

Grandir avec détermination, Inspirés par les possibilités

RAPPORT 2024 SUR LA RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE



Stocks à Lampazos (Miguel Reyes)

Introduction

À propos de ce rapport

En 2024, Covia Holdings LLC a complété la séparation de ses activités Énergie et Industrielle en deux sociétés distinctes. Plus tard dans l'année, la nouvelle société Covia Energy a fusionné avec Black Mountain Sand pour créer Iron Oak Energy Solutions. Ce rapport reflète les activités et les engagements en matière de durabilité de Covia, l'ancienne division industrielle de Covia Holdings LLC.

Les données de performance de ce rapport concernent l'année civile 2024, sauf indication contraire. Ce rapport a été préparé conformément à la norme du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour l'industrie minière et des matériaux ainsi qu'aux objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD).

Tout au long de ce rapport, nous présentons les progrès que nous avons réalisés en vue de l'atteinte de nos objectifs organisationnels en matière de responsabilité d'entreprise pour 2030. Ces objectifs ont été officialisés en 2021 et mis à jour au cours des derniers mois pour tenir compte de la scission entre les unités commerciales Énergie et Industriel.

Nous espérons que vous apprécierez en apprendre davantage sur notre travail en soutien à ces objectifs et nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires à l'adresse Corporate.Responsibility@coviacorp.com.

Photo de couverture : un nouveau jour dans la prairie de l'Oklahoma (Brandon Wilson)

Table des matières

3	Un message de notre chef de la direction
4	À propos de Covia
11	Gestion environnementale
12	Activités responsables
13	Rendement énergétique et émissions
15	Gestion responsable de l'eau
16	Gestion des terres et biodiversité
17	Sur le terrain
20	Impact social positif
21	Santé, sécurité et sûreté
23	Acquisition de talents et expérience des membres de l'équipe Expérience
26	Impact sur la communauté et philanthropie
27	Innovation en matière de produits et de procédés
29	Gouvernance responsable et éthique
30	Gouvernance d'entreprise
30	Cybersécurité
31	Éthique, conformité et transparence
33	Annexe
33	Un grand merci aux membres de notre équipe
34	Nos photographes
35	Résumé de l'engagement des parties prenantes
36	Indicateurs SASB 2024



Un message de notre chef de la direction

Chers partenaires,

Chez Covia, nous croyons que la responsabilité d'entreprise représente une occasion de créer une valeur durable pour nos clients, nos communautés et l'environnement. Cette conviction nous a guidés tout au long d'une année de transformation, qui a consolidé nos bases et nous a permis de nous positionner comme un chef de file animé par une vision claire et un esprit d'innovation.

L'année écoulée a représenté une étape charnière pour Covia, puisque 2024 a marqué l'achèvement de la séparation de nos secteurs Énergie et Industriel. Cette décision stratégique a permis à Covia de recentrer ses efforts sur l'offre de solutions minérales novatrices et performantes à nos marchés industriels. Bien que cette transition marque un nouveau chapitre, elle vient également renforcer notre engagement envers une croissance durable et l'excellence opérationnelle. Animés d'un nouvel élan, nous sommes bien placés pour mettre en œuvre des stratégies ciblées qui répondent aux besoins de nos clients et aux exigences changeantes de notre secteur.

Nos employés jouent un rôle actif et passionné dans les initiatives de Covia en tant qu'entreprise citoyenne. Nous avons récemment actualisé nos valeurs Covia, comme vous le verrez à la page suivante, et ces valeurs reflètent à la fois nos aspirations et nos priorités. La sécurité continue d'être notre étoile polaire, et les membres de notre équipe sont pleinement engagés dans notre objectif de zéro blessure. Dans cette section du rapport, vous pouvez découvrir certains des projets que nous avons entrepris, alliant innovations et mesures préventives, tous conçus pour rendre notre travail plus sécuritaire. Nous sommes fiers de la diminution significative de notre taux de blessures depuis notre année de référence, ce qui nous place sur la bonne voie pour atteindre un rendement en matière de sécurité de calibre mondial, mais nous savons qu'il reste du travail à faire.

Vous verrez également comment nos valeurs se manifestent à travers notre soutien à nos communautés. Les bénévoles de Covia aident des centaines d'organisations à rendre le monde meilleur, et la Fondation Covia veille à soutenir les causes qui tiennent à cœur à nos employés et à nos communautés. En fin de compte, tout ce que nous faisons vise les personnes dont nous influençons la vie, qu'il s'agisse de nos voisins, des membres de notre équipe, de nos clients ou des utilisateurs finaux. Nos produits font partie de la vie quotidienne de mille et une façons, et nos employés sont dévoués à notre mission qui consiste à offrir, de manière responsable, des solutions minérales pour un avenir meilleur.

Les réalisations décrites dans ce rapport sont des exemples concrets de la mise en pratique de ces valeurs et témoignent de notre engagement indéfectible envers la gestion environnementale, l'impact social positif et la gouvernance responsable et éthique. Conformément à nos valeurs, nous sommes heureux de réaffirmer notre engagement envers l'UNGC et ses dix principes relatifs aux droits de l'homme, au travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. En plus de notre travail constant pour renforcer la culture de la sécurité qui fait partie intégrante de Covia depuis toujours, nous avons également mis en œuvre des initiatives environnementales et réalisé d'importants investissements en rendement énergétique. De plus, nous avons renforcé nos réseaux de soutien pour les membres de l'équipe et nos communautés grâce à la Fondation Covia, et nous avons revitalisé nos structures de gouvernance ainsi que nos responsabilités en matière de développement durable afin d'assurer la reddition de comptes et la transparence, en cohérence avec nos objectifs à long terme.

À l'avenir, l'innovation et la collaboration demeureront au cœur de notre stratégie. Qu'il s'agisse de faire progresser nos mesures de cybersécurité ou de tirer parti des technologies de pointe, nous nous engageons à demeurer à l'avant-garde des tendances et des défis de l'industrie, afin d'offrir des solutions qui non seulement répondent aux attentes, mais les surpassent.

En plus des progrès décrits dans ce rapport, vous trouverez des témoignages de membres de l'équipe Covia qui, chaque jour, contribuent à bâtir notre entreprise durable. Toutes les photos que vous verrez dans ce document ont été prises par les membres de notre équipe, et elles contribuent à donner vie à ces histoires. Je suis incroyablement fier de ce que nous avons accompli et enthousiaste face aux occasions qui s'offrent à nous. Nous grandissons avec détermination, inspirés par les possibles. Merci aux membres de notre équipe, à nos partenaires et à nos parties prenantes pour votre soutien et votre confiance continus. Ensemble, nous bâtissons une entreprise durable avec un avenir résilient et responsable, qui reflète les valeurs et les aspirations de Covia.

Merci de faire partie de cette aventure. Nous sommes impatients de continuer à partager nos progrès et nos réalisations.

Cordialement,

Bruno Biasiotta

Président et chef de la direction



Bruno en visite à la carrière de Jaltipan (Carlos Gómez)

À propos de Covia

Covia offre des solutions minérales de façon responsable pour un avenir meilleur. En tant que fournisseur de premier plan de minéraux diversifiés, nos produits soutiennent une vaste gamme de marchés industriels, notamment le verre, la céramique, les revêtements, les métaux, la fonderie, les polymères, la construction, la filtration de l'eau ainsi que le sport et les loisirs. L'entreprise sert sa clientèle grâce à une vaste gamme de produits essentiels et de grande qualité, qui sont indispensables dans les produits finis et les matériaux que vous utilisez au quotidien. Des fenêtres translucides aux comptoirs blancs étincelants, de la peinture réfléchissante au sable des terrains de golf, Covia joue un rôle essentiel dans le monde qui vous entoure. Les relations de longue date avec une vaste clientèle permettent à Covia d'adopter une approche de l'innovation guidée par le marché, afin d'améliorer ses solutions et les avantages offerts à ses clients. Ces atouts reposent sur un engagement indéfectible envers la sécurité et le développement durable, ce qui renforce encore la valeur que Covia offre à l'ensemble de ses parties prenantes.

Aperçu de Covia

Plus de 2,000
membres d'équipe dévoués
et talentueux
membres
d'équipe dévoués et
talentueux

45
sites de production
répartis dans
quatre pays

4
laboratoires et bureaux
d'entreprise

Plus de 2,100
clients dans le monde

Plus de 10
marchés desservis



COVIA



SÉCURITÉ



ÉQUIPE



COURAGE



CROISSANCE



CLIENTS

Qui nous sommes

À la fin de 2024, nous avons entrepris l'effort important d'établir une mission, une vision et des valeurs fondamentales qui s'alignent avec l'évolution de notre entreprise et les opportunités qui nous attendent. Élaborés par notre équipe de direction, avec la contribution de nombreux autres, les mots que nous avons choisis décrivent qui nous sommes, où nous allons et ce qui nous définit : les valeurs et les comportements qui nous aideront à réaliser notre vision.

Ce qui nous définit : notre mission

Covia offre des solutions minérales de façon responsable pour un avenir meilleur.

Dans le cadre de notre mission, nous définissons notre responsabilité comme la priorité accordée au bien-être de nos employés, de nos communautés et de la planète, grâce à des pratiques sécuritaires, éthiques et à une gestion responsable de l'environnement. Nous offrons des solutions intégrées reposant sur une variété de minéraux essentiels, en privilégiant les avantages conjoints pour nos clients, tout en visant à accroître notre portefeuille et notre empreinte sur le marché. Notre engagement est de bâtir une entreprise durable qui contribue à un avenir meilleur.

Ce qui nous motive : notre vision

Covia est le principal fournisseur de solutions minérales, et grâce à la passion et à l'engagement de nos employés, nous contribuons au succès de nos clients, assurant ainsi un avenir durable et pérenne pour notre entreprise.

Nous sommes portés par une vision : devenir le chef de file incontournable des solutions à base de minéraux, animés par le dévouement de nos employés. Nos équipes s'assurent que les produits et services que nous offrons répondent aux besoins changeants de nos clients et des marchés qu'ils desservent, faisant de nous un partenaire essentiel de leur réussite.

Ce qui nous inspire : nos valeurs

- **Sécurité** : respecter les règles vitales de sécurité
- **Équipe** : former des équipes de travail hautement performantes
- **Clients** : se concentrer sur les clients
- **Croissance** : adopter un état d'esprit axé sur la croissance
- **Courage** : faire ce qu'il faut, quoi qu'il arrive

Nos valeurs sont les principes directeurs qui nous inspirent et nous motivent chaque jour. Ces valeurs reflètent notre engagement envers la sécurité, le travail d'équipe, la réussite des clients, la croissance et le courage, et elles constituent le fondement de notre culture ainsi que de notre approche des affaires. Elles définissent qui nous sommes et comment nous fonctionnons, en veillant à ce que nous offrons constamment l'excellence tout en favorisant un avenir durable pour notre entreprise et nos collectivités.

Faits saillants et réalisations

Faits saillants généraux du programme

- Nous avons redéfini la référence liée à nos objectifs 2030 afin d'assurer une évaluation précise de nos progrès et d'intégrer les changements liés à la scission de notre secteur Énergie
- Nous avons renouvelé les structures de gouvernance et les responsabilités en matière de développement durable pour les membres de l'équipe Covia
- Nous avons renouvelé notre engagement envers la responsabilité d'entreprise en tant que priorité pour Covia

Gestion environnementale

- Nous avons lancé un programme pilote visant à **réduire le ralenti des équipements** grâce à l'installation de systèmes de gestion du ralenti
- Nous avons investi **13 millions de dollars** dans des projets liés au rendement énergétique, y compris le remplacement et la mise à niveau de l'équipement
- En collaboration avec Monarch Joint Venture, nous avons commencé à **transformer 12 acres** sur le site de Cleburne, au Texas, en un jardin de pollinisateurs pour soutenir la restauration de l'habitat des papillons monarques
- Nous avons enregistré une **réduction de 11 % de l'intensité des émissions de gaz à effet de serre de portée 1 et 2** par rapport à l'année de référence
- Amélioration continue de notre **Système de gestion environnementale (SGE)**



Exploration du jardin des monarques de Guion (Gordon Bull)



Des membres de l'équipe assemblent des troussees Kynd à Independence (Drew Poschner)

Impact social positif

- Nous avons terminé la deuxième année de notre **programme officiel de stages**, accueillant 10 étudiants provenant de divers campus à travers les États-Unis.
- Nous avons versé près de **900 000 \$ aux communautés locales** par l'entremise de la Fondation Covia
- Nous avons lancé le **programme d'intervention immédiate (Immediate Response Program – IRP)**, une extension du fonds d'aide d'urgence Covia Cares, en octobre 2024 afin de soutenir les employés de Covia touchés par l'ouragan Helene
- Nous avons enregistré **plus de 12 000 heures de bénévolat** effectuées par nos employés
- Nous avons terminé les **camps d'entraînement et les ateliers régionaux sur la santé et la sécurité** réunissant plus de 100 participants représentant chacun des sites de Covia

Gouvernance responsable et éthique

- Nous avons déposé notre deuxième rapport de communication sur le progrès (CoP) dans le cadre de notre engagement en tant que signataire du **Pacte mondial des Nations Unies**
- Nous avons publié **des politiques actualisées** sur notre intranet, les rendant facilement accessibles à tous les membres de l'équipe
- Nous avons enregistré **un taux de participation de 93 % à la formation en cybersécurité**
- Nous avons tiré parti de plusieurs **outils basés sur l'intelligence artificielle** pour renforcer nos dispositifs de cybersécurité et réduire le risque de cyberattaques



Nous avons entrepris la réhabilitation des ejidos à Ahuazotepec en collaboration avec la ministre de l'Environnement de l'État de Puebla (Andrea Camacho Cabrera)

Prix et reconnaissances

Covia a reçu le **prix Environnement/Développement durable 2024** dans le cadre des Peterborough County Community Recognition Awards, soulignant ainsi notre engagement en faveur de la conservation de l'environnement et le développement durable. Ce prix, soutenu par les mises en candidature du Centre de conservation des tortues de l'Ontario et de l'Association des résidents du lac Kashiabog, reconnaît les efforts novateurs de Covia en matière de protection de la faune et de partenariats communautaires, notamment à travers des initiatives telles que la création de jardins pour pollinisateurs et les projets de conservation des tortues.



Réception du prix 2024 de la durabilité environnementale du comté de Peterborough (Kristin Lewis)

Covia, en collaboration avec Soter Analytics, a reçu le prix **NIOSH Mine Safety and Health Technology Innovations Award** pour la mise en œuvre d'une technologie de capteurs portables et d'un outil d'évaluation vidéo visant à renforcer la sensibilisation aux risques ergonomiques et à améliorer leur prévention. Cette initiative, déployée dans 24 sites de Covia et comptant 272 utilisateurs actifs, témoigne de l'engagement de Covia à dépasser les normes réglementaires et à placer la sécurité des employés au cœur de ses priorités grâce à l'intégration de technologies novatrices.



Réception du prix NIOSH pour la sécurité (Mona Legin)

Les sites d'Emmett et de Tunnel City de Covia ont reçu respectivement le **prix Avian Award** et le **prix Pollinator Project Award du Wildlife Habitat Council**. Ces distinctions soulignent l'engagement de Covia envers la biodiversité, avec des projets tels que la création d'habitats pour les espèces aviaires et la restauration de l'habitat du papillon Karner bleu, une espèce en voie de disparition. Le site de Tunnel City fait maintenant partie d'Iron Oak Energy.



