebración de eventos culturales y el apoyo a una canalización diversa de talentos.

En 2023, nos embarcamos en un viaje de reflexión y renovación, reevaluando nuestro propósito, esfuerzos pasados y aspiraciones de una mejor experiencia de aprendizaje de D&I en 2024. Como parte de este esfuerzo, incorporamos módulos enfocados en D&I en nuestros talleres CLEI y organizamos un evento de aprendizaje virtual con inscripción abierta de dos partes para reintroducir conceptos clave de D&I en Covia. Estos eventos abarcaron discusiones sobre la definición de inclusión, el esbozo de la justificación comercial para la D&I y la comprensión de las dimensiones multifacéticas de la diversidad dentro de nuestra fuerza laboral.

## NUESTRO PRIMER GRUPO DE RECURSOS PARA EMPLEADOS: IMPULSADO POR VETERANOS

En 2023, Covia lanzó con orgullo su Grupo de recursos para empleados (GRE) inaugural, la Red de veteranos. Compuesta por miembros del equipo con diversos antecedentes militares y civiles, el GRE cuenta con representantes entusiastas deseosos de compartir sus experiencias de servicio e ideas. Los pilares del GRE son los siguientes:

- **Reconocimiento:** aumentar el nivel de reconocimiento de los empleados estadounidenses que han prestado servicio militar.
- **Participación:** aumentar el nivel de participación de los miembros del equipo con las actividades militares y de veteranos en la comunidad y en Covia.
- **Reputación:** mejorar la reputación de nuestra empresa, que valora la capacitación, habilidades y experiencias adquiridas por quienes han prestado servicio militar.
- **Reclutamiento:** aumentar el contacto con grupos clave de veteranos para atraer y contratar a ex-militares.



Día de los Veteranos en Huntersville  
Enviada por Becky Sullivan

## Empoderar a los miembros del equipo para que prosperen

Ofrecemos salarios competitivos, oportunidades de ascenso y una amplia gama de beneficios para atraer y retener a los miembros del equipo que se comprometen a ayudarnos a **cumplir nuestra promesa**. Aunque las retribuciones y los beneficios específicos varían a nivel mundial y se basan en prácticas regionales, nuestros miembros del equipo a tiempo completo en EE. UU. reciben un paquete de beneficios que incluye:

- Prestaciones médicas, dentales y oftalmológicas integrales para los miembros del equipo, cónyuges y dependientes, que incluyen atención preventiva gratuita.
- Programa de ahorro para la jubilación 401(k) con aportes equivalentes de la empresa.
- Beneficios de protección de ingresos que incluyen incapacidad a corto y largo plazo, seguro de vida y seguro de muerte y desmembramiento accidental (AD&D) e indemnización hospitalaria.
- Cuenta de atención médica, ya sea a través de una cuenta de gastos flexibles (FSA) o una cuenta de ahorro para la salud (HSA) con aportes de la empresa.
- Cuenta de gastos flexibles (FSA) para la atención de dependientes.
- Soluciones de salud digital para satisfacer las necesidades de los miembros de nuestro equipo, independientemente de su ubicación o circunstancia.
- Asistencia al empleado (EAP), protección de la identidad y ofertas adicionales de pólizas complementarias.

Seguimos dando prioridad a las formas de influir positivamente en las vidas de los miembros del equipo fuera del trabajo a través de una serie de políticas de permisos y tiempo libre, entre las que se incluyen las siguientes para aquellos que trabajan a tiempo completo en EE. UU.:

- Licencia parental remunerada, que proporciona a los miembros del equipo tiempo libre para estrechar lazos con su nuevo hijo o hijos.
- Licencia militar remunerada, que proporciona a los miembros del equipo en las fuerzas armadas tiempo libre para prepararse para el servicio activo, asistir a la capacitación para el servicio y volver a aclimatarse a su regreso del servicio activo.
- Tiempo libre remunerado (PTO), que proporciona días de vacaciones y feriados a los miembros del equipo de operaciones no sindicalizados, así como días de licencia por enfermedad en caso de enfermedad o ausencia imprevistas. Los miembros del equipo tienen la opción de volver a vender las horas no utilizadas y elegibles.
- Tiempo libre flexible (FTA), que ofrece a los miembros del equipo de la empresa tiempo libre remunerado sin requisitos de acumulación.
- Vacaciones pagadas durante todo el año calendario.
- Tiempo de voluntariado remunerado, como parte de la Política de inversión comunitaria de Covia. Para obtener más información, consulte la sección de este informe sobre el [Impacto en la comunidad y filantropía](#).

### Capacitación, educación y desarrollo de los miembros del equipo

Al aumentar nuestro enfoque hacia el desarrollo de talentos en 2023, mejoramos y ampliamos nuestro sistema de gestión del aprendizaje (LMS) y contratamos a un especialista en desarrollo de talentos para continuar con la construcción de nuestro LMS. El LMS proporciona acceso a una biblioteca de recursos educativos y de desarrollo a la que se puede acceder en cualquier momento y desde cualquier lugar. La ruta de aprendizaje y los temas del curso incluyen D&I, gestión del desempeño, tecnología de la información, desarrollo profesional y temas críticos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) como seguridad medioambiental, habilidades de liderazgo inclusivo y celebración de perspectivas diversas. La biblioteca, mejorada con guías didácticas y videos de microaprendizaje, garantiza el acceso a contenidos actualizados y a un historial de aprendizaje.

De cara al futuro, nuestro objetivo sigue siendo mejorar la accesibilidad del Sistema de Gestión del Aprendizaje y lanzar rutas y cursos de aprendizaje holísticos para proporcionar programas de formación completos para los miembros del equipo de Covia. Nuestro objetivo es mejorar la experiencia del usuario, haciendo que el aprendizaje esté más orientado al autoservicio y fomentando la participación activa en el desarrollo profesional.

### Desarrollo de nuestros futuros líderes

Nuestro Programa de Líderes Emergentes (ELP) se encuentra en su segundo año de desarrollo del talento interno y de cultivo de futuros líderes para Covia. En 2023, 19 personas de diversos orígenes de toda Norteamérica participaron en el ELP, cada una de ellas con aptitudes y perspectivas únicas. En respuesta a los comentarios de los participantes anteriores, ampliamos el plan de estudios del programa para abordar las habilidades y competencias adicionales necesarias para el éxito como líderes de Covia, y mejoramos las oportunidades de colaboración y creación de redes interfuncionales.

El ELP se centra en nuestra cultura de desempeño y responsabilidad. Los participantes se identifican a través de nuestro proceso anual de Planificación del talento organizacional y son nominados por sus líderes funcionales y ejecutivos. Con el apoyo de capacitación continua, tutoría y oportunidades de liderazgo de proyectos, estas personas están preparadas para hacer aportes importantes a la cultura y las actividades de Covia. El ELP sigue siendo un programa fundamental, que prepara a los futuros líderes a través del aprendizaje experiencial específico de Covia.

**El 46 % de los participantes en el programa de Líderes Emergentes de nuestros grupos de 2022 y 2023 aceptaron funciones de mayor alcance y responsabilidad desde la finalización del programa.**

### Talleres de experiencia de liderazgo de Covia

Formar a nuestros líderes actuales sigue siendo una de las principales prioridades en Covia. A través de nuestra serie de talleres Experiencia de Liderazgo en Covia (CLE), los participantes participan en talleres dedicados a habilidades básicas de liderazgo, fomentando relaciones y entablando conversaciones cruciales. En 2023, nuestro equipo de Desarrollo de Talentos y Aprendizaje organizó tres talleres CLE1 y tres talleres CLE2, con un total de 80 asistentes.

Nos comprometemos a mejorar aún más la serie de talleres de CLE al extender el aprendizaje más allá del aula a través de experiencias personalizadas en comunidades de aprendizaje virtuales organizadas a través de nuestro Sistema de Gestión del Aprendizaje. Desde su creación, cientos de líderes de Covia han asistido a sus principales talleres de capacitación para el desarrollo del liderazgo.

### Relaciones laborales

Reconocemos la importancia de mantener relaciones sólidas y mutuamente beneficiosas con los sindicatos locales que representan los intereses de nuestra mano de obra de primera línea. En 2023, el 34 % de nuestro personal estaba sindicalizado y mantenemos relaciones con 25 grupos de negociación colectiva en toda Norteamérica. Durante el año, renegociamos con éxito los contratos sindicales en las instalaciones de Hephzibah (Georgia), Ottawa (Minnesota) y Troy Grove (Illinois). La lista completa de nuestros convenios colectivos puede consultarse [aquí](#).

### COMPROMISO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL APRENDIZAJE (LMS) EN 2023



996

miembros del equipo participaron en al menos un curso de aprendizaje electrónico



80

cursos de aprendizaje electrónico disponibles en el Sistema de Gestión de Aprendizaje (LMS) y se completó un promedio de 2,8 cursos por usuario activo.



3660

horas de aprendizaje electrónico registradas en nuestro LMS, lo que representa un promedio de 3,7 horas de aprendizaje por usuario activo.



# Impacto en la comunidad y filantropía

*Apoyo a Meals on Wheel en The Woodlands*  
Enviada por Natalie Eglinton

**C**reemos que cuando nuestras comunidades prosperan, todos nos beneficiamos de un futuro más brillante y próspero. En toda la organización y con la ayuda de los miembros de nuestro equipo, nos esforzamos por retribuir a nuestras comunidades invirtiendo tiempo, talento y recursos económicos.

**Nuestros principales medios para invertir en nuestras comunidades incluyen aportes en especie, donaciones benéficas a organizaciones establecidas 501(c)3, voluntariado y ayuda en catástrofes y dificultades.**

Estamos orgullosos de la pasión de los miembros de nuestro equipo por servir a sus comunidades locales y los animamos a buscar oportunidades de voluntariado a través de varias ofertas de gran impacto, entre las que se incluyen:

- 24 horas de voluntariado remunerado al año.
- Igualar hasta USD 1000 anuales de las donaciones de un miembro del equipo.
- Concesión de subvenciones a organizaciones exentas de impuestos en las que los miembros del equipo dediquen al menos 20 horas de su tiempo y talento personal.

Además de apoyar los esfuerzos individuales de voluntariado de los miembros del equipo, brindamos a cada ubicación de Covia la oportunidad de dedicar al menos un día entero de trabajo a un esfuerzo de voluntariado o a una causa que sea importante para ellos a través de nuestros **Días de acción de Covia Cares**. En 2023, nuestras instalaciones realizaron un total de 34 Días de acción, superando los 30 días del año anterior.

**En 2023, nuestro compromiso de ayudar a nuestras comunidades siguió siendo una prioridad clara. Con más de 12.000 horas de voluntariado en toda la organización y más de USD 1 millón en donaciones a través de La Fundación Covia, pudimos ampliar considerablemente el trabajo de varias organizaciones cívicas y sin fines de lucro, mientras seguimos impulsando a las comunidades en las que operamos.**



¿Desea obtener más información sobre este y otros temas de responsabilidad corporativa?  
Consulte nuestra [biblioteca](#) de documentos resumidos por temas.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Voluntarios destacados: miembros del equipo que nos inspiran

**Bill Rhubart**, supervisor de producción en la planta de Covia en Dividing Creek desde 2009, es bombero y paramédico de tercera generación que sirve a su comunidad desde hace más de 40 años.

Como socorrista experimentado, que pasó varios días ayudando en la Zona Cero a raíz de los ataques terroristas del 11 de septiembre, el compromiso de Bill con los bomberos y el rescate y su comunidad local es profundo. Algunos días, podría trabajar su turno regular y salir de inmediato para atender una llamada en la estación de bomberos local. Esta dedicación supone casi 200 horas de voluntariado al año.

El hijo de Bill, Tom, que también trabaja en Covia, actualmente es el subjefe de la compañía local de bomberos de Port Norris. Estamos orgullosos de los esfuerzos de Bill y Tom por servir a sus comunidades y admiramos su compromiso por mantener seguros a los miembros de su equipo y a sus comunidades.

**Charlynn Hinson**, asociada de seguridad para la planta de Covia en Emmett, Idaho, es voluntaria activa en su comunidad que trabaja con organizaciones como la Casa Ronald McDonald, la Iglesia Católica Corpus Christi y, desde hace poco, el Observatorio de Aves Intermountain. En 2023, el trabajo de Charlynn con el Observatorio incluyó la captura y anillamiento de aves rapaces migratorias.



Charlynn Hinson



Bill Rhubart (izquierda)

**“Saludo los esfuerzos de Covia para brindar hábitat y supervisar estas especies que se encuentran en sus tierras y los esfuerzos de Charlynn por aprender sobre estas especies y contribuir a su conservación”.**

**– Greg Kaltenecker, director, Intermountain Bird Observatorio/Universidad Estatal de Boise**

El programa de anillamiento de aves rapaces del Observatorio se encuentra en su trigésimo año y contribuye a la conservación al ayudar a identificar patrones migratorios de especies comunes de aves rapaces occidentales. Con la ayuda de voluntarios como Charlynn, sus programas de anillamiento de aves identificaron áreas de cría e hibernación, rutas migratorias, factores de mortalidad, longevidad y otras métricas poblacionales importantes para muchas especies diferentes de rapaces migratorias occidentales.

Charlynn también ayudó a establecer un programa exitoso relacionado en la planta de Emmett durante el año. Con su ayuda, la planta creó hábitats para la nidificación de aves rapaces, incluidos cernícalos americanos y águilas pescadoras, ambas especies de rapaces migratorias.

## DISFRUTAR DEL AIRE LIBRE

En asociación con el Departamento de Recursos Naturales y la Fundación para la Conservación de Illinois, las instalaciones de Covia en Oregon, Illinois, organizaron en octubre el taller de pesca de lubina del programa Becoming an Outdoors-Woman. En total, 25 mujeres participaron en el taller, que se centró en educar a las participantes sobre el equipo, el aparejo y las técnicas utilizadas por los pescadores de lubina profesionales para pescar lubinas.



Oregón al aire libre  
Enviada por Rocky Rivers



## Objetivos que inspiran: impacto social positivo

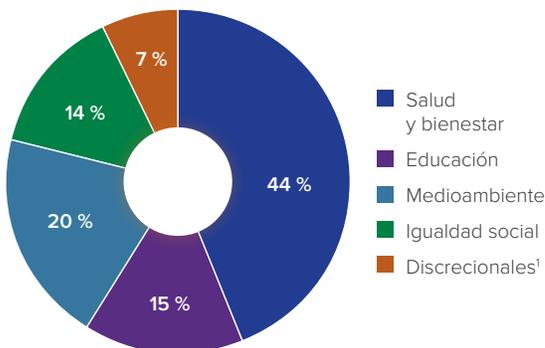
### Apoyo a nuestras comunidades

Nuestros objetivos de inversión comunitaria, que se alinean con los ODS de la ONU 3: Buena salud y bienestar, 4: Educación de calidad, 10: Reducción de las desigualdades y 15: Vida en la tierra, alientan las aportes y el voluntariado activo en toda la organización, al ayudar a construir un futuro brillante para todos.

