



Crece con propósito, Inspirados por la posibilidad

INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2024



Acopios en Lampazos (Miguel Reyes)

Introducción

Acerca de este informe

En 2024, Covia Holdings LLC completó la separación de sus negocios de energía e industria en dos empresas. Más adelante, en el mismo año, la nueva empresa Covia Energy se fusionó con Black Mountain Sand para crear Iron Oak Energy Solutions. Este informe refleja las operaciones y los compromisos de sostenibilidad de Covia, el negocio industrial heredado de Covia Holdings LLC.

Los datos de rendimiento de este informe corresponden al año calendario 2024, a menos que se indique lo contrario. Este informe fue elaborado de acuerdo con el estándar de la Industria de materiales y minería del consejo de normas de contabilidad sostenible (SASB, por su sigla en inglés), así como con los Objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (UNSDG, por su sigla en inglés).

A lo largo de este informe, mostramos los avances que hemos logrado hacia nuestros objetivos empresariales en materia de responsabilidad corporativa para el año 2030. Estos objetivos se formalizaron en 2021 y se actualizaron en los últimos meses para reflejar la división entre las unidades de negocio de energía e industrial.

Esperamos que disfrute conocer nuestro trabajo en apoyo de estos objetivos y agradecemos sus comentarios en Corporate.Responsibility@coviacorp.com.

Índice

- 3 Un mensaje de nuestro director ejecutivo
- 4 Acerca de Covia
- 11 Gestión medioambiental
 - 12 Operaciones responsables
 - 13 Eficiencia energética y emisiones
 - 15 Gestión del agua
 - 16 Gestión de tierras y biodiversidad
 - 17 Desde el terreno
- 20 Impacto social positivo
 - 21 Seguridad, salud y protección
 - 23 Adquisición de talento y experiencia de los miembros del equipo
 - 26 Impacto en la comunidad y filantropía
 - 27 Innovación de productos y procesos
- 29 Gobernanza responsable y ética
 - 30 Gobernanza corporativa
 - 30 Ciberseguridad
 - 31 Ética, cumplimiento y transparencia
- 33 Apéndice
 - 33 Un agradecimiento especial a los miembros de nuestro equipo
 - 34 Nuestros fotógrafos
 - 35 Resumen de la participación de las partes de interés
 - 36 Métricas SASB 2024



Un mensaje de nuestro director general

Estimadas partes de interés,

En Covia, creemos que la responsabilidad corporativa es una oportunidad para crear un valor duradero para nuestros clientes, las comunidades y el medioambiente. Esta creencia nos ha guiado a lo largo de un año transformador, que fortaleció nuestra base y nos posicionó para liderar con propósito e innovación.

El año pasado marcó un hito importante para Covia, ya que en 2024 se completó la separación de nuestros negocios de energía e industria. Esta decisión estratégica permitió a Covia centrarse más en el suministro de soluciones minerales innovadoras y de alto rendimiento a nuestros mercados industriales. Si bien esta transición representa un nuevo capítulo, también refuerza nuestra dedicación al crecimiento sostenible y la excelencia operativa. Con un propósito renovado, estamos bien posicionados para seguir estrategias personalizadas que se alineen con las necesidades de nuestros clientes y las demandas cambiantes de nuestro sector.

Nuestra gente desempeña un papel activo y apasionado en el trabajo de Covia como ciudadanos corporativos. Recientemente, actualizamos nuestros Valores de Covia, como verá en la próxima página, estos valores reflejan tanto nuestras aspiraciones como nuestras prioridades. La seguridad sigue siendo nuestro norte y los miembros de nuestro equipo están comprometidos con nuestro camino hacia cero lesiones. En esa sección de este informe, puede leer sobre algunos de los proyectos que emprendimos, que son una mezcla de innovaciones y precauciones, todos diseñados para hacer que nuestro trabajo sea más seguro. Estamos orgullosos de la disminución significativa en nuestra tasa de lesiones desde nuestro año de referencia, lo que nos ha puesto en camino de lograr un desempeño de seguridad de clase mundial, pero tenemos más por hacer.

También verá cómo nuestros valores se ven demostrados en el apoyo a nuestras comunidades. Los voluntarios de Covia ayudan a cientos de organizaciones a hacer del mundo un lugar mejor, y la Fundación Covia garantiza el apoyo a las causas que son importantes para nuestros empleados y nuestras comunidades. En última instancia, todo lo que hacemos tiene como propósito generar un impacto positivo en las personas cuyas vidas tocamos, desde nuestros vecinos hasta los miembros de nuestro equipo, y desde nuestros clientes hasta sus usuarios finales. Nuestros productos forman parte de la vida cotidiana de miles de formas, y nuestro equipo está comprometido con nuestra misión de ofrecer soluciones minerales de manera responsable para un mejor mañana.

Los logros descritos en este informe son ejemplos de estos valores en acción y refuerzan nuestro compromiso inquebrantable con la gestión medioambiental, el impacto social positivo, la gobernanza y ética responsables. En consonancia con nuestros valores, nos complace reafirmar nuestro compromiso con el PMNU y sus 10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Además de nuestro trabajo constante para reforzar la cultura de seguridad que siempre fue parte integral de Covia, también cumplimos con las iniciativas ambientales y realizamos inversiones importantes en eficiencia energética. Además, fortalecimos nuestras redes de apoyo tanto para los miembros del equipo como para nuestras comunidades a través de la Fundación Covia y renovamos nuestras estructuras de gobernanza y responsabilidades de sostenibilidad para garantizar la rendición de cuentas y la transparencia acorde con nuestros objetivos a largo plazo.

De cara al futuro, la innovación y la colaboración seguirán siendo fundamentales para nuestra estrategia. Desde el fortalecimiento de nuestras medidas de ciberseguridad hasta el aprovechamiento de tecnologías de vanguardia, nos comprometemos a adelantarnos a las tendencias y desafíos de la industria, asegurando que ofrecemos soluciones que no solo cumplen, sino que superan las expectativas.

Junto con el progreso descrito en este informe, encontrará historias sobre miembros del equipo de Covia que trabajan todos los días para construir nuestra perdurable empresa. Los miembros de nuestro equipo tomaron todas las fotos que verá en este documento, que ayudan a dar vida a esas historias. Estoy increíblemente orgulloso de lo que hemos logrado y entusiasmado con las oportunidades que tenemos por delante. Estamos creciendo con propósito, inspirados por la posibilidad. Gracias a los miembros de nuestro equipo, socios y partes de interés por su continuo apoyo y confianza. Juntos, estamos construyendo una empresa perdurable con un futuro resiliente y sostenible, que refleje los valores y las aspiraciones de Covia.

Gracias por ser parte de este camino. Esperamos seguir compartiendo nuestros avances y logros.

Atentamente,

Bruno Biasiotta

Presidente y director general



Bruno visita la cantera de Jaltipan (Carlos Gómez)

Acerca de Covia

Covia ofrece soluciones minerales de manera responsable para un mejor mañana. Como proveedor líder de minerales diversificados, nuestros productos respaldan una variedad de mercados industriales, incluidos el vidrio, la cerámica, los recubrimientos, los metales, la fundición, los polímeros, la construcción, la filtración de agua, los deportes y la recreación. La empresa atiende a sus clientes a través de una amplia variedad de productos esenciales y de alta calidad, que son fundamentales en los productos finales y los materiales que encuentra todos los días. Desde ventanas transparentes hasta cubiertas de mostradores blancas relucientes, pintura reflectante y arena para campos de golf, Covia es una parte vital del mundo que lo rodea. Las relaciones duraderas con una amplia base de clientes permiten que el enfoque de innovación inspirado en el mercado de Covia mejore las soluciones y los beneficios para los clientes. La base de estas fortalezas es un compromiso inquebrantable con la seguridad y el desarrollo sostenible, lo que mejora aún más el valor que Covia ofrece a todas sus partes de interés.

Covia en resumen

Más de 2,000
Miembros dedicados
y talentosos en nuestro
equipo

45
Sedes de producción
en cuatro países

4
Laboratorios y oficinas
corporativas

Más de 2,100
clients dans le monde

Más de 10
Mercados atendidos



COVIA



SEGURIDAD



EQUIPO



VALENTÍA



CRECIMIENTO



CLIENTES

Quiénes somos

A finales de 2024, emprendimos el importante esfuerzo de establecer una misión, una visión y unos valores fundamentales que se alineen con la evolución de nuestro negocio y las oportunidades que tenemos por delante. Elaboradas por nuestro equipo de liderazgo ejecutivo, con el aporte de muchos otros, las palabras que elegimos describen quiénes somos, hacia dónde vamos y de qué estamos hechos: los valores y comportamientos que nos ayudarán a lograr nuestra visión.

Lo que nos define: nuestra misión

Covia ofrece soluciones minerales de manera responsable para un mejor mañana.

A medida que perseguimos nuestra misión, definimos nuestra responsabilidad como priorizar el bienestar de nuestra gente, las comunidades y el planeta a través de prácticas seguras, éticas y la gestión medioambiental. Ofrecemos soluciones integrales basadas en una gama de minerales esenciales, centrándonos en los beneficios combinados para nuestros clientes, y nuestro objetivo es ampliar nuestro portafolio y presencia en el mercado. Nuestro compromiso es construir una empresa perdurable que contribuya a un mejor mañana.

Lo que nos impulsa: nuestra visión

Covia es el principal proveedor de soluciones de minerales y, a través de la pasión y el compromiso de nuestra gente, permitimos el éxito de nuestros clientes, lo que garantiza un futuro perdurable y sostenible para nuestra empresa.

Nos impulsa la visión de ser el principal líder en soluciones basadas en minerales, motivados por la dedicación de nuestra gente. Nuestra gente trabaja para garantizar que los productos y servicios que ofrecemos satisfagan las necesidades cambiantes de nuestros clientes y los mercados a los que sirven, lo que nos convierte en un socio esencial para su éxito.

Lo que nos inspira: nuestros valores

- *Seguridad: cumplir con las reglas que salvan vidas*
- *Equipo: construir equipos de trabajo de alto rendimiento*
- *Clientes: centrarse en los clientes*
- *Crecimiento: demostrar una mentalidad de crecimiento*
- *Valentía: hacer lo correcto, sin excepciones*

Nuestros valores representan los principios que nos inspiran y nos impulsan cada día. Estos valores reflejan nuestro compromiso con la seguridad, el trabajo en equipo, el éxito del cliente, el crecimiento, la valentía y constituyen la base de nuestra cultura y nuestro enfoque empresarial. Definen quiénes somos y cómo trabajamos, lo que garantiza que ofrezcamos excelencia de manera constante y fomentemos un futuro sostenible para nuestra empresa y las comunidades.

Aspectos destacados y logros

Aspectos destacados generales del programa

- **Redefinición de la referencia asociada con nuestros objetivos del 2030** para proporcionar un análisis preciso del progreso e incorporar los cambios operativos después de la separación del negocio de energía
- **Actualización de las estructuras de gobernanza y las responsabilidades de sostenibilidad** para los miembros del equipo de Covia
- Renovación de nuestro **compromiso en torno a la responsabilidad corporativa** como prioridad para Covia

Gestión medioambiental

- Se lanzó un programa piloto para **reducir el tiempo de inactividad de equipos** mediante la instalación de sistemas de gestión de uso
- **Invertimos \$ 13 millones** en proyectos relacionados con la eficiencia energética, incluidos reemplazos y mejoras de equipos
- En colaboración con Monarch Joint Venture, comenzamos a **transformar 12 acres** en la sede de Cleburne, Texas, en un jardín de polinizadores para apoyar la restauración del hábitat de las mariposas monarca
- Se registró una **reducción del 11 % en la intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y 2** con respecto al año de referencia
- Mejoramos aún más nuestro **sistema de gestión ambiental (SGA, por su sigla en inglés)**



Exploración del Guion Monarch Garden (Gordon Bull)



Miembros del equipo que construyen kits de Kynd en Independence (Drew Poschner)

Impacto social positivo

- Completamos el segundo año de nuestro **programa formal de pasantías**, en el que participaron 10 estudiantes universitarios de todo Estados Unidos.
- Contribución de casi **900,000 dólares a las comunidades locales** a través de la Fundación Covia
- Lanzamos el **programa de respuesta inmediata (IRP, por su sigla en inglés)**, una extensión del fondo de ayuda de emergencia Covia Cares, en octubre de 2024 para apoyar a los empleados de Covia afectados por el huracán Helene
- Registramos más de **12,000 horas de voluntariado** por parte de nuestra base de empleados
- Completamos **los campamentos y talleres regionales de seguridad y salud** con más de 100 asistentes, en representación de cada sede de Covia

La gobernanza y ética responsables

- Presentamos nuestro segundo Informe de comunicación sobre el progreso (CoP, por su sigla en inglés) como parte de nuestro compromiso con el **pacto mundial de las Naciones Unidas**
- Publicamos **políticas actualizadas** en nuestra intranet, lo que las hace fácilmente accesibles para todos los miembros del equipo
- Se registró una **finalización del 93 % de la capacitación en ciberseguridad**
- Aprovechamos múltiples **herramientas basadas en inteligencia artificial** para mejorar nuestras protecciones de ciberseguridad y reducir el riesgo de ciberataques



Recuperación de Ejidos en Ahuazotepec con la ministra de Medio Ambiente del estado de Puebla (Andrea Camacho Cabrera)

Premios y reconocimientos

Covia recibió el **Premio ambiental/sostenibilidad 2024** en los Peterborough County Community Recognition Awards, el cual destaca nuestro compromiso con la conservación del medio ambiente y la sostenibilidad. El premio, respaldado por las nominaciones del Centro de conservación de tortugas de Ontario y la Asociación de residentes del lago Kasshabog, reconoce los esfuerzos innovadores de Covia en la protección de la vida silvestre y las alianzas comunitarias, incluidas iniciativas como jardines de polinizadores y proyectos de conservación de tortugas.



Aceptación del Premio a la sostenibilidad ambiental 2024 del condado de Peterborough (Kristin Lewis)

Covia, en colaboración con Soter Analytics, recibió el **Premio a las innovaciones tecnológicas en seguridad y salud en minas de NIOSH** por implementar tecnología de sensores portátiles y una herramienta de evaluación de video para mejorar la conciencia y prevención de riesgos ergonómicos. Esta iniciativa, implementada en 24 ubicaciones de Covia con 272 usuarios activos, reafirma el compromiso de Covia de superar los estándares regulatorios y priorizar la seguridad de los empleados a través de una integración tecnológica innovadora.