Réception du prix du projet aviaire du WHC pour Emmett (Kristin Lewis)

Les sites de Covia à Ahuazotepec et Tlaxcala ont reçu la **recertification Industria Limpia**, soulignant leur engagement soutenu envers des pratiques durables. Covia participe volontairement au processus de certification Industria Limpia sur ses sites au Mexique, qui comprend une évaluation environnementale approfondie effectuée sur place par une firme externe accréditée. Cette certification, approuvée par le gouvernement fédéral, garantit aux parties prenantes que Covia respecte l'ensemble des réglementations environnementales en vigueur.



L'équipe d'Ahuazotepec exhibe fièrement la recertification Industria Limpia de l'usine (Carolina Rodriguez)

Pour une troisième année consécutive, Covia a reçu le prix **United Way Torchbearer Award de Cleveland**. Ce prix souligne les contributions exceptionnelles des entreprises, des cadres et des dirigeants bénévoles qui font preuve d'un engagement remarquable envers United Way et les communautés qu'ils soutiennent.



Stratégie

Notre approche de la responsabilité d'entreprise

Nos efforts en matière de responsabilité d'entreprise s'articulent autour de trois piliers : la gestion responsable de l'environnement, un impact social positif et une gouvernance éthique et responsable.

Par l'entremise de ces piliers et des objectifs qui y sont associés, nous nous engageons, entre autres, à :

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre dans l'ensemble de nos activités et protéger l'environnement pour les générations futures grâce à la conservation des ressources et à la préservation de la biodiversité
- Assurer un environnement de travail sécuritaire, sain et inclusif où le développement professionnel et personnel des membres de notre équipe est soutenu et valorisé
- Investir dans les communautés où nous vivons et travaillons en faisant du bénévolat, en contribuant au niveau financier et en maintenant un dialogue constant afin d'identifier et de répondre aux besoins de ceux et celles que nous servons

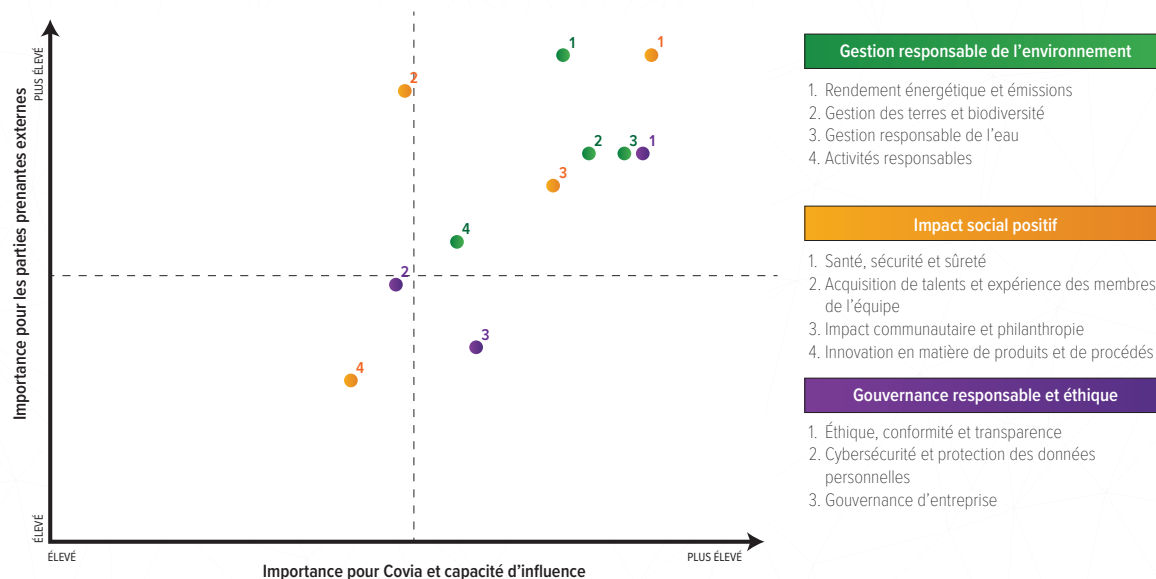
Pour en savoir plus, veuillez consulter notre déclaration de stratégie en matière de responsabilité d'entreprise.

Évaluation de la matérialité

Le contenu de ce rapport est aligné avec notre évaluation de la matérialité de 2023, qui nous aide à identifier et à hiérarchiser les enjeux de responsabilité d'entreprise les plus pertinents pour notre entreprise et nos parties prenantes.



RÉSULTATS DE L'ÉVALUATION DE LA MATÉRIALITÉ DE 2024



Surveillance de la responsabilité d'entreprise

Notre engagement envers la responsabilité d'entreprise est vaste et profond, en débutant avec le conseil d'administration et l'équipe de direction exécutive (EDE), puis se déclinant auprès de tous les membres de notre organisation. Notre conseil d'administration surveille les progrès et le rendement de nos initiatives en matière de responsabilité d'entreprise, et utilise ces informations en étroite collaboration avec notre équipe de direction afin d'affiner et d'améliorer l'orientation stratégique de notre programme de responsabilité d'entreprise.

Équipes directrices de la responsabilité d'entreprise

Chaque équipe identifie et met en œuvre des stratégies visant à favoriser la sensibilisation, l'action et les progrès dans l'ensemble de nos sites et unités commerciales. Ces équipes comprennent :

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Restauration et remise en état des terres

Conservation de la biodiversité

Plan d'action communautaire

Gestion des déchets



L'EDE à l'œuvre (Carlos Gómez)

À propos de nos objectifs pour 2030

Covia continue de bâtir sur un long héritage de responsabilité d'entreprise. Nous sommes fiers de réaffirmer notre engagement envers nos objectifs 2030, qui visent à renforcer notre gestion environnementale, notre impact social et nos pratiques de gouvernance. Lorsque nécessaire, nous avons rétabli la base de référence de 2021 afin de refléter les nouvelles limites organisationnelles de Covia.

Dans le cadre de notre approche axée sur les parties prenantes pour élaborer et poursuivre nos objectifs, nous avons évalué les objectifs de développement durable des Nations Unies et identifié 11 objectifs sur lesquels nous pensons pouvoir avoir un impact direct et qui s'harmonisent avec nos propres objectifs.



Progrès constants vers l’atteinte de nos objectifs pour 2030

Nous sommes fiers d'annoncer que l'équipe de Covia a continué de progresser de façon constante dans la réalisation de l'ensemble de ses objectifs. Ce tableau donne un aperçu de nos objectifs et de nos progrès en 2024, qui sont présentés plus en détail dans le corps du présent rapport.

Objectifs	Alignement avec les ODD	de l'ONU	Progrès 2024
GESTION RESPONSABLE DE L'ENVIRONNEMENT			
Assurer une gestion responsable des activités	8TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 11VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 16PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 17PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS	Élaborer un plan d'action communautaire (PAC) solide dans toutes nos installations afin de favoriser une communication efficace, de cerner les aspects à améliorer et de répondre de manière optimale aux besoins de la communauté	✓ Nous avons atteint notre objectif d'avoir des PAC dans 100 % de nos installations. Ces plans offrent à chaque installation un plan adapté à son site pour favoriser l'engagement communautaire. Cette approche favorise non seulement des relations solides avec la communautés, mais améliore également nos efforts de gérance environnementale, ce qui nous permet de répondre efficacement aux besoins locaux et de partager les stratégies gagnantes à l'échelle de l'entreprise.
		Mettre en œuvre le Système de gestion environnementale (SGE) interne de Covia dans chacun de nos sites	● Notre programme de SGE est entièrement mis en œuvre dans neuf sites, et nous travaillons à finaliser la mise en œuvre sur l'ensemble de notre réseau.
Réduire les émissions de gaz à effet de serre	13MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	Réduire de 20 % les émissions de GES des portées 1 et 2 par tonne, par rapport à notre année de référence 2021	● En 2024, nous avons réduit l'intensité de nos émissions des portées 1 et 2 de 10 % par rapport à 2023, et de 11 % par rapport à l'année de référence.
Protéger les sources d'eau essentielles	6EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT	Recycler au moins 90 % de l'eau dans les sites situés dans des zones en stress hydrique et élargir la reddition de comptes sur la consommation dans l'ensemble des installations	● La reddition de comptes rigoureuse est un élément essentiel de notre approche en gestion de l'eau. L'an dernier, nous avons élargi nos efforts de suivi de la consommation d'eau à 100 % de nos sites situés dans des zones en stress hydrique. Nous nous engageons à étendre ces efforts à l'ensemble des autres sites.
Préserver, restaurer et améliorer la biodiversité	15VIE TERRESTRE	Améliorer le ratio entre les terres réhabilitées et les terres perturbées	✓ À la fin de 2024, notre ratio entre les terres réhabilitées et les terres perturbées était de 1:2, comparativement à 1:6 en 2023. Nous avons accru les investissements en restauration des terres dans de nombreux sites, notamment à Menomonie, Hephzibah et Junction City.
		Mettre en œuvre des initiatives de conservation et de biodiversité dans tous les sites, et faire en sorte que 50 % des sites d'extraction et de traitement obtiennent la certification	● Sur nos 45 sites, 20 sont certifiés par le Wildlife Habitat Council (WHC), ce qui porte notre pourcentage total à 44 %. En 2024, nous avons élargi la mise en œuvre des plans de conservation, de sorte que 49 % de nos sites ont maintenant un plan en place.
		Élaborer un plan pour les espèces en péril (EEP) dans 100 % de nos sites d'extraction et de traitement où des espèces à risque sont présentes	● Nous avons élaboré cinq nouveaux plans pour les EEP en 2024, ce qui porte notre pourcentage total à 24 %. Nous continuerons d'adopter ces plans dans les autres sites au cours des prochaines années.
IMPACT SOCIAL POSITIF			
Assurer la santé et la sécurité des membres de notre équipe	3BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	Améliorer d'année en année le taux global d'incidents chez les membres de notre équipe, conformément à nos valeurs et à nos priorités en matière de sécurité; l'objectif ultime étant de parvenir à zéro blessure	● En 2024, nous avons poursuivi nos efforts pour mettre la sécurité au cœur de nos priorités grâce à des formations structurées et à des programmes ciblés. Notre taux global d'incidents s'est établi à 0,89 en 2024. Nous comparons ce résultat à la norme de l'industrie, selon laquelle un taux inférieur à 1,0 correspond à une performance en matière de sécurité de calibre mondial.

Objectifs	Alignement avec les ODD	de l'ONU	Progrès 2024
		Réduire d'année en année le nombre de postes de travail potentiellement surexposés ¹ à la silice cristalline respirable, en appliquant la hiérarchie des mesures de contrôle	Nous avons poursuivi nos investissements dans des mesures et des projets d'immobilisations visant à améliorer le contrôle de la poussière dans nos sites d'extraction et de traitement. En 2024, le nombre de postes de travail potentiellement surexposés à la silice cristalline respirable était de 13, comparativement à 9 en 2023. Veuillez consulter la section « Sécurité, santé et sûreté » du rapport pour plus de renseignements.
Favoriser une culture inclusive où chacun se sent valorisé et engagé		Garantir l'accès à des ressources d'apprentissage adaptées à 100 % des employés en proposant des programmes de développement structurés pour des rôles spécifiques, en élargissant le développement du leadership pour les dirigeants actuels et futurs, et en offrant des opportunités d'apprentissage personnalisées pour accompagner chaque employé selon son parcours de développement et l'aider à atteindre ses aspirations futures	Nous avons lancé notre premier programme Leadership EXCEleration, qui a eu lieu en octobre 2024. Le nombre d'heures de formation par membre de l'équipe a augmenté, et nous avons ajouté chaque mois de nouveaux contenus à notre bibliothèque de développement professionnel.
		Accroître l'engagement des employés en évaluant et en améliorant continuellement les programmes existants pour répondre à l'évolution des besoins, tout en mettant en place de nouvelles initiatives au besoin afin de favoriser un milieu de travail dynamique et bienveillant	Le taux de participation à notre sondage biennal sur l'engagement des employés a augmenté par rapport à la base de référence de 2022. Nous avons renforcé la reconnaissance officielle des anniversaires de service en publiant des entrevues mettant en vedette des employés de longue date sur nos canaux de communication d'entreprise.
Soutenir nos communautés	   	Verser 10 millions de dollars en dons par l'intermédiaire de la Fondation Covia, qui a pour mission d'améliorer l'éducation, l'environnement, la santé et le bien-être ainsi que l'égalité sociale en appuyant des initiatives dans les communautés où nous exerçons nos activités	Par l'entremise de la Fondation Covia, nous avons versé près de 900 000 \$ en dons dans nos communautés en 2024. Au total, nos dons depuis notre année de référence représentent 42 % de notre objectif de 10 millions de dollars en contributions d'ici 2030.
		Effectuer 50 000 heures de bénévolat rémunérées ou non (temps personnel) dans les communautés où nous vivons et travaillons	En 2024, les membres de notre équipe ont consacré collectivement 12 420 heures au bénévolat. Au total, les heures de bénévolat des employés depuis notre année de référence représentent 84 % de notre objectif de 50 000 heures d'ici 2030.
Élargir notre offre de produits durables		Accroître le nombre et la portée de nos produits offrant des avantages environnementaux et sociaux	Nous avons commencé la construction de notre nouveau centre d'innovation à Concord, en Caroline du Nord, dont l'ouverture est prévue en 2025. Ce centre abritera nos activités de développement de produits et d'innovation et renforcera notre capacité à explorer, concevoir et tester de nouveaux produits.
GOVERNANCE RESPONSABLE ET ÉTHIQUE			
Mettre l'accent sur la cybersécurité et la gestion des données		Veiller à ce que 100 % des membres de notre équipe suivent la formation annuelle et continue en cybersécurité	En 2024, nous avons enregistré un taux de réussite de 93 % pour la formation en cybersécurité au sein de notre équipe. Nous avons publié des messages mensuels sur la cybersécurité pour promouvoir une culture de vigilance en matière de cybersécurité parmi les membres de notre équipe.
Augmenter la transparence de l'entreprise		Adhérer au Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) et rendre compte chaque année de l'alignement de nos activités sur ses principes	Nous avons divulgué notre rapport annuel d'avancement par l'intermédiaire de la plateforme Communication sur le progrès (CoP) du Pacte mondial des Nations Unies. Notre rapport de 2024 était notre deuxième rapport CoP depuis notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies en septembre 2022.
		Poursuivre nos efforts en matière de transparence en alignant nos rapports sur les cadres ou normes en vigueur	Nous avons maintenu notre engagement à nous aligner sur les cadres ou normes en vigueur en harmonisant le présent rapport avec le cadre des Sustainability Accounting Standards (SASB) et avec le Pacte mondial des Nations Unies. Nous avons mis à jour notre rapport du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC) afin de refléter les changements survenus à la suite de la scission de notre secteur de l'énergie.

Progrès notable

Objectif atteint

¹Nous définissons « potentiellement surexposé » comme une probabilité de plus de 25 % de dépasser notre limite interne d'exposition à la silice respirable, laquelle est plus stricte que les exigences réglementaires.