**Objetivo: donar USD 10 millones en fondos a través de La Fundación Covia, que se centra en mejorar la educación, el medioambiente, la salud y el bienestar, y la igualdad social mediante el apoyo a iniciativas en las comunidades en las que operamos.**

**Progreso de 2023:** donamos más de USD 1 millón a través de La Fundación Covia. En total, nuestras donaciones desde 2021 (nuestro año de referencia) representan el 33 % de nuestro objetivo de USD 10 millones en aportes para el 2030.

### DONACIONES DE PILLAR EN 2023



<sup>1</sup>Consiste en esfuerzos de voluntariado al margen de nuestros cuatro pilares que son importantes para los miembros de nuestro equipo.

**Objetivo: contribuir con 50.000 horas de voluntariado remunerado o personal en las comunidades en la vivimos y trabajamos.**

**Progresos en 2023:** los miembros de nuestro equipo realizaron voluntariado colectivo de 12.760 horas, lo que supone un aumento interanual de más de 2000 horas. En total, las horas de voluntariado de los miembros del equipo desde 2021 (nuestro año de referencia) representan el 58 % de nuestro objetivo de 50.000 horas para el 2030.

### HORAS DE VOLUNTARIADO DE PILLAR EN 2023

Salud y bienestar:

**4594 horas**

Educación:

**2807 horas**

Medioambiente:

**1659 horas**

Equidad social:

**3190 horas**

Discrecionales<sup>1</sup>:

**510 horas**

### Profundización de nuestro impacto en 2023

Nuestras iniciativas filantrópicas y de compromiso con la comunidad son supervisadas por **La Fundación Covia**, que se creó para formalizar nuestro enfoque de empresa ciudadana responsable. La Fundación rige nuestra **Política de inversión en la comunidad**, que orienta nuestros aportes benéficos y nuestro voluntariado. Revisamos con regularidad la política y modificamos sus disposiciones según sea necesario para permitir mejor las inversiones a nivel de la instalación en las comunidades locales. Sobre la base de nuestros esfuerzos en 2022 para actualizar nuestro proceso de asignación de fondos en Canadá, ampliamos este proceso a México en 2023 para ofrecer a los miembros del equipo más oportunidades de invertir en sus comunidades locales. Como resultado, La Fundación Covia pudo apoyar mejor proyectos importantes en México durante el año, ampliando aún más nuestro alcance e impacto global.

Los miembros del equipo de Covia son nuestro activo más importante y es por eso que nos comprometemos a apoyarlos en todos los aspectos de sus vidas. En 2023, lanzamos el **Fondo de Ayuda de Emergencia Covia Cares** para ayudar a los miembros del equipo de Covia que necesitan asistencia económica inmediata después de una dificultad personal imprevista. Esperamos que los miembros de nuestro equipo nunca necesiten usar el Fondo, pero nos complace tener una nueva forma confidencial de apoyarlos en momentos de necesidad.

Todos los miembros del equipo de Covia en los EE. UU., Canadá y México son elegibles para solicitar apoyo económico a través del programa para cubrir gastos médicos, costos de vivienda y transporte, necesidades básicas, y más después de un evento inesperado que altera la vida.

**En 2023, el Fondo de Ayuda de Emergencia Covia Cares proporcionó el nivel máximo de apoyo a cinco miembros del equipo y sus familias que experimentaban dificultades personales imprevistas.**

### IMPACTO DE 2023 EN MÉXICO DE UN VISTAZO

En 2023, nuestras instalaciones en México se mostraron muy activas en sus esfuerzos por involucrar a los miembros del equipo y a la comunidad. Nuestras instalaciones en México se encuentran en: Ahuazotepec, Apodaca, Benito Juárez, Canoitas, Jáltipan, Lampazos, Monterrey, San José, San Juan y Tlaxcala.

 **110** proyectos financiados que impactan positivamente en **las economías locales**

 **12** foros para comprender mejor las necesidades de las comunidades locales, con la participación activa de más de **100 miembros de la comunidad** en cada evento.

 **290** empresarios locales (**85 %** de los cuales eran mujeres) a través de **2 ferias comunitarias** y otros eventos de desarrollo de habilidades, lo que supuso un aumento de **más de \$30.000** en sus respectivas economías locales.

 **13** **eventos de capacitación de liderazgo** para fomentar una mayor participación de la comunidad, el intercambio de habilidades y el desarrollo profesional para los miembros del equipo que lideran el camino en sus comunidades.

 **588** alumnos beneficiados por nuestro **sistema de recolección de aguas pluviales**, que involucra a **4 escuelas locales**. Para obtener más información, consulte nuestra sección de [Administración del agua](#)

ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

## Reconocimiento a los miembros del equipo por su dedicación a sus comunidades

Además de nuestro Premio al Voluntario del Año, el Premio al Servicio Voluntario Presidente honra a los miembros del Equipo de Covia que contribuya con más de 200 horas de voluntariado durante el año. En 2023, 26 miembros del equipo recibieron este premio y les agradecemos sus esfuerzos y aportes sobresalientes a sus comunidades.

**Mejor planta de arena de Chardon**

- Joe Dahlhausen
- Paul Kimmy

**Planta de Cleburne**

- David Morris
- Keith Rushing

**Planta de Dividing Creek**

- Thomas Rhubart
- Bill Rhubart

**Oficina de Huntersville**

- Caryann Bruce
- Natalie King

**Planta de Huntingburg**

- Sheryl Etienne

**Oficina de Independence**

- Rory O'Donnell
- Scott Tincher

**Planta de Oregon**

- Rocky Rivers

**Planta de Roff**

- Darryl Patrick

**Planta de Tamms**

- Jesse Kerr
- Josh Lipe

**La Oficina de Woodlands**

- Chris LeBlanc

**Planta de Wedron**

- Zachery Benoit
- Melissa Bernard
- Justin Debolt
- Scott Govednik
- Beau Hellman
- Chad Holloway
- Jeremy Kammerer
- Steven Maltas
- Jacob McCullough
- Jay Timm



Retribución en The Woodlands  
Enviada por Bambi Cappelle

Para obtener más información sobre nuestros premios para los miembros del equipo, consulte la sección de [Captación de talentos y experiencia de los miembros del equipo](#) de este informe.

## COVIA RECIBE EL PREMIO PILLAR 2023 POR SERVICIO COMUNITARIO

Durante el año, Covia tuvo el orgullo de recibir el [Premio Medical Mutual Pillar por Servicio comunitario en el Noreste de Ohio](#), presentado por *Smart Business*. Durante más de dos décadas, los Premios Pillar han reconocido a organizaciones y personas por su impacto positivo en la comunidad a través del voluntariado, donaciones caritativas, trabajo pro bono, entre otros.

Es un honor para nosotros recibir el Premio Pillar 2023. Este reconocimiento valida la dedicación y la pasión de los miembros de nuestro equipo y nos inspira para continuar nuestro compromiso con las comunidades en las que vivimos y trabajamos.



Banquete de entrega de Premios Pillar  
Enviada por Kristin Lewis

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Honrar a los que prestan servicio

Covia se enorgullece de honrar a los veteranos dentro y fuera de la organización. En 2023, profundizamos nuestro compromiso de impulsar el apoyo y la concienciación sobre los asuntos de los veteranos a través de varias iniciativas de la empresa y de actividades de participación comunitaria.

En octubre organizamos nuestra novena salida anual de golf Stars, Stripes & Links, en colaboración con el programa Return to Golf de The Turn. Este evento especial ofreció un día de golf destinado específicamente a veteranos de combate heridos, a quienes se capacitó para utilizar el golf como ejercicio de rehabilitación. El acto recibió a más de 30 veteranos, representantes de las cinco fuerzas armadas de EE. UU., que disfrutaron de una mañana de



Trabajo en equipo de Tunnel City  
Enviada por Anna Meyer

camaradería y clases individuales de golf, seguidas de un partido por equipos en el campo y un almuerzo de celebración.

Además, los miembros del equipo de nuestras instalaciones de Tunnel City en Tomah, Wisconsin, se unieron a Habitat for Humanity de La Crosse para construir una casa para un veterano local. Los miembros del equipo de Covia pasaron varios días en el lugar asegurando las vigas del piso, preparando losas de cimentación para la instalación, entre otros.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Trabajar juntos para combatir el hambre en nuestras comunidades

En todo el mundo, los miembros del equipo de Covia brindaron voluntariamente su tiempo y recursos en 2023 para ayudar a combatir la inseguridad alimentaria en sus comunidades. Estos son algunos ejemplos de nuestros equipos en acción:

- En **The Woodlands, Texas**, los miembros del equipo decoraron bolsas de almuerzo y empaquetaron artículos preenvasados para personas mayores confinadas en casa que viven en el condado de Montgomery, Texas.
- Nuestra planta de **Monterrey, México**, se ofreció como voluntaria durante 39 horas en un banco de alimentos local, donando leche y agua que beneficiaron a más de 800 residentes locales.
- Los miembros del equipo en **Camden, Tennessee**, dedicaron un total de 43 horas durante dos días para clasificar alimentos para entregas, empaquetar donaciones de alimentos y preparar mochilas para niños que padecen hambre.



Colecta de alimentos en la planta de McIntyre  
Enviada por Marty Beacham

- Durante la temporada de Acción de Gracias, nuestra planta de **Elco/Tamms, Illinois**, apoyó al banco de alimentos de la Iglesia Trinity Assembly of God, mientras que nuestra planta de Tuscaloosa, Alabama, apoyó al banco de alimentos de West Alabama para ofrecer alimentos a los más necesitados.
- Durante la temporada navideña, la planta de **McIntyre, Georgia**, apoyó al banco de alimentos local a través de una colecta de alimentos en las instalaciones. Todos los miembros del equipo participaron y recolectaron alimentos para las personas más necesitadas.



# Innovación en productos y procesos

Atardecer en Canoitas  
Enviada por Iván Iñiguez Alonzo

**H**aciendo suyo el valor de nuestra empresa de **Ser Diferente**, Covia se esfuerza por ser un lugar donde ocurren cosas audaces. Alentamos la innovación, la resolución creativa de problemas y la colaboración constructiva para evolucionar continuamente nuestras actividades, nuestros productos y nuestros servicios de manera positiva. Animamos a los miembros de nuestro equipo a ofrecer ideas y aportes y a participar activamente en la aplicación de soluciones. Nuestras sólidas asociaciones con clientes y proveedores también son fundamentales para nuestra capacidad de ofrecer soluciones sostenibles e innovadoras.



## Objetivos que inspiran: impacto social positivo

### Ampliar las ofertas de productos sostenibles

Mantenemos nuestro compromiso de incorporar la sostenibilidad en nuestro modelo de negocio y servicios, y nuestros objetivos se alinean con el ODS 12 de la ONU: Consumo y producción responsables.

**Objetivo: ampliar el número y el alcance de nuestros productos que tienen beneficios medioambientales y sociales.**

**Progreso en 2023:** estamos comprometidos con la innovación y la exploración de soluciones alternativas con nuestros clientes a través de una mayor inversión en nuestras instalaciones de investigación y desarrollo. Se espera que el nuevo Centro de innovación de Covia en Concord, Carolina del Norte, se inaugure el próximo año. Esta nueva incorporación aumenta nuestras capacidades para explorar, diseñar y probar nuevos productos.

A través de la asociación con nuestros clientes, identificamos tres productos adicionales, [Minbloc®](#), [Cristobalex™](#) y [Spectrum®](#), que poseen beneficios ambientales o sociales, lo que eleva nuestro número total de productos en esta categoría a 14. Estos productos (junto con otros) se destacan a lo largo de esta sección.

## Innovación de productos

La amplia gama de productos de Covia permite una amplia variedad de aplicaciones diarias. Nos enorgullece ofrecer productos innovadores de alto rendimiento a nuestros clientes en los mercados de fundición, productos de construcción, energía, cerámica, revestimientos y polímeros, filtración de agua, vidrio y deportes y recreación. Hacemos crecer nuestro negocio en estos mercados ampliando las aplicaciones para nuestros productos existentes, así como desarrollando nuevos productos y nuevos mercados para impulsar el crecimiento de Covia.

Los aspectos relacionados con la sostenibilidad en el desarrollo, la producción, el suministro y el uso de nuestros productos son una parte cada vez más importante de nuestro proceso de innovación de productos. Un componente clave de nuestro proceso de investigación y desarrollo es la colaboración con nuestros clientes. Esto nos permite comprender sus necesidades de productos y soluciones que ofrezcan ventajas de sostenibilidad a sus aplicaciones empresariales y de uso final. Mediante pruebas y ensayos en pequeños lotes, trabajamos juntos para afinar el desempeño general del producto y sus atributos de sostenibilidad. Para complementar este proceso y anticiparnos a las necesidades futuras, realizamos amplios estudios de mercado y tendencias que orientan nuestras continuas inversiones en I+D.

A lo largo del año, ejecutamos programas piloto estratégicos en Utica (Illinois) y Fort Smith (Arkansas) para impulsar la innovación de nuestros productos y nuestro liderazgo en el sector. Ambos programas piloto son esenciales para garantizar que podemos pasar sin problemas del laboratorio a la producción. También nos permiten suministrar grandes cantidades de muestras para los ensayos con clientes. Estas iniciativas se diseñaron estratégicamente para apoyar una innovación proactiva y claramente definida, con pasos documentables y repetibles que permitan una futura expansión.

Mientras tanto, ampliamos nuestro Sistema de Gestión de Información de Laboratorio (LIMS). La ampliación del LIMS se puso a prueba con éxito en nuestra planta de Oregón, Illinois, y se extenderá a otros centros en 2024, incluidos NSO, Ontario, Canadá, Fort Smith y Arkansas, y facilitará la conectividad en todos los laboratorios de Covia. La conexión de estas instalaciones de laboratorio nos permitirá controlar mejor la calidad y la coherencia de nuestros datos.

## LOS PRODUCTOS DE COVIA RESPALDAN DIVERSAS APLICACIONES COTIDIANAS



Actualmente estamos estableciendo un Centro de innovación de última generación en Concord, Carolina del Norte. Las instalaciones de Concord se convertirán en una parte importante de nuestra red de laboratorios. El nuevo centro incluirá un espacio muy amplio para el laboratorio y oficinas para nuestro equipo tecnológico, con un total de 20.000 pies cuadrados. La incorporación de este laboratorio nos permitirá avanzar en el desarrollo de productos en los siguientes ámbitos clave: polímeros, piedras artificiales, revestimientos y productos de construcción.