Aceptación del Premio en seguridad de NIOSH (Mona Legin)

Las sedes de Covia en Emmett y Tunnel City fueron reconocidas con el **Premio Avian de Wildlife Habitat Council** y el **Premio al proyecto de polinizadores**, respectivamente. Estos galardones destacan el compromiso de Covia con la biodiversidad, con proyectos que incluyen la construcción de hábitats para especies de aves y el restablecimiento del hábitat de la mariposa azul de Karner, en peligro de extinción. La sede de Tunnel City ahora es parte de Iron Oak Energy.



Aceptación del Premio WHC Avian Project para Emmett (Kristin Lewis)

Las sedes de Ahuazotepec y Tlaxcala de Covia recibieron la **aprobación de recertificación de Industria Limpia**, lo que refuerza la dedicación de las sedes a las prácticas sostenibles. Covia participa voluntariamente en el proceso de certificación de Industria limpia en sus sedes en México, que implica una evaluación ambiental integral presencial realizada por una firma externa acreditada. Esta certificación, avalada por el gobierno federal, asegura a las partes de interés el cumplimiento por parte de Covia de toda las normativas ambientales aplicables.



El equipo de Ahuazotepec muestra con orgullo la recertificación de Industria limpia de la planta (Carolina Rodríguez)

Por tercer año consecutivo, Covia recibió el premio **United Way Torchbearer Award of Cleveland**. Este premio reconoce las contribuciones excepcionales de corporaciones, ejecutivos y líderes voluntarios que demuestran un compromiso sobresaliente con United Way y las comunidades a las que sirven.



Estrategia

Nuestro enfoque hacia la responsabilidad corporativa

Nuestros esfuerzos de responsabilidad corporativa se centran en los tres pilares de la gestión medioambiental, el impacto social positivo, la gobernanza y ética responsables.

A través de estos pilares y objetivos asociados, nos comprometemos, entre otras cosas, a:

- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en todas nuestras operaciones y proteger el medio ambiente para las generaciones futuras a través de la conservación de los recursos y la protección de la biodiversidad
- Garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable e inclusivo donde se apoye y respalde el desarrollo profesional y personal de los miembros de nuestro equipo
- Invertir en las comunidades donde vivimos y trabajamos a través de esfuerzos voluntarios, contribuciones financieras y participación constante para identificar y abordar las necesidades de quienes servimos

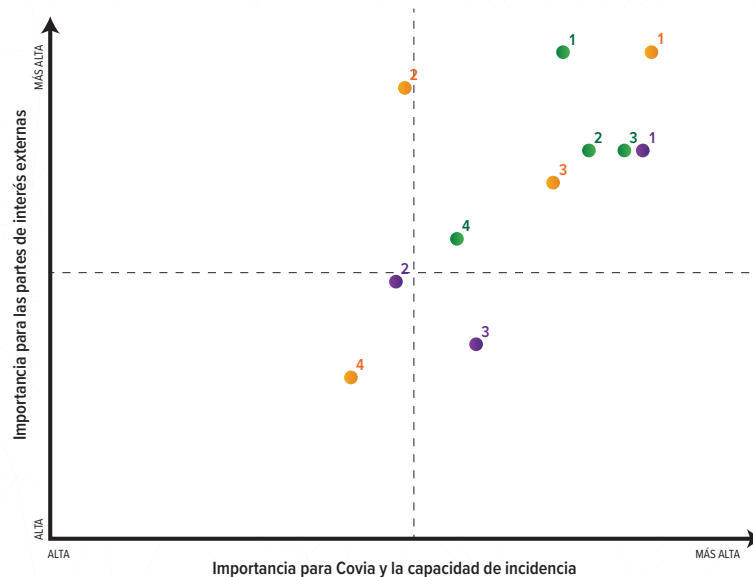
Para obtener más información, visite nuestra Declaración de estrategia en responsabilidad corporativa.

Evaluación de materialidad

El contenido de este informe está alineado con nuestra evaluación de materialidad 2023, que nos ayuda a identificar y priorizar los temas de responsabilidad corporativa más relevantes para nuestro negocio y las partes de interés.



RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD 2024



Supervisión de la responsabilidad corporativa

Nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa es de largo alcance, empezando con la junta directiva y el equipo de liderazgo ejecutivo (ELT, por su sigla en inglés) y se extiende a los miembros del equipo en toda nuestra organización. Nuestra junta supervisa nuestro progreso y desempeño en responsabilidad corporativa y utiliza esta información en estrecha colaboración con nuestro ELT para perfeccionar y fortalecer aún más la dirección estratégica de nuestros programas de responsabilidad corporativa.

Equipos directivos de responsabilidad corporativa

Cada equipo identifica e implementa estrategias para facilitar la conciencia, la acción y el progreso en todas las ubicaciones y unidades de negocio. Estos equipos incluyen:"

Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero

Recuperación y rehabilitación de tierras

Conservación de la biodiversidad

Plan de acción comunitario

Gestión de Residuos



El ELT en acción (Carlos Gómez)

Acercas de nuestros objetivos para 2030

Covia continúa construyendo sobre un largo legado de responsabilidad corporativa. Nos enorgullece reafirmar nuestro compromiso con nuestros objetivos para 2030, diseñados para mejorar nuestra gestión medioambiental, nuestro impacto social y nuestras prácticas de gobernanza. Cuando fue necesario, restablecimos la referencia de 2021 para reflejar el nuevo límite organizacional de Covia.

Como parte de nuestro enfoque impulsado por las partes de interés para desarrollar y trabajar hacia nuestros objetivos, evaluamos los Objetivos de desarrollo sostenible de la ONU e identificamos 11 que creemos que podemos impactar directamente y que se alinean con nuestros propios objetivos.



Progreso constante hacia nuestros objetivos para 2030

Nos enorgullece informar que el equipo de Covia continuó teniendo un progreso constante en nuestra lista de objetivos. Esta tabla proporciona una descripción general de nuestros objetivos y nuestro progreso para 2024, que se analiza con más detalle en el contenido de este informe.

Objetivos	Alineación de los ODS de la ONU	Objetivos	Progreso 2024
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL			
Garantizar operaciones responsables	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Desarrollar un sólido plan de acción comunitario (CAP, por su sigla en inglés) en el 100 % de nuestras instalaciones para facilitar una comunicación efectiva, identificar áreas de mejora y responder mejor a las necesidades de la comunidad	✓ Alcanzamos nuestro objetivo de tener el CAP en el 100 % de nuestras instalaciones. Estos planes proporcionan a cada sede un plan específico para involucrar a la comunidad. Este enfoque no solo fomenta relaciones sólidas con la comunidad, sino que también mejora nuestros esfuerzos de gestión medioambiental, lo que nos permite responder de manera efectiva a las necesidades locales y compartir estrategias exitosas en toda la empresa.
		Implementar el sistema de gestión ambiental (EMS, por su sigla en inglés) interno de Covia en cada sede	Nuestro programa EMS está implementado por completo en 9 sedes y estamos trabajando para finalizar la implementación en toda nuestra red.
Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en un 20 % con respecto a nuestra referencia de 2021, por tonelada	En 2024, redujimos nuestra intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2 en un 10 % en comparación con 2023, y en un 11 % en comparación con el año de referencia.
Protección del suministro esencial de agua	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	Reciclar al menos el 90 % del agua en las sedes ubicadas en zonas con escasez de agua y ampliar la presentación de informes sobre el consumo en todas las instalaciones	La presentación de informes exhaustivos es una parte fundamental de nuestro enfoque de gestión del agua, y el año pasado ampliamos los esfuerzos de presentación de informes sobre el agua en el 100 % de nuestras sedes en zonas con escasez de agua. Seguimos comprometidos con la expansión de estos esfuerzos en todos las sedes restantes.
Preservar, restaurar y mejorar la biodiversidad	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Mejorar la proporción entre las tierras rehabilitadas y las tierras restauradas	✓ A finales de 2024, nuestra proporción entre las tierras rehabilitadas y tierras alteradas era de 1:2, frente a 1:6 en 2023. Aumentamos la inversión en recuperación de las tierras en muchas sedes, sobre todo en Menomonie, Hephzibah y Junction City.
		Aplicar iniciativas de conservación y biodiversidad en todas las sedes y lograr que el 50 % de las plantas de extracción y transformación obtengan la certificación WHC	De nuestras 45 sedes, 20 están certificadas por el Wildlife Habitat Council (WHC, por su sigla en inglés), lo que eleva nuestro porcentaje total al 44 %.
		Desarrollar un plan de especies en riesgo (SAR, por su sigla en inglés) en el 100 % de nuestras sedes de minería y de procesamiento en las que estén presentes especies en riesgo	Desarrollamos 5 nuevos planes SAR en 2024, lo que eleva nuestro porcentaje total al 24 %. Seguiremos adoptando estos planes en las demás sedes en los próximos años.
IMPACTO SOCIAL POSITIVO			
Garantizar la seguridad y la salud de nuestros miembros del equipo	3 SALUD Y BIENESTAR	Lograr una mejora año tras año en la tasa de incidencia para los miembros del equipo en apoyo de nuestro valor y prioridades de seguridad; el objetivo final es cero lesiones	En 2024, reforzamos nuestro compromiso con la seguridad a través de capacitación y programas estructurados. Nuestra tasa de incidencia total fue de 0.89 en 2024. Comparamos esto con el estándar de la industria de que cualquier tasa por debajo de 1.0 es un desempeño de seguridad de clase mundial.

Objetivos	Alineación de los ODS de la ONU	Objetivos	Progreso 2024
		Lograr una reducción año tras año del número de puestos de trabajo potencialmente sobreexpuestos ¹ a la sílice cristalina respirable, a través de la jerarquía de controles	Seguimos invirtiendo en medidas y proyectos de capital centrados en mejorar el control del polvo en nuestras explotaciones mineras y sedes de procesamiento. En 2024, el número de puestos de trabajo potencialmente sobreexpuestos a la sílice cristalina respirable fue de 13, en comparación con 9 en 2023. Para obtener más información, consulte la sección Seguridad, salud y protección del informe.
Fomentar una cultura inclusiva en la que todos se sientan valorados y comprometidos	10REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Garantizar que el 100 % de los empleados acceda a recursos de aprendizaje adaptados a sus funciones, mediante programas de desarrollo estructurados, liderazgo para el presente y el futuro, al igual que oportunidades de formación personalizadas que los acompañen en su desarrollo profesional	Lanzamos nuestro primer programa de liderazgo EXCEleración, que tuvo lugar en octubre de 2024.
		Mejorar el compromiso de los empleados mediante la evaluación y mejora continua de los programas existentes para satisfacer las necesidades cambiantes, al tiempo que se introducen nuevas iniciativas según sea necesario para fomentar un entorno de trabajo dinámico y de apoyo	Las horas de capacitación por miembro del equipo aumentaron y proporcionamos nuevos contenidos en nuestra biblioteca de desarrollo profesional cada mes. La participación en nuestra encuesta bienal de compromiso de los empleados aumentó con respecto a la referencia de 2022. Reforzamos el reconocimiento formal de los aniversarios de servicio importantes mediante la publicación de entrevistas destacadas de empleados de larga duración en los canales de comunicación corporativos.
Apoyo a nuestras comunidades	3SALUD Y BIENESTAR 4EDUCACIÓN DE CALIDAD 10REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 15VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	Donar 10 millones de dólares en fondos a través de la Fundación Covia, que se centra en mejorar la educación, el medioambiente, la salud, el bienestar y la igualdad social mediante el apoyo a iniciativas en las comunidades en las que operamos	A través de la Fundación Covia, donamos casi 900,000 dólares en nuestras comunidades en 2024. Desde nuestro año de referencia, estas donaciones representan el 42 % de nuestra meta de 10 millones de dólares para 2030.
		Contribuir con 50,000 horas de voluntariado remunerado o personal en las comunidades donde vivimos y trabajamos	Los miembros de nuestro equipo realizaron voluntariado colectivo de 12,420 horas en 2024. En total, las horas de voluntariado de los empleados desde nuestro año de referencia representan el 84 % de nuestro objetivo de 50,000 horas para 2030.
Ampliar las ofertas de productos sostenibles	12PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	Aumentar el número y el alcance de nuestros productos que tienen beneficios ambientales y sociales	Comenzamos la construcción de nuestro nuevo centro de innovación en Concord, Carolina del Norte, que se inaugurará en 2025. Este centro albergará nuestras actividades de desarrollo e innovación de productos, mejorará nuestra capacidad para explorar, diseñar y probar nuevos productos.
GOBERNANZA Y ÉTICA RESPONSABLES			
Enfoque en ciberseguridad y gestión de datos	16PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Garantizar que el 100 % de los miembros de nuestro equipo completen la capacitación anual y continua en ciberseguridad	En 2024, registramos una tasa de finalización del 93 % de la capacitación en ciberseguridad en todo nuestro equipo. Emitimos mensajes mensuales de ciberseguridad para fomentar una cultura de conciencia sobre la ciberseguridad entre los miembros de nuestro equipo.
Aumentar la transparencia corporativa	17ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Ser firmante del pacto mundial de las Naciones Unidas (UNGC, por su sigla en inglés) e informar todos los años sobre nuestra alineación con sus principios	Divulgamos nuestro informe anual de progreso a través de la plataforma de comunicación sobre el progreso (CoP) del pacto mundial de las Naciones Unidas. Nuestro informe de 2024 fue nuestro segundo informe de la CoP desde que nos convertimos en signatarios del pacto mundial de las Naciones Unidas en septiembre de 2022.
		Seguir fortaleciendo la transparencia mediante la armonización de la presentación de informes con los marcos o estándares vigentes	Mantenemos nuestro compromiso con los marcos de referencia globales, incluyendo el marco de los estándares de contabilidad de sostenibilidad (SASB, por su sigla en inglés) y alinearnos con el pacto mundial de las Naciones Unidas. Actualizamos nuestro Informe del grupo de trabajo sobre finanzas relacionadas con el clima (TCFD, por su sigla en inglés) para reflejar los cambios posteriores a la separación de nuestro negocio de energía.

¹Definimos “potencialmente sobreexpuestos” como aquellos que tienen una probabilidad superior al 25 % de superar nuestro límite interno de exposición a la sílice respirable, que es más estricto que los requisitos reglamentarios.

Gestión medioambiental

Creemos que proteger el planeta y preservar sus recursos es parte de ser un ciudadano corporativo responsable. Nuestra dedicación para operar de manera sostenible está firmemente arraigada en la cultura de nuestra empresa, y aprovechamos las mejores prácticas en gestión ambiental para proteger las comunidades donde operamos.