Gestion responsable de l'environnement

Nous croyons que la protection de la planète et la préservation de ses ressources font partie de nos responsabilités en tant qu'entreprise citoyenne. Notre engagement envers une exploitation durable est profondément ancré dans notre culture d'entreprise, et nous mettons à profit les meilleures pratiques en gestion environnementale pour protéger les communautés où nous exerçons nos activités.



Exploitation responsable

Nous nous engageons à respecter ou à surpasser les exigences en matière de conformité environnementale en favorisant la sensibilisation à l'environnement, en gérant de manière proactive les risques environnementaux, en encourageant une utilisation plus efficace des ressources, en promouvant la conservation de la faune et des habitats, en maintenant des relations solides avec les parties prenantes et en gérant de façon responsable les terres dont nous avons la charge.

Nous cherchons à être de bons voisins en :

- Protégeant la qualité de l'air
- Améliorant la gestion des déchets
- Réduisant la pollution sonore, les vibrations et la lumière
- Limitant la congestion routière
- Mettant en œuvre des plans d'action communautaires
- Protégeant les communautés autochtones



La pépinière de Jaltipan (Miguel Reyes)

Notre politique environnementale établit un cadre nous permettant de définir des objectifs précis pour améliorer notre performance environnementale. Nous les évaluons régulièrement afin de nous assurer que nos activités sont conformes à nos objectifs en matière de gestion de l'environnement, et ce, grâce à notre système de gestion environnementale (SGE) complet.

Pour en savoir plus sur notre approche en matière de gestion de l'environnement, veuillez consulter notre Déclaration sur les opérations responsables.

Encourager une chaîne d'approvisionnement responsable

Gestion de la chaîne d'approvisionnement : Covia s'engage à des opérations responsables qui s'étendent au-delà de ses propres installations pour inclure ses fournisseurs, ses sous-traitants et ses partenaires commerciaux. Nous privilégions les partenariats qui sont en harmonie avec nos valeurs et nos priorités en matière de responsabilité d'entreprise. Notre Code de conduite des fournisseurs énonce nos attentes en matière de maintien d'un milieu de travail sécuritaire et exempt de harcèlement, de respect des droits de la personne, de promotion de l'égalité des chances, de conformité aux lois, ainsi que de conduite des affaires avec intégrité.

En 2024, 99 % de nos nouveaux fournisseurs ont signé le Code, les autres ayant démontré leur conformité à des normes équivalentes. Notre équipe d'approvisionnement évalue rigoureusement les fournisseurs en matière de santé et sécurité, de droits de la personne et de responsabilité environnementale. Covia privilégie les partenaires qui se distinguent par leurs pratiques exemplaires en sécurité, le respect des normes de travail équitables et des efforts concrets pour réduire leur impact environnemental.

Perspectives d'avenir : Cultiver une chaîne d'approvisionnement responsable nécessite une approche multidimensionnelle. La formule du succès repose sur l'approvisionnement éthique, les pratiques durables et des opérations transparentes, tout en collaborant étroitement avec nos fournisseurs afin de maintenir des normes élevées.

Pour renforcer notre gestion de notre chaîne d'approvisionnement, nous prévoyons de mettre en œuvre en 2025 des processus et procédures complets, y compris un nouveau processus d'évaluation et de gestion des fournisseurs. Nous envisageons d'introduire un programme structuré d'audit et de mobilisation des fournisseurs afin de renforcer la supervision, d'atténuer les risques et de traiter les éventuels impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement. Nous évaluons également la mise en place d'un programme officiel de gestion des relations avec les fournisseurs, qui comprendrait l'intégration de fiches d'évaluation des fournisseurs et d'examen trimestriels des activités afin de favoriser des partenariats stratégiques. Grâce à de telles initiatives, nous visons à bâtir une chaîne d'approvisionnement plus durable et responsable.

Des faits saillants qui inspirent

Réduction des émissions de poussière

Pour s'attaquer de manière proactive au problème persistant des émissions de poussières lors du remplissage de grands conteneurs de vrac intermédiaires flexibles dans nos exploitations minières industrielles, nous avons installé un manchon d'étanchéité au point de décharge sur notre **site de Lampazos**. Ce manchon d'étanchéité permet de maintenir efficacement le col du sac en vrac sous pression, ce qui réduit considérablement les émissions de poussière et améliore la sécurité ainsi que la propreté de l'environnement de travail.

Amélioration de la gestion des déchets

Au cours de la dernière année, nous avons mis en place un système de trémie, une benne à ordures en acier polyvalente utilisée avec un chariot élévateur, dans notre entrepôt de **Canoitas, au Mexique**. Ce système nous permet de regrouper quatre types de déchets grâce à un plan de gestion intelligent. Il a entraîné une réduction significative des volumes de déchets, une amélioration des opérations de stockage, des économies sur les contenants, une diminution des coûts de transport et d'élimination, ainsi qu'une réduction des risques pour la sécurité.



Un nouveau jour, debout avec fierté à Portage (Stacy Smith)

Rendement énergétique et émissions

Nous nous engageons à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et à accroître le rendement énergétique dans l'ensemble de nos activités. Au cours des dernières années, nous avons intégré l'analyse fondée sur les données à notre stratégie, en réalisant des évaluations complètes de nos émissions de GES afin d'identifier les principales occasions et les risques liés aux changements climatiques.

Depuis 2021, nous avons mis en œuvre plusieurs solutions et lancé diverses initiatives pour réduire les émissions, notamment :

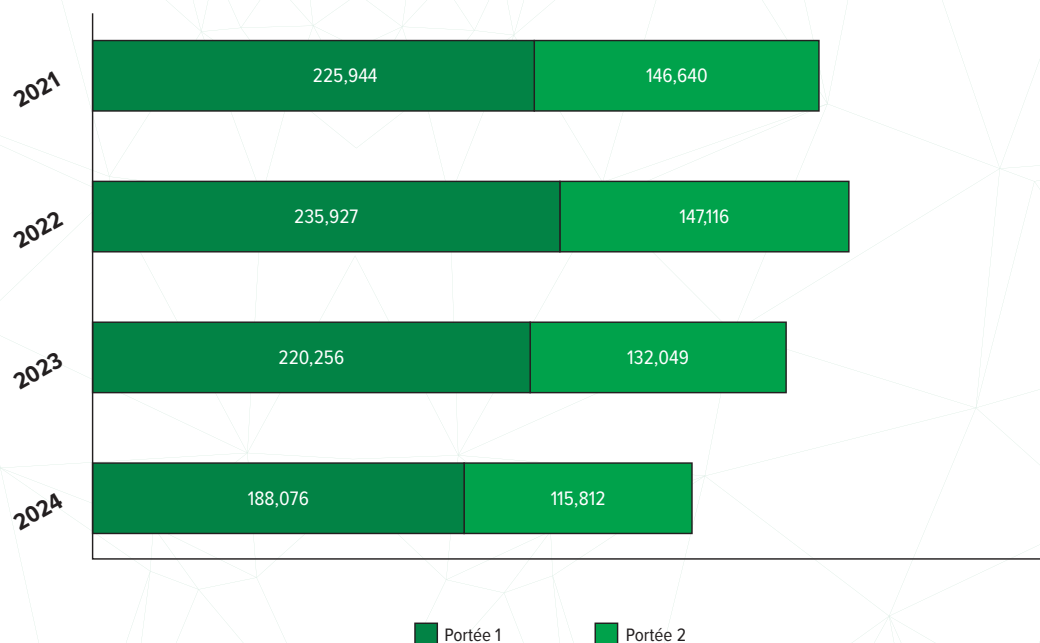
- Mise à l'essai de brûleurs à haut rendement énergétique et installation de nouveaux séchoirs
- Participation à des programmes volontaires de réduction de la consommation énergétique
- Logement des équipements dans des zones chauffées afin de limiter l'utilisation de carburant en réduisant les fluctuations de température
- Remplacement de l'éclairage par des ampoules DEL à haut rendement énergétique munies de minuteries
- Remplacement des compresseurs anciens et inefficaces
- Isolation des bâtiments d'entretien afin de réduire la quantité d'énergie nécessaire pour le chauffage et la climatisation
- Participation à des ententes d'achat d'électricité et utilisation des sources d'énergie renouvelable, lorsque possible

En plus de ces initiatives, nous avons retenu les services d'un consultant en 2023 afin de nous aider à élaborer une feuille de route pour la décarbonation. Nous mettons en œuvre les stratégies les plus prometteuses pour atteindre nos objectifs de réduction des émissions.

À la suite de cette évaluation, les stratégies retenues que nous poursuivons comprennent :

- Intégrer les considérations liées au carbone dans la planification des immobilisations afin de favoriser les activités de décarbonation à l'échelle des sites
- Envisager l'utilisation d'énergie renouvelable sur place à certains sites stratégiques
- Évaluer le remplacement des combustibles par des solutions à plus faible intensité carbone dans des sites clés

Émissions de gaz à effet de serre par année (tonnes métriques de CO₂e)

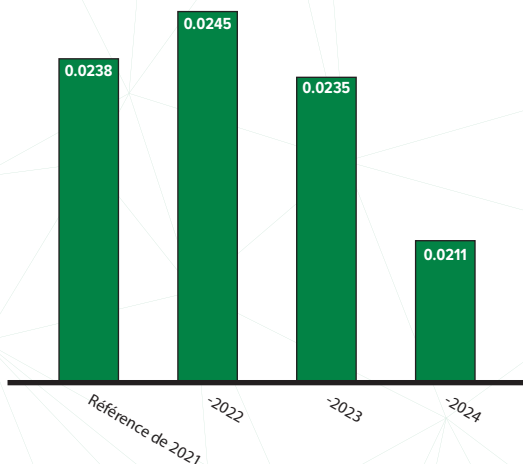


- Tirer parti de systèmes de contrôle de procédés avancés pour maximiser l'efficacité à chaque étape du processus minier
- Moderniser et remplacer l'équipement énergivore par des solutions à faible intensité carbone
- Améliorer l'efficacité du transport des matières premières et des produits finis

Pour en savoir plus sur notre approche, notre feuille de route et notre gouvernance en matière d'efficacité énergétique, veuillez consulter notre Déclaration sur l'efficacité énergétique et les émissions. Notre Rapport sur les risques et les occasions liés aux changements climatiques est également disponible sur notre site Web.

Les émissions absolues combinées des portées 1 et 2 ont diminué de 18 % depuis l'année de référence, soit 2021.

Intensité des GES par tonne



L'intensité totale a diminué de 11 % depuis l'année de référence

En 2024, nous avons constaté une diminution d'environ 10 % de l'intensité des émissions des portées 1 et 2 par rapport à l'année précédente, principalement grâce à nos efforts soutenus pour améliorer l'efficacité opérationnelle. Ces progrès ont également été soutenus par divers projets d'immobilisations visant à réduire notre impact environnemental. À la suite de la scission stratégique de notre secteur Énergie, nous avons redéfini notre niveau de référence en matière d'émissions afin de refléter notre structure organisationnelle actuelle, comme indiqué ci-dessus.

Des faits saillants qui inspirent

Optimisation de la flotte

Cette initiative de réduction des émissions vise à optimiser les trajets, les distances et les temps de cycle afin d'améliorer l'efficacité. Cela réduit le nombre de kilomètres parcourus et réduit la contribution de notre flotte à notre empreinte carbone globale. En collaborant avec des fournisseurs de fabricants d'équipement d'origine (OEM), tels que Caterpillar Job Site Solutions, nous avons réalisé des analyses complètes de la productivité de la flotte sur plusieurs sites, y compris Marston, Junction City et NSO. Ces études utilisent des logiciels exclusifs pour évaluer des variables telles que l'état des routes et l'adéquation de l'équipement, ce qui nous permet de déterminer les paramètres opérationnels optimaux.

Réduction de la marche au ralenti de l'équipement

En 2024, nous avons pris des mesures pour lutter contre la marche au ralenti des équipements, l'un des principaux facteurs de consommation de carburant et d'émissions. La marche au ralenti gaspille non seulement du carburant et accélère l'usure de l'équipement, mais libère également du méthane, un gaz à effet de serre dont le potentiel de réchauffement planétaire est jusqu'à 80 fois supérieur à celui du dioxyde de carbone sur une période de 20 ans. Pour relever ces défis, nous avons lancé un projet pilote axé sur l'amélioration de notre système de gestion des charges utiles et l'utilisation de scanners volumétriques aériens. Le système de gestion des charges utiles améliore l'efficacité en veillant à ce que les véhicules soient chargés à leur capacité optimale, tandis que les scanners volumétriques aériens fournissent des mesures précises et en temps réel des volumes de charge. En 2025, nous prévoyons de déployer ces technologies dans l'ensemble de nos activités, en veillant à ce que tout nouvel équipement mobile soit doté de capacités avancées de gestion des charges utiles. Cette initiative devrait permettre de réduire le temps de ralenti, d'améliorer l'efficacité du chargement et de soutenir nos objectifs en matière de durabilité en diminuant les émissions et les coûts d'exploitation.

En plus des initiatives d'efficacité énergétique et de réduction des émissions mises en œuvre à l'échelle de nos programmes, nous continuons de miser sur l'amélioration continue grâce à notre Système de gestion des opérations. Dans le cadre de ce système, les membres de l'équipe de Covia ont soumis 137 projets d'amélioration continue en 2024, dont plusieurs portaient sur l'efficacité énergétique, notamment :

Installation d'un extracteur de chaleur éolien à notre site d'Ahuazotepec

Nous avons résolu des problèmes récurrents liés aux extracteurs électriques dans nos entrepôts de produits finis, qui ne fonctionnaient pas de manière optimale et consommaient de grandes quantités d'électricité. Nous avons remplacé ces extracteurs par un système éolien, conçu pour capter l'énergie du vent et ainsi éliminer le besoin de production d'électricité. Ce changement a entraîné une réduction significative de la consommation d'énergie, car trois extracteurs électriques (1 hp chacun) ont été remplacés par le nouveau système éolien. Par conséquent, nous économisons chaque mois environ 1 343 kW, ce qui équivaut à environ 0,582 t de CO₂.

Installation d'un transmetteur de température de décharge à notre site de Lampazos

Afin de gérer les variations de température de décharge à notre site de Lampazos, lesquelles augmentent la consommation de mazout, nous avons installé un dispositif servant à surveiller et à transmettre la température des matériaux à la sortie du séchoir. Cette mise en œuvre a entraîné une réduction significative de la consommation de mazout, ainsi que des économies correspondantes.

Gestion responsable de l'eau

La gestion responsable de l'eau est essentielle au fonctionnement de nos installations minières et de traitement. Nous investissons dans des technologies de pointe et élaborons des stratégies novatrices pour réduire notre consommation, améliorer la qualité de l'eau et préserver les ressources hydriques locales. Notre approche met l'accent sur l'optimisation de l'efficacité de l'utilisation de l'eau dans la production et sur l'augmentation de sa réutilisation grâce à un programme rigoureux de recyclage de l'eau, soutenu par diverses initiatives de gestion responsable de l'eau.

Nos initiatives en matière de gestion responsable de l'eau comprennent :

- Gestion et efficacité de l'utilisation de l'eau
- Plans de gestion et de conservation des eaux de surface et des eaux souterraines
- Évaluations des risques et des opportunités liés à l'eau

- Conformité à la qualité de l'eau
- Surveillance des zones soumises à un stress hydrique
- Formation à l'échelle des sites
- Partenariats locaux

Pour en savoir plus sur notre approche, veuillez consulter notre Déclaration sur la gestion responsable de l'eau.