**“Como líder del sector, Covia se encuentra en una posición inmejorable para demostrar nuestro compromiso con la innovación. El centro dinámico de innovación será un espacio donde podremos colaborar con los clientes para generar datos que apoyen el crecimiento hacia nuevas aplicaciones. También estableceremos contactos con socios tecnológicos, incubaremos productos y servicios innovadores e imaginaremos el futuro de Covia”.**

– Lan Deng, vicepresidenta de Tecnología

### Inovación de procesos

Consciente del vínculo integral que existe entre la ingeniería y la innovación de los procesos, en 2023 Covia puso en marcha una estrategia global de normalización y optimización. En las sesiones trimestrales de resolución de problemas, los miembros del equipo participan en proyectos de mejora continua (CI). Las reuniones periódicas de seguimiento y las auditorías formales garantizan una aplicación adecuada. En cada instalación identificamos a los responsables de llevar a buen término los proyectos de mejora continua. Un tercio de nuestras instalaciones adoptó este programa integral en 2023 y nos hemos comprometido a adoptarlo a gran escala para finales de 2024.

Como resultado de este programa, iniciamos e implementamos aproximadamente 169 proyectos separados en 2023. Además, el enfoque colaborativo de Covia para la resolución de problemas dio lugar a más de 300 documentos de resolución de problemas “A3”, una forma estandarizada de gestionar los problemas y desarrollar soluciones.

La introducción de la métrica de eficiencia general de los equipos (OEE) se convirtió en un componente fundamental de nuestro compromiso con la excelencia operativa, lo que permitió un seguimiento meticuloso de la pérdida de procesos, la calidad, el tiempo de inactividad y la disponibilidad de los equipos. El resultado fue un aumento sustancial de la eficiencia en nuestra planta de Wedron, Illinois, por ejemplo, y se espera que en los próximos años se obtengan todos los beneficios de las mejoras.

## LA INNOVACIÓN QUE APORTA BENEFICIOS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA (ESG)

Las consideraciones ESG forman parte de la toma de decisiones de la cartera de productos de Covia. Nuestro cuadro de mando de productos evalúa diversos factores, como la viabilidad técnica, el interés económico y los factores ESG. Las consideraciones ESG juegan un papel fundamental en el éxito de nuestro desarrollo de productos en 2023, en particular el desarrollo de [Cristobalex™](#).

Cristobalex™, con su calidad refinada y su bajo contenido en hierro, permite que los productos finales específicos sean más duraderos, reflectantes y resistentes a los rayos UV, al mismo tiempo que su peso es considerablemente menor, lo que se traduce en una serie de beneficios relacionados con los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Entre sus diversas aplicaciones se encuentran los revestimientos de techados frescos, las marcas viales reflectantes, los revestimientos arquitectónicos, los sellantes y los adhesivos.

Por ejemplo, la adición de este ingrediente a los revestimientos de techados frescos los hace brillantes y reflectantes, lo que reduce el consumo de energía en comparación con otros edificios. Además, la reflectividad y las propiedades de resistencia a los rayos UV en las señalizaciones viales pintadas crean un entorno más seguro, ya que los marcadores e indicadores adecuados se hacen más visibles y duraderos.

El producto tuvo un lanzamiento limitado en 2023 y está previsto que se comercialice por completo en 2024.



*Patio en Canoitas*  
Enviada por Uziel Enrique Pérez Auces



UNA CARTERA DIVERSIFICADA DE PRODUCTOS APORTA BENEFICIOS ESG

PRODUCTO	ATRIBUTO ÚNICO	MEDIOAMBIENTE	SOCIAL	IMPACTO	APLICACIONES PARA EL USUARIO FINAL
<a href="#">Accel®</a>	Arena polimétrica antipolvo	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno de trabajo más seguro</li> <li>Mejora de la calidad del aire en las obras de construcción</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paisajismo</li> </ul>
<a href="#">BioFlex®</a>	Arena hidrófoba recubierta	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>Durabilidad y resistencia al desgaste</li> <li>Minimiza el crecimiento de bacterias</li> <li>Requiere menos agua y menos productos químicos para tratar el campo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Césped artificial</li> </ul>
<a href="#">Cristobalex™</a>	Relleno ultrablanco	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eficiencia energética</li> <li>Puede reemplazar el TiO<sub>2</sub></li> <li>Contribución zero a las emisiones de pintura protectora</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tejado fresco</li> <li>Señalización vial</li> </ul>
<a href="#">DST®</a>	Eliminación de polvo		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Producto más seguro</li> <li>Reducción del riesgo de silicosis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productos de vidrio</li> <li>Tejas de techo</li> <li>Carreteras</li> </ul>
<a href="#">Filtersil®</a>	Limpiador de sílice y grava	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>Agua más limpia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistemas de filtración de agua</li> </ul>
<a href="#">Glassil®</a>	La sílice como estructura central	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>Reciclaje</li> <li>Conservación de energía</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Botellas</li> <li>Objetos de vidrio</li> <li>Aislamiento</li> </ul>
<a href="#">Luminex™</a>	Producción nacional	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>Menos importaciones (reducción de las emisiones de GEI)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mostradores</li> </ul>
<a href="#">Minbloc®</a>	Sin sílice	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno de trabajo más seguro</li> <li>Reducción del riesgo de silicosis</li> <li>Aumenta la durabilidad y la vida útil del recubrimiento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Película protectora transparente para invernaderos</li> </ul>
<a href="#">Minex®</a>	Sin sílice	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno de trabajo más seguro</li> <li>Reducción del riesgo de silicosis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pinturas</li> <li>Revestimientos</li> <li>Selladores</li> <li>Vajilla</li> </ul>
<a href="#">Neozien®</a>	Eliminación de olores		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejores condiciones de trabajo</li> <li>Impacto en la comunidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arena recubierta de resina</li> </ul>
<a href="#">Puresil®</a>	Sílice ultra baja en hierro	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Favorece una energía limpia y una vida sana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cubiertas de vidrio para paneles solares</li> <li>Envases farmacéuticos</li> </ul>
<a href="#">Spectraquartz®</a>	Superficies antideslizantes		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno de trabajo más seguro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pisos comerciales y residenciales</li> </ul>
<a href="#">Spectrum®</a>	Sin sílice	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno de trabajo más seguro</li> <li>Reducción del riesgo de silicosis</li> <li>Prolonga la durabilidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Artículos de cerámica</li> </ul>
<a href="#">Technisand</a> <a href="#">Trucoat LE®</a>	Bajo nivel de emisiones y reducción de VOCs		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entorno de trabajo más seguro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fundiciones/moldes para varios productos</li> </ul>



El equipo de Huntersville viendo el video  
"El mundo de mañana hoy"  
Enviada por Becky Sullivan

# Gobernanza responsable y ética

**Sostenemos nuestro negocio y nuestras operaciones** sobre la base de sólidas prácticas de gobierno corporativo, conducta ética y medidas de cumplimiento. Covia mantiene desde hace tiempo este compromiso de trabajar de forma responsable, y estamos dispuestos a comprometernos con nuestras partes interesadas para reforzar nuestras asociaciones, a la vez que promovemos la transparencia y la confiabilidad en la consecución de nuestros objetivos empresariales y ESG.

## OBJETIVOS QUE INSPIRAN



## EN ESTA SECCIÓN

Gobernanza corporativa  
Ciberseguridad  
Ética, cumplimiento  
y transparencia



# Gobernanza corporativa

Flores bonitas  
Enviada por Juan Del Angel

**E**n Covia creemos que una gobernanza corporativa sólida y la rendición de cuentas al más alto nivel de integridad y responsabilidad son fundamentales para la forma en que **Cumplimos la promesa** a nuestros grupos de interés.

Aunque Covia es una empresa privada, tenemos una sólida base de gobernanza y ética, que se adhiere a los principios de la gobernanza corporativa impulsada por la normativa y las mejores prácticas del sector. Esto incluye reuniones frecuentes de la Junta Directiva, auditorías externas de nuestros resultados financieros, contactos con las principales partes interesadas y seguimiento de los indicadores clave de rendimiento para garantizar la rendición de cuentas.

Estamos comprometidos con la transparencia corporativa, la participación de los grupos de interés y la divulgación de información ESG, como demuestra nuestra asociación con EcoVadis para evaluar y compartir los avances en materia medioambiental, social y de gobernanza con los principales grupos de interés, la firma del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nuestra adhesión a marcos y normas ampliamente aceptados en el sector, como el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) y, más recientemente, el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD).

## Nuestra estructura de liderazgo

La **Junta Directiva de Covia** se reúne regularmente para revisar nuestro desempeño, evaluar el progreso en comparación con nuestros planes estratégicos y supervisar iniciativas clave, incluidos nuestros **Objetivos que inspiran**. Entre los comités de la Junta Directiva figuran los siguientes:

- **Comité de Auditoría:** supervisa la integridad de nuestros estados financieros y controles de información financiera, y el cumplimiento de políticas, normas y regulaciones.
- **Comité de Compensación:** supervisa las políticas y procedimientos que rigen los programas de compensación, incluido nuestro modelo de compensación basado en incentivos.

Nuestro **Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT)** desarrolla y ejecuta nuestra estrategia y objetivos comerciales. El ELT garantiza que estamos progresando y marca la pauta para fomentar una cultura de rendimiento y confiabilidad.

## EXPERIENCIA EN LIDERAZGO

La diversidad de experiencias, calificaciones, atributos y conocimientos de nuestra Junta Directiva y del Equipo Directivo fortalece su capacidad para ejercer un liderazgo y una supervisión eficaces, garantizando al mismo tiempo que nuestra actividad empresarial redunde en beneficio de nuestros accionistas. Las habilidades clave y las áreas de experiencia incluyen:

### Habilidades:

- Contabilidad, finanzas y economía
- Ingeniería
- Gestión medioambiental
- Gobierno y asuntos exteriores
- Gestión del capital humano
- Asuntos jurídicos, ética y cumplimiento
- Fusiones y adquisiciones
- Gestión de organizaciones sin fines de lucro
- Operaciones y excelencia comercial
- Gestión de productos
- Seguridad y salud
- Ventas y marketing
- Inversiones estratégicas y mercado de capitales
- Estrategia y desarrollo empresarial
- Gestión de la cadena de suministro

### Experiencia en el sector:

- Metales y minería
- Energía
- Industria
- Químicos y polímeros
- Transporte
- Especialidades químicas y revestimientos
- Petróleo y gas
- Material de construcción
- Tecnológicas de pago

## JUNTA DIRECTIVA DE COVIA



**Shawn Williams**  
Presidente de la Junta Directiva



**J. Donald Sheets**  
Vicepresidente de la Junta Directiva y presidente del Comité de Auditoría



**Bruno Biasiotta**  
Presidente y director ejecutivo



**Paul Gordon**  
Miembro de la Junta Directiva y presidente del Comité de Compensación



**Robert Kirby**  
Miembro de la Junta Directiva



**Phil Barkhorn**  
Miembro de la Junta Directiva



**William Wang**  
Miembro de la Junta Directiva

## EQUIPO DE LIDERAZGO EJECUTIVO DE COVIA

### Corporativo



**Bruno Biasiotta**  
Presidente y director ejecutivo



**Russell Montgomery**  
Vicepresidente ejecutivo, director de operaciones



**Chris Nagel**  
Vicepresidente, director financiero



**Brian Richardson**  
Vicepresidente ejecutivo, director administrativo



**Duncan Stuart**  
Vicepresidente ejecutivo, director jurídico y secretario

### Industria



**Barry Esposito**  
Vicepresidente ejecutivo, Industria: materiales de alto rendimiento, EE. UU. y Canadá



**Charlie Giadrone**  
Vicepresidente ejecutivo, Industria: materiales especializados



**Juan Carlos Gómez**  
Vicepresidente ejecutivo, Industria: materiales de alto rendimiento, México

### Energía



**Michael Segura**  
Presidente, Energía



**Jeff Wood**  
Director financiero, Energía

Visite los siguientes enlaces para obtener más información sobre nuestra [Junta Directiva](#) y [ELT](#).



# Ciberseguridad

*La tierra de la arena*  
Enviado por Jordyn Richmond

**N**os comprometemos a proteger a los miembros de nuestro equipo, nuestros activos y nuestras operaciones frente a las ciberamenazas. Seguimos invirtiendo en medidas de seguridad avanzadas para gestionar de forma proactiva los riesgos y el desempeño en este ámbito, y nos centramos en implementar herramientas de automatización adicionales para reforzar y agilizar nuestras capacidades de remediación.

Confiamos en una estrategia de defensa integral y multicapa con sistemas, políticas y procedimientos definidos y documentados para mitigar los riesgos de seguridad en todas nuestras operaciones. Esto incluye sistemas sólidos de detección y respuesta ante amenazas, soluciones tecnológicas avanzadas y formación periódica para todos los miembros del equipo con el fin de reforzar nuestra resistencia a las ciberamenazas. Además, mantenemos nuestro compromiso de mejora continua al evaluar nuestros programas frente a los riesgos emergentes, las oportunidades y las mejores prácticas.

**Somos conscientes de nuestra responsabilidad de salvaguardar nuestros activos de información en beneficio de nuestra empresa, miembros del equipo, clientes y socios; es esencial para mantener la confianza que mantenemos con quienes dependen de nosotros.**

## Fortalecimiento de nuestra seguridad en 2023

En un año en el que la presencia de peligros cibernéticos ha sido omnipresente, nos hemos centrado firmemente en reforzar nuestra capacidad para hacer frente con eficacia al cambiante panorama de las amenazas externas. Nuestras prioridades a lo largo del año incluyeron:

- Transformar y alinear nuestras herramientas de seguridad, lo que incluye el uso de software antivirus avanzado y capacidades de identificación de hackers.
- Fomentar la concienciación de los miembros del equipo mediante la capacitación permanente y una mayor comunicación sobre temas importantes de ciberseguridad.
- Colaborar con nuestros socios externos y expertos externos para reforzar nuestras medidas colectivas de seguridad de la información y los procedimientos de diligencia debida.
- Invertir en recursos y capacidades adicionales para minimizar aún más las vulnerabilidades en toda la empresa.

Además, en línea con nuestro compromiso con la transparencia y la divulgación de nuestros avances en áreas críticas para nuestros grupos de interés, agregamos un objetivo formalizado de ciberseguridad y privacidad de datos a nuestros **Objetivos que inspiran** después de nuestra evaluación de materialidad de 2023.



¿Desea obtener más información sobre este y otros temas de responsabilidad corporativa?  
Consulte nuestra biblioteca de documentos resumidos por temas.

## Impulsar una mayor concienciación sobre ciberseguridad entre los miembros del equipo

Abordamos de forma proactiva la concienciación y la preparación en materia de ciberseguridad entre los miembros de nuestro equipo y damos prioridad a la capacitación de los usuarios y a las mejores prácticas de ciberseguridad. Los miembros de nuestro equipo son fundamentales para gestionar nuestros riesgos de ciberseguridad y constituyen la primera línea de defensa frente a posibles amenazas.