Operaciones responsables

Nos comprometemos a cumplir o superar los requisitos de cumplimiento ambiental mediante la creación de conciencia ambiental, la gestión proactiva de los riesgos ambientales, la promoción de un uso más eficiente de los recursos, la fomentación de la conservación de la vida silvestre y el hábitat, el mantenimiento de relaciones sólidas con las partes de interés y la gestión responsable de la tierra bajo nuestro cuidado.

Buscamos ser buenos vecinos al:

- Proteger la calidad del aire
- Mejorar la gestión de residuos
- Reducir la contaminación acústica, las vibraciones y la luz
- Disminuir la congestión vehicular
- Implementar planes de acción comunitarios
- Proteger a las comunidades indígenas



El vivero de Jaltipan (Miguel Reyes)

Nuestra política ambiental establece un marco mediante el cual fijamos metas y objetivos específicos para mejorar nuestro desempeño ambiental, que evaluamos periódicamente para asegurarnos de que estamos operando en consonancia con nuestros objetivos de gestión ambiental a través de nuestro sistema de gestión ambiental (EMS, por su sigla en inglés) integral.

Para obtener más información sobre nuestro enfoque de la gestión medioambiental, consulte nuestra Declaración de operaciones responsables.

Cultivar una cadena de suministro responsable

Gestión de la cadena de suministro: Covia se compromete a realizar operaciones responsables que se extienden más allá de nuestras propias instalaciones para incluir a nuestros proveedores, vendedores y socios comerciales. Priorizamos las alianzas que se alinean con nuestros valores y principios de responsabilidad corporativa. Nuestro código de conducta para proveedores describe las expectativas para mantener un lugar de trabajo seguro y libre de acoso, respetar los derechos humanos, apoyar la igualdad de oportunidades, cumplir con las leyes y realizar negocios con integridad.

En 2024, el 99 % de nuestros nuevos proveedores firmaron el código y el resto demostró el cumplimiento de normas equivalentes. Nuestro equipo de adquisiciones evalúa diligentemente a los proveedores en materia de seguridad, salud, derechos humanos y responsabilidad medioambiental. Covia busca socios que sobresalgan en prácticas de seguridad, se adhieran a normas laborales justas y trabajen activamente para minimizar los impactos medioambientales.

Mirando hacia el futuro: cultivar una cadena de suministro responsable requiere un enfoque multifacético. La fórmula del éxito incluye un abastecimiento ético, prácticas sostenibles y operaciones transparentes, al tiempo que trabajamos en estrecha colaboración con nuestros proveedores para mantener altos estándares.

Para fortalecer la gestión de nuestra cadena de suministro, estamos trabajando para implementar procesos y procedimientos integrales en 2025, incluido un nuevo proceso de evaluación y gestión de proveedores. Estamos explorando la introducción de un programa estructurado de auditoría y divulgación de proveedores para mejorar la supervisión, la mitigación de riesgos y abordar los posibles impactos sociales negativos en la cadena de suministro. También estamos evaluando el establecimiento de un programa formal de gestión de relaciones con los proveedores, que incluiría la incorporación de cuadros de mando de proveedores y revisiones comerciales trimestrales para fomentar alianzas estratégicas. A través de iniciativas como estas, nuestro objetivo es construir una cadena de suministro más sostenible y responsable.

Aspectos destacados que inspiran

Reducción de emisiones de polvo

Para abordar de forma proactiva el problema persistente de las emisiones de polvo al llenar contenedores flexibles intermedios a granel en nuestras operaciones de minerales industriales, instalamos una manga de sellado en el punto de descarga en nuestra **sede de Lampazos**. Esta manga de sellado asegura eficazmente el cuello del saco a granel bajo presión, lo que reduce significativamente las emisiones de polvo, mejora la seguridad y la limpieza del entorno de trabajo.

Mejoras en la gestión de residuos

Durante el último año, implementamos un sistema de tolvas, un contenedor de basura de acero versátil que se usa junto con un montacargas, en nuestro almacén en **Canoitas, México**. Este sistema nos permite agrupar cuatro tipos de residuos a través de un plan de gestión inteligente y permitió reducir significativamente los volúmenes de residuos, agilizar las operaciones de almacenamiento de residuos, ahorrar en contenedores, reducir los costos de transporte, disposición y disminución de los riesgos de seguridad.



Un nuevo día, firme en Portage (Stacy Smith)

Eficiencia energética y emisiones

Nos comprometemos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y aumentar la eficiencia energética en todas nuestras operaciones. En los últimos años, integramos el análisis basado en datos en nuestra estrategia, mediante evaluaciones integrales de las emisiones de GEI para identificar oportunidades y riesgos significativos relacionados con el clima.

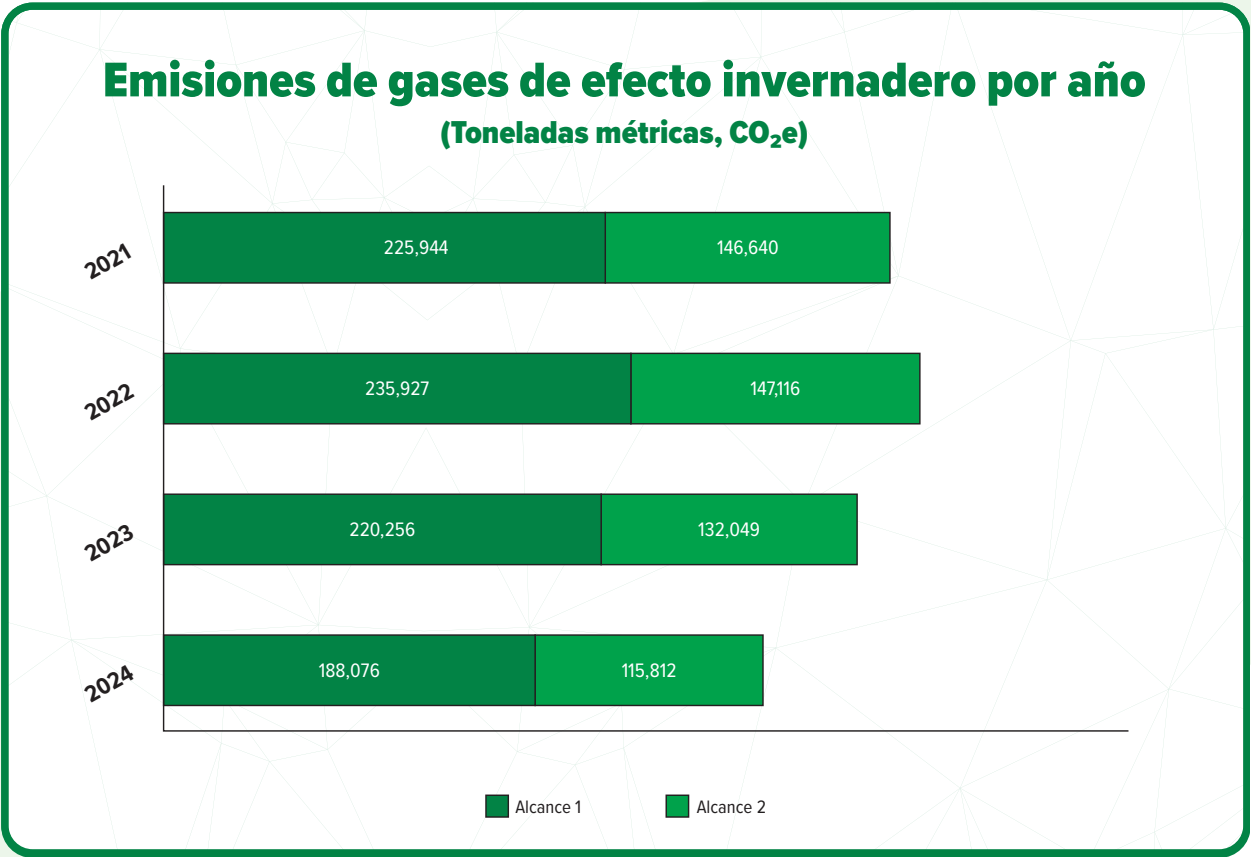
Desde 2021, implementamos varias soluciones y emprendimos iniciativas para reducir las emisiones, que incluyen:

- Implementar pruebas piloto de quemadores de alta eficiencia e instalar nuevos secadores
- Participar en programas voluntarios de reducción del consumo
- Alojamiento de equipos en áreas climatizadas para limitar el uso de combustible al minimizar las fluctuaciones de temperatura
- Modernización del sistema de iluminación con bombillas LED de alta eficiencia controladas por temporizadores
- Reemplazar compresores antiguos e ineficientes
- Aislamiento de los edificios de mantenimiento para reducir la cantidad de energía requerida para calefacción y refrigeración
- Participar en acuerdos de compra de energía y uso de energía renovable, cuando sea posible

Además de estas iniciativas, en 2023 contratamos a un consultor para que nos ayudara a establecer una hoja de ruta para la descarbonización. Estamos en un proceso de implementación de estrategias de mayor potencial para cumplir con nuestros objetivos de reducción de emisiones.

Como resultado de esta evaluación, las estrategias identificadas en el proceso de implementación incluyen:

- Incorporar el carbono en la planificación de capital para activar actividades de descarbonización a nivel de la sede
- Considerar el uso de energía renovable en la sede en sitios estratégicos
- Evaluar el cambio de combustible por alternativas con menos emisiones de carbono en sedes clave

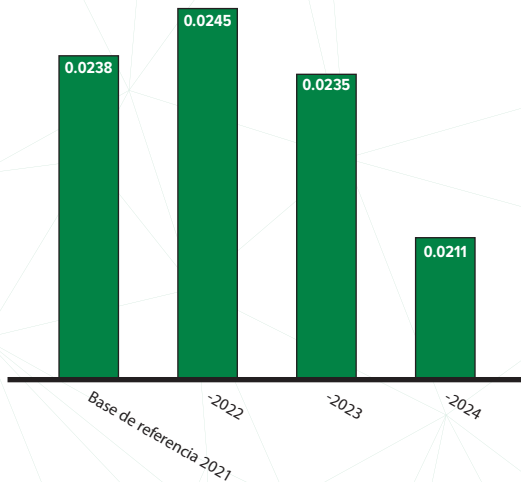


- Aprovechar los sistemas avanzados de control de procesos para maximizar la eficiencia en cada fase del proceso de minería. Modernizar y sustituir los equipos de alto consumo energético por alternativas con bajas emisiones de carbono
- Mejorar la eficiencia en el transporte de materias primas y productos terminados

Para obtener más información sobre nuestro enfoque, hoja de ruta y gobernanza en materia de eficiencia energética, visite nuestra Declaración de eficiencia energética y emisiones. Nuestro Informe de riesgos y oportunidades climáticas también está disponible en nuestro sitio web.

Las emisiones absolutas combinadas de Alcance 1 y Alcance 2 disminuyeron un 18 % desde el año de referencia, 2021.

Intensidad de GEI por tonelada



La intensidad total disminuyó un 11 % desde el año de referencia

En 2024, observamos una disminución interanual de aproximadamente un 10 % en la intensidad de las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2, impulsada principalmente por nuestro enfoque en mejorar la eficiencia operativa. Este progreso fue respaldado además por varios proyectos de capital orientados a reducir nuestro impacto ambiental. Tras nuestra separación estratégica del negocio de energía, redefinimos nuestra referencia de emisiones para reflejar nuestra estructura empresarial actual, como se indicó anteriormente.

Aspectos destacados que inspiran

Optimización de la flota

Esta iniciativa de reducción de emisiones se centra en optimizar las rutas, las distancias y los tiempos de ciclo para mejorar la eficiencia. Esto reduce el número de millas recorridas y disminuye la contribución de nuestra flota a nuestra huella de carbono total. Al colaborar con Proveedores de equipos originales (OEM, por su sigla en inglés), como Caterpillar Job Site Solutions, hemos llevado a cabo análisis exhaustivos de la productividad de la flota en múltiples sedes, incluidas Marston, Junction City y NSO. Estos estudios utilizan software patentado para evaluar variables como las condiciones de las vías y la idoneidad del equipo, lo que nos permite determinar los parámetros operativos óptimos.

Reducción del tiempo de inactividad de los equipos

En 2024, tomamos medidas para combatir el tiempo de inactividad de los equipos, uno de los principales factores de consumo de combustible y emisiones. El tiempo de inactividad no solo desperdicia combustible y acelera el desgaste de los equipos, sino que también libera metano, un gas de efecto invernadero con un potencial de calentamiento global hasta 80 veces mayor que el del dióxido de carbono de 20 años. Para abordar estos desafíos, lanzamos un programa piloto enfocado en mejorar nuestro sistema de gestión de carga útil y utilizar escáneres volumétricos aéreos. El sistema de gestión de carga útil mejora la eficiencia al garantizar que los vehículos se carguen a su capacidad óptima, mientras que los escáneres volumétricos aéreos proporcionan mediciones precisas y en tiempo real del volumen de carga. En 2025, planeamos implementar estas tecnologías en todas nuestras operaciones, asegurando que todo el nuevo equipo móvil cuente con capacidades avanzadas de gestión de carga útil. Se espera que esta iniciativa reduzca el tiempo de inactividad, mejore la eficiencia de carga y respalde nuestros objetivos de sostenibilidad al disminuir las emisiones y los costos operativos.

Además de las iniciativas de eficiencia energética y reducción de emisiones en todo el programa, mantenemos un fuerte enfoque en la mejora continua a través de nuestro Sistema de gestión de operaciones. Como parte de este sistema, los miembros del equipo de Covia presentaron 137 proyectos de mejora continua en 2024, muchos de los cuales están relacionados con la eficiencia energética, incluyendo:

Instalación de Extractor de calor eólico en nuestra sede de Ahuazotepec

Abordamos los problemas continuos con los extractores eléctricos en nuestros almacenes de productos terminados, los cuales no funcionaban de manera óptima y consumían grandes cantidades de electricidad. Reemplazamos estos extractores por un sistema eólico, un sistema de energía impulsado por el viento diseñado para aprovechar su fuerza, eliminando así la necesidad de consumo eléctrico. Este cambio generó una reducción significativa en el consumo de energía, ya que tres extractores eléctricos (de 1 hp cada uno) fueron reemplazados por el nuevo sistema eólico. Como resultado, cada mes ahorramos aproximadamente 1,343 kW, lo que equivale a aproximadamente 0.582 toneladas de CO₂e.