Nous avons constaté une amélioration annuelle de notre performance en matière de gestion de l'eau, y compris une diminution de l'eau prélevée et consommée, sans rapport avec la scission de notre secteur Énergie. Bien que de nombreux facteurs contribuent à cette amélioration, les efforts déployés pour élargir nos rapports sur l'eau ont mené à une sensibilisation accrue à l'utilisation de cette ressource. Le processus de rapport renforce la gestion responsable de l'eau et aide nos équipes sur le terrain à cerner de nouvelles occasions d'améliorer notre performance.



Une baignade à Tuscaloosa (Blane Jackson)



Mise à l'eau de la drague à Dividing Creek (Brian Lenhart)

27,440
Milliers de mètres cubes
d'eau douce prélevés

7,636
Milliers de mètres cubes
d'eau douce consommés

100%
Sites déclarant des
prélèvements d'eau

87%
Sites déclarant de l'eau
consommée



La beauté de notre site de Roff (Travis Smith)

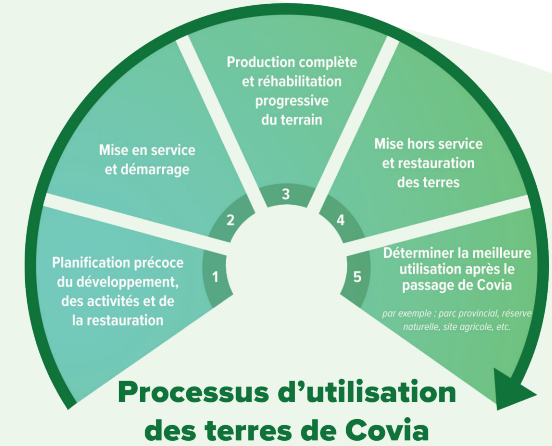
Des faits saillants qui inspirent

Efficacité de la gestion de l'eau sur notre site de Dividing Creek

Ce site a optimisé l'efficacité de l'utilisation de l'eau pour les rampes de pulvérisation du crible vibrant VS-102, un équipement utilisé pour séparer et nettoyer les matériaux à l'aide de jets d'eau afin d'en assurer le bon fonctionnement. En réutilisant l'un des puisards, ainsi que la pompe existante et environ 200 pieds de tuyauterie de 6 pouces également réutilisée, le projet a permis d'éviter le forage de puits pour une nouvelle extraction d'eau. Cette approche a permis de minimiser les coûts liés à l'acquisition de nouveaux équipements et matériaux, tout en entraînant une diminution considérable de la consommation d'eau.

Réduction de la pression exercée sur l'aquifère à notre site de Roff

Chaque genévrier de Virginie à Roff puise environ 50 gallons d'eau par jour dans l'aquifère d'Arbuckle-Simpson, ce qui représente plus de 18 200 gallons par arbre chaque année. Bien que ces arbres soient originaires de la région, la suppression des incendies et une initiative de plantation à l'échelle de l'État dans les années 1930 (visant à réduire l'érosion des sols) ont entraîné une propagation massive des genévriers de Virginie. Ils sont désormais considérés comme une espèce envahissante. Depuis 2022, notre équipe de Roff déploie des efforts soutenus pour éliminer ces arbres de la propriété et rétablir la prairie naturelle. En 2024, près de 1 000 arbres ont été retirés, réduisant ainsi la pression exercée sur l'aquifère de plus de 18 millions de gallons pour l'année. Jusqu'à présent, la gestion de ces arbres sur le site a permis d'économiser bien plus de 23,6 millions de gallons d'eau, et l'équipe prévoit de poursuivre l'élimination des genévriers rouges de l'Est.



Gestion des terres et biodiversité

Nous gérons plus de 80 000 acres de terres selon des pratiques durables, allant du développement à la remise en état, en réhabilitant avec succès des milieux tels que des zones humides et des forêts. En raison de la nature de nos activités, certaines opérations se déroulent dans des zones de biodiversité très sensibles. Nous reconnaissons l'importance primordiale de la protection de ces milieux naturels et avons mis en place des initiatives visant à minimiser notre empreinte, en adaptant nos efforts aux besoins particuliers de chaque communauté.

Nos initiatives comprennent :

- Formation complète sur la biodiversité pour les membres de l'équipe
- Élaboration d'un plan d'action communautaire pour tous les sites de Covia
- Plans de conservation propres à chaque site
- Activités de remise en état axées sur la conservation de la faune et des habitats
- Efforts de gestion des risques spécifiques à la biodiversité
- Engagement proactif des parties prenantes
- Partenariats en matière de biodiversité avec des organisations telles que le Wildlife Habitat Council (WHC), maintenant connu sous le nom de Tandem Global

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre Déclaration sur la gestion des terres et la biodiversité.

Sur le terrain

Chez Covia, les personnes qui travaillent dans nos usines sont passionnées par la biodiversité et la gestion responsable de l'environnement. Voici quelques exemples des projets qu'ils ont entrepris pour soutenir des écosystèmes sains.

Covia et Monarch Joint Venture : unis pour protéger et renforcer les populations de pollinisateurs

Notre partenariat avec Monarch Joint Venture (MJV) soutient les efforts visant à améliorer la biodiversité en protégeant l'habitat du papillon monarque migrateur et celui d'autres pollinisateurs. Cette collaboration met l'accent sur la conservation de l'habitat, l'éducation et les efforts scientifiques dans l'aire de répartition du monarque, en s'attaquant à des enjeux cruciaux comme la perte d'habitat et les changements climatiques qui menacent la migration de ce papillon. Dans le cadre de cette initiative, nous avons distribué près de 5 000 plants d'asclépiade à nos employés dans des États clés situés dans le « Monarch Central Flyway », en utilisant diverses espèces d'asclépiade indigènes essentielles à la reproduction du monarque.



De plus, notre site de Cleburne, au Texas, collabore avec MJV dans le cadre d'un projet pluriannuel visant à créer un habitat pour pollinisateurs s'étendant sur plusieurs acres, en tirant parti de l'expertise de MJV en matière de préparation des sites et de sélection de plantes indigènes. Ce partenariat soutient non seulement la conservation des monarques, mais s'inscrit également dans l'engagement plus large de Covia envers la biodiversité et la restauration des écosystèmes. En améliorant les habitats des monarques et d'autres pollinisateurs, nous contribuons à la durabilité des écosystèmes essentiels. Forts de ce succès, nous sommes ravis de poursuivre notre partenariat en élargissant le projet de jardin pour pollinisateurs à notre site de Roff, en Oklahoma, prolongeant ainsi nos efforts pour offrir des habitats essentiels aux pollinisateurs dans tout le « Monarch Central Flyway ».



« C'est très gratifiant de voir le projet pour les pollinisateurs prendre forme ici à Cleburne. Collaborer avec Monarch Joint Venture nous a permis de nous assurer que nous faisons les choses correctement, de la préparation du site à la plantation des bonnes espèces indigènes. Notre équipe est fière de faire partie d'une initiative qui soutient les monarques et contribue à protéger l'environnement, ici même dans notre propre cour. »

- Mike Foster, directeur de l'usine (Cleburne)



Un futur papillon monarque dans le jardin de Guion (Gordon Bull)



Protection des tortues en Ontario

Quatre espèces de tortues, dont certaines sont en péril, nichent et vivent sur notre propriété, dans les milieux humides adjacents. Depuis plus d'une décennie, Cale Reeder et l'équipe du site de NSO aident à protéger ces tortues en surveillant les nids et en protégeant les tortues. Ils déplacent les tortues hors des zones dangereuses à fort trafic et, au besoin, récupèrent les œufs vulnérables pour les faire incuber à l'intérieur. Au cours des cinq dernières années, ils ont recueilli plus de 900 œufs, avec un taux d'éclosion de 70 %!

“ L'enquête sur les tortues menée par l'exploitation de syénite néphéline de Covia est bénéfique à bien des égards, que ce soit pour le maintien et l'étude des populations locales de tortues et de la biodiversité, ou pour l'éducation des employés et des résidents locaux sur le cycle de vie des tortues. Le programme est à tous points de vue. ”

- Cale Reeder, spécialiste en environnement (NSO)

Soutenir les populations de cailles dans le New Jersey

La colin de Virginie du Nord est un oiseau terrestre qui vit dans les prairies, et la population a diminué dans le New Jersey en raison des changements dans les pratiques agricoles, de la perte de terres agricoles et de l'habitat forestier jeune. L'équipe de Dividing Creek de Covia collabore depuis de nombreuses années avec le South Jersey Quail Project pour améliorer les prairies dégradées en plantant des couvertures protectrices et en relâchant des cailles sur la propriété.

“ Notre propriété est parfaite pour la libération de cailles adultes, ce qui fait partie du plan visant à sauver cette espèce indigène. Les oiseaux sont relâchés ici deux fois par an, au printemps et à l'automne, et nous aimons les voir se diriger vers le sous-bois pour profiter d'un meilleur habitat. ”

- Brian Lenhart, directeur d'usine (Dividing Creek)



Aider les merles bleus à prospérer en Géorgie

Depuis 22 ans, l'équipe de notre usine de Hephzibah offre un soutien particulier aux merles bleus de l'Est. Il y a actuellement 12 nichoirs sur le site, et pendant la saison de nidification, chaque nichoir est inspecté une fois par semaine, puis une seconde fois s'il y a une activité de nidification. Cela permet à l'équipe d'enregistrer plus précisément les dates de ponte des œufs ainsi que le moment où les oisillons quittent le nid. Ces informations sont transmises au Cornell Lab of Ornithology.

“ Je crois qu'il est important, dans notre domaine, d'être de bons gestionnaires de la terre et de l'environnement, et le Bluebird Box Project est une façon pour moi d'y contribuer. J'ai vraiment aimé en faire partie depuis 2019 et je suis fier que notre programme ait réussi à offrir des sites de nidification non seulement pour les merles bleus de l'Est, mais aussi pour d'autres espèces indigènes telles que les mésanges de Caroline et les troglodytes de Caroline. ”

- Sara Alden, superviseure du contrôle de la qualité (Hephzibah)

Dons d'arbres partout à Ahuazotepec

Le site d'Ahuazotepec, au Mexique, de Covia illustre un engagement fort envers la responsabilité environnementale, sociale et communautaire, comme en témoigne son plan d'action communautaire. Les programmes exceptionnels de l'installation ont favorisé des partenariats et des initiatives visant à renforcer la biodiversité locale et les efforts de conservation. Dans le cadre d'un partenariat pluriannuel avec la municipalité de Zacatlán, le gouvernement de l'État de Puebla, la Commission nationale des forêts et le système d'exploitation de l'eau potable, l'usine a fait don de 30 000 arbres aux communautés locales et a participé à 60 activités de reboisement.

“ Faire don d'arbres signifie beaucoup pour l'équipe de la Planta Ahuazotepec, et nous constatons la différence que cela apporte à la communauté. Pour moi, c'est une façon spéciale de redonner pour aider l'environnement et les gens autour de nous. ”

- Andrea Camacho, coordonnatrice de l'environnement (Ahuazotepec)



Améliorations de l'habitat aquatique en Oklahoma

Un important banc d'achigans à grande bouche habite l'un des étangs sur le site, mais cet étang (anciennement une mine de sable) présente peu de structures aquatiques pour soutenir la santé de ces poissons. En 2024, l'équipe de notre site de Roff a utilisé des matériaux qu'elle avait sur place pour construire quatre habitats artificiels offrant un abri aux poissons-appâts dont se nourrissent les achigans.

“ Avec l'installation d'une nouvelle balance pour poissons et d'une planche de mesure, l'équipe a hâte d'observer des achigans plus gros et en meilleure santé dans l'étang. ”

- Travis Smith, directeur des opérations (Roff)



Restauration d'arbres indigènes en Caroline du Nord

Depuis 1995, notre usine de Marston collabore avec le ministère des Ressources naturelles de la Caroline du Nord pour planter des semis de pins à longues feuilles indigènes sur des terres réhabilitées. Ce projet contribue à la restauration de l'écosystème dominant de la région des Sandhills, en dehors des zones humides. En plus des arbres, l'équipe plante de l'herbe pour atténuer l'érosion et offrir un abri à la faune, surveille le taux de survie et la croissance des jeunes pousses de pins longs, et élimine la végétation concurrente dans la zone de plantation. L'usine a obtenu une certification Argent du Wildlife Habitat Council (aujourd'hui Tandem Global) pour son travail.

“ La restauration des pins à longues feuilles vise à redonner vie à un écosystème unique, adapté au feu, qui couvrait autrefois une grande partie du Sud-Est. Choisir le pin à longues feuilles plutôt que le pin taeda, c'est honorer l'histoire naturelle de la région tout en investissant dans un avenir plus fort et plus durable. ”

- Matt Wilkins, directeur de l'usine (Marston)



Impact social positif

Grâce au dévouement des membres de l'équipe Covia à l'échelle de nos activités mondiales, nous avons bâti une organisation déterminée, guidée par nos valeurs et unie par notre conviction commune en la force des partenariats à long terme. Chaque jour, nous nous efforçons de promouvoir une culture axée sur la performance et la responsabilité — une culture dans laquelle nous comprenons tous le rôle essentiel que nous jouons pour assurer un avenir prometteur et durable à notre entreprise, à nos clients et aux communautés que nous servons.



Sûreté, santé et sécurité

La sécurité est une valeur fondamentale chez Covia, intégrée à tous les aspects de nos activités, des chantiers aux bureaux, pour protéger le bien-être des membres de notre équipe, de nos clients, de nos partenaires, de nos communautés et de l'environnement. Notre système de gestion de la santé et de la sécurité fournit un cadre complet comprenant des énoncés de politiques, le respect des exigences légales, des programmes de sécurité, de la formation ainsi que la sécurité des entrepreneurs. Le système de gestion couvre des domaines essentiels tels que la sécurité chimique, des procédés, minière, ferroviaire et en milieu de travail. Nous appliquons également les règles de sauvetage de Covia et maintenons un plan d'intervention d'urgence, en intégrant continuellement les nouvelles normes afin de renforcer la gestion des risques, d'accroître la sensibilisation à la sécurité et de promouvoir une culture de sécurité dans tous les environnements.

Grâce à nos systèmes de gestion, nous :

- Assurons le suivi de la performance en matière de sécurité
- Évaluons et gérons les risques
- Assurons une formation adéquate
- Organisons des événements obligatoires à l'échelle de l'entreprise pour renforcer la sécurité
- Adoptons le changement
- Établissons des attentes claires pour nos partenaires
- Soutenons la sécurité des produits

En 2024, nous avons observé une légère augmentation de notre taux d'incidents enregistrables, mais nous avons constaté une amélioration de nos taux d'incidents avec perte de temps et de quasi-accidents par rapport à 2023.

Le contrôle de l'exposition à la silice cristalline respirable constitue une priorité importante de notre programme de sécurité. En raison de la nature de nos activités et des risques pour la santé liés à l'exposition, Covia utilise depuis longtemps une limite d'exposition nettement plus stricte que les normes réglementaires. De plus, Covia utilise une mesure appelée le « fraction de dépassement » pour surveiller et contrôler l'exposition des travailleurs miniers à la silice cristalline respirable. Cette approche repose sur des méthodes statistiques de probabilité qui nous aident à gérer de manière proactive l'exposition. Notre seuil de fraction de dépassement est fixé à 25 %, ce qui signifie que si les niveaux d'exposition pour l'un de nos 400 postes opérationnels ou plus s'en approchent ou le dépassent, nous prenons des mesures correctives. Comme nous suivons et mettons constamment à jour les données d'exposition, ces niveaux peuvent augmenter ou diminuer au fil du temps, et nous ajustons nos actions en conséquence.