Para fomentar una cultura de conciencia sobre la ciberseguridad en todos los niveles de la organización y preparar adecuadamente a los miembros del equipo en 2023:

- Llevamos a cabo cursos de capacitación en ciberseguridad y simulaciones de suplantación de identidad basadas en el comportamiento.
- Realizamos ejercicios adicionales de simulación a gran escala en nuestros equipos de liderazgo y áreas funcionales para mejorar la toma de decisiones y la planificación de respuestas.
- Aprovechamos las comunicaciones periódicas para garantizar que los miembros del equipo estén al tanto de las actualizaciones importantes y de los temas de seguridad relevantes.

Nuestra capacitación en ciberseguridad es obligatoria para los nuevos usuarios de tecnología durante su proceso de incorporación (y anualmente a partir de entonces). El módulo de capacitación cubre varios temas relacionados con la seguridad, diseñados para aumentar la concienciación de los miembros del equipo sobre las amenazas más comunes y las medidas de mitigación aplicables a nuestras actividades. Los miembros del equipo que desempeñan funciones de mayor riesgo también deben completar una capacitación específica para reducir aún más el riesgo para la organización y nuestras partes interesadas.

**En 2023, redujimos con éxito nuestro tiempo de resolución de amenazas de ciberseguridad en promedio del 60 % al 70 %.**



## Objetivos que inspiran: Gobernanza responsable y ética

### Fortalecer nuestra postura en materia de ciberseguridad y privacidad de datos

Nuestro enfoque permanente en fortalecer nuestras defensas contra los riesgos de ciberseguridad, alineado con el ODS 16 de la ONU: Paz, justicia e instituciones sólidas, es esencial para salvaguardar los activos de datos e información que nuestros grupos de interés nos confían.

**Objetivo: completar la capacitación anual y permanente en ciberseguridad para el 100 % de los miembros de nuestro equipo.**

**Progreso en 2023:** si bien la capacitación regular en ciberseguridad de los miembros del equipo se viene impartiendo desde hace muchos años, 2023 representó el primer año de seguimiento de los avances en relación con nuestro objetivo formalizado. En total, el 91 % de los miembros de nuestro equipo de oficina completaron la capacitación en ciberseguridad y privacidad de datos durante el año, y seguimos evaluando formas de implementar oportunidades de capacitación y educación para todos con el propósito de ayudarnos a alcanzar nuestro objetivo.



Equipo Líder de Canoitas  
Enviada por Lenin Granados

## INVERTIR EN NUESTRO EQUIPO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN 2023

Si bien todos los miembros del equipo desempeñan un papel esencial para garantizar que operemos de manera segura y sostenible, confiamos en nuestro Equipo de Seguridad de la Información (SI) para desarrollar e implementar nuestra estrategia integral de ciberseguridad. Aunque el equipo es más interfuncional y colaborativo que nunca, la inversión en recursos y habilidades adicionales para nuestro equipo de SI siguió siendo una prioridad en 2023. A lo largo del año, incorporamos un analista de ciberseguridad calificado y un ingeniero de seguridad a la lista del equipo. Además, ofrecimos varios cursos de capacitación a medida para mejorar las habilidades del equipo en los estándares de codificación emergentes, y apoyamos sus esfuerzos para obtener certificaciones profesionales avanzadas de ciberseguridad y oportunidades de aprendizaje.

## Promover la seguridad y la transparencia a lo largo de la cadena de valor

En un contexto de riesgos de ciberseguridad en evolución e intentos de suplantación de identidad cada vez más astutos, Covia continúa implementando políticas y procedimientos para asegurar nuestras operaciones y reducir los riesgos relacionados con la ciberseguridad en toda nuestra red de socios para proteger a nuestros clientes, miembros del equipo y a todos los que confían en nosotros. Así como implementamos medidas para proteger los datos de nuestras partes interesadas, nuestro **Programa de diligencia debida de seguridad de la información de terceros** promueve una mayor transparencia en toda nuestra red de socios y garantiza que el riesgo cibernético de terceros se gestione adecuadamente. Nuestro equipo de Tecnología de la Información trabaja en estrecha colaboración con nuestra función de compras para evaluar a los socios nuevos y existentes en relación con el desempeño de la seguridad de la información.

Además, formalizamos nuestros **procedimientos de proveedores comprometidos** durante el año, definiendo claramente cómo Covia trabajará con nuestros proveedores para asegurar una pronta remediación si se produce un ataque de proveedor con implicaciones para nuestras actividades.

## ASPECTOS DESTACADOS QUE INSPIRAN

### Capacitación en el mundo real para responder las amenazas cibernéticas

Como parte de nuestro enfoque proactivo para preparar a los miembros de nuestro equipo para responder adecuadamente a las amenazas a la seguridad, realizamos ejercicios de simulación periódicos diseñados para simular situaciones reales. Estos ejercicios permiten a los miembros del equipo desplazarse por escenarios hipotéticos de principio a fin, reforzando sus habilidades de identificación de amenazas y respuesta. En particular, uno de estos ejercicios en 2023 se centró en una grave violación de datos, simulando un suceso que paralizó toda una planta.

Durante estas simulaciones, cada participante siguió meticulosamente un árbol de decisiones establecido, demostrando una comprensión profunda de nuestros protocolos definidos y planes de respuesta a crisis. Estos ejercicios sirven

Como resultado de nuestros continuos esfuerzos de capacitación, los miembros de nuestro equipo aumentaron la seguridad de sus contraseñas en un promedio del **40 %** durante el año y superaron al sector con respecto al rendimiento de la simulación de **phishing, incluso en los niveles de dificultad más avanzados.**

como testimonio de nuestro compromiso no solo para identificar posibles vulnerabilidades, sino también para garantizar que nuestros mecanismos de respuesta estén bien coordinados y sean eficaces.

Aunque nuestras plantas no han sufrido un incidente de esta magnitud, comprendemos la importancia de garantizar que los miembros de nuestro equipo estén preparados para actuar con rapidez y eficacia, por si acaso.



# Ética, cumplimiento y transparencia

*Halcones adolescentes en Huntsville Enviada por Becky Sullivan*

**E**n Covia, nos atenemos a las normas más estrictas de ética, conformidad y transparencia como parte de nuestro compromiso con una conducta empresarial responsable. Estos principios son fundamentales para quiénes somos y cómo operamos. Nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo y la Junta Directiva marcan la pauta para el comportamiento ético y de cumplimiento y priorizan su importancia en toda la organización.

Nuestras prácticas y principios de comportamiento ético, conducta y transparencia son coherentes con la [Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas](#) y el [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#), y están codificados por nuestras políticas que describen nuestros procesos y expectativas, impulsando la responsabilidad en toda la organización. Además, garantizamos la adopción de medidas correctivas rápidas y coherentes en caso de mala conducta, que van desde el aviso verbal y escrito hasta el despido inmediato.

## Covia se compromete a cumplir todas las leyes, normas, reglamentos y mejores prácticas aplicables.

Revisamos y perfeccionamos periódicamente nuestros códigos y políticas para garantizar que impulsan un comportamiento ético y el pleno cumplimiento de las leyes y reglamentos que rigen nuestras actividades empresariales. En 2023, la Junta Directiva aprobó actualizaciones de nuestra Política anticorrupción y de sanciones, y de nuestro Código de conducta y ética empresarial, que incluían revisiones de nuestras prácticas de trato justo y aclaraciones relacionadas con la línea directa de denuncia de irregularidades y cómo acceder a ella.

Se puede acceder a todos los códigos y políticas de Covia desde la página de inicio de nuestra intranet, junto con información sobre a quién dirigirse en caso de preguntas sobre políticas individuales.

### Políticas básicas:

- Nuestro **Código de conducta y ética empresarial**, es el fundamento de nuestra programación de ética y cumplimiento. El código se aplica a todos los directivos, miembros del equipo y miembros de la Junta Directiva y está disponible en inglés, español y francés. Proporciona principios y directrices sobre temas como los conflictos de intereses, el trato justo, la no discriminación, el no acoso y las expectativas de cumplimiento de las normas y reglamentos aplicables en materia de seguridad, salud y medioambiente.
- Nuestra **Política Anticorrupción y de Sanciones** establece principios y directrices para realizar actividades empresariales en países extranjeros y con contrapartes extranjeras, con el fin de mantener el cumplimiento de la legislación anticorrupción. Como extensión de esta política, en 2023 lanzamos un Cuestionario de diligencia debida para clientes potenciales, promoviendo una mayor transparencia.
- Nuestra **Política de Inquietudes sobre Asuntos Contables y de Cumplimiento** establece los procedimientos de información y el tratamiento de las inquietudes de los miembros del equipo relacionadas con asuntos contables o de cumplimiento. Confiamos en que los miembros del equipo nos informen de cualquier conducta que pueda infringir los requisitos legales o las políticas internas, y mantenemos una política de tolerancia cero frente a las represalias contra los miembros del equipo que nos comunican sus inquietudes.
- Se entrega nuestro **Manual del empleado** a cada miembro del equipo cuando comienza su carrera con Covia. El manual refuerza las expectativas del comportamiento ético y de cumplimiento en toda la empresa, describe las políticas clave y sirve como un recurso integral para fomentar una cultura impulsada por el rendimiento que defiende nuestros compromisos y valores organizacionales.

**El 98 % de los miembros del equipo completaron nuestra capacitación sobre cumplimiento en 2023, y seguimos trabajando para alcanzar nuestro objetivo de completar el 100 %.**

### **Reforzar nuestros esfuerzos de capacitación, educación y concienciación sobre el cumplimiento de las normas**

Nos centramos en proporcionar a cada miembro del equipo una comprensión clara de lo que se espera de ellos y del papel importante que desempeñan en el funcionamiento responsable de nuestras actividades. Nuestro programa de capacitación en cumplimiento es una parte fundamental de nuestro enfoque proactivo para gestionar los riesgos relacionados con la ética y el cumplimiento.

Nuestros módulos de capacitación incluyen escenarios de la vida real y ejemplos interactivos para impulsar una comprensión más profunda de los principios de la capacitación. En 2023, aumentamos nuestro enfoque en la capacitación en seguridad y el cumplimiento con módulos dedicados a la regla de bloqueo, etiquetado y prueba para salvar vidas de Covia y nuestras políticas de no discriminación y no acoso. Además, aclaramos que nuestra línea directa de denuncia de irregularidades es completamente anónima, las voces se ocultan y no hay forma de rastrear la llamada a menos que la persona que llama proporcione la información.

Cada año, nuestro objetivo de cumplimiento en nuestras instalaciones en Norteamérica es del 100 %, lo que incluye a los miembros de nuestro equipo de primera línea. Nuestro personal de primera línea recibe la capacitación a través de un taller presencial, mientras que nuestro personal de oficina completa la capacitación en línea.

Dado que el entorno normativo en el que operamos sigue evolucionando, seguimos centrados en identificar y evaluar de forma proactiva las novedades aplicables a nuestras actividades. Nos comprometemos a comprender y cumplir todos los requisitos éticos y legales, y nos esforzamos por superarlos en la medida de lo posible.

**Covia prohíbe estrictamente el soborno y los pagos indebidos para obtener ventajas comerciales y, como política, no realizará ningún negocio, directa o indirectamente, con ningún país o territorio que sea objeto de sanciones globales impuestas por los Estados Unidos.**

### **Empoderar a los miembros del equipo que Ven algo para decir algo**

Tan importante como asegurarnos de que cumplimos las normas más estrictas de comportamiento ético, es que los miembros de nuestro equipo puedan informar cualquier incumplimiento con libertad y sin temor a represalias. Alentamos a los miembros del equipo a que compartan sus preocupaciones con alguien que ocupe un cargo directivo, como su supervisor directo, otro miembro de la dirección o su socio en las actividades de Recursos Humanos.

Además, los miembros del equipo pueden comunicar sus preocupaciones o sospechas de incumplimiento a través de la línea directa de denuncia de irregularidades, disponible 24 horas al día, 7 días a la semana. A través de esta línea directa segura y de terceros, los miembros del equipo pueden presentar una denuncia a través de la web o por teléfono y pueden optar por el anonimato. Todos los informes se revisan de inmediato y, cuando está justificado, se investigan para determinar la resolución adecuada. La línea directa está disponible actualmente en inglés, español y francés, y seguimos aprovechando varias plataformas de comunicación de los miembros del equipo para sensibilizar y dar a conocer esta importante herramienta. La línea directa también está a disposición de nuestros contratistas y proveedores para que compartan sus preocupaciones o sospechas de incumplimiento.

Además de nuestra línea directa de denuncia de irregularidades, nuestro programa de capacitación en cumplimiento, que todos los miembros del equipo deben completar, incluye módulos de denuncia de irregularidades que describen nuestras expectativas para que los miembros del equipo tomen las medidas adecuadas cuando observen cualquier comportamiento que infrinja nuestras políticas.

### **Evaluación del riesgo de fraude**

Reconocemos que los miembros de nuestro equipo cumplen un papel importante en la identificación de riesgos de conductas fraudulentas en nuestra organización, por la experiencia de primera mano y el conocimiento profundo que adquieren en el desempeño de sus responsabilidades cotidianas. Mediante encuestas periódicas y anónimas sobre el riesgo de fraude, evaluamos estos riesgos e identificamos oportunidades de mejora. Además, realizamos visitas a nuestras instalaciones para comprender mejor y reforzar la preparación de los miembros del equipo y escucharlos directamente sobre diversos temas relacionados con la ética, el cumplimiento y los riesgos. Evaluamos continuamente las fortalezas existentes y las oportunidades para mitigar aún más los riesgos para el negocio y la reputación de Covia.

## Enfoque de los derechos humanos

Nuestro compromiso con las prácticas éticas se refleja en la adhesión de nuestra organización a la [Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas](#), un documento aceptado internacionalmente que describe los derechos humanos fundamentales que deben protegerse universalmente.

Como se describe en nuestro [Enfoque de los derechos humanos](#), nosotros:

- Respetamos a cada miembro del equipo, cliente, proveedor y contratista como persona, **mostrando cortesía y consideración por la dignidad personal**.
- Ofrecemos y mantenemos un **ambiente de trabajo seguro, saludable y ordenado** en el que todas las personas son tratadas con justicia y respeto.
- **Valoramos la diversidad** de los miembros de nuestro equipo. Nos comprometemos a ofrecer igualdad de oportunidades en todos los aspectos del empleo a todos los miembros del equipo sin distinción de raza, color, religión o credo, origen nacional o ascendencia, sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, estado civil o familiar, discapacidad física o mental, servicio militar o condición de veterano, características genéticas o ciudadanía.
- Hacemos **adaptaciones razonables** para las limitaciones físicas o mentales conocidas de los miembros actuales y potenciales del equipo.
- **No toleramos ningún tipo de acoso, abuso o castigo** a un miembro del equipo por parte de un directivo, funcionario u otro miembro del equipo o cualquier socio, cliente o proveedor.
- **No empleamos mano de obra infantil o forzada** en nuestras operaciones en ningún país en el que operamos, y no nos relacionaremos a sabiendas con un proveedor que directa o indirectamente emplee mano de obra infantil o forzada.
- No permitimos ni exigimos a los miembros del equipo que trabajen más que el **número máximo de horas** permitido por la legislación aplicable.
- Garantizamos prácticas de remuneración y **beneficios equitativos** para atraer, recompensar y retener a miembros del equipo de calidad, y proporcionamos oportunidades de capacitación y desarrollo, así como retroalimentación constructiva;
- **Reconocemos los derechos** a la representación no sindical y a la negociación colectiva.
- Nos esforzamos por tener un **impacto positivo en nuestras comunidades** y fomentamos relaciones sólidas con las poblaciones indígenas locales.



