



COVIA



# Ce qui nous inspire

● ● ● **RAPPORT SUR LA RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE 2023**



*L'étang de Pevely*

Soumis par Jordyn Richmond

**COUVERTURE:** (dans le sens inverse des aiguilles d'une montre à partir du haut à gauche) *Fleur vivace au NSO*, soumis par Prashant Dave; *Que des sourires pendant les salons des carrières*, soumis par Coleman Rojahn; *Rituel à la Terre Mère à Ahuazotepac*, soumis par Andrea Camacho Cabrera



## Merci de l'intérêt que vous portez au rapport 2023 sur la responsabilité d'entreprise de Covia.

Nous sommes fiers de notre engagement de longue date envers la responsabilité sociétale de l'entreprise. Ce rapport marque notre 19<sup>e</sup> année consécutive de divulgation de la responsabilité d'entreprise et sert de « bilan annuel » de nos progrès et des activités environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) qui ont eu lieu dans notre organisation. Nous avons préparé ce rapport conformément à la norme du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) sur l'industrie minière et des métaux, comme nous l'avons fait par le passé. De plus, pour ce rapport, nous avons ajouté le cadre du Groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat (TCFD).

Tout au long de ce rapport, nous démontrons les progrès que nous avons réalisés vers nos objectifs ESG à l'échelle de l'entreprise, que nous avons officialisés en 2021. Nos **Objectifs qui inspirent** comprennent des indicateurs pour encourager la responsabilité et améliorer la transparence autour de nos initiatives ESG. Nous avons également pris des mesures pour nous assurer que nos engagements s'alignent sur les priorités et les objectifs mondiaux plus larges, y compris l'intégration de plusieurs objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD des Nations Unies) dans nos cibles et en tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous espérons que vous apprécierez notre performance ESG et les étapes importantes de notre rapport 2023 et nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires à l'adresse [ESG@coviacorp.com](mailto:ESG@coviacorp.com).



**Vous souhaitez en savoir plus à propos de notre responsabilité d'entreprise?**  
Consultez notre [bibliothèque](#) de documents de synthèse spécifiques à un sujet.

### Table des matières

- 1** Un message de notre chef de la direction
- 2** À propos de Covia
- 3** Notre approche ESG
- 7** Gestion de l'environnement
  - 8 Opérations responsables
  - 15 Efficacité énergétique et émissions
  - 20 Gérance de l'eau
  - 22 Gestion des terres et biodiversité
- 29** Impact social positif
  - 30 Sécurité, santé et sécurité
  - 37 Acquisition de talents et expérience des membres de l'équipe
  - 43 Impact sur la communauté et philanthropie
  - 49 Innovation des produits et des processus
- 53** Gouvernance responsable et éthique
  - 54 Gouvernance d'entreprise
  - 56 Cybersécurité
  - 59 Éthique, conformité et transparence
- 62** Annexe
  - 56 Cybersécurité
  - 63 Un grand merci aux membres de notre équipe
  - 65 Résumé de l'engagement des parties prenantes
  - 66 Indice SASB 2023
  - 70 Rapport sur les risques et les opportunités liés au climat (Rapport 2023 de la TCFD)
  - 78 **Objectifs qui inspirent** : Indice ESG 2030

# Un message de notre chef de la direction



Chères parties prenantes de Covia,

Depuis que j'ai rejoint Covia en tant que président et chef de la direction à la mi-mars 2024, j'ai été impressionné par le dévouement des membres de notre équipe, l'efficacité de nos opérations et la force de notre culture. L'engagement inébranlable de Covia en matière de responsabilité d'entreprise, dont témoigne 19 années consécutives de rapports, est une véritable source d'inspiration et je suis fier d'ajouter mon nom à cet héritage.

En outre, j'ai le privilège de réaffirmer l'engagement de Covia à soutenir le Pacte mondial des Nations Unies et ses 10 principes concernant les droits de l'homme, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Alors que j'ai examiné nos réalisations en 2023, notre solide performance en matière de sécurité et la baisse du taux de blessures sont plus que louables. Chez Covia, la sécurité est et doit toujours être notre point de mire. De plus, des investissements importants ont été faits dans des projets d'efficacité énergétique tout en améliorant nos programmes de gestion des terres, de remise en état et de biodiversité pour faire progresser nos objectifs environnementaux. Le soutien de la communauté reste un objectif clair, démontré par les dons de la Fondation Covia et la

participation active des membres de notre équipe aux projets et aux organisations communautaires.

Notre équipe reconnaît également que l'évolution des technologies et des pratiques nécessite des améliorations constantes de notre agenda relatif à la responsabilité d'entreprise. En 2023, nous nous sommes concentrés sur des priorités telles que les opérations responsables, la cybersécurité et la confidentialité des données.

À l'avenir, c'est une période passionnante pour notre entreprise. Notre entreprise se développe, nos marchés se développent et, en janvier 2024, nous avons annoncé notre intention de séparer nos activités énergétiques et industrielles en deux sociétés. Il s'agit d'une étape transformatrice pour Covia, car elle permettra aux deux entités de poursuivre des stratégies de croissance distinctes qui maximiseront leur potentiel. À l'avenir, chaque entité maintiendra un engagement ferme envers la responsabilité d'entreprise, l'engagement des parties prenantes et la transparence.