Instalación del Transmisor de temperatura de descarga en nuestra sede de Lampazos

Para gestionar las fluctuaciones de temperatura de descarga en nuestra sede de Lampazos, las cuales aumentan el consumo de aceite combustible, instalamos un dispositivo que se utiliza para monitorear y transmitir la temperatura de los materiales que salen de un secador. Esta implementación generó una reducción significativa en el aceite combustible y en los ahorros correspondientes.

Gestión del agua

La gestión responsable del agua es fundamental para el funcionamiento de nuestras instalaciones de minería y procesamiento. Invertimos en tecnologías avanzadas y desarrollamos estrategias innovadoras para reducir el consumo, mejorar la calidad del agua y preservar los suministros de agua locales. Nuestro enfoque pone énfasis en optimizar la eficiencia del agua en la producción y aumentar su reutilización a través de un programa agresivo de reciclaje del agua, respaldado por diversas iniciativas de gestión del agua.

Nuestras iniciativas de gestión del agua incluyen:

- Gestión y eficiencia del agua
- Gestión de las aguas superficiales y subterráneas y planes de conservación
- Evaluaciones de riesgos y oportunidades relacionadas con el agua

- Cumplimiento de la calidad del agua
- Monitoreo de áreas con estrés hídrico
- Capacitación a nivel de sede
- Alianzas locales

Para obtener más información sobre nuestro enfoque, consulte nuestra Declaración de gestión del agua.

Hemos observado una mejora año tras año en el rendimiento del agua, incluyendo las disminuciones en el agua extraída y consumida, sin relación con la escisión de nuestro negocio de energía. Si bien muchos factores contribuyen a esta mejora, el esfuerzo por ampliar nuestros informes sobre el agua ha generado una mayor conciencia sobre el consumo del agua. El proceso de presentación de informes fortalece la gestión responsable y ayuda a nuestros equipos de planta a identificar nuevas oportunidades para mejorar nuestro desempeño.



Ir a nadar en Tuscaloosa (Blane Jackson)



Colocación de la draga en las aguas de Dividing Creek (Brian Lenhart)

27,440
Mil metros cúbicos de
agua dulce extraída

7,636
Mil metros cúbicos de
agua dulce consumida

100%
Sedes que informan sobre la
extracción de agua

87%
Sedes que informan
sobre el agua consumida



La belleza de nuestra sede de Roff (Travis Smith)

Aspectos destacados que inspiran

Eficiencia hídrica en nuestra sede de Dividing Creek

Esta sede optimizó la eficiencia del agua para las barras de pulverización VS-102 de la criba vibratoria, que es un equipo utilizado para separar y limpiar materiales mediante el uso de pulverizaciones de agua para mantener un funcionamiento eficiente. Al reutilizar uno de los sumideros, junto con la bomba existente y aproximadamente 200 pies de tuberías de 6 pulgadas reutilizadas, el proyecto evitó la necesidad de perforar pozos para una nueva extracción de agua. Este enfoque minimizó los costos asociados con los nuevos equipos y materiales y condujo a una reducción drástica en el uso del agua.

Reducción de la presión sobre el acuífero en nuestra sede de Roff

Cada árbol de cedro rojo del este en Roff extrae aproximadamente 50 galones de agua del acuífero Arbuckle Simpson todos los días, lo que suma más de 18,200 galones por árbol cada año. Aunque estos árboles son autóctonos de la zona, la extinción de incendios y una iniciativa de plantación en todo el estado en la década de 1930 (destinada a reducir la erosión del suelo) aumentaron drásticamente la propagación de los árboles, que ahora se consideran invasivos. Desde 2022, nuestro equipo en Roff ha realizado un esfuerzo concentrado para eliminar estos árboles de la propiedad y restablecer el pastizal natural. En 2024, se eliminaron cerca de 1000 árboles, lo que redujo la extracción del acuífero en más de 18 millones de galones durante el año. Hasta ahora, en total, la gestión de los árboles de la sede ahorró más de 23.6 millones de galones, y el equipo planea continuar eliminando los cedros rojos del este.



Gestión de tierras y biodiversidad

Gestionamos más de 80,000 acres de tierra con prácticas sostenibles, desde el desarrollo hasta la recuperación, rehabilitando con éxito entornos como humedales y bosques. Debido a la naturaleza de nuestro negocio, algunas operaciones se encuentran en zonas de alta sensibilidad en cuanto a biodiversidad. Reconocemos la suma importancia de proteger estos entornos naturales y contamos con iniciativas para minimizar nuestra huella, adaptamos los esfuerzos a las necesidades únicas de cada comunidad.

Nuestras iniciativas incluyen:

- Capacitación integral sobre biodiversidad para los miembros del equipo
- Desarrollo del plan de acción comunitario para todas las sedes de Covia
- Planes de conservación específicos de la sede
- Actividades de recuperación centradas en la promoción de la conservación de la vida silvestre y el hábitat
- Gestión de riesgos orientada a la biodiversidad
- Participación proactiva de las partes de interés
- Alianzas de biodiversidad con organizaciones como el Wildlife Habitat Council (WHC), ahora conocido como Tandem Global

Para obtener más información, visite nuestra Declaración de gestión de tierras y biodiversidad.

Desde el terreno

En Covia, las personas que trabajan en nuestras plantas sienten pasión por la biodiversidad y la gestión medioambiental. Estos son algunos ejemplos de los proyectos que emprendieron para apoyar ecosistemas saludables.

Covia y Monarch Joint Venture: unidos para proteger y mejorar las poblaciones de polinizadores

Nuestra alianza con Monarch Joint Venture (MJV) apoya los esfuerzos para mejorar la biodiversidad mediante la protección del hábitat de la mariposa monarca migratoria y otros polinizadores. Esta colaboración se centra en la conservación del hábitat, la educación y los esfuerzos científicos en todo el corredor migratorio de la monarca, abordando desafíos críticos como la pérdida de hábitat y el cambio climático que amenazan la migración de las mariposas. Como parte de esta iniciativa, distribuimos casi 5,000 plantas de algodoncillo a los empleados en estados clave dentro de la “Ruta migratoria central de la monarca”, utilizando varias especies nativas de algodoncillo esenciales para la cría de la monarca.



Además, nuestra sede de Cleburne, Texas, está trabajando con MJV en un proyecto de varios años para crear un hábitat de polinizadores de varios acres, aprovechando la experiencia de MJV en la preparación de la sede y la selección de plantas nativas. Esta alianza no solo apoya la conservación de las monarcas, sino que también se alinea con el compromiso más amplio de Covia con la biodiversidad y la restauración de los ecosistemas. Al mejorar los hábitats de las monarcas y otros polinizadores, contribuimos a la sostenibilidad de ecosistemas vitales. Basados en este éxito, nos entusiasma promover nuestra alianza mediante la ampliación del proyecto de jardín de polinizadores a nuestra sede de Roff, Oklahoma, y extender nuestros esfuerzos para proporcionar hábitats críticos para los polinizadores en toda la ruta migratoria central de la monarca.



“Fue muy gratificante ver cómo el proyecto de polinizadores tomó forma aquí en Cleburne. Trabajar con Monarch Joint Venture nos ayudó a asegurarnos de que lo estamos haciendo bien, desde la preparación de la sede hasta la plantación de las especies nativas adecuadas. Nuestro equipo se enorgullece de formar parte de una iniciativa que apoya a las monarcas y ayuda al medio ambiente aquí mismo en nuestro propio patio trasero.”

-Mike Foster, gerente de sede (Cleburne)



Una futura mariposa monarca en el jardín de Guion (Gordon Bull)



Protección de las tortugas en Ontario

Cuatro especies de tortugas, incluidas las especies en riesgo, anidan y viven en nuestra propiedad en los humedales adyacentes. Durante más de una década, Cale Reeder y el equipo de la sede de NSO ayudaron a proteger a estas tortugas mediante el monitoreo de los nidos y la protección de las tortugas. Traslada a las tortugas de las zonas peligrosas de mucho tráfico y, si es necesario, llevan los huevos vulnerables al interior para incubarlos. En los últimos cinco años, recolectaron más de 900 huevos, ¡con una tasa de eclosión del 70 %!

“ El estudio de tortugas de la operación de sienita nefelina de Covia es beneficiosa de muchas maneras, desde el mantenimiento y el estudio de la población de tortugas locales y la biodiversidad hasta la educación de los empleados y residentes locales sobre el ciclo de vida de las tortugas. El programa es un éxito en todos los aspectos. ”

- Cale Reeder, especialista ambiental (NSO)

Apoyo a las poblaciones de codornices en Nueva Jersey

La codorniz nortea es un ave terrestre que vive en áreas de pastizales, y su población disminuyó en Nueva Jersey debido a los cambios en las prácticas agrícolas, la pérdida de tierras de cultivo y el hábitat de bosques jóvenes. El equipo de Covia en Dividing Creek se asoció con el South Jersey Quail Project durante muchos años para mejorar los pastizales deteriorados mediante la plantación de una cubierta protectora y la liberación de codornices en la propiedad.

“ Nuestra propiedad es perfecta para la liberación de codornices adultas, algo que forma parte del plan para salvar esta especie nativa. Las aves se liberan aquí dos veces al año, en primavera y otoño, y disfrutamos verlas dirigirse a la maleza para disfrutar de un mejor hábitat. ”

-Brian Lenhart, gerente de sede (Dividing Creek)



Ayudar a los pájaros azules a prosperar en Georgia

Durante 22 años, el equipo de nuestra planta de Hephzibah brindó apoyo especial a los pájaros azules del este. Actualmente hay 12 cajas de anidación en la sede, y durante la temporada de anidación cada caja se revisará una vez a la semana, y una segunda vez si hay actividad de anidación. Esto permite al equipo registrar con mayor precisión las fechas en que se ponen los huevos y en que los polluelos abandonan el nido. Esta información se comunica al Laboratorio de Ornitología de Cornell.

“ Creo que en nuestro campo laboral es importante ser buenos administradores de la tierra y el medio ambiente, y el Proyecto Bluebird Box es una forma de contribuir a ello. Realmente he disfrutado ser parte de esto desde el año 2019, y me enorgullece que nuestro programa haya tenido éxito en proporcionar lugares de anidación no solo para los pájaros azules del este, sino también para otras especies nativas como los carboneros de Carolina y los cucaracheros de Carolina. ”

- Sara Alden, supervisora de Control de calidad (Hephzibah)

Donación de árboles en todo Ahuazotepec

La sede de Covia en Ahuazotepec, México, ejemplifica un fuerte compromiso con la responsabilidad ambiental, social y comunitaria, como lo demuestra su Plan de acción comunitaria. Los destacados programas de la sede fomentaron alianzas e iniciativas para mejorar la biodiversidad local y los esfuerzos de conservación. Como parte de una asociación plurianual con el Gobierno Municipal de Zacatlán, el Gobierno del Estado de Puebla, la Comisión Nacional Forestal y el Sistema Operativo de Agua Potable, la sede donó 30,000 árboles a las comunidades locales y participó en 60 eventos de reforestación.

“Donar árboles significa mucho para el equipo en Planta Ahuazotepec, y vemos la diferencia que hace en la comunidad. Para mí, es una forma especial de retribuir para ayudar al medio ambiente y a las personas que nos rodean.”

-Andrea Camacho, coordinadora ambiental (Ahuazotepec)



Mejoras en el hábitat acuático en Oklahoma

Existe una población considerable de lubinas negras en uno de los estanques de la sede, pero el estanque (antiguamente una mina de arena) tiene una estructura acuática mínima para mantener la salud de estos peces. En 2024, el equipo de nuestra sede de Roff utilizó materiales que tenían en el sitio para construir cuatro hábitats artificiales que brindan refugio a los peces de los que se alimentan las lubinas.

“Con una nueva balanza para peces y una tabla de medición ya instaladas, el equipo espera ver lubinas más grandes y saludables en el estanque.”

-Travis Smith, gerente de operaciones (Roff)



Restauración de árboles nativos en Carolina del Norte

Desde 1995, nuestra sede de Marston trabaja con el Departamento de Recursos Naturales de Carolina del Norte para plantar plántulas de pino de hoja larga nativas en tierras recuperadas. Este proyecto ayuda a la restauración del ecosistema dominante de la región de Sandhills, además de los humedales. Junto con los árboles, el equipo planta césped para mitigar la erosión y proporcionar cobertura a la vida silvestre, supervisa la tasa de supervivencia y el crecimiento de las plántulas de hoja larga y elimina el crecimiento competitivo del área de planificación. La planta obtuvo una Certificación de plata del Wildlife Habitat Council (ahora Tandem Global) por su trabajo.

“La restauración de los pinos de hoja larga consiste en recuperar un ecosistema único y adaptado al fuego que solía cubrir gran parte del sudeste. Elegir el pino de hoja larga en lugar del loblolly significa que estamos honrando la historia natural de la zona al mismo tiempo que invertimos en un futuro más fuerte y sostenible.”

-Matt Wilkins, gerente de sede (Marston)



Impacto social positivo

A través de la dedicación de los Miembros del equipo de Covia en nuestras operaciones globales, construimos una organización determinada que se guía por nuestros valores y unida bajo la creencia compartida en el poder de las alianzas a largo plazo. Cada día nos esforzamos por fomentar una cultura de rendimiento y responsabilidad en la que todos comprendamos el papel tan importante que desempeñamos para garantizar un futuro brillante y sostenible para nuestra empresa, nuestros clientes y las comunidades a las que servimos.



Seguridad, salud y protección

La seguridad es un valor fundamental en Covia, integrado en todos los aspectos de nuestras operaciones, desde los lugares de trabajo hasta las oficinas, con el fin de proteger el bienestar de los miembros de nuestro equipo, nuestros clientes, socios, las comunidades y el medio ambiente. Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud proporciona un marco integral que incluye declaraciones de políticas, cumplimiento legal, programas de seguridad, capacitación y seguridad de los contratistas. El sistema de gestión aborda áreas críticas como la seguridad química, de procesos, minera, ferroviaria y en el lugar de trabajo. Asimismo, hacemos cumplir las Reglas para salvar vidas de Covia y mantenemos un Plan de respuesta a emergencias, integrando continuamente normas emergentes para fortalecer la gestión de riesgos, aumentar la conciencia sobre la seguridad y promover una cultura de seguridad en todos los entornos.