## Objetivos que inspiran: Gobernanza responsable y ética

### Aumentar la transparencia corporativa

Entendemos la importancia de mantener altos niveles de transparencia corporativa, incluso como empresa privada. Nos dedicamos a fomentar una cultura transparente y a ir más allá de lo que se nos exige para mantener la confianza y la credibilidad entre nuestros grupos de interés. Nuestros objetivos de transparencia corporativa respaldan nuestros esfuerzos continuos por impulsar la rendición de cuentas en toda la organización y actuar de acuerdo con el ODS 17 de las Naciones Unidas: Alianzas para lograr los objetivos.

**Objetivo: adherirnos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas e informar anualmente sobre nuestra alineación con sus principios.**

**Progreso en 2023:** divulgamos nuestros avances a través de la nueva plataforma de Comunicación sobre el Progreso (CoP) del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en la que informamos sobre las acciones y los resultados corporativos relacionados con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Covia se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en septiembre de 2022.

**Objetivo: seguir mejorando la transparencia mediante la armonización de la presentación de informes con los marcos o normas vigentes.**

**Progreso de 2023:** nuestro informe de 2023 representa el quinto año consecutivo de alineación de Covia con el marco del Comité de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB). Para obtener más información, consulte nuestro índice SASB en la [página 66](#) de este informe.

Asimismo, completamos un informe del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD), que se puede encontrar en la [página 70](#).

Además, identificamos 11 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que se alinean con nuestras actividades y prioridades ambientales, sociales y de gobernanza, y esperamos seguir mejorando nuestros esfuerzos y divulgaciones en torno a estos importantes compromisos.



*Raíz rosada del bosque en Guion*  
Enviada por Gordon Bull

# Anexo

## EN ESTA SECCIÓN

Un agradecimiento especial a los miembros de nuestro equipo

Resumen del compromiso de las partes interesadas

Índice SASB 2023

Informe de riesgos y oportunidades climáticos (Informe TCFD 2023)

Objetivos que inspiran: índice ESG 2030

# Un agradecimiento especial a los miembros de nuestro equipo

En nombre del Equipo de Liderazgo Ejecutivo de Covia, la Junta Directiva y el Liderazgo ESG, nos gustaría expresar nuestro especial agradecimiento y reconocimiento a los numerosos miembros del equipo de toda la organización por sus aportes a nuestro Informe de Responsabilidad Corporativa 2023. Agradecemos sinceramente su apoyo en la elaboración de este informe, así como los continuos esfuerzos e iniciativas de Covia. ¡Gracias!

Andrew Adams

Paul Alford

Bryan Aown

Adrianna Ateh

Scott Atkins

Steve Auger

Brian Baldacci

Roger Bannister

Marty Beacham

Adam Beatty

Amelie Beauregard

Steve Bell

Stan Bisceglia

Jim Bonsall

Carter Boswell

Louis Bottiggi

Jan Bradford

Alex Brill

David Brooks

Michelle Brown-Garcia

Caryann Bruce

Gordon Bull

Troy Burd

Erin Burke

John Buse

Andrea Camacho Cabrera

James Campbell

Bambi Cappelle

Rene Catalan

Yanka Chanenka

Ryan Christopher

Jayson Cutler

Prashant Dave

Lan Deng

Jennifer Does

Samuel Donner

Celeste Dorwart

Jaime Eduardo Noyola

Archie Eksteen

Hanne Elkjaer

Uziel Enrique Pérez Auces

Crystal Evans

Larry Evans

Bob Falkowski

Keith Feicks

Mike Foster

Ian Freeman

Brent Fremont

Chris Goodwin

Lenin Granados

Reid Gronski

Yana Gur

David Hayes

Kevin Heckel

Lauren Helton

Jeffery Hicks

Charlynn Hinson

Dennis Hough

Forrest Howell

John Hurst

David Hutson

Iván Iñiguez Alonzo

Don Inns

Phil Ivanisin

Brady Jackson

Cynthia Jamieson

## Un agradecimiento especial a los miembros de nuestro equipo

Thomas Jensen	Mike Melton	Octavio Salinas de la PÉna
Jay Johnson	Skylar Messina	Alejandro Salvador González Gaytán
Jeff Jurewicz	Anna Meyer	Jon Shaper
Andrea Keck	Mick Mickelson	Duncan Shaw
Keith Kerr	Joe Migyanko	Tony Sinning
Bill Kidd	Scott Miller	Dale Smith
Janet Kilbane	Jeremy Moore	Jarod Smith
Natalie King	David Morris	Susan Smith
Eric Knapp	Asia Motta	Mark Snyder
Kurt Krebs	Andy O'Brien	Doug Staples
Ana Laura Obregón Jiménez	Enrique Orozco Pérez	Michelle Stribling
Riley Layton	Mark Oskam	Becky Sullivan
Mona Legin	Abel Oswaldo Cabada Mendoza	Jamie Swenson
Brian Lenhart	Michele Oxlade	Chris Thynne
Estefani Martínez León	Dominick Pariano	Scott Tincher
Kristin Lewis	Jeff Peacemaker	Kayembe Tshitenge
Christopher Liu	Rubén Peña Ramírez	Moises Valencia
Doug Losee	Humberto Pérez Cruz	Laura Vasseur
Dan Lyon	Mike Perkins	Jeremy Wagner
Sean Lyons	Marcus Polancic	Samantha Walter
Sean Maas	Drew Poschner	John Warren
Tony Madormo	Juanita Powell	Sara Watson
Mike Maloney	John Quinn	Anders West
Mark Massicotte	Jay Raymer	Steve Westmoreland
Amy Mathias	Cale Reeder	Matt Wilkins
Michele Maxson	Miguel Reyes	Bleve Willoughby
Heather McComas	Jordyn Richmond	Brandon Wilson
Wes McMillan	Rocky Rivers	Will Winfield
Shane McShane	Coleman Rojahn	Gloria Woolever
Amanda Meehan	Ludivina Ruiz	

# Resumen del compromiso de las partes interesadas

## Alianzas valiosas que apoyan el cambio positivo

Covia se enorgullece de fomentar asociaciones significativas y colaborar con más de 250 organizaciones en nuestras comunidades locales. Entre los ejemplos se incluyen:

### Salud y bienestar

- Asociación de Alzheimer
- Sociedad Estadounidense contra el Cáncer
- Sociedad de Lucha Contra la Leucemia y Linfoma
- Fundación Stand Up and Play
- Ronald McDonald House Charities
- Hospital de Investigación Infantil St. Jude
- The Turn
- Centro Westben

### Educación

- Beca Covia Aspire
- Foundry Educational Foundation
- Universidad de Queen en Kingston
- La Fundación Cleveland: dile sí a Cleveland
- Muchas escuelas locales y organizaciones de becas

### Medioambiente

- Ducks Unlimited
- Monarch Joint Venture
- Fundación Nacional Arbor Day
- Pheasants Forever, Inc.
- Rain 2 Water
- South Jersey Quail Project, Inc.
- Fundación para Geauga Parks
- Consejo de Hábitat de Vida Silvestre

### Igualdad social

- Ángeles y gorriones
- Balloon Latam
- Boys Hope Girls Hope
- Dallas CASA
- Iniciativa de justicia igualitaria
- Ottawa, Illinois, Oficina Regional de Educación: Programa Covia Meals with Love
- Posibilidades internacionales
- United Way
- Veterans Bridge Home
- Varios bancos locales de alimentos

## PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

A través de un compromiso reflexivo y continuo con las partes interesadas, obtenemos y compartimos información y comentarios valiosos sobre nuestros esfuerzos organizativos y ESG para garantizar que cumplimos sistemáticamente las expectativas de las partes interesadas.

NUESTROS GRUPOS DE PARTES INTERESADAS	CÓMO NOS RELACIONAMOS CON ELLOS
<b>Miembros del equipo</b>	Reuniones públicas y sesiones ad hoc con ejecutivos en toda la empresa; Covia TV (señalización digital); oportunidades de aprendizaje electrónico; revisiones de desempeño; redes sociales; encuesta sobre el compromiso de los miembros del equipo; talleres e iniciativas temáticas; sesiones de capacitación, incluida la capacitación anual sobre cumplimiento, que cubre nuestro enfoque para informar preocupaciones éticas.
<b>Clientes</b>	Eventos con clientes y ferias comerciales; EcoVadis y otras evaluaciones de ESG; comunicados de prensa; comunicaciones sobre precios y productos; redes sociales; actualizaciones del sitio web.
<b>Inversionistas</b>	Divulgación activa a través de conferencias, reuniones en persona, comunicación por correo electrónico y videollamadas/llamadas telefónicas; convocatorias y presentaciones de resultados; comunicados de prensa; redes sociales; actualizaciones del sitio web.
<b>Socios de la comunidad</b>	Planes de acción comunitarios (CAP); La Fundación Covia; redes sociales; oportunidades de voluntariado.
<b>Proveedores</b>	Revisiones anuales/trimestrales; Código de conducta de socios comerciales; comunicaciones por correo electrónico; redes sociales; actualizaciones del sitio web.

# Índice SASB 2023

Este Índice SASB refleja las métricas y otras divulgaciones que se incluyen en el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para el sector de metales y minería, y métricas adicionales que Covia rastrea y son relevantes para nuestras actividades, que operan en un subsegmento del sector de metales y minería.

TEMAS DE DIVULGACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y MÉTRICAS CONTABLES			
TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESULTADO 2023
Emisiones de gases efecto invernadero	Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones.	EM-MM-110a.1	410.224 toneladas métricas de CO <sub>2</sub> equivalente
	Emisiones globales brutas de Alcance 2		259.666 toneladas métricas de CO <sub>2</sub> equivalente
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño en relación con dichos objetivos.	EM-MM-110a.2	Consulte la sección <u>Eficiencia energética y emisiones</u> de este informe.
Calidad del aire	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (excluido N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) partículas (PM <sub>10</sub> ), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV).	EM-MM-120a.1	(1) CO = 562,8 toneladas (2) NO <sub>x</sub> = 1773,9 toneladas (3) SO <sub>x</sub> = 221,5 toneladas (7) COV = 166,8 toneladas
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida (2) porcentaje de electricidad de red (3) porcentaje renovable.	EM-MM-130a.1	(1) Gas natural = 54,7 millones de termias Diésel/aceite usado = 8,3 millones de galones Gasolina = 0,3 millones de galones Propano = 5,0 millones de galones Energía total = 9,6 millones de Gigajoule (2) Porcentaje de uso de la red: aproximadamente 100 % de 560 millones de KWh (3) Porcentaje de renovables: aproximadamente 1 %

## TEMAS DE DIVULGACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y MÉTRICAS CONTABLES

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESULTADO 2023
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto.	EM-MM-140a.1	<p>Realizamos un seguimiento del agua dulce extraída y consumida en el 88 % de nuestras instalaciones, incluido el 88 % de las que sufren estrés hídrico. El 16 % (ocho explotaciones) del total de nuestras explotaciones mineras y de transformación se encuentran en regiones de gran estrés hídrico. De las ocho explotaciones mencionadas, solo en cuatro se utiliza agua en el proceso, lo que representa el 8 % de nuestras explotaciones mineras y de transformación. Consulte la sección <a href="#">Gestión del agua</a> de nuestro informe para conocer nuestra estrategia a largo plazo sobre cómo estamos abordando este problema.</p> <p>(1) 38.960 miles de metros cúbicos, 7 % en regiones de alto estrés hídrico.</p> <p>(2) 17.123 miles de metros cúbicos, 13 % en regiones de alto estrés hídrico.</p>
	Número de incidentes de incumplimiento asociados con los permisos, estándares y regulaciones de la calidad del agua	EM-MM-140a.2	1
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Peso total de los residuos no minerales generados	EM-MM-150a.4	Como proveedor de soluciones minerales y materiales, la mayor parte de los residuos que generamos son residuos minerales, ya sea a través de relaves, sobrecargas o rocas residuales. Como resultado del análisis de nuestros subproductos realizado por nuestro equipo de residuos, se consideró que la cantidad de residuos no minerales generados no era importante, por lo que no tenemos previsto informar sobre esta métrica en este momento.
	Peso total de relaves producidos	EM-MM-150a.5	11,7 millones de toneladas métricas La mayoría de los residuos de relaves se reprocesan como relleno.
	Peso total de residuos de roca generados	EM-MM-150a.6	2,8 millones de toneladas métricas
	Peso total de los residuos peligrosos generados	EM-MM-150a.7	En el 2023, desarrollamos una hoja de ruta para informar sobre nuestros residuos peligrosos generados y reciclados para el 2025.
	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	EM-MM-150a.8	En el 2023, desarrollamos una hoja de ruta para informar sobre nuestros residuos peligrosos generados y reciclados para el 2025.
	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales y residuos peligrosos	EM-MM-150a.9	0
	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos y procedimientos para operaciones activas e inactivas	EM-MM-150a.10	En la actualidad, cada instalación trabaja conforme a la política y los procedimientos heredados de la empresa en materia de residuos y materiales peligrosos. Estamos en el proceso de crear una norma Covía para todas las instalaciones.
Impactos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión medioambiental para las instalaciones activas	EM-MM-160a.1	Consulte la sección <a href="#">Gestión de la tierra y biodiversidad</a> de este informe.
	Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje ácido de roca: (1) se prevé que ocurra, (2) se mitiga activamente y (3) se encuentra en tratamiento o remediación.	EM-MM-160a.2	(1) 9 % (2) 6 % (3) 3 %
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de las instalaciones con estatus de conservación protegida o hábitat de especies en peligro de extinción.	EM-MM-160a.3	(1) Probadas: 40 % (2) Probables: 47 %