Formation sur les compétences sociales administratives et humaines à Jalisco (Diego Armando Reyes)

En 2024, nous avons constaté une augmentation du nombre de postes de travail dont la fraction de dépassement excédait notre seuil d'intervention de 25 %. Cette augmentation est attribuable à une acquisition réalisée en 2024 ainsi qu'à notre décision de concentrer les mesures d'exposition sur les postes de travail présentant des défis potentiels en matière d'exposition, en préparation à la nouvelle limite d'exposition admissible à la silice de la MSHA prévue pour 2026.

En 2025, Covia s'est engagée à investir considérablement dans l'amélioration du contrôle de la poussière dans ces installations, notamment par l'acquisition de nouveaux équipements et la mise à niveau des systèmes existants.

Nous accordons la priorité à la santé de nos employés grâce à des programmes complets de santé au travail et d'hygiène industrielle, axés sur la réduction des risques liés à la poussière de silice cristalline respirable. Conformément à la hiérarchie des mesures de contrôle du NIOSH, nous nous efforçons d'éliminer les dangers, de mettre en place des mesures techniques et d'appliquer des mesures administratives, en ayant recours aux équipements de protection individuelle en dernier recours.

Nos efforts comprennent, mais sans s'y limiter :

- Employer trois hygiénistes industriels certifiés qui effectuent une surveillance régulière de l'exposition à une multitude d'agents physiques et chimiques
- Maintenir un programme de surveillance médicale comprenant des évaluations de santé biennales
- Investir dans des projets visant à atténuer les risques pour la santé

Des faits saillants qui inspirent

Réduction de l'exposition à la poussière

Pour remédier à l'accumulation de poussière sur les surfaces planes dans les salles de contrôle, nous avons installé deux purificateurs d'air HEPA dans le laboratoire de l'usine et le laboratoire de silice broyée de notre site de Marston. Bien que les échantillons de contrôle en laboratoire n'aient jamais révélé de surexposition, les échantillons prélevés dans les zones équipées du purificateur d'air affichaient constamment de faibles niveaux de poussière, comparativement à des valeurs plus élevées en son absence. Grâce à cette initiative, nous avons pu réduire la fréquence du nettoyage ainsi que l'exposition potentielle à la poussière pour les employés. Nous travaillons actuellement à équiper toutes les salles de contrôle de purificateurs d'air supplémentaires.

Données sur le rendement et la formation						
Année	Taux d'accidents enregistrables	Quasi-accident	Nombre moyen d'heures de formation annuelle en santé et sécurité	Taux d'incidents avec perte de temps	Décès	Expositions potentielles à la silice respirable (postes de travail)
2024	0,89	21,67	52,5	0,15	0	13
2023*	0,74	21,27	46	0,28	0	9

* Les données de 2023 concernent uniquement le secteur industriel. Les rapports précédents comprenaient également les données du secteur de l'énergie.

SÉCURITÉ, SANTÉ ET SÛRETÉ

ACQUISITION DE TALENTS ET EXPÉRIENCE DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE

PRIX D'EXCELLENCE COVIA

IMPACT COMMUNAUTAIRE ET PHILANTHROPIE

INNOVATION EN MATIÈRE DE PRODUITS ET DE PROCÉDÉS

Ateliers sur la santé et la sécurité

En 2024, nous avons mené à bien une série d'ateliers régionaux sur la santé et la sécurité. Ces ateliers, tenus à Charlotte (Caroline du Nord), Dallas (Texas) et Utica (Illinois), ont réuni 108 membres de notre équipe provenant de divers échelons de l'organisation, y compris des vice-présidents et des employés de première ligne. Fait à noter, 23 % des participants étaient des travailleurs de première ligne, représentant l'ensemble des sites de production aux États-Unis, au Canada et au Mexique.

Les ateliers étaient axés sur le renforcement de notre culture de la sécurité et l'introduction de technologies novatrices. Les participants ont discuté de l'intégration d'outils tels que la surveillance en temps réel de la poussière, l'analyse de la silice en fin de quart de travail, les capteurs portables et les exosquelettes, tous conçus pour maintenir un environnement de travail sécuritaire et améliorer l'ergonomie des travailleurs. De plus, l'adoption de tablettes pour les inspections préalables à l'utilisation, les évaluations des lieux de travail et les analyses de risques a été examinée, dans le but de favoriser un milieu de travail plus sécuritaire. Ces séances ont été non seulement instructives, mais aussi déterminantes pour orienter nos futures initiatives en matière de sécurité.

Célébrer un rendement exemplaire en matière de sécurité

Chaque installation de Covia est responsable de maintenir nos normes élevées en matière de rendement en sécurité, santé et sûreté. Chaque année, nous soulignons les installations qui font preuve d'un rendement exemplaire et d'un engagement soutenu envers ces normes. Cette année, 19 de nos installations n'ont enregistré aucun incident avec perte de temps depuis au moins cinq ans.

- Tuscaloosa, Alabama, États-Unis – 40 ans
- Roff, Oklahoma, États-Unis – 39 ans
- Emmett, Idaho, États-Unis – 30 ans
- Huntingburg, Indiana, États-Unis – 25 ans
- San José, Veracruz, Mexique – 25 ans
- Hephzibah, Géorgie, États-Unis – 21 ans
- Tlaxcala, Tlaxcala, Mexique – 21 ans

- Menomonie, Wisconsin, États-Unis – 18 ans
- Elco, Illinois, États-Unis – 11 ans
- Lugoff, Caroline du Sud, États-Unis – 10 ans
- Technisand Troy Grove, Illinois, États-Unis – 9 ans
- Marston, Caroline du Nord, États-Unis – 9 ans
- NSO, Ontario, Canada – 7 ans
- Pevely, Missouri, États-Unis – 7 ans
- Technisand Wedron, Illinois, États-Unis – 7 ans
- Benito Juárez, Nuevo Leon, Mexique – 5 ans
- Black Lab Serena, Illinois, États-Unis – 5 ans
- Jáltipan, Veracruz, Mexique – 5 ans
- Macintyre, Géorgie, États-Unis – 5 ans



St-Canut célèbre une année sans accident (Daphnée Arcand)



Journée de la sécurité à Monterrey, Mexique (Miguel Reyes)

Des faits saillants qui inspirent

Améliorations ergonomiques en 2024

À notre **site de Guion**, nous avons ajouté un vibreur dans la zone de la trémie tampon afin de résoudre le problème des blocages de sable dans la trémie d'alimentation du séchoir, qui peuvent survenir lorsque le sable est particulièrement humide. Ce problème obligeait auparavant l'opérateur de chargeuse à monter à l'échelle et à dégager manuellement le blocage à l'aide d'un marteau, ce qui entraînait des risques de déversement et des arrêts du séchoir. Grâce au nouveau système de vibration, nous avons amélioré la sécurité et l'ergonomie en éliminant la nécessité d'accéder à l'échelle et d'adopter des postures contraignantes. Cette solution améliore également l'efficacité et réduit les interruptions potentielles en dégageant rapidement les blocages.

À notre site **d'Oregon, en Illinois**, nous avons résolu le problème des déversements excessifs de sable, qui obligeaient les opérateurs à pelleter le sable manuellement à plusieurs reprises au cours d'un même quart de travail. En installant une brosse rotative et une goulotte pour rediriger le sable, nous avons éliminé les déversements, ce qui a permis d'améliorer l'ergonomie en réduisant la quantité de résidus que les opérateurs doivent nettoyer chaque semaine.

Nous avons remplacé le chariot élévateur au site de **Huntingburg, en Indiana**, en mettant l'accent sur les améliorations ergonomiques lors du processus de sélection, notamment en ce qui concerne le remplacement du réservoir de gaz propane liquide. Les anciens réservoirs, pesant plus de 50 livres, devaient être soulevés fréquemment au-dessus de la taille, ce qui présentait un risque de fatigue musculaire. En optant pour un nouveau chariot élévateur muni d'un support pivotant pour le réservoir de propane liquide, nous avons éliminé la nécessité de soulever le réservoir par-dessus le compartiment moteur.



Présentation de l'étude sur l'exosquelette de Covia lors de l'atelier régional sur la santé et la sécurité (Mona Legin)

Recrutement de talents et expérience des membres de l'équipe

Nous cultivons une culture de respect, d'engagement et d'inclusion en rassemblant divers membres de l'équipe aux profils variés afin de mettre à profit leurs compétences et leurs perspectives uniques dans la réalisation de nos objectifs stratégiques. Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi, peu importe les caractéristiques personnelles ou les antécédents des individus.

Mobilisation des membres de l'équipe

Nous éprouons des efforts pour établir un lien avec nos employés et les soutenir dans l'ensemble de notre réseau, notamment par le biais d'assemblées générales régulières, d'affichage numérique, de notre intranet et des médias sociaux.

- **Sondage sur la mobilisation des employés** : En plus des activités régulières de mobilisation des membres de l'équipe, nous menons également un sondage biennal sur la mobilisation, qui permet aux participants de formuler des commentaires francs et confidentiels sur notre rendement dans des domaines tels que le perfectionnement des membres de l'équipe, la culture organisationnelle, le leadership, la supervision, la santé et la sécurité, ainsi que l'inclusion.
- **Résultats du sondage de 2024**
 - » La mobilisation générale a augmenté par rapport à notre référence de 2022.
 - » La sécurité est notre principal domaine de mobilisation, avec une amélioration de 3 % par rapport à 2022. En effet, 91 % des membres de l'équipe indiquent que Covia respecte son engagement à prioriser la sécurité.
 - » Les domaines les plus faibles en 2022, soit la communication ainsi que la reconnaissance et l'appréciation, se sont également améliorés de 3 %, les répondants ayant noté des progrès en matière de communication ouverte et de reconnaissance des membres de l'équipe pour leurs contributions au travail.

Nous avons reçu **d'autres commentaires positifs** sur plusieurs sujets clés :

- » Les relations avec les collègues et un solide esprit d'équipe sont des facteurs importants de mobilisation.
- » Les employés apprécient la flexibilité des horaires ainsi que la diversité de leurs tâches quotidiennes, que plusieurs trouvent stimulantes.
- » L'environnement de travail, les expériences vécues et l'engagement envers la sécurité chez Covia sont des sources de satisfaction.
- » Un fort sentiment de respect et d'attention règne entre collègues.
- » Les gestionnaires et les superviseurs immédiats sont perçus comme des leaders efficaces, et de nombreux employés expriment leur satisfaction de travailler sous leur gestion actuelle.

Développement de carrière

Notre système du rendement contribue à instaurer une culture axée sur les résultats en permettant aux leaders de collaborer avec leurs équipes pour établir des objectifs annuels alignés sur les priorités de l'entreprise et leurs rôles fonctionnels. 100 % des membres de l'équipe salariés admissibles se sont vu offrir l'occasion de participer à une évaluation de rendement de fin d'année, accompagnée de suivis trimestriels réguliers.

- **Offrir des possibilités d'apprentissage continu aux personnes à charge de nos employés** : en 2013, nous avons créé le programme de bourses Aspire de Covia, conçu pour soutenir les personnes à charge des employés de Covia dans la poursuite de leurs études postsecondaires. En collaboration avec CollegeNow et la Cleveland Foundation, le programme a remis près de 30 bourses à ce jour. En 2024, cinq étudiants ont été sélectionnés pour recevoir une aide financière pour leurs études. Dans le cadre de notre engagement envers la responsabilité sociale et la relève au sein de la main-d'œuvre, nous établirons également un partenariat avec ScholarTree en 2025 afin d'attribuer des bourses aux personnes à charge au Canada.

Possibilités d'apprentissage

Nous encourageons les membres de l'équipe à explorer notre bibliothèque croissante de ressources de développement professionnel en ligne, accessibles en tout temps et en tout lieu à partir d'un appareil connecté à Internet. En 2024, nous avons enregistré une moyenne de 12 heures de formation par membre de l'équipe dans notre système de gestion de l'apprentissage, soit une augmentation de 220 % par rapport à 2023, attribuable en partie à de nouvelles offres de cours.

- **Expérience Leadership EXCEleration** : En 2024, 29 membres de l'équipe ont participé à notre toute première Expérience Leadership EXCEleration (LEE). Ce programme est une expérience d'apprentissage interfonctionnelle et collaborative, comprenant des modules d'apprentissage en classe ainsi que des occasions de réseautage entre pairs et avec les membres de l'équipe de haute direction. Il vise à accélérer l'alignement au sein de l'organisation en formant des ambassadeurs des nouvelles initiatives et orientations stratégiques de Covia. Les participants sont des membres de l'équipe en milieu de carrière, à fort potentiel et au rendement élevé, identifiés dans le cadre du processus annuel de planification des talents organisationnels de Covia et sélectionnés par l'équipe de haute direction.



Des membres de l'équipe découvrent le processus à Chardon (Drew Poschner)



COVIA'S 2024 INTERNS

- **Programme de stages** : Les stagiaires d'été 2024 de Covia ont travaillé, appris et laissé leur empreinte sur plusieurs sites, enrichissant leur parcours professionnel en découvrant de nouveaux talents. Les stagiaires ont participé à des projets et ont été intégrés à des réunions correspondant le mieux à leur parcours professionnel, ce qui a favorisé le développement de leurs compétences techniques et opérationnelles. Le programme a non seulement contribué au développement des stagiaires, mais il a également offert à la direction de Covia des moments d'inspiration ainsi que l'occasion d'écouter et d'apprendre de la prochaine génération.

“ Mon expérience en tant que stagiaire chez Covia a été exceptionnelle. Cette entreprise regroupe tellement de personnes talentueuses qui ont fait preuve d'un accueil, d'un soutien et d'un esprit d'enseignement remarquables à mon égard. ”

— Cayleigh Ana Kruse, stagiaire 2024

- » **Perspectives d'avenir** : En 2025, nous prévoyons de lancer l'initiative Internship Link-Up, qui permettra aux stagiaires d'entrer en contact avec leurs pairs dans différents établissements afin d'échanger des idées sur leurs projets, de poser des questions, et de tisser des relations professionnelles. Ce programme est conçu pour favoriser un environnement collaboratif et innovant pour les leaders de demain.

Avantages

Nous offrons des salaires concurrentiels, des possibilités d'avancement et une gamme complète d'avantages sociaux afin d'attirer et de fidéliser les membres de notre équipe.

Équilibre travail/vie personnelle

Nous surveillons les tendances en milieu de travail et ajustons nos politiques, au besoin, afin d'offrir de la flexibilité aux membres de notre équipe tout en assurant la continuité des activités.



Une petite visite de bureau à St-Canut (Daphnée Archand)

Reconnaissance

Nous croyons en l'importance de reconnaître les nombreuses contributions des membres de notre équipe par l'entremise de notre programme de récompenses d'entreprise et de nos canaux de communication internes. Consultez la page suivante pour connaître les récipiendaires des Prix d'excellence Covia 2024.

Conventions collectives

Nous reconnaissons l'importance de collaborer avec les syndicats locaux afin de protéger les intérêts de notre personnel de première ligne. La liste complète de nos conventions collectives est disponible sur notre site Web.