A través de nuestros sistemas de gestión, nosotros:

- Monitoreamos el desempeño en la seguridad
- Evaluamos y gestionamos el riesgo
- Garantizamos una capacitación adecuada
- Organizamos eventos obligatorios a nivel corporativo para el refuerzo de la seguridad
- Adoptamos el cambio
- Establecemos expectativas para nuestros socios
- Apoyamos la seguridad del producto

En 2024, observamos un ligero aumento en nuestra tasa de lesiones registrables, pero experimentamos mejoras en nuestras tasas de incidentes con tiempo perdido y de cuasi incidentes en comparación con 2023.

Datos de rendimiento y capacitación						
Año	Tasa de lesiones registrables	Cuasi incidentes	Promedio de horas anuales de capacitación en seguridad	Tasa de incidentes con tiempo perdido	Fallecimientos	Posibles exposiciones a la sílice respirable (puestos de trabajo)
2024	0.89	21.67	52.5	0.15	0	13
2023*	0.74	21.27	46	0.28	0	9

*Los datos de 2023 representan únicamente el negocio industrial. Los informes anteriores también incluían datos de la empresa de energía.

El control de la exposición a la sílice cristalina respirable es un enfoque importante de nuestro programa de seguridad. Debido a la naturaleza de nuestras operaciones y a los riesgos para la salud asociados con la exposición, Covia utiliza desde hace tiempo un límite de exposición considerablemente más estricto que los estándares regulatorios. Además, Covia utiliza una medida llamada “fracción de excedencia” para monitorear y controlar la exposición de los trabajadores a la sílice cristalina respirable. Este enfoque utiliza métodos de probabilidad estadística que nos permiten gestionar la exposición de manera proactiva. Nuestro límite de fracción de excedencia está establecido en el 25 %, lo que significa que si los niveles de exposición para cualquiera de nuestros más de 400 puestos de trabajo operativos se acercan o superan este límite, tomamos medidas correctivas. Debido a como monitoreamos y actualizamos constantemente los datos de exposición, estos niveles pueden aumentar o disminuir con el tiempo, y ajustamos nuestras acciones como corresponde.



Capacitación en competencias administrativas y socialmente humanas de Jaltipan (Diego Armando Reyes)

En 2024, observamos un aumento en el número de puestos de trabajo con una fracción de excedencia superior a nuestro límite de acción del 25 %. Este aumento se debió a una adquisición completada en 2024 y al enfoque de nuestras mediciones de exposición en puestos de trabajo con supuestos problemas de exposición, en preparación para el nuevo PEL (Límite de exposición permitido) de sílice de MSHA en 2026.

Para 2025, Covia se comprometió a realizar una inversión significativa en mejoras para el control del polvo en estas instalaciones, incluyendo la adquisición de nuevos equipos y actualizaciones.

Priorizamos la salud de los miembros de nuestro equipo a través de programas integrales de salud ocupacional e higiene industrial, enfocados en reducir los riesgos asociados al polvo de sílice cristalina respirable. Siguiendo la Jerarquía de Controles de NIOSH, nos esforzamos por eliminar los peligros, utilizar controles de ingeniería y aplicar medidas administrativas, dejando el uso de EPP como último recurso.

Nuestros esfuerzos incluyen, pero no se limitan a:

- Contar con tres higienistas industriales certificados que realizan monitoreos regulares de exposición a una amplia variedad de agentes físicos y químicos
- Mantener un programa de vigilancia médica con evaluaciones bienales de salud
- Invertir en proyectos para mitigar los riesgos para la salud

Aspectos destacados que inspiran

Reducción de la exposición al polvo

Para abordar el problema de la acumulación de polvo en superficies planas en las salas de control, instalamos dos purificadores de aire con filtros HEPA en el Laboratorio de la planta y en el Laboratorio de sílice molida en nuestra sede de Marston. Aunque las muestras de control de laboratorio nunca mostraron sobreexposición, las muestras de área con el purificador de aire mostraron constantemente niveles bajos de polvo, en comparación con valores más cuando no se utilizaba. Con esta iniciativa, pudimos reducir la necesidad de limpieza frecuente y minimizar la posible exposición al polvo de los empleados, y estamos trabajando para equipar todas las salas de control con purificadores de aire adicionales.

SEGURIDAD, SALUD Y PROTECCIÓN

ADQUISICIÓN DE TALENTO Y EXPERIENCIA DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

PREMIOS A LA EXCELENCIA DE COVIA

IMPACTO COMUNITARIO Y FILANTROPIA

INNOVACIÓN DE PRODUCTOS Y PROCESOS

Talleres de seguridad y salud

En 2024, completamos una serie de talleres regionales de seguridad y salud. Estos talleres, realizados en Charlotte (Carolina del Norte), Dallas (Texas) y Utica (Illinois), reunieron a 108 miembros del equipo de distintos niveles de nuestra organización, incluidos vicepresidentes y empleados de primera línea. Cabe destacar que el 23 % de los asistentes fueron trabajadores de primera línea, con representación de todas las sedes de producción en Estados Unidos, Canadá y México.

Los talleres se centraron en fortalecer nuestra cultura de seguridad e introducir tecnologías innovadoras. Los participantes debatieron la incorporación de herramientas como el monitoreo de polvo en tiempo real, el análisis de sílice al final del turno, sensores portátiles y exoesqueletos, todas diseñadas para mantener un entorno de trabajo seguro y mejorar la ergonomía de los trabajadores. Además, se exploró la adopción de tabletas para inspecciones previas al uso, evaluaciones del lugar de trabajo y análisis de riesgos, como parte del esfuerzo por promover un lugar de trabajo más seguro. Estas sesiones no solo fueron informativas, sino también fundamentales para dar forma a nuestras futuras iniciativas de seguridad.

Celebremos un sobresaliente rendimiento en seguridad

Cada instalación en Covia es responsable de mantener nuestros altos estándares de rendimiento en seguridad, salud y protección. Cada año, reconocemos a las plantas que demuestran un rendimiento ejemplar y dedicación a estos estándares. Este año, contamos con 19 plantas que no han registrado ningún incidente con tiempo perdido durante al menos 5 años.

- Tuscaloosa, Alabama, EE. UU.: 40 años
- Roff, Oklahoma, EE. UU.: 39 años
- Emmett, Idaho, EE. UU.: 30 años
- Huntingburg, Indiana, EE. UU.: 25 años
- San José, Veracruz, México: 25 años
- Hephzibah, Georgia, EE. UU.: 21 años
- Tlaxcala, Tlaxcala, México: 21 años

- Menomonie, Wisconsin, EE. UU.: 18 años
- Elco, Illinois, EE. UU.: 11 años
- Lugoff, Carolina del Sur, EE. UU.: 10 años
- Technisand Troy Grove, Illinois, EE. UU.: 9 años
- Marston, Carolina del Norte, EE. UU.: 9 años
- NSO, Ontario, Canadá: 7 años
- Pevely, Missouri, EE. UU.: 7 años
- Technisand Wedron, Illinois, EE. UU.: 7 años
- Benito Juárez, Nuevo León, México: 5 años
- Black Lab Serena, Illinois, EE. UU.: 5 años
- Jáltipan, Veracruz, México: 5 años
- Macintyre, Georgia, EE. UU.: 5 años



St. Canut celebra un año sin accidentes (Daphnée Arcand)



Día de la seguridad en Monterrey, México (Miguel Reyes)

Aspectos destacados que inspiran

Mejoras ergonómicas en 2024

En nuestra **sede de Guion**, agregamos un vibrador en el área del contenedor de descarga para abordar el problema de los bloqueos de arena en el contenedor de alimentación del secador, los cuales pueden ocurrir cuando la arena está particularmente húmeda. Anteriormente, este problema requería que el operador del cargador subiera por una escalera y despejara manualmente el bloqueo con un martillo, lo que generaba posibles derrames y tiempos de inactividad del secador. Con el nuevo sistema de vibrador, mejoramos la seguridad y la ergonomía al eliminar la necesidad de acceder por la escalera por escaleras y adoptar posturas incómodas. Esta solución también mejora la eficiencia y reduce los posibles tiempos de inactividad al aflojar rápidamente los bloqueos.

En nuestra sede de **Oregón, Illinois**, abordamos el problema del exceso de derrame de arena, que obligaba a los operadores a palear arena manualmente varias veces por turno. Al instalar un cepillo giratorio y un canal para redirigir la arena, eliminamos los derrames, lo que mejora los beneficios ergonómicos al reducir la cantidad de residuos que los operadores deben limpiar cada semana.

Reemplazamos el montacargas en la sede de **Huntingburg, Indiana**, enfocandonos en mejoras ergonómicas durante el proceso de selección, especialmente en lo relacionado con el reemplazo del tanque de gas propano líquido. Los tanques viejos, que pesaban más de 50 libras, requerían levantamientos frecuentes por encima de la cintura, lo que planteaba un riesgo de esfuerzo muscular. Al elegir un nuevo montacargas con un soporte abatible del tanque LP, eliminamos la necesidad de levantar el tanque por encima del compartimiento del motor.



Presentación del estudio de exoesqueleto de Covia en el Taller regional de seguridad y salud (Mona Legin)

Adquisición de talento y experiencia de los miembros del equipo

Fomentamos una cultura de respeto, compromiso e inclusión mediante la reunión de diversos miembros del equipo para aprovechar sus habilidades y perspectivas únicas para alcanzar nuestros objetivos estratégicos. Ofrecemos igualdad de oportunidades de empleo, independientemente de las características personales o antecedentes.

Compromiso de los miembros del equipo

Nos esforzamos por conectar y apoyar a los empleados en todas nuestras ubicaciones mediante reuniones generales, periódicas, señalización digital, nuestra intranet y redes sociales, entre otros canales.

- **Encuesta de compromiso de los empleados:** además de las actividades periódicas de compromiso de los miembros del equipo, también implementamos una Encuesta bienal de compromiso que permite a los participantes brindar retroalimentación sincera y confidencial sobre nuestro desempeño en áreas como Desarrollo del personal, Cultura organizacional, Liderazgo, Supervisión, Seguridad y salud, e Inclusión.
- **Resultados de la encuesta de 2024**
 - » El compromiso general aumentó con respecto a nuestra referencia de 2022.
 - » La seguridad es nuestra área de mayor compromiso, con una mejora de un 3 % a partir de 2022. El 91 % de los miembros del equipo afirma que Covia cumple con su mentalidad de seguridad primero.
 - » Las áreas con puntajes más bajos en 2022, Comunicación, Reconocimiento y Apreciación, también mejoraron en un 3 %, y los encuestados señalaron mejoras en la comunicación abierta y el reconocimiento a los miembros del equipo por sus contribuciones en el trabajo.

Recibimos **comentarios positivos adicionales** sobre varios temas clave:

- » Las relaciones con los compañeros de trabajo y un fuerte ambiente de equipo son factores clave que impulsan el compromiso.
- » Los empleados aprecian la flexibilidad en los horarios y la variedad en sus tareas diarias, que muchos consideran emocionante.
- » El ambiente de trabajo, las experiencias y el compromiso con la seguridad en Covia son fuentes de satisfacción.
- » Existe un fuerte sentido de respeto y cuidado mutuo entre los compañeros de trabajo.
- » Los gerentes y supervisores directos son percibidos como líderes eficaces, y muchos empleados expresan su satisfacción por trabajar bajo su gestión actual.

Desarrollo profesional

Nuestro sistema de gestión del desempeño ayuda a fomentar una cultura orientada a resultados al permitir que los líderes colaboren con sus equipos para establecer objetivos anuales alineados con los objetivos comerciales y sus funciones específicas. Al 100 % de los miembros del equipo asalariados elegibles se les ofreció la oportunidad de participar en evaluaciones de desempeño de fin de año, con controles trimestrales regulares.

- **Ofreciendo Oportunidades de aprendizaje continuo para los dependientes de nuestros empleados:** en 2013, creamos el programa de becas Aspire de Covia, diseñado para apoyar a los dependientes de los empleados de Covia en la continuación de su educación superior. En colaboración con CollegeNow y Cleveland Foundation, el programa ha otorgado casi 30 becas hasta la fecha. En 2024, cinco estudiantes fueron seleccionados para recibir asistencia financiera para sus estudios académicos. Como parte de nuestro compromiso con la responsabilidad social y el talento futuro dentro de la fuerza laboral, en 2025 también estableceremos una alianza con ScholarTree para ayudar a otorgar becas a los dependientes de nuestros empleados en Canadá.

Oportunidades de aprendizaje

Incentivamos a los miembros del equipo a explorar nuestra creciente biblioteca de recursos en línea para el desarrollo profesional, accesibles en cualquier momento y lugar desde un dispositivo con conexión a internet. En 2024, se registró un promedio de 12 horas de aprendizaje por miembro del equipo en nuestro sistema de gestión de aprendizaje, lo que representa un aumento del 220 % con respecto a 2023, impulsado en parte por la incorporación de nuevos cursos.

- **Leadership EXCEleration Experience:** en 2024, 29 miembros del equipo participaron en nuestra Leadership EXCEleration Experience (LEE) inaugural. Este programa es una experiencia de aprendizaje inter funcional y colaborativa, que incluye módulos de aprendizaje en el aula, oportunidades de creación de redes entre pares y con el Equipo de liderazgo sénior, con el objetivo de acelerar la alineación dentro de la organización mediante la formación de embajadores de las nuevas iniciativas y direcciones estratégicas de Covia. Los participantes son miembros del equipo de alto potencial y rendimiento a mitad de su carrera, identificados a través del proceso anual de Planificación del talento organizacional de Covia y seleccionados por el Equipo de liderazgo superior.



Miembros del equipo que aprenden sobre el proceso en Chardon (Drew Poschner)



COVIA'S 2024 INTERNS

- **Programa de pasantías:** los pasantes de verano de 2024 de Covia trabajaron, aprendieron y dejaron su huella en múltiples sedes, esto amplió su trayectoria profesional al descubrir nuevos talentos. Los pasantes participaron en proyectos y fueron incluidos en las reuniones más alineadas con sus trayectorias profesionales, lo que fortaleció su desarrollo en habilidades técnicas y operativas. El programa no solo ayudó al crecimiento de los pasantes, sino que también brindó al liderazgo de Covia momentos de inspiración y la oportunidad de escuchar y aprender de la próxima generación.

“Mi experiencia como pasante en Covia ha sido excepcional; esta empresa está compuesta por muchas personas talentosas que han ido más allá para darme la bienvenida, apoyarme y enseñarme.”

— Cayleigh Ana Kruse, pasante 2024

- » **Mirando hacia el futuro:** en 2025, planeamos lanzar la iniciativa Internship Link-Up, que permitirá a los pasantes conectarse con compañeros de distintas ubicaciones para compartir ideas sobre proyectos, hacer preguntas y construir relaciones profesionales. Este programa está diseñado para fomentar un entorno colaborativo e innovador para los futuros líderes.