TEMAS DE DIVULGACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y MÉTRICAS CONTABLES			
TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESULTADO 2023
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos originarios	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas.	EM-MM-210a.1	(1) Probadas: 0 % (2) Probables: 0 %
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en tierras de pueblos originarios o cerca de ellas.	EM-MM-210a.2	(1) Probadas: 11 % (2) Probables: 2 %
	Análisis de los procesos de compromiso y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos originarios y las operaciones en zonas de conflicto.	EM-MM-210a.3	Covia se adhiere desde hace mucho tiempo a la <a href="#">Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas</a> , que establece los derechos humanos fundamentales que deben protegerse universalmente. La planta de Sienita de Nefelina (NSO) de Covia, en Canadá, se ubica dentro de las tierras tradicionales de las Primeras Naciones. Por lo tanto, como parte del proceso del "Deber de consulta", Covia realiza consultas previas cuando solicita permisos provinciales que pueden afectar los derechos e intereses de los pueblos originarios. La consulta previa consiste en notificar por escrito el proyecto e identificar los impactos potenciales y la mitigación propuesta. Hasta la fecha, no se han exigido Acuerdos de Impacto y Beneficio (AIB) en la planta NSO. En México, el gobierno federal promulgó una legislación para empoderar a los pueblos originarios. El gobierno estableció un método para identificar a las comunidades indígenas del municipio donde pueden producirse los impactos. Covia revisa activamente la base de datos disponible preparada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales para identificar posibles impactos con las comunidades indígenas locales. Hasta la fecha, ninguna de nuestras instalaciones en México se ha visto afectada por comunidades indígenas. Covia no tiene instalaciones en zonas de conflicto. Para obtener información adicional, consulte la sección de <a href="#">Ética y cumplimiento del informe</a> .
Relaciones con la comunidad	Discusión del proceso de gestión de riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses de la comunidad	EM-MM-210b.1	Covia reconoce que las comunidades en las que vivimos y operamos son partes interesadas importantes, razón por la cual este tema se incorpora a nuestras <b>Objetivos que inspiran</b> . Para obtener más información, consulte la sección <a href="#">Operaciones responsables</a> .
	Número y duración de las demoras no técnicas	EM-MM-210b.2	0
Prácticas laborales	Porcentaje de la mano de obra activa empleada en virtud de convenios colectivos	EM-MM-310a.1	Total: 34 % Canadá: 74 % México: 53 % Estados Unidos: 19 %
	Número y duración de huelgas y cierres	EM-MM-310a.2	0
Salud y seguridad de los trabajadores	(1) Índice de incidencia total, (2) índice de mortalidad, (3) índice de frecuencia de casi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias, capacitación para (a) personal a tiempo completo y (b) personal contratado.	EM-MM-320a.1	(1) Índice de incidencia total: 0,95 (2) Índice de mortalidad: 0 (3) Índice de casi accidentes: 17,80* (4) (a) Capacitación de trabajadores: 46 horas (4) (b) Capacitación de contratistas: 41 horas**  * El índice de frecuencia de casi accidentes es un índice combinado de trabajadores y contratistas. Dada la forma en que se comunica y recoge esta información, no es posible separar ambos datos.  **El aumento de las horas de capacitación en comparación con 2022 se debe en gran medida al aumento de la capacitación en dos instalaciones importantes.

## TEMAS DE DIVULGACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y MÉTRICAS CONTABLES

TEMA	MÉTRICA CONTABLE	CÓDIGO	RESULTADO 2023
Ética empresarial y transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	EM-MM-510a.1	Consulte la sección <a href="#">Ética y cumplimiento</a> de este informe.
	Producción en los países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	EM-MM-510a.2	N/A
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	Cuadro de inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de las consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico de la instalación.	EM-MM-540a.1	<p>La mayoría de las instalaciones de almacenamiento de relaves de Covia son estanques; sin embargo, reconocemos la importancia de inspecciones y mantenimiento exhaustivos. Por ello, tenemos un tipo de inspección de dos niveles cuya frecuencia depende de la clasificación de riesgo asociada. La inspección de nivel 1 es una inspección de 12 puntos y se realiza con mayor frecuencia. La inspección de nivel 2 es una inspección detallada de 30 puntos. Todos los embalses tienen su propia frecuencia de inspección, que varía entre no disponible, diaria, semanal, mensual, trimestral o anual, dependiendo de la clasificación. Las inspecciones de ambos niveles se anotan en el <a href="#">cuadro "Inventario de almacenamiento de relaves"</a>.</p> <p><b>Covia tiene 212 embalses:</b>  <b>159 de bajo riesgo</b>  <b>53 de riesgo medio</b></p> <p>Nuestra lista de embalses incluye todos los embalses activos, inactivos y recuperados, incluidos, entre otros, el almacenamiento de relaves, los estanques de retención de aguas pluviales, los estanques de agua dulce y los estanques de agua de proceso. Varios embalses de la lista se hallan en medio de una incisión, con una barrera natural de roca que conduce a una calificación de riesgo muy bajo. En cualquier caso, creemos que todos los embalses requieren una estrecha vigilancia y solo se eliminan de la lista cuando ya no existe amenaza de falla.</p> <p>En 2023, eliminamos 10 embalses de esta lista porque ya no corrían riesgo de falla.</p>
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y estructura de gobernanza utilizados para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.2	Nuestros sistemas de gestión de relaves se rigen por nuestra política corporativa de "Gestión de embalses" y nuestra "Norma de ingeniería 1330: guía de diseño, construcción e inspección de embalses". Estos documentos describen todos los procedimientos, prácticas, documentación y almacenamiento de cada registro o informe de inspección de los embalses.
	Enfoque para el desarrollo de Planes de preparación y respuesta ante Emergencias (PPRE) para instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.3	Las instalaciones de almacenamiento de relaves y los planes relacionados se rigen por nuestra política corporativa de "Gestión de embalses", nuestra "Norma de ingeniería 1330: diseño de embalses, construcción e inspección de wmbalses", así como la normativa aplicable.

## MÉTRICAS DE LAS ACTIVIDADES

MÉTRICA DE LA ACTIVIDAD	CÓDIGO	MÉTRICA
Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	EM-MM-000.A	0
Número total de empleados, porcentaje de contratistas	EM-MM-000.B	2510; 1 %

# Informe de riesgos y oportunidades climáticas (Informe TCFD 2023)

El Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD) proporciona un marco de divulgaciones recomendadas para la presentación de informes corporativos sobre riesgos y oportunidades relacionados con el clima, categorizados por Gobernanza, Estrategia, Gestión de riesgos, y Métricas y objetivos. Con base en el análisis del escenario climático que llevamos a cabo, este índice hace referencia a los informes de Covia en comparación con las pautas voluntarias del TCFD para divulgaciones universales y métricas relacionadas con el clima de varios sectores.

## Gobernanza

### Supervisión de la Junta Directiva

La Junta Directiva de Covia supervisa el desempeño operativo y la dirección estratégica de la organización con el apoyo de nuestros comités de Auditoría y Compensación. La Junta Directiva es el órgano de decisión final de la empresa y asesora a nuestro Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT), responsable de desarrollar y ejecutar nuestra estrategia y objetivos empresariales. Junto con la Junta Directiva, el ELT supervisa la gestión del riesgo climático, con la información de nuestro director de Medio Ambiente, Asuntos Sociales y Gobernanza ("ESG") y el Comité Directivo de ESG.

Nuestra Junta Directiva se reúne al menos trimestralmente para evaluar los resultados financieros y operativos de la empresa, así como los avances respecto a los planes estratégicos. Durante estas reuniones, tiene la oportunidad de revisar y discutir los avances en relación con los objetivos e iniciativas de ESG, incluida la gestión de la empresa de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

### Rol de la dirección

El enfoque iterativo e integrado de evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima es una responsabilidad compartida por el ELT, el director de ESG y el Comité Directivo de ESG. El director de ESG dirige las iniciativas de la sostenibilidad ambiental de la empresa y es el máximo responsable de las actividades de gestión de riesgos relacionados con el clima. El director de ESG depende del director administrativo, que vela por que las consideraciones climáticas se integren en la visión

## INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE ESTE INFORME

Este informe contiene información relevante para los segmentos de Energía e Industria de nuestra organización. Tenga en cuenta que, a medida que la organización se separe en dos empresas distintas, encontrará información actualizada sobre cada una de ellas en nuestro sitio web. Los invitamos a visitar nuestro [sitio web](#) para obtener la información más reciente sobre ambas entidades después de la separación.

estratégica futura del ELT y la Junta Directiva para la empresa, tal como se comunica a los miembros del equipo y a las partes interesadas externas.

El director de ESG participa en el Comité Directivo de ESG, que también incluye a líderes funcionales que representan a diversos grupos de interés y departamentos de toda la empresa. El Comité Directivo de ESG analiza los avances hacia los objetivos de ESG a corto y largo plazo e identifica las áreas de progreso permanente de ESG. Los miembros del Comité son los principales responsables de identificar y evaluar el nivel de riesgo e impacto de los peligros relacionados con el clima mediante actividades de puntuación de riesgos y debates en talleres.

Nuestro Comité Directivo de ESG está conformado por 12 personas con experiencia en disciplinas relevantes y variadas, incluidas, entre otras, ingeniería, gestión ambiental, estrategia y desarrollo empresarial, contabilidad, finanzas y economía, legal, operaciones y gestión de la cadena de suministro. Nos enorgullecemos de contar con un Comité ESG multidisciplinar, que nos permite evaluar el riesgo climático a través de una óptica interfuncional y asignar las actividades de gestión de riesgos a las partes interesadas al nivel y en el formato más adecuados para un control eficaz. Según corresponda, el Comité comparte temas para su posterior discusión y aprobación con el ELT.

El Comité Directivo de ESG cuenta con el apoyo de cinco subcomités adicionales que se organizan en torno a los objetivos ESG de la empresa para 2030 (**Objetivos que inspiran**). Cada uno de los cinco subcomités supervisa los temas relacionados con los riesgos y las oportunidades vinculados al clima. De cara al 2030, estos subcomités desempeñarán un papel más activo para garantizar que avanzamos hacia los objetivos fijados y que tenemos en cuenta los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

GOBERNANZA DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA	
<b>Junta Directiva</b>	Sirve como máximo órgano de toma de decisiones de la empresa y tiene a su cargo la supervisión final de los temas relacionados con el clima.
<b>Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT)</b>	Asume la responsabilidad de desarrollar y ejecutar la estrategia y los objetivos comerciales y de agilizar las actividades para garantizar una gestión exitosa de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.
<b>Director de ESG</b>	Es responsable de liderar y mejorar el enfoque de la empresa para la gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el clima.
<b>Comité Directivo de ESG</b>	El Comité Directivo de ESG, compuesto principalmente por líderes funcionales, es responsable de identificar y gestionar diariamente los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a través de las respectivas funciones de sus miembros y las actividades de sus departamentos.

Este proceso adoptó la forma de entrevistas con las partes interesadas y culminó en dos talleres en los que se identificaron y priorizaron los riesgos físicos, los riesgos de transición y las oportunidades como los más importantes para Covia a corto, medio y largo plazo. Para este análisis, definimos el corto plazo como el presente hasta 2030, el año establecido por nuestros **Objetivos que inspiran** relacionados con los ESG; el mediano plazo como 2030-2040; y el largo plazo como 2050, como un año hito reconocido socialmente.

En nuestras evaluaciones, tuvimos en cuenta los riesgos críticos y físicos, así como los riesgos de transición, incluida la normativa vigente y propuesta, los riesgos legales, los riesgos de mercado, los riesgos tecnológicos y el riesgo para la reputación. También analizamos las oportunidades relacionadas con el clima asociadas a la expansión en nuevos mercados, la reputación de la marca y el acceso a créditos e incentivos fiscales.

Para identificar y evaluar los riesgos y las oportunidades que plantea el cambio climático, hemos recurrido a expertos internos y externos, entre ellos:

- Participación del Comité Directivo ESG, FP&A, Riesgos y Marketing Estratégico en los debates de los talleres y en las actividades de puntuación de riesgos.
- Consultores externos que brindan orientación sobre los riesgos y oportunidades potenciales.
- Modelos climáticos físicos que demuestran la probabilidad y el impacto de riesgos específicos en cada una de nuestras instalaciones.
- Legislación vigente y propuesta que pueda afectar a los productos o las operaciones de la empresa.
- Pautas y recomendaciones del Consejo Internacional de Normas de Sostenibilidad (ISSB) sobre los riesgos y oportunidades potenciales.
- Protocolos existentes de registro de riesgos ambientales y riesgos y oportunidades previamente identificados y gestionados a través de nuestra función de Gestión de riesgos empresariales (ERM).

**Alineación de escenarios**

Llevamos a cabo un análisis de escenarios utilizando tres Vías de Concentración Representativas (VCR) identificadas por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático para considerar el impacto del cambio climático en las actividades de Covia. Se trata de los escenarios “Ordenado”, “Desordenado” y “El Mundo de las Casas Calientes”. Estos escenarios destacan

**Estrategia**

**Identificación de riesgos**

Durante muchos años hemos tenido en cuenta las cuestiones climáticas a la hora de formular nuestra estrategia empresarial y en 2021 reforzamos nuestro compromiso mediante el desarrollo de nuestros **Objetivos que inspiran**. Muchos de estos objetivos están directamente relacionados y dependen de la gestión de la empresa de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y, por lo tanto, consideramos que es fundamental realizar una evaluación formal de los riesgos relacionados con el clima, incluido un análisis de escenarios.

Esta iniciativa, impulsada en el primer trimestre de 2024, involucró a miembros del Comité Directivo de ESG, Planificación y Análisis Financieros (FP&A), Riesgos y Marketing Estratégico para identificar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que tienen más impacto en nuestras operaciones y clientes.

respectivamente la diferencia en respuestas climáticas esperadas si el mundo adopta un enfoque de mitigación climática agresiva, mitigación climática moderada o inacción climática:

- Escenario ordenado | RCP 2.6 | Escenario de mitigación:** es probable que RCP 2.6 mantenga el aumento de la temperatura global por debajo de 2 °C para 2100. En el escenario de calentamiento RCP2.6, las emisiones de dióxido de carbono empiezan a disminuir de inmediato y llegan a cero en 2100, las emisiones de metano se reducen a la mitad para 2100, y las emisiones negativas de dióxido de carbono alcanzan una media de 2 gigatoneladas al año.
- Escenario desordenado | RCP 4.5 | Escenario de estabilización:** es probable que el RCP 4.5 mantenga el aumento de la temperatura global entre 2 °C y 3 °C para 2100. En este escenario de calentamiento, las emisiones de dióxido de carbono empiezan a disminuir hacia 2045 y alcanzan aproximadamente la mitad de los niveles de 2050 hacia 2100. Las emisiones de metano dejan de aumentar en el 2040 y representan aproximadamente el 75 % de los niveles del 2040 en el 2100, mientras que las emisiones negativas de dióxido de carbono alcanzan una media de 2 gigatoneladas al año.

• **Escenario del Mundo de las Casas Calientes | RCP 8.5 |**

**Escenario de adaptación:** en RCP 8.5, las emisiones continúan aumentando y se estima que el calentamiento alcanzará los 4,3 °C para 2100. Este escenario suele considerarse el “peor de los casos” o el de “inacción”.