Prix d'excellence Covia 2024

Lors de notre camp d'entraînement au leadership Covia en février 2025, nous avons eu le plaisir de reconnaître les lauréats de 2024 lors d'un événement spécial. Les lauréats de nos prix annuels représentent les normes élevées et les valeurs fortes de notre équipe Covia.



Prix Prism 2024

Monica Abarca, Ventes internes

Reconnue pour avoir cultivé un environnement de travail où chacun se sent valorisé et apprécié

Bénévole de l'année 2024

David Morris, Entretien

Reconnu pour son engagement et son dévouement envers la communauté grâce à ses efforts bénévoles constants



Prix Impact sur les opérations 2024

Kevin Traun, ingénieur principal

Reconnu pour son soutien exceptionnel et ses compétences en résolution de problèmes dans nos usines

Prix de l'impact commercial 2024

Caryann Bruce, Directrice des ventes

Reconnue pour son leadership, la croissance de son entreprise et son excellence commerciale à tous points de vue



Prix de l'impact du soutien 2024

LeeAnn Banas, contrôleur; Andrea Keck, gestionnaire des opérations juridiques; et Chris Rundell, gestionnaire principal, gestion de projets ERP et TI

Reconnus pour leur dévouement et leurs excellents résultats ayant mené à la séparation réussie des secteurs Énergie et Industrielle



Célébration de la réussite de l'usine d'Ahuazotepec (Drew Poschner)

Usine de l'année 2024

Usine d'Ahuazotepec (Mexique)

Reconnue pour son excellence en matière d'efficacité et de rendement de l'usine, de performance en santé et sécurité, de leadership environnemental et d'engagement communautaire (deuxième année consécutive)

Prix du Président pour la sécurité 2024

Usine d'Oregon (Illinois)

Reconnue pour avoir atteint le plus haut niveau de performance en matière de sécurité dans toutes les catégories, illustrant ainsi notre culture de la sécurité

Prix Leaf 2024 pour l'excellence environnementale

Usine de Huntingburg (Indiana)

Reconnue pour son travail d'équipe exceptionnel et des réalisations en matière de conformité environnementale, de projets environnementaux et d'engagement communautaire

Impact communautaire et philanthropie

Nous croyons que des communautés prospères mènent à un avenir meilleur et plus prospère pour tous. Avec le soutien des membres dévoués de notre équipe, nous investissons temps, talents et ressources financières pour redonner à nos communautés. Nos efforts se concentrent sur quatre piliers clés : la santé et le bien-être, l'éducation, l'environnement et l'égalité sociale. Ces domaines sont essentiels pour nos communautés, les membres de notre équipe et les parties prenantes. Nous collaborons avec plus de 300 organismes locaux afin de renforcer notre engagement communautaire, principalement par le biais de contributions en nature, de dons de bienfaisance à des organismes 501(c)3 et d'aides en cas de catastrophe ou de difficultés.

La Fondation Covia

Nos initiatives complètes d'engagement communautaire et philanthropique sont supervisées par **la Fondation Covia**, créée pour formaliser notre approche en tant qu'entreprise citoyenne responsable. La Fondation régit notre politique d'investissement communautaire, qui encadre nos dons de bienfaisance, le bénévolat, les bourses d'études pour les personnes à charge et les efforts de secours d'urgence. Nous révisons régulièrement la politique et en modifions les dispositions au besoin afin de mieux favoriser les investissements des sites dans les communautés locales.

Dans le cadre de cette initiative, nous encourageons les membres de notre équipe à s'engager activement dans leurs communautés en favorisant le bénévolat par plusieurs offres, notamment :

- Offrir 24 heures de congé rémunéré pour le bénévolat chaque année
- Consacrer une journée de travail à un effort ou à une cause importante pour chaque site dans le cadre de notre programme Covia Cares Action Days
- Jumeler les dons individuels des membres de l'équipe à raison de 1:1, jusqu'à concurrence de 1 000 \$ par année
- Offrir des subventions aux organismes exonérés d'impôts où les membres de l'équipe consacrent au moins 20 heures de leur temps et de leur talent personnels en bénévolat

Des faits saillants qui inspirent

Bags of Hope : bureau de Huntersville, Caroline du Nord

Les membres de l'équipe Covia ont démontré leur soutien envers Bags of Hope, une organisation qui fournit des provisions alimentaires pour les fins de semaine aux élèves de Lake Norman, en Caroline du Nord, qui vivent en situation d'insécurité alimentaire. Notre équipe a assemblé plus de 140 sacs de nourriture pour les enfants de la communauté locale. Ces sacs contiennent des aliments nutritifs pour le petit déjeuner, le dîner, le souper, des collations et des boissons.



De retour : troisième année de partenariat avec Bags of Hope (Natalie King)

Le Fonds d'urgence Covia Cares

En 2023, nous avons lancé le Fonds d'urgence Covia Cares, une initiative essentielle conçue pour offrir une aide financière immédiate aux membres de notre équipe aux États-Unis, au Canada et au Mexique. Ce fonds illustre notre engagement à soutenir les employés confrontés à des difficultés personnelles imprévues, renforçant ainsi notre volonté de veiller à leur bien-être et à leur résilience.



L'équipe de Portage et leur famille prêtent main-forte sur la route 51 (Stacy Smith)

Programme Adopt-A-Highway du ministère des Transports du Wisconsin

Les employés de notre site de Portage ont eu l'occasion de nettoyer un secteur le long de la route 51. Lors du nettoyage de cette année, ils ont rempli un total de 18 sacs de déchets et de débris ramassés. De plus, ils ont éliminé en toute sécurité des objets plus volumineux comme des pneus, des palettes, des enjoliveurs et des morceaux de bois. Les bénévoles ont été témoins de l'impact des déchets et ont ressenti la satisfaction de contribuer positivement à leur communauté en nettoyant leur région.

Intervention en cas de catastrophe naturelle et rétablissement

Ce fonds a joué un rôle essentiel en soutenant les employés touchés par des catastrophes naturelles, telles que l'ouragan Helene. Des pluies torrentielles et des vents atteignant 100 milles à l'heure ont ravagé le sud-est des États-Unis, privant des communautés de nourriture et d'électricité. Covia a réagi en mettant en place le programme d'intervention immédiate, qui a versé des paiements de 500 \$ en moins de 24 heures à plus de 40 employés touchés par l'ouragan. Ce soutien leur a permis de se concentrer sur leur rétablissement et de prendre soin de leur famille.

En partenariat avec la Emergency Assistance Foundation, en 2024, la Fondation Covia a accordé 39 080 \$ en subventions et aidé 57 employés touchés par des catastrophes naturelles, des maladies graves, la perte de biens ou un décès.

Journées d'action Covia Cares

Les installations de Covia se sont mobilisées pour 35 journées d'action en 2024, avec des initiatives combinées totalisant plus de 12 000 heures de bénévolat. Les efforts ont varié, allant du soutien en cas de catastrophe à la lutte contre l'insécurité alimentaire dans les communautés locales.

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre Déclaration sur l'impact communautaire et la philanthropie.

L'engagement de Covia envers les anciens combattants

Covia s'engage à soutenir les organismes qui viennent en aide aux anciens combattants dans nos communautés. De nombreux membres de notre équipe soutiennent activement des organismes d'aide aux anciens combattants, et à l'échelle de l'entreprise, nous collaborons avec la communauté des anciens combattants par le biais d'événements tels que le tournoi de golf annuel Stars, Stripes & Links. Cet événement, qui a lieu en octobre, est destiné aux anciens combattants blessés au combat et nous permet d'exprimer notre gratitude pour leur service.



Bénévoles et vétérans sur le terrain (Drew Poschner)

Innovation en matière de produits et de procédés

À la suite de la séparation stratégique de notre secteur Énergie, Covia est ravie d'explorer des avenues novatrices pour diversifier et accroître sa présence sur le marché industriel. Notre vaste portefeuille de produits couvre une grande variété d'applications courantes. Nous nous engageons à offrir des solutions innovantes, de haute qualité et haute performance dans divers secteurs, notamment la fonderie, les produits de construction, la céramique, les revêtements et polymères, la filtration de l'eau, le verre ainsi que les sports et loisirs.

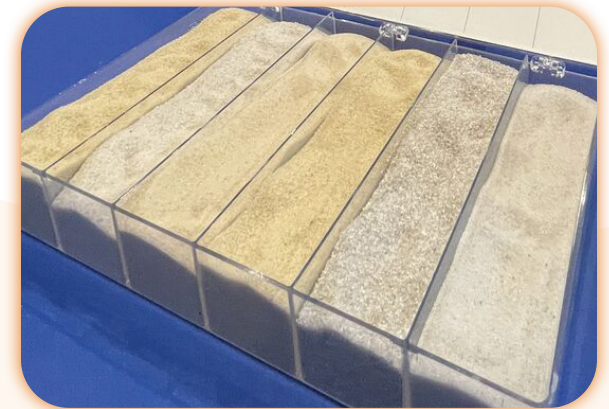


XRF Fusion (Ethan Kmiecik)

Intégrer la durabilité à nos produits

Un élément crucial de notre stratégie de recherche et développement est la collaboration avec nos clients. Ce partenariat nous permet de comprendre leurs besoins en produits et solutions durables qui profitent à leurs applications commerciales et d'utilisation finale. Grâce à des tests et essais en petits lots, nous collaborons pour améliorer les performances des produits et leurs caractéristiques de durabilité. Pour soutenir ce processus et anticiper les demandes futures, nous menons des recherches approfondies sur le marché et les tendances afin d'orienter nos investissements continus en recherche et développement. Nous avons également mis au point une fiche d'évaluation des produits qui mesure divers facteurs, y compris la faisabilité technique, l'intérêt économique et les critères de durabilité.

Cette approche a été déterminante dans nos réussites en développement de produits, notamment avec la création de notre charge réfléchissante ultra-blanc Cristobalex™. Cristobalex™ offre de nombreux avantages liés à la durabilité qui ont été identifiés comme des besoins du marché grâce à notre processus, et nous continuons d'explorer ses applications pour ce produit prometteur. De plus, nous cherchons activement à répondre aux besoins changeants de nos clients en développant notre présence sur le marché du verre pour panneaux solaires. L'initiative vise à améliorer l'efficacité et la durabilité du verre pour panneaux solaires, en réduisant les pertes d'énergie et en optimisant la performance. En développant des solutions plus légères, durables et de plus longue durée, nous souhaitons contribuer aux énergies renouvelables tout en répondant aux besoins de ce marché en pleine expansion.



Échantillons de produits haute performance (Eric Ludewig)

Solutions innovantes pour la durabilité

Nous sommes en train de mettre sur pied un centre d'innovation de pointe à Concord, en Caroline du Nord, dont l'ouverture est prévue en 2025. L'installation de Concord fera partie intégrante de notre réseau de laboratoires. Le nouveau centre comprendra des laboratoires spacieux ainsi que des bureaux pour notre équipe technologique. L'ajout de ce laboratoire nous permettra de poursuivre le développement de produits destinés à des secteurs clés tels que les polymères, la pierre reconstituée, les revêtements et les produits de construction.

Des produits novateurs

Notre engagement à fournir des solutions minérales responsables inclut la gestion de l'impact environnemental de nos procédés, comme décrit dans la section Environnement de ce rapport. Nos produits reflètent également cet engagement, et nous prenons aussi en compte leur impact sur les personnes qui y sont exposées, dans le cadre de notre responsabilité sociale envers nos clients et leurs utilisateurs finaux.

Produit	Caractéristique unique	Environnemental	Social	Impact	Applications pour les utilisateurs finaux
ACCEL®	Sable polymétrique anti-poussière			- Milieu de travail plus sécuritaire - Amélioration de la qualité de l'air sur les chantiers de construction	Aménagement paysager
BIOFLEX™	Sable hydrophobe enduit			- Durabilité et résistance à l'usure - Minimise la croissance des bactéries - Nécessite moins d'eau et moins de produits chimiques pour le traitement du terrain	Gazon synthétique
CRISTOBALEX®	Produit de remplissage très blanc			- Efficacité énergétique - Peut remplacer le TiO₂ - Aucune contribution aux émissions des peintures protectrices	- Toiture réfléchissante - Marquage des routes
DST®	Suppression des poussières			- Produit plus sûr - Risque réduit de silicose	- Produits verriers - Bardeaux de toit - Routes
FILTERSIL®	Silice et gravier plus propres			Eau plus propre	Systèmes de filtration d'eau
GLASSIL®	Silice comme structure de base			- Recyclage - Conservation de l'énergie	- Bouteilles - Verrerie - Isolation
LUMINEX®	Production nationale			Moins d'importations (réduction des émissions de GES)	Comptoirs
MINBLOC®	Sans silice			- Environnement de travail plus sûr - Risque réduit de silicose - Augmente la durabilité et la longévité du revêtement	Film protecteur transparent pour serres
MINEX®	Sans silice			- Environnement de travail plus sûr - Risque réduit de silicose	- Peintures - Revêtements - Produits d'étanchéité - Vaisselle
NEOZIEN®	Élimination des odeurs			- Meilleures conditions de travail - Impact réduit sur la communauté locale	Sable enduit de résine
PURESIL®	Silice à très faible teneur en fer			Favorise l'énergie propre et une vie saine	- Revêtements en verre pour panneaux solaires - Récipients pharmaceutiques
SPECTRAQUARTZ®	Surfaces antidérapantes			Milieu de travail plus sécuritaire	Planchers commerciaux et résidentiels
SPECTRUM®	Sans silice			- Environnement de travail plus sûr - Risque réduit de silicose - Augmente la durabilité	Céramique
TECHNISAND TRUCOAT® LE	Faibles émissions, réduction des COV			Milieu de travail plus sécuritaire	Moulages ou moules pour divers produits

Gouvernance responsable et éthique

Nous menons nos activités et opérations en nous appuyant sur des pratiques solides de gouvernance d'entreprise, une conduite éthique et des mesures de conformité. Covia s'est depuis longtemps engagée depuis longtemps à agir de façon responsable et collabore activement avec ses parties prenantes afin de renforcer ses partenariats, tout en favorisant la transparence et la fiabilité dans la poursuite de ses objectifs d'affaires et de développement durable.





Travailler dans la salle de contrôle du séchage à Jaltipan (Ruben Peña Ramirez)

Gouvernance d'entreprise

La diversité de l'expérience, des qualifications, des qualités et de l'expertise de notre conseil d'administration et de notre équipe de direction (ELT) renforce leur capacité à exercer un leadership efficace et une supervision rigoureuse, veillant à ce que nos activités soient menées dans le meilleur intérêt de nos parties prenantes. Le conseil d'administration de Covia se réunit régulièrement pour évaluer notre rendement, suivre les progrès réalisés par rapport aux plans stratégiques et superviser les initiatives clés.

Les comités de notre conseil d'administration comprennent :

- **Comité de vérification** : supervise l'intégrité de nos états financiers et des contrôles liés à l'information financière, ainsi que le respect des politiques, normes et règlements
- **Comité de rémunération** : supervise les politiques et les procédures encadrant les programmes de rémunération, y compris notre modèle de rémunération incitative

Notre équipe de direction exécutive (ELT) élabore et met en œuvre notre stratégie et nos objectifs d'entreprise. L'ELT veille à ce que nous progressions et établit les bases d'une culture axée sur la sécurité, la performance et la fiabilité.