Beneficios

Ofrecemos salarios competitivos, oportunidades de crecimiento y una amplia gama de beneficios para atraer y retener a los miembros del equipo.

Flexibilidad laboral y personal

Monitoreamos las tendencias en el lugar de trabajo y ajustamos nuestras políticas, según corresponda, para promover la flexibilidad para los miembros de nuestro equipo mientras mantenemos la continuidad del negocio.



Una pequeña visita a la oficina en St. Canut (Daphnée Archand)

Reconocimiento

Creemos en reconocer las múltiples contribuciones de los miembros de nuestro equipo a través de nuestro programa de premios corporativos y canales de comunicación interna. Consulte la página siguiente para conocer a nuestros ganadores del Premio a la excelencia Covia 2024.

Negociación colectiva

Reconocemos la importancia de asociarnos con los sindicatos locales para proteger los intereses de nuestra fuerza laboral de primera línea. La lista completa de nuestros convenios colectivos se puede encontrar en nuestro sitio web.

Premios a la excelencia de Covia 2024

En nuestro Covia Leadership Bootcamp en febrero de 2025, tuvimos el placer de reconocer en persona a nuestros ganadores de 2024 en un evento especial. Los ganadores de nuestros premios anuales representan los altos estándares y los sólidos valores de nuestro equipo de Covia.



Premio prisma 2024 Monica Abarca, Ventas internas

Reconocida por fomentar un ambiente laboral en el que todos se sientan valorados y apreciados

Voluntario del año 2024 David Morris, Mantenimiento

Reconocido por su compromiso y dedicación a la comunidad a través de sus constantes esfuerzos como voluntario



Premio al impacto operativo 2024 Kevin Traun, ingeniero sénior

Reconocido por su excepcional apoyo y capacidad para resolver problemas en nuestras plantas

Premio al impacto comercial 2024 Caryann Bruce, gerente de ventas

Reconocida por su liderazgo, crecimiento empresarial y excelencia comercial en todos los aspectos



Premio al impacto de apoyo 2024 LeeAnn Banas, controladora; Andrea Keck, gerente de operaciones legales; y Chris Rundell, gerente sénior de ERP y gestión de proyectos de TI

Reconocidos por su dedicación y excelentes resultados que llevaron a la exitosa separación de los negocios de energía e industria



Celebración del logro de la planta de Ahuazotepec (Drew Poschner)

Planta del año 2024

Planta de Ahuazotepec (México)

Reconocida por su excelencia en eficiencia y efectividad de la planta, desempeño en seguridad, liderazgo en materia de medio ambiente y participación de la comunidad (segundo año consecutivo)

Premio del presidente a la seguridad 2024

Planta de Oregon (Illinois)

Reconocida por alcanzar el más alto nivel de rendimiento en seguridad en todas las categorías, o que ejemplifica nuestra cultura de seguridad

Premio Leaf 2024 a la excelencia medioambiental

Planta de Huntingburg (Indiana)

Reconocida por su excepcional trabajo en equipo y sus logros en el cumplimiento de la normativa sobre el medioambiente, proyectos medioambientales y participación en la comunidad

Impacto comunitario y filantropía

Creemos que las comunidades prósperas conducen a un futuro más brillante y próspero para todos. Con el apoyo de los miembros de nuestro equipo, invertimos tiempo, talento y recursos financieros para retribuir a nuestras comunidades. Nuestros esfuerzos se centran en cuatro pilares clave: salud y bienestar, educación, medio ambiente e igualdad social. Estas áreas son vitales para nuestras comunidades, los miembros del equipo y las partes de interés. Colaboramos con más de 300 organizaciones locales para fortalecer nuestro compromiso comunitario, principalmente a través de contribuciones en especie, donaciones benéficas a organizaciones 501(c)3 y asistencia en caso de catástrofes y situaciones difíciles.

La Fundación Covia

Nuestras iniciativas integrales de compromiso comunitario y filantropía están supervisadas por **la Fundación Covia**, la cual fue establecida para formalizar nuestro enfoque como empresa socialmente responsable. La Fundación rige nuestra Política de inversión en la comunidad, que orienta nuestras contribuciones benéficas, el voluntariado, las becas para dependientes y los esfuerzos de ayuda en casos de emergencia. Revisamos con regularidad la política y modificamos sus disposiciones según sea necesario para mejorar las inversiones a nivel de las sedes en las comunidades locales.

Como parte de esta iniciativa, empoderamos a los miembros de nuestro equipo para que participen activamente en sus comunidades, con un compromiso hacia el voluntariado a través de varias ofertas, que incluyen:

- Ofrecer 24 horas de tiempo de voluntariado remunerado cada año
- Dedicar una jornada laboral a una causa o iniciativa importante para cada instalación a través de nuestro programa Covia Cares Action Days
- Igualar las donaciones de los miembros del equipo en una proporción de 1:1, hasta \$ 1,000 por año
- Otorgar subvenciones a organizaciones exentas de impuestos donde los miembros del equipo dediquen al menos 20 horas de su tiempo y talento personal

Aspectos destacados que inspiran

Bags of Hope: Oficina de Huntersville, Carolina del Norte

Los miembros del equipo de Covia demostraron su apoyo a Bags of Hope, una organización que proporciona suministros alimentarios para los fines de semana a los niños en edad escolar en Lake Norman, Carolina del Norte, que sufren inseguridad alimentaria. Nuestro equipo reunió más de 140 bolsas de alimentos para niños de la comunidad local. Estas bolsas incluyen alimentos nutritivos para el desayuno, almuerzo, cena, refrigerios y bebidas.



De regreso: tercer año de asociación con Bags of Hope (Natalie King)

El fondo de ayuda de emergencia Covia Cares

En 2023, lanzamos el Fondo de ayuda de emergencia Covia Cares, una iniciativa fundamental diseñada para brindar asistencia económica inmediata a los miembros de nuestro equipo en EE. UU., Canadá y México. Este fondo ejemplifica nuestro compromiso de apoyar a los empleados con dificultades personales imprevistas, lo que refuerza nuestra dedicación a su bienestar y resiliencia.



El equipo de Portage y familias ayudando en la autopista 51 (Stacy Smith)

Programa Adopt-A-Highway del departamento de transporte de Wisconsin

Los empleados de nuestra sede en Portage tuvieron la oportunidad de limpiar un tramo a lo largo de la autopista 51. En la limpieza de este año, llenaron un total de 18 bolsas con basura y escombros recolectados. Además, desecharon de forma segura los artículos más grandes como neumáticos, palet, tapas de cubos y piezas de madera. Los voluntarios presenciaron de primera mano el impacto de arrojar basura y experimentaron la satisfacción de generar un cambio positivo al limpiar su área local.

Respuesta y recuperación ante desastres

El fondo desempeñó un papel crucial en el apoyo a los empleados afectados por desastres naturales, como el huracán Helene. Las lluvias torrenciales y los vientos de 100 millas por hora provocados por el huracán devastaron el sureste de los Estados Unidos, dejando a las comunidades sin alimentos ni electricidad. Covia respondió con la creación del Programa de respuesta inmediata, que proporcionó pagos de 500 dólares en 24 horas a más de 40 empleados afectados por el huracán. Este apoyo les permitió concentrarse en la recuperación y el cuidado de sus familias.

En alianza con Emergency Assistance Foundation, en 2024 La Fundación Covia otorgó \$39,080 y brindó asistencia a 57 empleados que se vieron afectados por desastres naturales, enfermedades graves, pérdida de propiedad o muerte.

Días de acción de Covia Cares

Las instalaciones de Covia se movilizaron para llevar a cabo 35 Días de acción en 2024, con iniciativas combinadas que dieron como resultado más de 12,000 horas de voluntariado. Los esfuerzos incluyeron desde brindar apoyo ante desastres hasta ayudar a reducir la inseguridad alimentaria en las comunidades locales.

Para obtener más información, visite nuestra Declaración de impacto comunitario y filantropía.

Compromiso de Covia con los veteranos

Covia se dedica a apoyar a las organizaciones que ayudan a los veteranos en nuestras comunidades. Muchos de los miembros de nuestro equipo apoyan activamente a las organizaciones de veteranos y, a nivel corporativo, participamos con la comunidad de veteranos a través de eventos como la salida anual de golf Stars, Stripes & Links. Este evento, que se celebra en octubre, está diseñado para veteranos de combate heridos y nos permite expresar nuestra gratitud por su servicio.



Voluntarios y veteranos en el campo de Golf (Drew Poschner)

Innovación de productos y procesos

Tras la separación estratégica de nuestro negocio de energía, Covia se complace en explorar vías innovadoras para diversificar y ampliar nuestra presencia en el mercado industrial. Nuestra amplia cartera de productos atiende una amplia gama de aplicaciones cotidianas y nos comprometemos a ofrecer soluciones innovadoras de alta calidad y alto rendimiento en diversos sectores, como la fundición, los productos de construcción, la cerámica, los revestimientos y polímeros, la filtración de agua, el vidrio y los deportes y la recreación.

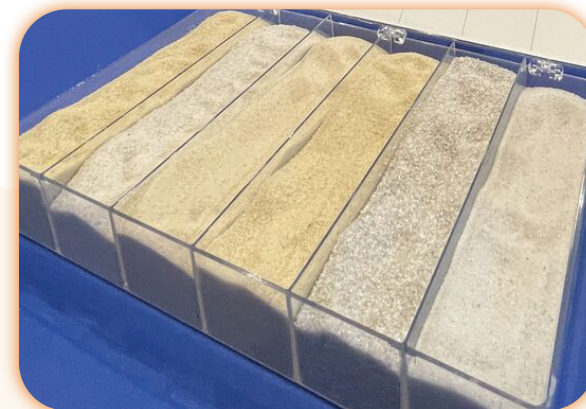


Fusión XRF (Ethan Kmiecik)

Integramos la sostenibilidad en nuestros productos

Un elemento crucial de nuestra estrategia de investigación y desarrollo es la colaboración con nuestros clientes. Esta alianza nos permite comprender sus necesidades de productos y soluciones sostenibles que beneficien a sus aplicaciones empresariales y de uso final. Mediante pruebas y ensayos en pequeños lotes, trabajamos juntos para mejorar el rendimiento del producto y sus características de sostenibilidad. Para respaldar este proceso y anticiparnos a las demandas futuras, realizamos exhaustivos estudios del mercado y las tendencias para orientar nuestras inversiones continuas en investigación y desarrollo. También hemos desarrollado un cuadro de mando de productos que evalúa diversos factores, como la viabilidad técnica, el interés económico y los criterios de sostenibilidad.

Este enfoque ha sido fundamental en el logro de nuestro desarrollo de productos, en particular con la creación de nuestro relleno reflectante ultrablanco Cristobalex™. Cristobalex™ ofrece numerosas ventajas relacionadas con la sostenibilidad que se identificaron como necesidades del mercado a través de nuestro proceso y seguimos en la exploración de aplicaciones para este emocionante producto. Además, buscamos de forma activa oportunidades para abordar las necesidades cambiantes de nuestros clientes a través del crecimiento en el mercado del vidrio para paneles solares. La iniciativa tiene como objetivo mejorar la eficiencia y la durabilidad del vidrio de los paneles solares, mediante la reducción de la pérdida de energía y la optimización del rendimiento. Al desarrollar soluciones más ligeras, sostenibles y duraderas, buscamos contribuir a la energía renovable mientras satisfacemos las demandas de este mercado en expansión.



Muestras de productos de alto rendimiento (Eric Ludewig)

Soluciones innovadoras para la sostenibilidad

Actualmente estamos creando un Centro de innovación de vanguardia en Concord, Carolina del Norte, cuya inauguración está prevista para 2025. Las instalaciones de Concord se convertirán en una parte importante de nuestra red de laboratorios. El nuevo centro incluirá un espacio muy amplio para el laboratorio y oficinas para nuestro equipo tecnológico. La incorporación de este laboratorio nos permitirá avanzar en el desarrollo de productos en ámbitos clave como polímeros, piedras artificiales, revestimientos y productos de construcción.

Productos Innovadores

Nuestro compromiso de proporcionar soluciones minerales de manera responsable incluye la gestión del impacto ambiental de nuestros procesos, como se describe en la sección Gestión medioambiental de este informe. Nuestros productos también reflejan este compromiso, y consideramos su impacto en las personas que están expuestas a ellos, como parte de nuestra responsabilidad social con nuestros clientes y sus usuarios finales.

Producto	Atributo único	Medioambiental	Social	Impacto	Aplicaciones para el usuario final
ACCEL®	Arena polimétrica antipolvo			- Entorno de trabajo más seguro - Mejora de la calidad del aire en las construcciones	Paisajismo
BIOFLEX™	Arena hidrófoba recubierta			- Durabilidad y resistencia al desgaste - Minimiza el crecimiento de bacterias - Requiere menos agua y menos productos químicos para tratar el terreno	Cancha sintética
CRISTOBALEX®	Relleno ultrablanco			- Eficiencia energética - Puede reemplazar el TiO₂ - Contribución cero a las emisiones de pintura protectora	- Techado fresco - Señalización vial
DST®	Eliminación de polvo			- Producto más seguro - Reducción del riesgo de silicosis	- Productos de vidrio - Tejas de techo - Carreteras
FILTERSIL®	Limpiador de sílice y grava			Agua más limpia	Sistemas de filtración de agua
GLASSIL®	La sílice como estructura central			- Reciclaje - Conservación de energía	- Botellas - Objetos de vidrio - Aislamiento
LUMINEX®	Producción nacional			Menos importaciones (reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero)	Mostradores
MINBLOC®	Sin sílice			- Entorno de trabajo más seguro - Reducción del riesgo de silicosis - Aumenta la durabilidad y la vida útil del recubrimiento	Película protectora transparente para invernaderos
MINEX®	Sin sílice			- Entorno de trabajo más seguro - Reducción del riesgo de silicosis	- Pinturas - Revestimientos - Selladores - Vajilla
NEOZIEN®	Eliminación de olores			- Mejores condiciones laborales - Menor impacto en la comunidad local	Arena recubierta de resina
PURESIL®	Sílice extra baja en hierro			Favorece una energía limpia y una vida sana	- Cubiertas de vidrio para paneles solares - Envases farmacéuticos
SPECTRAQUARTZ®	Superficies antideslizantes			Entorno de trabajo más seguro	Pisos comerciales y residenciales
SPECTRUM®	Sin sílice			- Entorno de trabajo más seguro - Reducción del riesgo de silicosis - Prolonga la durabilidad	Cerámica
TECHNISAND TRUCOAT® LE	Bajo nivel de emisiones y reducción de compuestos orgánicos volátiles			Entorno de trabajo más seguro	Fundiciones/moldes para varios productos

Gobernanza responsable y ética

Dirigimos nuestro negocio y nuestras operaciones sobre la base de sólidas prácticas de gobernanza corporativa, conducta ética y medidas de cumplimiento. Covia mantiene desde hace tiempo este compromiso de trabajar de forma responsable, y estamos dispuestos a comprometernos con nuestras partes de interés para reforzar nuestras alianzas, a la vez que promovemos la transparencia y la confiabilidad en la consecución de nuestros objetivos empresariales y de sostenibilidad.