Analizamos nueve riesgos físicos agudos (olas de calor, tormentas graves, precipitaciones extremas, sequías, crecidas de ríos, estrés por frío, incendios forestales, corrimientos de tierras e inundaciones costeras) y dos riesgos físicos crónicos (cambio de precipitaciones, cambio de temperatura) en los tres escenarios. Para cada uno de los riesgos y oportunidades de transición relacionados con el clima, elaboramos un modelo de la probabilidad y el impacto en los escenarios Ordenado y El Mundo de las Casas Calientes y analizamos cómo pueden cambiar los riesgos y oportunidades materiales.

En los siguientes cuadros se destacan los riesgos y oportunidades potenciales identificados a través de nuestro análisis. Tenga en cuenta que en estos cuadros elaboramos modelos para el escenario de un mundo Ordenado y para el de un Mundo de las Casas Calientes, con el fin de resaltar las diferencias. La mayoría de las predicciones de la ciencia climática sugieren que el escenario plenamente realizado se situará probablemente entre los dos escenarios más extremos.

**RIESGOS FÍSICOS**

TIPO	RIESGO	IMPACTO POTENCIAL PARA COVIA	DEPARTAMENTOS AFECTADOS	ESCENARIO	PROBABILIDAD/IMPACTO EN EL		
					CORTO PLAZO	MEDIANO PLAZO	LARGO PLAZO
Agudo	Incendio forestal	Los incendios forestales pueden dañar/destruir los activos de la empresa y plantear un mayor riesgo para la salud y la seguridad de los empleados de Covia debido a posibles problemas de calidad del aire.	Medioambiente, Salud y Seguridad	Ordenado	Bajo	Bajo	Bajo
				El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Medio
Agudo	Ola de calor	El aumento de las temperaturas podría crear problemas de seguridad y pérdidas de productividad para los empleados de Covia, en particular, en las regiones en las que se prevén altos niveles de estrés térmico; podría disminuir la disponibilidad de agua, reduciendo así las asignaciones de producción.	Medioambiente, Salud y seguridad, Operaciones	Ordenado	Bajo	Medio	Medio
				El Mundo de las Casas Calientes	Medio	Medio	Alto
Agudo	Crecida de los ríos	La crecida de los ríos puede obligar a detener temporalmente los procesos de explotación minera, reduciendo los volúmenes de producción y aumentando los costos laborales de los empleados que trabajan horas extras (si las plantas no están funcionando ya al 100 % de su capacidad).	Medioambiente, Operaciones	Ordenado	Bajo	Bajo	Bajo
				El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Medio
Agudo	Precipitaciones Extremas	Las precipitaciones extremas pueden provocar la parada temporal de los procesos mineros, reduciendo así al mínimo la producción y ocasionando costos de producción de mano de obra para los empleados que trabajan horas extras (si las plantas no están funcionando ya al 100 % de su capacidad).	Medioambiente, Operaciones	Ordenado	Bajo	Bajo	Medio
				El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Medio	Medio
Agudo	Tormenta severa	Las tormentas meteorológicas extremas, como los huracanes, pueden suponer una amenaza para las infraestructuras de Covia; las infraestructuras dañadas reducirán los índices de producción, acelerarán los cargos por depreciación y pueden aumentar las primas de seguros.	Medioambiente, Finanzas, Operaciones	Ordenado	Bajo	Medio	Medio
				El Mundo de las Casas Calientes	Medio	Medio	Alto
Agudo	Sequía	Las condiciones de sequía pueden reducir la disponibilidad de agua, incrementando el costo por tonelada de producción, ya que puede ser necesario suministrar agua, o la inversión en nuevas tecnologías de bajo o consumo nulo de agua.	Medioambiente, Innovación, Adquisiciones	Ordenado	Bajo	Medio	Medio
				El Mundo de las Casas Calientes	Medio	Medio	Alto
Crónico	Cambio de temperatura	Un cambio a largo plazo en las temperaturas puede aumentar el costo por tonelada con el tiempo; las altas temperaturas sostenidas pueden suponer una amenaza para la salud y la seguridad de los empleados de Covia.	Medioambiente, Salud y Seguridad, Operaciones	Ordenado	Bajo	Medio	Medio
				El Mundo de las Casas Calientes	Medio	Medio	Alto
Crónico	Cambio en las precipitaciones	Un cambio a largo plazo de las precipitaciones puede aumentar el costo por tonelada con el tiempo; un aumento de la magnitud y la frecuencia de las precipitaciones aumentará el tiempo de inactividad, reduciendo los volúmenes de producción.	Medioambiente, Finanzas, Operaciones	Ordenado	Bajo	Bajo	Medio
				El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Medio	Medio

## RIESGOS DE TRANSICIÓN

RIESGO	IMPACTO POTENCIAL PARA COVIA	DEPARTAMENTOS AFECTADOS	ESCENARIO	PROBABILIDAD/IMPACTO EN EL		
				CORTO PLAZO	MEDIANO PLAZO	LARGO PLAZO
Reputación	Si no se evalúan los riesgos relacionados con el clima y no se demuestran las actividades sostenibles de mitigación de riesgos, la empresa puede quedar mal parada en comparación con sus homólogas, lo que puede provocar la pérdida de contratos en favor de la competencia.	Ventas y marketing	Ordenado	Bajo	Medio	Medio
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Bajo
Exigencias de los clientes	La exigencia de los clientes de divulgar y avanzar en materia de sostenibilidad puede poner en peligro los ingresos de clientes clave, lo que puede provocar la pérdida de contratos en favor de la competencia	Ventas y marketing	Ordenado	Bajo	Medio	Medio
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Bajo
Costos de la electricidad	El impulso de la electrificación en todo el país puede hacer que la demanda de electricidad supere a la oferta, lo que supondría un aumento de los costos de la electricidad; la introducción del suministro de electricidad renovable en la red puede aumentar los costos de transmisión y transporte para los proveedores de servicios públicos, lo que incrementaría el costo de la electricidad	Finanza, Operaciones, Adquisiciones	Ordenado	Bajo	Medio	Medio
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Bajo
Impuesto sobre el carbono	Un precio regulado del carbono (por ejemplo, un impuesto sobre el carbono) puede resultar en un aumento de los costos operativos de Covia; es posible que estos costos puedan o no repercutirse a los clientes.	Finanzas, Operaciones	Ordenado	Bajo	Medio	Alto
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Bajo
Informes normativos	La ampliación de los requisitos de información sobre el clima en el ámbito operativo de Covia podría dar lugar a un aumento importante de los gastos jurídicos de Covia y exponer a la empresa a posibles sanciones por incumplimiento.	Finanzas, Operaciones	Ordenado	Bajo	Medio	Medio
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Bajo
Riesgo del mercado	Un cambio mundial hacia las energías renovables puede afectar a la demanda de los productos de Covia; en caso de disminución de la demanda, Covia puede verse obligada a reducir o detener la producción en algunas de sus plantas.	Innovación, Operaciones, Ventas y Marketing	Ordenado	Bajo	Medio	Alto
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Bajo

## OPORTUNIDADES

RIESGO	IMPACTO POTENCIAL PARA COVIA	DEPARTAMENTOS AFECTADOS	ESCENARIO	PROBABILIDAD/IMPACTO EN EL		
				CORTO PLAZO	MEDIANO PLAZO	LARGO PLAZO
Reputación de la marca	La percepción de Covia como una marca sostenible y preocupada por el clima podría aumentar positivamente la reputación de la marca y reducir potencialmente su costo de capital.	Medioambiente, Ventas y Marketing	Ordenado	Medio	Medio	Alto
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Bajo
Acceso a los mercados	Las consideraciones climáticas brindan a Covia la oportunidad de expandirse a nuevos mercados, atraer nuevos clientes y acceder a nuevas fuentes de ingresos.	Innovación, Ventas y Marketing	Ordenado	Medio	Medio	Alto
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Medio
Incentivos fiscales	Covia puede calificar para posibles créditos e incentivos fiscales, con el apoyo de los gobiernos de todo el mundo que están poniendo a disposición fondos para la tecnología de transición.	Finanzas, Operaciones	Ordenado	Bajo	Bajo	Medio
			El Mundo de las Casas Calientes	Bajo	Bajo	Medio

## Integración empresarial

Entendemos que la falta de respuesta a los riesgos relacionados con el clima identificados durante el análisis de escenarios puede suponer riesgos operativos, financieros y de reputación para la empresa. Al mismo tiempo, reconocemos las oportunidades disponibles para generar nuevos productos, solicitar incentivos financieros y posicionar a la empresa como líder en actividades de mitigación de riesgos climáticos. Por ello, tenemos la intención de usar una serie de actividades para garantizar que estas consideraciones se tengan en cuenta en la estrategia empresarial y la planificación financiera.

### Riesgos físicos

Hemos evaluado la exposición y vulnerabilidad de cada instalación de Covia mediante un análisis de escenarios exhaustivo que utiliza tanto datos históricos como proyecciones futuras. Los resultados del análisis de los escenarios demostraron que la diversificación de la huella de nuestra cartera proporciona una capa natural de aislamiento contra los riesgos físicos agudos y sugiere que muchos de estos riesgos se gestionan mejor a

nivel de instalación. Por el contrario, los riesgos físicos crónicos presentan un riesgo para la cartera, mientras que sus repercusiones pueden ser más graves en ciertas regiones. Se espera que las repercusiones y la probabilidad tanto de los riesgos agudos como de los crónicos sean más graves en el escenario del Mundo de las Casas Calientes, y así lo hemos estipulado en nuestra estrategia empresarial.

Algunas de las medidas que tomamos, o planeamos tomar, para gestionar de manera efectiva la probabilidad y el impacto de los riesgos físicos incluyen:

- Mejorar nuestras prácticas de gestión del agua para garantizar el uso eficiente y la conservación de los recursos hídricos, sobre todo, en áreas propensas a la sequía o la escasez de agua.
- Invertir en fuentes de energía renovables o medidas de eficiencia energética para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y reducir nuestros costos operativos, especialmente en áreas con altos precios de la electricidad o frecuentes cortes de energía.

- Implementar planes de preparación ante catástrofes y respuesta ante emergencias para proteger a los miembros de nuestro equipo, los activos y las comunidades de los efectos de fenómenos meteorológicos extremos, como tormentas, inundaciones e incendios forestales.
- Diversificar nuestra cartera de productos y nuestra base de clientes para reducir nuestra dependencia de mercados o regiones específicos que puedan verse afectados negativamente por el cambio climático.
- Comprometernos con nuestros proveedores, clientes y otras partes interesadas para identificar y abordar posibles problemas y oportunidades relacionados con el clima a lo largo de nuestra cadena de valor.

### Riesgos de transición

Los resultados del análisis de escenarios sugieren que casi todos los riesgos de transición identificados presentan una amenaza similar para la empresa. La calificación de riesgo consistente propone que los riesgos de transición se pueden gestionar de manera similar en toda la organización mejorando el desempeño, la divulgación y el posicionamiento de la sostenibilidad de la empresa. El impacto y la probabilidad de los riesgos de transición serán mayores y se acelerarán en el escenario Ordenado, en el que se produce un cambio agresivo y generalizado de la sociedad hacia una economía baja en carbono.

Los riesgos de transición de Covia se producen en un contexto de presiones climáticas que, desde hace varias décadas, han llamado la atención sobre las preocupaciones sobre el uso global de combustibles fósiles como contribuyentes al cambio climático. Los escenarios de bajas emisiones de carbono generalmente presuponen la reducción directa de combustibles fósiles o el aumento de los costos debido a soluciones tecnológicas como la captura y el almacenamiento de carbono a escala. Dado que una gran parte de los productos finales de Covia se relaciona directamente con la producción de petróleo y gas, cabe esperar que cualquier factor externo que reduzca el uso o aumente el precio del petróleo y el gas tenga un impacto negativo en esa parte de los volúmenes de ventas, precios y flujos de caja relacionados de Covia, con efectos potenciales que también fluyan a otros aspectos de los mercados finales de arena por posibles condiciones de exceso de oferta. Al mismo tiempo, las predicciones anteriores sobre la reducción del uso de combustibles fósiles se han visto frecuentemente desmentidas por los patrones reales de oferta y demanda, ya que la realidad de los riesgos geopolíticos, el crecimiento económico y el aumento del acceso mundial a la energía han superado la capacidad de las energías renovables y otras formas de energía bajas en carbono para llenar el vacío. En el momento de redactar este informe, Estados Unidos está produciendo más petróleo y gas que en ningún otro momento de su historia y, de hecho, es el mayor proveedor mundial de petróleo y gas. Sin embargo, esta dinámica del mercado puede cambiar, por lo que seguimos atentamente las tendencias de la energía y otros centros de demanda.

Tenemos el compromiso de abordar y gestionar el impacto de los riesgos de transición en los negocios de Covia a través de las siguientes actividades:

- Priorizar la eficiencia energética en todas nuestras instalaciones y buscar oportunidades de adquisición de energía renovable para reducir de forma efectiva nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y disminuir nuestra exposición a los precios del carbono y los costos de la electricidad.
- Supervisar y evaluar las soluciones y tendencias tecnológicas que podrían repercutir en nuestro negocio y reducir nuestra huella de carbono.
- Colaborar con nuestros proveedores y clientes para desarrollar asociaciones que aprovechen nuestras fortalezas y capacidades y apoyen la transición a una economía baja en carbono.
- Desarrollar un enfoque reflexivo, transparente y proactivo para la regulación climática emergente.

### Oportunidades

Siempre hemos considerado la innovación como un motor clave del crecimiento de nuestra empresa. Seguimos invirtiendo en recursos y capacidades para asegurarnos de mantenernos a la vanguardia de los mercados emergentes en el desempeño de minerales y materiales. Entendemos que existe una enorme oportunidad de seguir desarrollando ofertas de productos con bajas emisiones de carbono para acceder a nuevas fuentes de ingresos y clientes. Para más información sobre nuestras actividades de innovación e investigación y desarrollo, consulte la sección [Innovación de productos y procesos](#) del Informe de Responsabilidad Corporativa.

Nuestro equipo de Marketing Estratégico, en colaboración con nuestro director de ESG, desempeña un papel integral en el posicionamiento de Covia como una empresa sostenible y asegura el compromiso de las partes interesadas. Uno de nuestros **Objetivos que inspiran** se desarrolló para continuar impulsando los esfuerzos para mejorar la reputación de Covia como una empresa sostenible y equitativa con las partes interesadas internas y externas.

Nuestro equipo de planificación y análisis financiero evalúa periódicamente la aplicabilidad de créditos e incentivos fiscales a nivel local, estatal y federal para garantizar que la empresa se vea recompensada por su compromiso con las actividades de mitigación del cambio climático. Las evaluaciones fiscales se llevan a cabo antes de las actividades de fusiones y adquisiciones, de las actividades de expansión del sitio o de los principales proyectos de gastos de capital para garantizar que las oportunidades de financiamiento del gobierno se realicen plenamente.