Cybersécurité

Nous nous engageons à protéger les membres de notre équipe, nos actifs et nos activités contre les cybermenaces en gérant de manière proactive les risques et la performance. Notre engagement comprend des investissements dans des mesures de sécurité avancées pour protéger notre effectif hybride en croissance, ainsi que la mise en place d'outils d'automatisation pour améliorer et simplifier nos capacités de remédiation. Une stratégie de défense complète et à plusieurs niveaux, appuyée par des normes et des politiques de cybersécurité rigoureuses, nous permet d'atténuer les risques liés à la sécurité et d'assurer l'uniformité de nos opérations à l'échelle internationale, renforçant ainsi notre résilience face aux menaces mondiales.

Nos efforts sont concentrés sur plusieurs domaines critiques, notamment :

- Sensibilisation des membres de l'équipe
- Solutions technologiques
- Surveillance continue
- Intervention en cas d'incident
- Accès limité aux données
- Protection des renseignements confidentiels
- Gestion des risques liés aux tiers
- Procédures de dénonciation

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre Déclaration sur la cybersécurité et la protection des données.



Le réservoir de lavage à Ahuazotepec (Giovanni Castro)

Renforcement de nos mesures de sécurité

Dans le cadre de la gestion et de l'évaluation proactives des risques au sein de l'organisation, nous avons lancé plusieurs nouvelles initiatives visant à faire progresser notre programme de cybersécurité. Ces efforts témoignent de notre engagement à mettre en œuvre des outils et des stratégies de pointe pour renforcer nos capacités en matière de sécurité, assurer la protection de nos actifs et maintenir la confiance de nos parties prenantes.

- **Outils et améliorations basés sur l'IA** : en janvier 2024, nous avons intégré notre troisième outil basé sur l'intelligence artificielle, axé sur l'atténuation des menaces liées aux attaques par hameçonnage, qui demeurent l'un des vecteurs de risque principaux selon notre évaluation annuelle. Cet outil utilise l'apprentissage automatique et le traitement du langage naturel pour analyser les modèles de courriels, repérer les anomalies comme des styles de communication inhabituels ou des expéditeurs suspects, et signaler les menaces potentielles. Au cours de la première moitié de 2024, nous avons lancé un nouvel outil dans le domaine de la gouvernance des identités, marquant ainsi notre quatrième produit fondé sur l'IA en matière de cybersécurité. Cet outil analyse les accès des utilisateurs en apprenant à connaître l'environnement afin de comparer les niveaux d'accès. Il formule des recommandations pour l'attribution des rôles et repère les cas où des utilisateurs pourraient avoir un accès inapproprié, renforçant ainsi notre gestion des identités et notre posture de sécurité. En septembre, nous avons déployé notre cinquième outil basé sur l'IA, qui, bien qu'un peu moins centré sur l'intelligence artificielle, repose fortement sur la science des données. Cet outil consolide les données de divers outils de sécurité dans notre environnement, créant ainsi une vue unifiée de l'ensemble des actifs.

- **Initiatives de sensibilisation et de formation** : Pour renforcer notre formation en sensibilisation à la sécurité, nous avons intégré des vidéos courtes et des infographies dans notre communication mensuelle. Ces vidéos de 60 à 90 secondes, mettant en vedette des membres de notre équipe, apportent une clarté et un contexte souvent absents des communications écrites. Cette approche a été bien accueillie, en particulier par les apprenants visuels, et elle a amélioré notre capacité à communiquer efficacement des notions complexes en matière de sécurité.
- **Cadre technologique conçu sur mesure** : Nous élaborons également un nouveau cadre fondé sur le cadre de cybersécurité du NIST et les tactiques, techniques et procédures (TTP) du MITRE ATT&CK. Cette méthodologie vise à se protéger contre l'ensemble des TTP utilisés par les attaquants dans tout type d'organisation, en mettant en place une architecture de sécurité en profondeur des plus solides. Elle offre une méthode transparente pour associer les risques aux contrôles, fournissant ainsi des renseignements exploitables à notre conseil d'administration et aux parties prenantes. En comprenant les risques auxquels nos systèmes sont exposés, nous pouvons utiliser les bons outils et contrôles, tout en démontrant concrètement comment ces mesures se traduisent par une protection efficace.



Un beau lever de soleil sur l'installation de St. Canut (Jonathan Jasmin)

Éthique, conformité et transparence

Chez Covia, nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique, de conformité et de transparence, des principes qui sont au cœur de notre identité et de nos activités. Notre équipe de direction exécutive et notre conseil d'administration soulignent l'importance d'un comportement éthique à tous les niveaux de l'organisation.



L'équipe de Lakeshore : Fit 2 Grow (Mike France)

Nous avons élaboré un ensemble complet de politiques qui témoignent de notre engagement en matière d'éthique et de conformité. Ces politiques s'appliquent à tous les membres de la direction, de l'équipe et du conseil d'administration, et offrent des lignes directrices claires sur divers sujets, y compris les conflits d'intérêts, l'équité dans les relations, la non-discrimination, la non-harcèlement ainsi que le respect des réglementations en matière de sécurité, de santé et d'environnement. Cela favorise une culture transparente, responsable et axée sur le rendement, en harmonie avec nos valeurs organisationnelles. Nous évaluons et mettons régulièrement à jour ces codes afin de promouvoir un comportement éthique et d'assurer la conformité aux lois en vigueur. Toutes les politiques sont accessibles depuis la page d'accueil de notre intranet, ainsi que des coordonnées pour toute question précise.

Politiques de base

- Code de conduite et d'éthique des affaires
- Politique anticorruption et sur les sanctions
- Politique sur les préoccupations liées à la comptabilité et à la conformité
- Guide de l'employé

Gestion des risques

Dans la foulée de notre engagement en matière d'éthique, de conformité et de transparence, nous avons renforcé notre cadre de gestion des risques afin de soutenir nos initiatives en matière de durabilité. En 2024, nous avons renforcé nos capacités en améliorant notre système de gestion des risques organisationnels, en collaboration avec un expert externe, ce qui a accru notre efficacité à repérer et à gérer les risques potentiels. Cette initiative stratégique nous permet de demeurer proactifs dans la gestion des défis tout en maintenant notre engagement envers des pratiques commerciales éthiques.

Formation, sensibilisation et éducation en matière de conformité

Nous veillons à ce que chaque membre de l'équipe comprenne son rôle dans le cadre d'activités commerciales responsables grâce à notre programme de formation en conformité, un élément clé de la gestion des risques en matière d'éthique et de conformité. Notre formation comprend des scénarios réels et des exemples interactifs pour améliorer la compréhension.

Nous visons un taux de participation de 100 % à la formation chaque année sur nos sites en Amérique du Nord. En 2024, nous avons continué d'exiger que les membres de première ligne participent à des ateliers en personne, tandis que le personnel de bureau devait suivre des modules en ligne. En 2024, près de 100 % des membres de notre équipe qui n'étaient pas en congé ont complété notre formation en conformité.

À mesure que la réglementation évolue, nous identifions et évaluons de façon proactive les développements pertinents, et nous nous engageons à respecter et à dépasser les normes éthiques et juridiques.

Interdiction de la corruption

Covia interdit formellement la corruption et les paiements inappropriés visant à obtenir des avantages commerciaux et, conformément à sa politique, s'abstient de faire affaire avec tout pays ou territoire visé par des sanctions globales des États-Unis. Nous reconnaissons le rôle essentiel que jouent les membres de notre équipe dans la détection de comportements potentiellement frauduleux, en mettant à profit leur expérience directe et leur connaissance approfondie acquise dans le cadre de leurs activités quotidiennes. Pour évaluer ces risques et cerner les possibilités d'amélioration, nous menons périodiquement des sondages anonymes sur les risques de fraude. Nous visitons également nos installations afin de renforcer la préparation des membres de l'équipe et de recueillir directement leurs commentaires sur les questions liées à l'éthique, à la conformité et aux risques. Nous réévaluons sans relâche nos forces et explorons activement de nouvelles avenues pour réduire les risques susceptibles de compromettre les activités et la réputation de Covia.

Protection des droits de la personne et lutte contre l'esclavage moderne

Chez Covia, nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique et de conduite des affaires, en harmonisant nos pratiques avec la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et le Pacte mondial des Nations Unies. Notre code de conduite, qui s'applique à l'ensemble des employés, des membres du conseil d'administration, des dirigeants, des fournisseurs, des sous-traitants et des autres parties prenantes, appuie ces principes. En tant que producteur de minéraux bruts entrant dans la composition des produits de nos clients, notre chaîne d'approvisionnement comprend des biens et des services qui soutiennent nos activités ainsi que l'emballage des produits finis. Nous veillons à ce que nos activités et nos chaînes d'approvisionnement soient exemptes de travail forcé et de travail des enfants, et nous ne faisons affaire avec aucun fournisseur qui enfreint ces normes.*

Encourager les membres de l'équipe à s'exprimer

Même si nous respectons les normes les plus élevées en matière de comportement éthique, il est essentiel que les membres de notre équipe puissent signaler toute préoccupation liée à une violation en toute liberté et sans crainte de représailles. Notre approche « Si vous voyez quoi que ce soit d'anormal, signalez-le » les encourage à faire part de leurs préoccupations à la direction, que ce soit à leur superviseur immédiat, à un autre membre de la direction ou aux ressources humaines. Les membres de l'équipe peuvent signaler leurs préoccupations ou des violations présumées via notre ligne d'assistance de dénonciation, disponible 24 h/24 et 7 j/7. Cette ligne d'assistance sécurisée, gérée par un tiers, permet de soumettre des plaintes en ligne ou par téléphone, avec la possibilité de demeurer anonyme.



De la pépinière d'Ahuazotepec aux quartiers de Zacatlán (Andrea Camacho Cabrera)

* Pour en savoir plus, veuillez consulter notre Politique en matière de droits de la personne et notre Déclaration sur l'esclavage moderne.

Annexe

Un grand merci aux membres de notre équipe

Au nom de l'équipe de direction de Covia, du conseil d'administration et du comité de leadership en responsabilité d'entreprise, nous tenons à remercier chaleureusement et à souligner le travail des nombreux membres de l'équipe dans l'ensemble de l'organisation qui ont contribué à ce rapport. Nous vous sommes sincèrement reconnaissants de soutenir les engagements de Covia en matière de responsabilité d'entreprise.

Adrianna Ateh
 Brian Baldacci
 Roger Bannister
 Adam Beatty
 Amélie Beauregard
 Steve Bell
 Antonio Beltran
 William Blackmore
 Jim Bonsall
 Carter Boswell
 Louis Bottiggi
 Jan Bradford
 Alex Brill
 David Brooks
 Caryann Bruce
 Gordon Bull
 Troy Burd
 Erin Burke
 Abel Oswaldo Cabada Mendoza
 James Campbell
 Yanka Chanenka
 Ryan Christopher
 Jayson Cutler

Lan Deng
 Jennifer Does
 Samuel Donner
 Hanne Elkjaer
 Crystal Evans
 Larry Evans
 Keith Feicks
 Erick Finck
 Mike Foster
 Mike France
 Ian Freeman
 Brent Fremont
 Alejandro Salvador González Gaytan
 Holman Garland
 Alejandro Gonzalez
 Chris Goodwin
 John Hargrove
 David Hayes
 Kevin Heckel
 Jeffery Hicks
 Charlynn Hinson
 Dennis Hough
 Forrest Howell

John Hurst
 Aaron Hutson
 Phil Ivanisin
 Brady Jackson
 Cynthia Jamieson
 Thomas Jensen
 Carl Johnson
 Jay Johnson
 Larry Jones
 Andrea Keck
 Keith Kerr
 Janet Kilbane
 Paul Kimmy
 Natalie King
 Éric Knapp
 Kurt Krebs
 Mona Legin
 Brian Lenhart
 Kristin Lewis
 Christopher Liu
 Dan Lyon
 Sean Lyons
 Sean Maas

Mike Maloney
 Estefani Martínez Rojas
 Amy Mathias
 Michele Maxson
 Shane McShane
 Amanda Meehan
 Mick Mickelson
 Scott Miller
 David Morris
 Andy O'Brien
 Enrique Orozco Pérez
 Mark Oskam
 Michele Oxlade
 Drew Poschner
 Ruben Peña Ramirez
 Humberto Pérez Cruz
 Mike Perkins
 Juanita Powell
 John Quinn
 Jay Raymer
 Cale Reeder
 Miguel Reyes
 Jenna Rindy

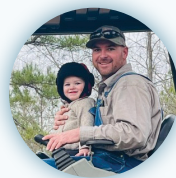
Rocky Rivers
 Karina Rubio
 Mark Sandwick
 Jon Shaper
 Duncan Shaw
 Tony Sinning
 Jarod Smith
 Susan Smith
 Mark Snyder
 Doug Staples
 Chris Thynne
 Scott Tincher
 Kayembe Tshitenge
 Edgar Valenzuela
 Laura Vasseur
 Samantha Walter
 John Warren
 Sara Watson
 Anders West
 Steve Westmoreland
 Matt Wilkins
 Bleve Wiloughby
 Will Winfield

Photographes en vedette

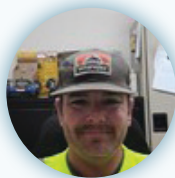
Tout au long de l'année, les membres de l'équipe de Covia sont invités à photographier des moments privilégiés qui, selon eux, illustrent le mieux l'essence de Covia. Ces instants privilégiés peuvent prendre diverses formes, qu'il s'agisse d'une réunion d'équipe à l'échelle de l'usine ou d'un coucher de soleil saisissant sur les champs de restauration. Toutes les photos utilisées dans ce rapport ne représentent qu'un échantillon parmi les nombreuses images soumises au cours de l'année 2024. C'est grâce à ces précieuses contributions que nous pouvons mettre en lumière toute la beauté qui règne au sein de Covia. Un merci tout particulier à tous nos photographes dévoués mentionnés ci-dessous.



Andrea Camacho Cabrera



Blane Jackson



Brandon Wilson



Coleman Rajahn



Cynthia Rodriguez



Daphnée Arcand



David Hutson



David Krystofiak



Edgar Alejandro Valenzuela



Emily Bosch



Estefani Martinez Leon



Gina Laney



Gordon Bull



Ivan Bautista



Javier Rutilo Torres Moreno



Jay Adams



Jayson Cutler



Jennifer Perry



Jose Miguel Ramos Aguilar



Karina Ivone Rubio



Lorena Anaya



Mary Gallo



Michelle Brown-Garcia



Miguel Angel Reyes



Mike France



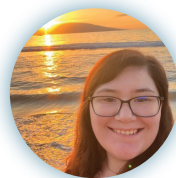
Rod Aide



Ruben Peña Ramirez



Samantha Walter



Skylar Messina



Stacy Smith



Tony Michaels



Travis Smith

Les membres de l'équipe ayant soumis des photos, mais dont les images ne figurent pas ci-dessus, comprennent : Areli Florencio, Carol DeNure, David Moreno Holguin, Don Hillman, Dominic Dube-Lefebvre, Drew Poschner, Dulce Padilla, Eric Ludewig, Ethan Kmiecik, Giovanni Castro, Jonathan Jasmin, Jordan Kraml, Jorge Cardenas, Jose Florencio, Jose Rene Vazquez Rosas, Josh Edwards, Josh Naugle, Josh Richards, Juan Gerardo Rodarte, Michael Pierce, Mike Anderson, Miriam Rojas, Noe Juarez Alderete, Raul Esteban Rojas, Ron Atherton et William Kimbrel.