GOBERNANZA CORPORATIVA

ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y TRANSPARENCIA



Trabajo en la sala de control de secado en Jaltipan (Rubén Peña Ramírez)

Gobernanza corporativa

La diversidad de experiencias, calificaciones, atributos y conocimientos de nuestra Junta Directiva y del Equipo de dirección ejecutiva (ELT) mejora su capacidad para ejercer un liderazgo y una supervisión eficaces, garantizando que nuestras operaciones se ajusten a los mejores intereses de nuestras partes de interés. La Junta Directiva de Covia se reúne periódicamente para evaluar nuestro desempeño, supervisar el progreso en relación con los planes estratégicos y supervisar las iniciativas clave.

Entre los comités de la Junta Directiva figuran los siguientes:

- **Comité de Auditoría:** supervisa la integridad de nuestros estados financieros y controles de información financiera, y el cumplimiento de políticas, normas y regulaciones
- **Comité de Compensación:** supervisa las políticas y procedimientos que rigen los programas de compensación, incluido nuestro modelo de compensación basado en incentivos

Nuestro Equipo de dirección ejecutiva (ELT) desarrolla y ejecuta nuestra estrategia y objetivos comerciales. El ELT garantiza que estamos progresando y marca la pauta para fomentar una cultura de rendimiento y confiabilidad.

Ciberseguridad

Nos dedicamos a proteger a los miembros de nuestro equipo, nuestros activos y nuestras operaciones frente a las ciberamenazas mediante la gestión proactiva de los riesgos y el rendimiento. Nuestro compromiso incluye invertir en medidas de seguridad avanzadas para proteger a nuestra creciente fuerza laboral híbrida e implementar herramientas de automatización para mejorar y agilizar nuestras capacidades de remediación. Una estrategia de defensa integral y de múltiples niveles con sólidos estándares y políticas de ciberseguridad nos permite mitigar los riesgos de seguridad y garantizar la coherencia en todas nuestras operaciones internacionales, lo que refuerza la resiliencia frente a las amenazas globales.

Nuestros esfuerzos se centran en varias áreas críticas, que incluyen:

- Conciencia de los miembros del equipo
- Soluciones tecnológicas
- Monitoreo continuo
- Respuesta a incidentes
- Acceso limitado a los datos
- Protecciones de información confidencial
- Gestión de riesgos de terceros
- Procedimientos de denuncia de irregularidades

Para obtener más información, visite nuestra Declaración sobre ciberseguridad y privacidad de datos.



El tanque de lavado en Ahuazotepec (Giovanni Castro)

Fortalecimiento de nuestras medidas de seguridad

Como parte de la gestión y evaluación proactivas del riesgo dentro de nuestra organización, nos embarcamos en varias iniciativas nuevas para fortalecer nuestro programa de ciberseguridad. Estos esfuerzos subrayan nuestra dedicación a la implementación de herramientas y estrategias de vanguardia para mejorar nuestras capacidades de seguridad, garantizando la protección de nuestros activos y la confianza de nuestras partes de interés.

- **Herramientas y mejoras basadas en IA:** en enero del 2024, integramos nuestra tercera herramienta basada en IA, centrándonos en mitigar la amenaza de los ataques de phishing, que sigue siendo uno de los principales vectores de riesgo según nuestros informes anuales sobre infracciones. Esta herramienta aprovecha el aprendizaje automático y el procesamiento del lenguaje natural para analizar patrones de correo electrónico, identificar anomalías como estilos de comunicación o remitentes inusuales y marcar posibles amenazas. En el primer semestre de 2024, presentamos una nueva herramienta en el espacio de gobernanza de la identidad, que marca nuestro cuarto producto de IA para la ciberseguridad. Esta herramienta analiza el acceso de los usuarios, aprendiendo el entorno para comparar los niveles de acceso. Proporciona recomendaciones para la asignación de funciones e identifica los casos en los que los usuarios pueden tener un acceso inadecuado, lo que mejora nuestra gestión de la identidad y nuestra postura de seguridad. En septiembre, implementamos nuestra quinta herramienta basada en IA, que, aunque está menos centrada en la IA, está muy arraigada en la ciencia de datos. Esta herramienta consolida los datos de varias herramientas de seguridad en nuestro entorno, creando una vista unificada de todos los activos.

- **Iniciativas de concientización y formación:** para reforzar nuestra formación en materia de seguridad, presentamos videos e infografías de formato corto como parte de nuestros mensajes mensuales. Estos videos de 60 a 90 segundos, en los que participan los miembros de nuestro equipo, aportan claridad y contexto que pueden perderse en las comunicaciones basadas en texto. Este enfoque ha sido bien recibido, en particular por los aprendices visuales, y ha mejorado nuestra capacidad para transmitir temas de seguridad complejos de manera efectiva.
- **Marco de tecnología a medida:** También estamos en el desarrollo de un nuevo marco basado en el Marco de Ciberseguridad del NIST y en las Tácticas, Técnicas y Procedimientos (TTP) de MITRE ATT&CK. Esta metodología tiene como objetivo proteger contra cada TTP utilizado por los atacantes en cualquier organización, creando una sólida pila de seguridad de defensa en profundidad. Ofrece una forma transparente de asignar los riesgos a los controles, lo que proporciona información práctica a nuestra Junta y a las partes de interés. Al comprender los riesgos que plantean nuestros sistemas, podemos emplear las herramientas y los controles adecuados, demostrando cómo estos esfuerzos se traducen en una protección eficaz.



Un hermoso amanecer sobre las instalaciones de St. Canut (Jonathan Jasmin)

Ética, cumplimiento y transparencia

En Covia, nos comprometemos con los más altos estándares de ética, cumplimiento y transparencia, que son parte integral de nuestra identidad y operaciones. Nuestro equipo de dirección ejecutiva y la junta directiva enfatizan la importancia de la conducta ética en toda la organización.



El equipo de Lakeshore: Fit 2 Grow (Mike France)

Desarrollamos un conjunto integral de políticas que subrayan nuestro compromiso con la ética y el cumplimiento. Estas políticas se aplican a todos los líderes, miembros del equipo y miembros de la junta, y proporcionan pautas claras sobre diversos temas, incluidos los conflictos de intereses, el trato justo, la no discriminación, el no acoso y el cumplimiento de las normas de seguridad, salud y medio ambiente. Esto fomenta una cultura transparente, responsable y orientada al desempeño que se alinea con nuestros valores organizacionales. Evaluamos y actualizamos periódicamente estos códigos para promover un comportamiento ético y garantizar el cumplimiento de las leyes aplicables. Todas las políticas son accesibles a través de nuestra página de inicio de la intranet, junto con la información de contacto para consultas específicas.

Políticas esenciales

- Código de conducta y ética empresarial
- Política anticorrupción y Política de sanciones
- Política de reclamaciones en materia de contabilidad y Cumplimiento de la normativa
- Manual del empleado

Gestión de riesgos

Basándonos en nuestro compromiso con la ética, el cumplimiento y la transparencia, hemos reforzado nuestro marco de gestión de riesgos para apoyar nuestras iniciativas de sostenibilidad. En 2024, avanzamos en nuestras capacidades al mejorar nuestro sistema de gestión de riesgos empresariales en colaboración con un experto externo, lo que mejoró nuestra capacidad para identificar y abordar de manera eficiente los riesgos potenciales. Esta iniciativa estratégica garantiza que sigamos siendo proactivos a la hora de gestionar los retos y mantener nuestra dedicación a las prácticas empresariales éticas.

Formación, educación y sensibilización en materia de cumplimiento de la normativa

Nos aseguramos de que todos los miembros del equipo comprendan su papel en las operaciones comerciales responsables a través de nuestro programa de formación en cumplimiento, un elemento clave en la gestión de los riesgos de ética y cumplimiento. Nuestra formación incluye escenarios de la vida real y ejemplos interactivos para mejorar la comprensión.

Nos esforzamos por completar el 100 % de la formación anualmente en nuestras sedes en Norteamérica. En 2024, seguimos exigiendo a los miembros del equipo de primera línea que asistan a talleres presenciales y al personal de oficina que complete módulos en línea. En 2024, casi el 100 % de los miembros de nuestro equipo que no estaban de licencia completaron nuestra formación sobre cumplimiento.

A medida que la normativa evoluciona, identificamos y evaluamos de forma proactiva los avances pertinentes y nos comprometemos a cumplir y superar las normas éticas y legales.

Prohibición del soborno

Covia prohíbe estrictamente el soborno y los pagos indebidos para obtener ventajas comerciales y, como política, se abstiene de realizar negocios con cualquier país o territorio bajo sanciones integrales de los Estados Unidos. Reconocemos el papel fundamental que desempeñan los miembros de nuestro equipo en la identificación de comportamientos potencialmente fraudulentos, aprovechando su experiencia de primera mano y el profundo conocimiento adquirido en sus operaciones diarias. Para evaluar estos riesgos y encontrar oportunidades de mejora, realizamos encuestas periódicas y anónimas sobre el riesgo de fraude. También visitamos nuestras instalaciones para mejorar la preparación de los miembros del equipo y recopilar comentarios directos sobre ética, cumplimiento y temas de riesgo. Evaluamos continuamente nuestras fortalezas y buscamos más oportunidades para mitigar los riesgos para el negocio y la reputación de Covia.

Protección de los derechos humanos y contra la esclavitud moderna

En Covia, nos comprometemos con los más altos estándares de ética y conducta empresarial, alineando nuestras prácticas con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nuestro Código de conducta, que se aplica a todos los empleados, miembros de la junta, funcionarios, vendedores, proveedores, contratistas y otras partes de interés, respalda estos principios. Como productor de minerales en bruto que entran en los productos de nuestros clientes, nuestra cadena de suministro incluye bienes y servicios que respaldan nuestras operaciones y el empaquetado de los productos finales. Nos aseguramos de que nuestras operaciones y cadenas de suministro estén libres de trabajo forzoso e infantil, y no nos relacionamos con proveedores que violen estos estándares.*

Empoderar a los miembros del equipo para que se expresen

Si bien mantenemos los más altos estándares de comportamiento ético, es crucial que los miembros de nuestro equipo informen cualquier inquietud sobre violaciones con libertad y sin temor a represalias. Nuestro enfoque “Si ves algo, di algo” los alienta a compartir sus inquietudes con la gerencia, ya sea su supervisor directo, otro miembro de la gerencia o recursos humanos. Los miembros del equipo pueden comunicar sus preocupaciones o sospechas de incumplimiento a través de nuestra línea directa de denuncia de irregularidades, disponible 24 horas al día, 7 días a la semana. Esta línea directa segura de terceros permite presentar denuncias en línea o por teléfono, con la opción de permanecer en el anonimato.



Del vivero de árboles de Ahuazotepec a los barrios de Zacatlán (Andrea Camacho Cabrera)

*Para obtener más información, visite nuestra política de derechos humanos y la Declaración sobre la esclavitud moderna.

Anexo

Un agradecimiento especial a los miembros de nuestro equipo

En nombre del equipo de dirección ejecutiva, la junta directiva y el liderazgo de responsabilidad corporativa de Covia, nos gustaría expresar nuestro especial agradecimiento y reconocimiento a los numerosos miembros del equipo de toda la organización que contribuyeron a este informe. Agradecemos sinceramente su apoyo a los compromisos de responsabilidad corporativa de Covia.

Adrianna Ateh	Lan Deng	John Hurst	Mike Maloney	Rocky Rivers
Brian Baldacci	Jennifer Does	Aaron Hutson	Estefani Martínez Rojas	Karina Rubio
Roger Bannister	Samuel Donner	Phil Ivanisin	Amy Mathias	Mark Sandwick
Adam Beatty	Hanne Elkjaer	Brady Jackson	Michele Maxson	Jon Shaper
Amelie Beauregard	Crystal Evans	Cynthia Jamieson	Shane McShane	Duncan Shaw
Steve Bell	Larry Evans	Thomas Jensen	Amanda Meehan	Tony Sinning
Antonio Beltran	Keith Feicks	Carl Johnson	Mick Mickelson	Jarod Smith
William Blackmore	Erick Finck	Jay Johnson	Scott Miller	Susan Smith
Jim Bonsall	Mike Foster	Larry Jones	David Morris	Mark Snyder
Carter Boswell	Mike France	Andrea Keck	Andy O'Brien	Doug Staples
Louis Bottiggi	Ian Freeman	Keith Kerr	Enrique Orozco Pérez	Chris Thynne
Jan Bradford	Brent Fremont	Janet Kilbane	Mark Oskam	Scott Tincher
Alex Brill	Alejandro Salvador González Gaytán	Paul Kimmy	Michele Oxlade	Kayembe Tshitenge
David Brooks	Holman Garland	Natalie King	Drew Poschner	Edgar Valenzuela
Caryann Bruce	Alejandro Gonzalez	Eric Knapp	Rubén Peña Ramírez	Laura Vasseur
Gordon Bull	Chris Goodwin	Kurt Krebs	Humberto Pérez Cruz	Samantha Walter
Troy Burd	John Hargrove	Mona Legin	Mike Perkins	John Warren
Erin Burke	David Hayes	Brian Lenhart	Juanita Powell	Sara Watson
Abel Oswaldo Cabada Mendoza	Kevin Heckel	Kristin Lewis	John Quinn	Anders West
James Campbell	Jeffery Hicks	Christopher Liu	Jay Raymer	Steve Westmoreland
Yanka Chanenka	Charlynn Hinson	Dan Lyon	Cale Reeder	Matt Wilkins
Ryan Christopher	Dennis Hough	Sean Lyons	Miguel Reyes	Bleve Wiloughby
Jayson Cutler	Forrest Howell	Sean Maas	Jenna Rindy	Will Winfield

Fotógrafos destacados

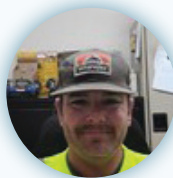
A lo largo del año, se anima a los miembros del equipo de Covia a fotografiar momentos especiales que creen que capturan mejor la esencia de Covia. Estos momentos pueden ser cualquier cosa, desde una reunión de toda la planta hasta la puesta de sol justo sobre los terrenos de recuperación. Todas las fotos que se utilizan en este informe son solo algunas de las muchas que se enviaron a lo largo de 2024. Solo con estas contribuciones podemos compartir la belleza en todo Covia. Un agradecimiento especial a todos nuestros dedicados fotógrafos a continuación.