### Resiliencia

Si bien existen riesgos materiales presentados tanto por el mundo de las casas calientes como por los escenarios desordenados, creemos que nuestro negocio es adecuado para abordarlos y adaptarse a ellos. Nuestra diversa oferta de productos y nuestra base de clientes, que abarca múltiples sectores, combinadas con una sólida función de gestión de riesgos y nuestro compromiso con la innovación, proporcionan a Covia la agilidad necesaria para gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.

Las conclusiones obtenidas de las actividades de análisis de los escenarios ejemplifican aún más la importancia de avanzar hacia nuestros **Objetivos que inspiran**. Seguiremos vigilando los riesgos y oportunidades materiales relacionados con el clima y ajustaremos nuestras estrategias de mitigación para garantizar la resiliencia de la empresa.

## Gestión de riesgos

### Identificación y evaluación del riesgo

Covia tiene una función integral de Gestión de riesgos empresariales (ERM) que busca identificar, evaluar, priorizar, monitorear y mitigar los riesgos en todos sus negocios. El Departamento de Medio Ambiente de Covia, el Equipo de Liderazgo de Operaciones, el Comité Directivo de ESG y el director de ESG tienen la tarea de identificar y evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la empresa. Estas partes interesadas resumen una serie de consideraciones que incluyen, entre otras, los requisitos normativos existentes y

emergentes, el mercado tecnológico competitivo en lo que se refiere a las tecnologías con bajas emisiones de carbono, las predicciones de modelos climáticos específicos para los riesgos físicos y de transición, las divulgaciones relacionadas con el clima y los compromisos de los clientes para asignar una calificación a cada riesgo físico, riesgo de transición y oportunidad relacionada con el clima.

Cada riesgo u oportunidad se analiza en una escala de 0 a 4 en función de:

- Probabilidad:** la probabilidad de que el riesgo/oportunidad se materialice.
- Impacto:** cómo se verán afectadas las operaciones comerciales de Covia si se materializa el riesgo/oportunidad.

Las calificaciones de probabilidad e impacto se delinean en los cuadros que se muestran a continuación.

Estos sistemas de calificación se utilizan para considerar las calificaciones de probabilidad e impacto de cada riesgo y oportunidad en toda la cartera, pero las evaluaciones de probabilidad e impacto también pueden aprovecharse para identificar y evaluar los riesgos y oportunidades específicos de cada instalación.

### EVALUACIÓN DE PROBABILIDADES

CLASIFICACIÓN	INDICADOR	DESCRIPCIÓN
0	<b>Muy improbable</b>	El riesgo/oportunidad tiene una probabilidad extremadamente baja de ocurrir.
1	<b>Improbable</b>	El riesgo/oportunidad tiene una probabilidad relativamente baja de ocurrir.
2	<b>Probable</b>	Es probable que el riesgo/oportunidad ocurra la mitad de las veces.
3	<b>Muy probable</b>	Es muy probable que el riesgo/oportunidad ocurra.
4	<b>Casi seguro</b>	Es casi seguro que el riesgo/oportunidad ocurra.

### EVALUACIÓN DEL IMPACTO

CLASIFICACIÓN	INDICADOR	DESCRIPCIÓN
0	<b>No aplicable</b>	Riesgo/oportunidad no aplicable; no afectará a la empresa.
1	<b>Bajo</b>	Si se materializa, se espera que el riesgo/oportunidad tenga un impacto bajo (\$) en la empresa; se espera que el impacto en costos/ingresos sea bajo; la producción no se verá notablemente afectada; es poco probable que cambie la opinión de los clientes.
2	<b>Moderado</b>	Si se materializa, se espera que el riesgo/oportunidad tenga un impacto moderado (\$) en la empresa; el impacto en costos/ingresos es notable pero no elevado; la producción se ve afectada a escala moderada.
3	<b>Alto</b>	Si se materializa, se espera que el riesgo/oportunidad tenga un impacto elevado (\$\$\$) en la empresa; el impacto en costos/ingresos es elevado; la producción se ve notablemente afectada; la confianza de los clientes se ve afectada de forma significativa.
4	<b>Material</b>	Si se materializa, se espera que el riesgo/oportunidad tenga un impacto sustancial (\$\$\$\$) para la empresa; el impacto en costos/ingresos es material; el impacto en la producción es generalizado y significativo; los cambios en la confianza de los clientes son evidentes y generalizados.

## Proceso de gestión de riesgos

El proceso de evaluación de riesgos descrito anteriormente da como resultado una puntuación agregada de riesgo climático para cada riesgo físico y de transición (y oportunidad climática). A los riesgos con las mayores calificaciones globales de impacto y probabilidad se les asigna una prioridad alta, mientras que a los riesgos con calificaciones medias de probabilidad e impacto se les asigna una prioridad media, y los riesgos que registran calificaciones bajas de impacto y probabilidad se consideran de prioridad baja. A partir de ahí, a cada riesgo se le asigna una de las tres acciones de gestión de riesgos: retención, evitación/transferencia o reducción.

- **Retención de riesgos:** representan eventos de baja probabilidad y bajo impacto; Covia típicamente escoge aceptar estos riesgos o implementar actividades de bajo costo para disminuir la severidad del impacto si el riesgo se realiza.
- **Evitación/transferencia de riesgos:** representan un impacto y una probabilidad relativamente altos; Covia normalmente busca evitar o transferir la responsabilidad de estos riesgos para aislar el negocio de su impacto si se realizan.
- **Reducción de riesgos:** representan un impacto o probabilidad relativamente altos y se pueden controlar activamente; en estos casos, Covia puede implementar actividades estratégicas para reducir la severidad del impacto o la probabilidad de que el riesgo se materialice.

La responsabilidad específica de gestionar cada uno de los riesgos identificados se asigna a los miembros del Comité ESG y se eleva al ELT y a la Junta Directiva según sea necesario. Las calificaciones de los riesgos climáticos se revisan anualmente junto con los resultados del registro de riesgos medioambientales.

## Integración en la gestión de riesgos

Nuestro compromiso con el marco ESG y la gestión satisfactoria de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima queda demostrado por la integración de estas consideraciones en nuestros actuales procesos de gestión de riesgos.

Cada unidad de negocio o departamento dentro de nuestros segmentos operativos tiene sus propios procesos para controlar la naturaleza dinámica y especializada de los riesgos y su impacto asociado. Cada unidad de negocio designa a una persona para supervisar el proceso de gestión de riesgos. Este proceso

comienza con la identificación de riesgos, que puede implicar sesiones de lluvia de ideas, talleres, entrevistas con personal clave, revisión de datos históricos o un análisis de las tendencias del sector. Una vez identificados los riesgos, cada departamento los evalúa y prioriza en función de su probabilidad e impacto potencial y, en consecuencia, asigna las acciones apropiadas para mitigarlos. A partir de aquí, los responsables de riesgos de los departamentos se encargan de supervisar la eficacia de los controles de riesgos, hacer un seguimiento de los cambios en la exposición al riesgo a lo largo del tiempo y comunicarlos a todos los departamentos cuando sea necesario. La gestión de riesgos es un proceso iterativo en Covia, en el que cada departamento revisa y actualiza regularmente sus indicadores de riesgo basándose en los cambios en el entorno operativo.

Los riesgos relacionados con el clima se consideran dentro del proceso de gestión de riesgos de cada departamento, en consonancia con el enfoque descrito anteriormente. Los cuadros de la sección de Identificación de Riesgos analizan cómo los diversos riesgos relacionados con el clima pueden afectar a los diferentes departamentos de Covia. Por ejemplo, los equipos de finanzas, operaciones y compras serían responsables de evaluar y supervisar el riesgo de aumento de los costos de electricidad para su departamento. Las actividades de mitigación y transferencia de riesgos estarían definidas por cada equipo respectivo. Cuando sea necesario, los equipos se reunirán para debatir los elementos de riesgo compartidos y determinar el mejor enfoque para gestionar el riesgo.

Al seguir este proceso, Covia se asegura de que los riesgos relacionados con el clima se identifiquen, evalúen, mitiguen y controlen eficazmente dentro de sus respectivas áreas de responsabilidad.

## Métricas y objetivos

### Enfoque relacionado con el clima

Covia se compromete a cumplir o superar los requisitos de cumplimiento ambiental mediante la creación de un alto nivel de conciencia ambiental, la gestión proactiva de los riesgos ambientales, la promoción de un uso más eficiente de los recursos, el fomento de la vida silvestre y la conservación del hábitat, el mantenimiento de relaciones sólidas con las partes interesadas y la protección de la tierra donde operamos. Nos comprometemos a desarrollar nuestra actividad como ciudadanos corporativos responsables procurando:

- Cumplir con los requisitos ambientales aplicables y las normas del sector.
- Comprender los impactos potenciales sobre el medioambiente y minimizar los riesgos y responsabilidades.
- Operar de manera sostenible.
- Ser buenos administradores de la tierra a nuestro cargo.

### Emisiones alcance 1 y 2.

En 2023, completamos la recopilación de datos de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 en nuestras operaciones mundiales para el año anterior. Calculamos un valor de 410.244 **toneladas de CO<sub>2</sub>e** para las emisiones de Alcance 1 y 259.666 **toneladas de CO<sub>2</sub>e** para las emisiones de Alcance 2.

Con una recopilación de datos uniforme y parámetros de referencia establecidos, hemos empezado a aplicar objetivos y metas prácticos para mejorar nuestro comportamiento medioambiental en las áreas pertinentes. Evaluaremos nuestros programas, métodos, objetivos y metas ambientales con frecuencia, y trataremos de alinear nuestros planteamientos con los cambios en el negocio y las mejores prácticas del sector, así como con las expectativas de nuestras valiosas partes interesadas.

### Metas y objetivos relacionados con el clima

A través de nuestros **Objetivos que inspiran**, establecimos compromisos agresivos con métricas específicas y medibles, que requerirán innovación, colaboración y resolución de problemas por parte de todos los miembros de la organización. Nuestra estrategia está diseñada no solo para satisfacer las necesidades actuales de las partes interesadas, sino también para garantizar un futuro sostenible a las generaciones venideras. Nuestros objetivos de gestión ambiental son:

- Implementar un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) en todas las explotaciones mineras y plantas de procesamiento.
- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 20 % por tonelada a partir de 2021, nuestro año de referencia.
- Proteger el suministro esencial de agua informando del consumo en todas las instalaciones y reciclando el 90 % del agua en las zonas sometidas a estrés hídrico.
- Poner en marcha una iniciativa de conservación de la biodiversidad en todas las instalaciones, con la obtención y el mantenimiento de la certificación del Consejo de Hábitats Silvestres (WHC) en el 50 % de nuestras instalaciones de minería y procesamiento.
- Desarrollar un plan de conservación para el 100 % de nuestras explotaciones mineras y de transformación con presencia de especies en peligro.
- Mejorar la proporción entre tierras rehabilitadas y tierras alteradas.

Los detalles adicionales sobre nuestras métricas y objetivos de emisiones se divulgan en la sección [Eficiencia energética y emisiones](#) de nuestro Informe de responsabilidad corporativa.

# Objetivos que inspiran: Índice ESG 2030

	OBJETIVO	MÉTRICA(S)	ODS ASOCIADOS DE LA ONU
MEDIOAMBIENTE	Garantizar operaciones responsables	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar un sólido Plan de Acción Comunitaria (CAP) en el 100 % de nuestras instalaciones para facilitar una comunicación eficaz, identificar áreas de mejora y responder mejor a las necesidades de la comunidad.</li> <li>Establecer un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) integral en todas las explotaciones mineras y plantas de procesamiento.</li> </ul>	   
	Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reducir las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 en un 20 % por tonelada.</li> </ul>	
	Protección del suministro esencial de agua	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reciclar el 90 % del agua en las instalaciones situadas en zonas con escasez de agua y ampliar la presentación de informes sobre el consumo en todas las instalaciones.</li> </ul>	
	Preservar, restaurar y mejorar la biodiversidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementar una iniciativa de conservación de la biodiversidad en todas las instalaciones con el 50 % de nuestras explotaciones mineras y plantas de procesamiento al lograr y mantener la certificación del Consejo de Hábitat de Vida Silvestre (WHC) o equivalente.</li> <li>Desarrollar un plan de conservación para el 100 % de nuestras explotaciones mineras y plantas de procesamiento con presencia de especies en peligro.</li> <li>Mejorar la proporción entre las tierras rehabilitadas y las tierras alteradas.</li> </ul>	
SOCIAL	Garantizar la seguridad y la salud de los miembros del equipo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr una mejora interanual en el índice de incidencia total de los empleados en apoyo de nuestro valor y prioridades de La seguridad ante todo.</li> <li>Lograr una reducción interanual del número de trabajadores potencialmente sobreexpuestos a la sílice respirable mediante la Jerarquía de controles.</li> </ul>	
	Mejorar la cultura de Covia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar la diversidad colectiva de género, raza y etnia tanto de los miembros de la Junta Directiva como del Equipo de Liderazgo hasta el 40 %, al mismo tiempo que se sigue cultivando una amplia diversidad sectorial y temática.</li> <li>Impulsar la mejora permanente anual del talento con escasa representación en nuestra fuerza laboral para reflejar las comunidades locales en las que operamos y vivimos.</li> <li>Mejorar la programación organizativa para apoyar una cultura de inclusión y fomentar un mayor sentido de pertenencia entre los miembros del equipo.</li> <li>Mejorar los índices de compromiso de los empleados mediante la evaluación periódica de la eficacia de nuestros programas y prácticas.</li> </ul>	
	Apoyo a nuestras comunidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>Donar USD 10 millones en fondos a través de La Fundación Covia, que se centra en mejorar la educación, el medio ambiente, la salud y el bienestar, y la igualdad social, para apoyar iniciativas en las comunidades en las que operamos.</li> <li>Aportar 50.000 horas de voluntariado remunerado o personal en las comunidades en las que vivimos y trabajamos.</li> </ul>	   
	Ampliar las ofertas de productos sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar el número y fortalecer la eficacia de las ofertas de productos con beneficios ESG, al mismo tiempo que se articula plenamente el impacto positivo inherente tanto en el medioambiente como en la sociedad.</li> </ul>	
GOBERNANZA	Enfoque en ciberseguridad y gestión de datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Completar la capacitación anual y permanente en ciberseguridad para el 100 % de nuestros empleados.</li> </ul>	
	Aumentar la transparencia corporativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adherirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas e informar anualmente sobre el cumplimiento de sus principios.</li> <li>Seguir mejorando la transparencia mediante la consonancia de la presentación de informes con los marcos o normas vigentes.</li> </ul>	



“Ser un ciudadano corporativo responsable es realmente LO QUE NOS INSPIRA. En Covia, creemos que la participación y el compromiso de las partes interesadas nos ayudan a operar de manera responsable, crear comunidades sólidas y maximizar el apoyo a los clientes y socios”.

– Natalie Eglinton, directora, ESG



3 Summit Park Drive, Suite 700 • Independence, OH 44131 • [COVIACORP.COM](http://COVIACORP.COM)