Résumé de l’engagement des parties prenantes

Groupe de parties prenantes	Comment nous interagissons avec eux
Membres de l’équipe	Assemblées générales d’entreprise et séances ponctuelles avec les dirigeants; Covia TV (affichage numérique) et notre intranet; occasions d’apprentissage en ligne; évaluations du rendement; médias sociaux; sondage sur l’engagement des membres de l’équipe; ateliers thématiques et initiatives; ainsi que des séances de formation, y compris la formation annuelle sur la conformité qui explique notre approche en matière de signalement des préoccupations éthiques
Clients	Événements clients et salons professionnels; EcoVadis et autres évaluations de responsabilité d’entreprise; communiqués de presse; communications sur les prix et les produits; médias sociaux; et mises à jour du site Web
Investisseurs	Mobilisation active par le biais de conférences, de rencontres en personne, de communications par courriel et d’appels vidéo/téléphoniques; appels sur les résultats financiers et présentations; communiqués de presse; médias sociaux; et mises à jour du site Web
Partenaires communautaires	Plans d’action communautaires (PAC); Fondation Covia; médias sociaux; possibilités de bénévolat
Fournisseurs	Examens annuels/trimestriels; Code de conduite des partenaires commerciaux; communications par courriel; médias sociaux; mises à jour du site Web
Adhésions et associations	Nous entretenons des liens actifs avec de nombreuses associations professionnelles et sommes membres d’organisations de renom afin de favoriser la collaboration et de stimuler l’innovation dans les secteurs des minéraux et de l’exploitation minière. Ces collaborations nous permettent de rester à l’avant-garde des avancées de l’industrie, en veillant à ce que nos solutions soient à la fois novatrices, respectueuses de l’environnement et socialement responsables.

Des partenariats qui favorisent un changement positif

Covia est fière de favoriser des partenariats significatifs et de collaborer avec plus de 300 organismes au sein de nos communautés locales.

Éducation

Fonds de bourses d’études Angie Workman
Boys Hope Girls Hope
Bibliothèque Cameron J. Jarvis Troup
Child and Family Advocates of Cuyahoga County
Bourse d’études Covia Aspire
Folds of Honor
Geauga Growth Partnership, Inc.
Plusieurs écoles locales

Environnement

Carolina Wildlife Conservation Center
Charlotte Wildlife Stewards
Ducks Unlimited
LAND Studio
Monarch Joint Venture
Mountain View Iris Festival
Pheasants Forever
South Jersey Quail Project, Inc
Tandem Global (anciennement WHC)

Santé et bien-être

Journée du 11 septembre
Société américaine du cancer
Fondation de l’hôpital Campbellford Memorial
Camp Tuckabatchee
Banque alimentaire Golden Harvest
La Société de leucémie et lymphome
The Turn
Westben Centre
Plusieurs services d’incendie locaux

Égalité sociale

Angels & Sparrows
ADA Jenkins
Bags of Hope
Harriet Tubman Movement
Possibilities International
Project Helping
United Way
Veterans Bridge Home
Plusieurs banques alimentaires locales

Indicateurs SASB 2024

Sujet	Indicateur comptable	Code	Résultats 2024
Émissions de gaz à effet de serre	Émissions globales brutes de portée 1, pourcentage couvert par des règlements limitant les émissions	EM-MM-110a.1	118 076 t de CO ₂ e
	Émissions globales brutes de portée 2		115 812 t de CO ₂ e
	Discussion de la stratégie ou du plan à court et à long terme pour gérer les émissions de portée 1, des cibles de réduction des émissions, et une analyse du rendement par rapport à ces cibles	EM-MM-110a.2	Veuillez consulter la section sur l'efficacité énergétique et les émissions du rapport.
Qualité de l'air	Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) CO, (2) NOx (à l'exclusion du N ₂ O), (3) SOx, (4) matière particulaire (PM10), (5) mercure (Hg), (6) plomb (Pb) et (7) composés organiques volatils (COV)	EM-MM-120a.1	(1) CO = 339,6 tonnes (2) NOx = 1 228,7 tonnes (3) SOx = 113,3 tonnes (7) COV = 117,0 tonnes
Gestion de l'énergie	(1) Énergie totale consommée (2) Pourcentage d'électricité du réseau (3) Pourcentage d'énergie renouvelable	EM-MM-130a.1	(1) Gaz naturel = 21,7 millions de therms Diesel/huile usagée = 4,8 millions de gallons Essence = 0,2 million de gallons Propane = 3,7 millions de gallons Énergie totale = 5,4 millions de GJ (2) Utilisation du réseau électrique : environ 100 % de 560 millions de kWh (3) Pourcentage d'énergie renouvelable : environ 1 %
Gestion de l'eau	(1) Quantité totale d'eau douce prélevée (2) Quantité totale d'eau douce consommée, pourcentage provenant de régions où le stress hydrique de base est élevé ou extrêmement élevé	EM-MM-140a.1	Nous suivons la quantité d'eau douce prélevée et consommée sur 87 % de nos sites, y compris 100 % de nos sites situés dans des zones de stress hydrique. 13 % (soit six sites) de l'ensemble de nos sites d'extraction et de traitement se trouvent dans des régions où le stress hydrique est élevé. Parmi les six sites, l'eau est utilisée dans le procédé à seulement deux d'entre eux, ce qui représente 4 % de nos sites d'extraction et de traitement. Veuillez consulter la section sur la gestion responsable de l'eau de ce rapport pour en savoir plus sur notre stratégie à long terme à ce sujet. (1) 27 440 milliers de mètres cubes, dont 5 % dans des régions à stress hydrique élevé (2) 7 636 milliers de mètres cubes, dont 21 % dans des régions à stress hydrique élevé
	Nombre d'incidents de non-conformité liés aux permis, aux normes et à la réglementation en matière de qualité de l'eau	EM-MM-140a.2	8
Gestion des déchets et des matières dangereuses	Poids total des déchets non minéraux générés	EM-MM-150a.4	En tant que fournisseur de solutions minérales et matérielles, la majeure partie des déchets que nous générons sont des déchets minéraux, sous forme de résidus, de stériles ou de roches de déchets. À la suite de l'analyse de nos sous-produits par notre équipe de gestion des déchets, la quantité de déchets non minéraux générés a été jugée non significative, et nous ne prévoyons pas de rendre compte de cette mesure pour le moment.
	Poids total des résidus produits	EM-MM-150a.5	6,9 millions de tonnes métriques. La majorité de nos résidus sont retraités pour servir de remblai.
	Poids total des roches stériles générées	EM-MM-150a.6	2,9 millions de tonnes métriques
	Poids total des déchets dangereux générés	EM-MM-150a.7	En 2023, nous avons élaboré une feuille de route pour rendre compte des déchets dangereux générés et recyclés d'ici 2025.
	Poids total des déchets dangereux recyclés	EM-MM-150a.8	En 2023, nous avons élaboré une feuille de route pour rendre compte de nos déchets dangereux générés et recyclés d'ici 2025.
	Nombre d'accidents importants associés à la gestion des matières dangereuses et des déchets	EM-MM-150a.9	0
	Description des politiques et procédures de gestion des déchets et des matières dangereuses pour les sites en exploitation et hors exploitation	EM-MM-150a.10	Chaque installation applique actuellement les politiques et procédures héritées de son ancienne entreprise en ce qui concerne la gestion des déchets et des matières dangereuses. Nous sommes en train d'élaborer une norme Covia qui s'appliquera à l'ensemble de nos sites.

Sujet	Indicateur comptable	Code	Résultats 2024
Impacts sur la biodiversité	Description des politiques et des pratiques de gestion environnementale pour les sites actifs	EM-MM-160a.1	Veuillez consulter la section Gestion des terres et biodiversité de ce rapport.
	Pourcentage des sites miniers où le drainage rocheux acide : (1) prévu, (2) activement atténué et (3) en cours de traitement ou d'assainissement	EM-MM-160a.2	(1) 7 % (2) 4 % (3) 2 %
	Pourcentage des réserves (1) prouvées et (2) probables situées dans ou à proximité de sites ayant un statut de conservation protégé ou un habitat d'espèces menacées	EM-MM-160a.3	(1) Prouvé : 46 % (2) Probable : 29 %
Sécurité, droits de la personne et droits des peuples autochtones	Pourcentage de (1) réserves prouvées et de (2) réserves potentielles à l'intérieur ou à proximité de zones de conflit	EM-MM-210a.1	(1) Prouvé : 0 % (2) Probable : 0 %
	Pourcentage de (1) réserves prouvées et de (2) réserves potentielles à l'intérieur ou à proximité de terres autochtones	EM-MM-210a.2	(1) Prouvé : 15 % (2) Probable : 5 %
	Discussion sur les processus d'engagement et des pratiques de diligence raisonnable en matière de droits de la personne, de droits des peuples autochtones et d'exploitation dans des zones de conflit	EM-MM-210a.3	Covia se conforme depuis longtemps à la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, qui énonce les droits fondamentaux de la personne devant être universellement protégés. L'exploitation de néphéline syénite de Covia (NSO) au Canada est située sur les terres traditionnelles des Premières Nations. Par conséquent, dans le cadre du processus d'obligation de consulter, Covia mène des consultations préalables lorsqu'elle fait la demande de permis provinciaux susceptibles d'avoir une incidence sur les droits et les intérêts des peuples autochtones. La consultation préalable comprend des avis écrits concernant le projet ainsi que l'identification des impacts potentiels et des mesures d'atténuation proposées. À ce jour, les ententes sur les répercussions et les avantages (ERA) n'ont pas été requises au NSO. Au Mexique, le gouvernement fédéral a promulgué une législation visant à renforcer l'autonomie des peuples autochtones. Le gouvernement a mis en place une méthode pour identifier les communautés autochtones au sein de la municipalité où les impacts peuvent se produire. Covia examine activement la base de données disponible, préparée par le Secrétaire à l'Environnement et aux Ressources Naturelles, afin d'identifier les impacts potentiels sur les communautés autochtones locales. À ce jour, aucun de nos sites au Mexique n'a été affecté par la nouvelle législation. Covia ne possède aucun site dans des zones de conflit.
Relations communautaires	Discussion sur le processus de gestion des risques et des opportunités liés aux droits et intérêts des communautés	EM-MM-210b.1	Covia reconnaît l'importance cruciale des communautés où nous vivons et exerçons nos activités, raison pour laquelle ce volet est pleinement intégré à nos Objectifs qui inspirent. Veuillez consulter la section Opérations responsables pour en savoir plus.
	Nombre et durée des retards non techniques	EM-MM-210b.2	0
Pratiques en matière d'emploi	Pourcentage de la main-d'œuvre active employée en vertu de conventions collectives		Globalement : 41 % Canada : 73 % Mexique : 65 % États-Unis : 19 %
	Nombre et durée des grèves et des lock-out	EM-MM-310a.2	0
Santé et sécurité de la main-d'œuvre	(1) Le taux global d'incidents de la MSHA, (2) le taux de mortalité, (3) taux de fréquence des accidents évités de justesse et (4) le nombre d'heures moyen de formation en santé, en sécurité et en intervention d'urgence pour (a) les employés à temps plein et (b) les employés contractuels	EM-MM-320a.1	(1) Taux global d'incidents : 0,95* (2) Taux de mortalité : 0* (3) Taux d'accidents évités de justesse : 21,67* (4a) (4b) Formation : 52,5 heures* * Toutes les données représentent un taux combiné entre les employés et les entrepreneurs. Compte tenu de la façon dont ces renseignements sont déclarés et recueillis, il n'est pas possible de distinguer les deux.

Sujet	Indicateur comptable	Code	Résultats 2024
Éthique des affaires et transparence	Description du système de gestion pour la prévention de la corruption sur toute la chaîne de valeur	EM-MM-510a.1	Veuillez consulter la section Gouvernance responsable et éthique de ce rapport.
	Production dans des pays figurant parmi les 20 derniers du classement de l'indice de perception de la corruption de Transparency International	EM-MM-510a.2	S.O.
Gestion des installations de stockage des résidus	Tableau de l'inventaire des installations de stockage de résidus : (1) nom de l'installation, (2) emplacement, (3) statut de propriété, (4) statut opérationnel, (5) méthode de construction, (6) capacité d'entreposage maximale autorisée, (7) quantité actuelle de résidus entreposés, (8) classification des conséquences, (9) date de l'examen technique indépendant le plus récent, (10) conclusions importantes, (11) mesures d'atténuation, (12) EPRP spécifique au site	EM-MM-540a.1	La majorité des installations de stockage des résidus de Covia sont des bassins; toutefois, nous reconnaissons l'importance d'inspections rigoureuses et d'un entretien adéquat. C'est pourquoi nous avons mis en place une approche d'inspection à deux niveaux, dont la fréquence dépend de l'évaluation du risque associé. L'inspection de niveau 1 est une inspection en 12 points effectuée plus fréquemment. L'inspection de niveau 2 est une inspection détaillée en 30 points. Tous les bassins sont soumis à leur propre fréquence d'inspection, laquelle peut être S.O., quotidienne, hebdomadaire, mensuelle, trimestrielle ou annuelle selon la classification. Les inspections de niveau 1 et de niveau 2 sont toutes deux indiquées dans le tableau intitulé « Inventaire des installations de stockage des résidus ». Covia possède 205 bassins : 153 à risque faible 53 à risque moyen Notre liste de bassins de retenue comprend tous les bassins actifs, inactifs et réhabilités, y compris, sans s'y limiter, les installations de stockage des résidus, les bassins de rétention des eaux pluviales, les bassins d'eau douce et les bassins d'eaux de traitement. Plusieurs bassins figurant sur la liste sont incisés, avec une barrière naturelle de roche, ce qui leur confère une cote de risque très faible. Quoi qu'il en soit, nous croyons que tous les bassins de retenue doivent faire l'objet d'une surveillance étroite, et ils ne sont retirés de la liste que lorsqu'il n'y a plus de risque de défaillance.
	Résumé des systèmes de gestion des résidus miniers et de la structure de gouvernance utilisés pour surveiller et maintenir la stabilité des installations de stockage des résidus	EM-MM-540a.2	Nos systèmes de gestion des résidus sont régis par notre Politique d'entreprise sur la gestion des bassins de retenue et par notre Norme d'ingénierie 1330 : Directives sur la conception, la construction et l'inspection des bassins. Ces documents décrivent toutes les procédures d'inspection des bassins, les pratiques à suivre, la documentation requise ainsi que les modalités d'archivage de chaque registre ou rapport d'inspection.
	Approche de l'élaboration des plans de préparation et d'intervention d'urgence pour les installations de stockage des résidus	EM-MM-540a.3	Les installations de stockage des résidus et les plans connexes sont encadrés par notre Politique générale sur la gestion des bassins, notre Norme d'ingénierie 1330 sur la conception, la construction et l'inspection des bassins, ainsi que par les réglementations applicables.

Mesures d’activités

Mesures d'activités	Code	Mesures
Production (1) de minerais métalliques et (2) de produits métalliques finis	EM-MM-000.A	0
Nombre total d’employés, pourcentage d’entrepreneurs	EM-MM-000.B	2007, 0,3 %