Andrea Camacho Cabrera



Blane Jackson



Brandon Wilson



Coleman Rajahn



Cynthia Rodriguez



Daphnée Arcand



David Hutson



David Krystofiak



Edgar Alejandro Valenzuela



Emily Bosch



Estefani Martínez León



Gina Laney



Gordon Bull



Iván Bautista



Javier Rutilo Torres Moreno



Jay Adams



Jayson Cutler



Jennifer Perry



José Miguel Ramos Aguilar



Karina Ivone Rubio



Lorena Anaya



Mary Gallo



Michelle Brown-Garcia



Miguel Angel Reyes



Mike France



Rod Aide



Rubén Peña Ramírez



Samantha Walter



Skylar Messina



Stacy Smith



Tony Michaels



Travis Smith

Los miembros del equipo que enviaron fotos pero no aparecen arriba son: Areli Florencio, Carol DeNure, David Moreno Holguin, Don Hillman, Dominic Dube-Lefebvre, Drew Poschner, Dulce Padilla, Eric Ludewig, Ethan Kmiecik, Giovanni Castro, Jonathan Jasmin, Jordan Kraml, Jorge Cardenas, Jose Florencio, Jose Rene Vazquez Rosas, Josh Edwards, Josh Naugle, Josh Richards, Juan Gerardo Rodarte, Michael Pierce, Mike Anderson, Miriam Rojas, Noe Juarez Alderete, Raul Esteban Rojas, Ron Atherton, and William Kimbrel.

Resumen de la participación de las partes de interés

Grupo de las partes de interés	Cómo interactuamos con ellos
Miembros del equipo	Reuniones generales de toda la empresa y sesiones ad hoc con ejecutivos; Covia TV (señalización digital) y nuestra intranet; oportunidades de aprendizaje virtual; evaluaciones del rendimiento; redes sociales; encuesta sobre el compromiso de los miembros del equipo; talleres e iniciativas sobre temas de actualidad; y sesiones de formación, incluida la formación anual sobre cumplimiento normativo, que abarca nuestro enfoque sobre la notificación de cuestiones éticas
Clientes	Eventos para clientes y ferias comerciales; EcoVadis y otras evaluaciones de responsabilidad corporativa; comunicados de prensa; comunicaciones sobre precios y productos; redes sociales; y actualizaciones del sitio web
Inversionistas	Divulgación activa a través de conferencias, reuniones en persona, comunicación por correo electrónico y videollamadas/llamadas telefónicas; convocatorias y presentaciones de resultados; comunicados de prensa; redes sociales; actualizaciones del sitio web
Socios de la comunidad	Planes de acción comunitarios (CAP); la Fundación Covia; redes sociales; oportunidades de voluntariado
Proveedores	Revisiones anuales/trimestrales; Código de conducta de socios comerciales; comunicaciones por correo electrónico; redes sociales; actualizaciones del sitio web
Membresías y asociaciones	Nos involucramos activamente con múltiples asociaciones profesionales y somos miembros de organizaciones notables para fomentar la colaboración e impulsar la innovación dentro de las industrias mineras y de minerales. Estas colaboraciones nos permiten mantenernos a la vanguardia de los avances de la industria, lo que garantiza que nuestras soluciones sean innovadoras y responsables desde el punto de vista ambiental y social.

Alianzas valiosas que apoyan el cambio positivo

Covia se enorgullece de fomentar alianzas significativas y colaborar con más de 300 organizaciones en nuestras comunidades locales.

Educación

Fondo de becas Angie Workman
Boys Hope Girls Hope
Biblioteca Cameron J. Jarvis Troup
Defensores de niños y familias del condado de Cuyahoga
Beca Covia Aspire
Folds of Honor
Geauga Growth Partnership, Inc.
Varias escuelas locales

Medioambiente

Centro de Conservación de Vida Silvestre de Carolina
Guardianes de la fauna silvestre de Charlotte
Ducks Unlimited
LAND Studio
Monarch Joint Venture
Festival Mountain View Iris
Phaesants Forever
South Jersey Quail Project, Inc.
Tandem Global (anteriormente WHC)

Salud y bienestar

9/11 Day
Sociedad Estadounidense contra el Cáncer
Fundación del Hospital Memorial Campbellford
Campamento Tuckabatchee
Banco de alimentos Golden Harvest
Sociedad de Lucha Contra la Leucemia y Linfoma
The Turn
Centro Westben
Varios departamentos de bomberos locales

Igualdad social

Angels & Sparrows
ADA Jenkins
Bags of Hope
Movimiento Harriet Tubman
Possibilities International
Project Helping
United Way
Veterans Bridge Home
Varios bancos locales de alimentos

Métricas SASB 2024

Tema	Métrica contable	Código	Resultado 2024
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	EM-MM-110a.1	118.076 t CO ₂ e
	Emisiones globales brutas de Alcance 2		115.812 t CO ₂ e
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño en relación con dichos objetivos	EM-MM-110a.2	Consulte la sección Eficiencia energética y emisiones de este informe.
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N ₂ O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOC por sus siglas en inglés)	EM-MM-120a.1	(1) CO = 339.6 toneladas (2) NOx = 1,228.7 toneladas (3) SOx = 113.3 toneladas (7) VOC= 117.0 toneladas
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida (2) Porcentaje de electricidad de la red (3) Porcentaje renovable	EM-MM-130a.1	(1) Gas natural = 21.7 millones de termias Diésel/aceite usado = 4.8 millones de galones Gasolina = 0.2 millones de galones Propano = 3.7 millones de galones Energía total = 5.4 millones de Gigajoules (2) Porcentaje de uso de la red: aproximadamente el 100 % de 560 millones de kWh (3) Porcentaje de renovables: aproximadamente 1 %
Gestión del agua	(1) Total de agua dulce extraída (2) Total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	EM-MM-140a.1	Realizamos un seguimiento del agua dulce extraída y consumida en el 87 % de nuestras sedes, incluido el 100 % de las que sufren estrés hídrico. El 13 % (seis sedes) del total de nuestras sedes de minería y de procesamiento se encuentran en regiones con alto estrés hídrico. De las seis sedes, solo en dos se utiliza agua en el proceso, lo que representa el 4 % de nuestras sedes mineras y de procesamiento. Consulte la sección Gestión del agua de nuestro informe para conocer nuestra estrategia a largo plazo sobre cómo estamos abordando este problema. (1) 27.440 metros cúbicos, 5 % en regiones de alto estrés hídrico (2) 7.636 metros cúbicos, 21 % en regiones de alto estrés hídrico
	Número de incidentes de incumplimiento asociados con los permisos, estándares y regulaciones de la calidad del agua	EM-MM-140a.2	8
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Peso total de los residuos no minerales generados	EM-MM-150a.4	Como proveedor de soluciones minerales y materiales, la mayor parte de los residuos que generamos son residuos minerales, ya sea a través de relaves, sobrecargas o rocas residuales. Como resultado del análisis de nuestros subproductos realizado por nuestro equipo de residuos, se consideró que la cantidad de residuos no minerales generados no era importante, por lo que no tenemos previsto informar sobre esta métrica en este momento.
	Peso total de relaves producidos	EM-MM-150a.5	6.9 millones de toneladas métricas. La mayoría de los residuos de relaves se reprocesan como relleno.
	Peso total de residuos de roca generados	EM-MM-150a.6	2.9 millones de toneladas métricas
	Peso total de los residuos peligrosos generados	EM-MM-150a.7	En el 2023, desarrollamos una hoja de ruta para informar sobre nuestros residuos peligrosos generados y reciclados para el 2025.
	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	EM-MM-150a.8	En el 2023, desarrollamos una hoja de ruta para informar sobre nuestros residuos peligrosos generados y reciclados para el 2025.
	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales y residuos peligrosos	EM-MM-150a.9	0
	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	EM-MM-150a.10	Cada instalación trabaja conforme a la política y los procedimientos heredados de la empresa en materia de residuos y materiales peligrosos. Estamos en el proceso de crear una norma Covia para todas las instalaciones.

Tema	Métrica contable	Código	Resultado 2024
Impactos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión medioambiental para las instalaciones activas	EM-MM-160a.1	Consulte la sección Gestión de tierras y biodiversidad de este informe.
	Porcentaje de minas donde el drenaje ácido de rocas: (1) se prevé que ocurra, (2) se mitiga activamente y (3) se encuentra en tratamiento o remediación	EM-MM-160a.2	(1) 7 % (2) 4 % (3) 2 %
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en o cerca de las sedes con estatus de conservación protegida o hábitat de especies en peligro de extinción	EM-MM-160a.3	(1) Probadas: 46 % (2) Probable: 29 %
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos originarios	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas.	EM-MM-210a.1	(1) Probadas: 0 % (2) Probables: 0 %
	Porcentaje de reservas (1) probadas y (2) probables en tierras de pueblos originarios o cerca de ellas.	EM-MM-210a.2	(1) Probadas: 15 % (2) Probable: 5 %
	Debate sobre los procesos de compromiso y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	EM-MM-210a.3	Covia se ha alineado desde hace mucho tiempo con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, en la que se enuncian los derechos humanos fundamentales que deben protegerse universalmente. La planta de Sienita de Nefelina (NSO) de Covia, en Canadá, se ubica dentro de las tierras tradicionales de las Primeras Naciones. Por lo tanto, como parte del proceso del "Deber de consulta", Covia realiza consultas previas cuando solicita permisos provinciales que pueden afectar los derechos e intereses de los pueblos originarios. La consulta previa consiste en notificar por escrito el proyecto e identificar los impactos potenciales y la mitigación propuesta. Hasta la fecha, no se han exigido Acuerdos de Impacto y Beneficio (AIB) en la planta NSO. En México, el gobierno federal promulgó una legislación para empoderar a los pueblos originarios. El gobierno estableció un método para identificar a las comunidades indígenas del municipio donde pueden producirse los impactos. Covia revisa activamente la base de datos disponible preparada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales para identificar posibles impactos con las comunidades indígenas locales. Hasta la fecha, ninguna de nuestras sedes en México se ha visto afectada por la nueva legislación. Covia no tiene sedes en zonas de conflicto.
Relaciones con la comunidad	Debate del proceso de gestión de riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses de la comunidad	EM-MM-210b.1	Covia reconoce que las comunidades en las que vivimos y operamos son partes de interés importante, razón por la cual este tema se incorpora a nuestros Objetivos que inspiran. Para obtener más información, consulte la sección Operaciones responsables.
	Número y duración de los retrasos no técnicos	EM-MM-210b.2	0
Prácticas laborales	Porcentaje de la mano de obra activa empleada en virtud de convenios colectivos		Total: 41 % Canadá: 73 % México: 65 % Estados Unidos: 19 %
	Número y duración de huelgas y cierres	EM-MM-310a.2	0
Salud y seguridad de la fuerza laboral	(1) Tasa de incidencia total, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados contratados	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de incidencia total: 0.95* (2) Índice de mortalidad: 0* (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes: 21.67* (4a) (4b) Formación: 52.5 horas* *Toda la información es una tasa combinada entre empleados y contratistas. Dada la forma en que se comunica y recoge esta información, no es posible separar ambos datos.

Tema	Métrica contable	Código	Resultado 2024
Ética empresarial y transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	EM-MM-510a.1	Consulte la sección Gobernanza y ética responsables de este informe.
	Producción en los países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	EM-MM-510a.2	NA
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	Cuadro de inventario de instalaciones de almacenamiento de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de las consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico de la instalación.	EM-MM-540a.1	La mayoría de las instalaciones de almacenamiento de relaves de Covia son estanques; sin embargo, reconocemos la importancia de inspecciones y mantenimiento exhaustivos. Por ello, tenemos un tipo de inspección de dos niveles cuya frecuencia depende de la clasificación de riesgo asociada. La inspección de nivel 1 es una inspección de 12 puntos y se realiza con mayor frecuencia. La inspección de nivel 2 es una inspección detallada de 30 puntos. Todos los embalses tienen su propia frecuencia de inspección, que varía entre no disponible, diaria, semanal, mensual, trimestral o anual, dependiendo de la clasificación. Las inspecciones de nivel 1 y 2 se anotan en el cuadro "Inventario de almacenamiento de relaves". Covia tiene 205 embalses: 153 - riesgo bajo 53 - riesgo medio Nuestra lista de embalses incluye todos los embalses activos, inactivos y recuperados, incluidos, entre otros, el almacenamiento de relaves, los estanques de retención de aguas pluviales, los estanques de agua dulce y los estanques de agua de proceso. Varios embalses de la lista se hallan en medio de una incisión, con una barrera natural de roca que conduce a una calificación de riesgo muy bajo. En cualquier caso, creemos que todos los embalses requieren una estrecha vigilancia y solo se eliminan de la lista cuando ya no existe amenaza de falla.
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y estructura de gobernanza utilizados para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.2	Nuestros sistemas de gestión de relaves se rigen por nuestra política corporativa de "Gestión de embalses" y nuestra "Norma de ingeniería 1330: guía de diseño, construcción e inspección de embalses". Estos documentos describen todos los procedimientos, prácticas, documentación y almacenamiento de cada registro o informe de inspección de los embalses.
	Enfoque para el desarrollo de Planes de preparación y respuesta ante Emergencias (EPRPs por sus siglas en inglés) para instalaciones de almacenamiento de relaves	EM-MM-540a.3	Las instalaciones de almacenamiento de relaves y los planes relacionados se rigen por nuestra política corporativa de "Gestión de embalses", nuestra "Norma de ingeniería 1330: diseño de embalses, construcción e inspección de embalses", así como la normativa aplicable.

Métricas de las actividades

Métrica de actividad	Código	Métrica
Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	EM-MM-000.A	0
Número total de empleados, porcentaje de contratistas	EM-MM-000.B	2007, 0.3 %