Ce rapport donne un aperçu de notre organisation et de l'importance que nous accordons à nos employés, à l'environnement et à nos communautés. Au fur et à mesure que vous le lirez, vous trouverez de nombreux programmes, faits saillants et photos (presque tous pris par les membres de notre équipe) qui démontrent nos efforts collectifs et nos succès célébrés. Nous espérons que vous aimerez découvrir

**CE QUI NOUS INSPIRE.**

Merci pour votre soutien continu à Covia.

Cordialement,

**Bruno Biasiotta**

Président et directeur général

29 mai 2024

## À PROPOS DE BRUNO BIASIOTTA

Covia a annoncé la nomination de Bruno Biasiotta au poste de président et chef de la direction et membre du conseil d'administration de Covia, à partir du 11 mars 2024.

M. Biasiotta compte plus de 30 ans d'expérience en leadership dans un large éventail d'industries et une expertise approfondie dans la création d'entreprises et la croissance grâce aux fusions et acquisitions, aux intégrations complexes et aux transformations d'entreprise. Il se concentre sur le renforcement de notre activité principale, l'expansion par le biais de fusions et d'acquisitions, à l'innovation de nouveaux produits et la poursuite de l'efficacité opérationnelle pour améliorer la valeur pour le client.

# À propos de Covia

Tant nos activités énergétiques qu'industrielles ont réussi à développer des capacités distinctes tout en mettant en œuvre une série de stratégies de croissance qui ont créé une valeur significative, permettant à ces activités d'opérer de manière indépendante. Alors que nous nous tournons vers l'avant, nous voyons un avenir prometteur pour les deux entreprises en tant qu'entreprises distinctes.

Covia est l'un des principaux fournisseurs de solutions minérales et matérielles de grande qualité pour les marchés industriels et de l'énergie qui sont fournies par le biais d'un réseau de distribution global et à la pointe de l'industrie. Nos produits améliorent une large gamme de produits et sont des composants essentiels qui apparaissent dans la vie de tous les jours : la vue cristalline à travers votre fenêtre, le blanc étincelant de votre comptoir de cuisine, la force et la résilience de la peinture de vos murs et la texture homogène des fosses de sable des terrains de golf de niveau championnat. Nous soutenons nos clients et créons de la valeur partagée en recueillant des données sur le marché, en adoptant une mentalité de solution à long terme et en développant une culture axée sur l'innovation. Des minéraux bruts aux produits hautement techniques, nous offrons des fonctionnalités innovantes à prix compétitif sur une variété de marchés finaux durables et à forte croissance.

## Nos valeurs : Ce qui nous inspire

En savoir plus sur nos [Valeurs Covia](#)



**La sécurité  
avant tout**



**Célébrez la  
différence**



**Tenez vos  
promesses**



**Agissez de manière  
responsable**

## Un aperçu de Covia

**Plus de 2 500**  
Membres de l'équipe

**Plus de 2 700**  
clients dans le monde

**48**  
installations de production

**3**  
laboratoires d'entreprise

**10**  
bureaux dans  
quatre pays

## COVIA ANNONCE SA PROPOSITION DE SCISSION EN DEUX SOCIÉTÉS

En janvier 2024, nous avons annoncé notre intention de séparer nos activités énergétiques et industrielles en deux sociétés distinctes. Il s'agit d'une étape importante pour Covia, qui apporte des avantages stratégiques considérables et améliore la valeur pour les deux entreprises à mesure qu'elles avancent.

La séparation des deux sociétés devrait être achevée en 2024. En conséquence, ce sera le dernier rapport de responsabilité d'entreprise pour Covia en tant qu'entreprise combinée énergétique et industrielle. Nous nous engageons à maintenir la transparence et la cohérence des rapports et des divulgations, et à l'avenir, chaque société introduira ses propres divulgations ESG.

L'activité industrielle de l'entreprise continuera d'opérer sous le nom de Covia Solutions et fournira des solutions centrées sur le client et axées sur l'innovation grâce à un ensemble diversifié de produits de haute qualité, notamment du sable de silice de haute pureté, de la syénite néphélinique, du feldspath, du kaolin et des argiles à billes, de la cristobalite et des matériaux enrobés. Ces produits servent les marchés de la construction, du verre architectural et de spécialité, des peintures, des plastiques et de la céramique. Covia Energy sera une société de sable pure-play de premier plan au service de l'industrie de l'énergie, fournissant des solutions de soutènement et de logistique aux sociétés d'exploration et de production (E&P) et aux sociétés de services aux champs pétrolifères dans les grands bassins à travers l'Amérique du Nord.

*Canoitas Water*  
Soumis par Iván Iñiguez Alonzo

# Notre approche ESG

Alimentation a Ahuazotepec  
Soumis par Rene Catalan



**A**lors que nous continuons à construire les fondations de la performance durable de Covia, nous reconnaissons l'importance non seulement de répondre aux besoins de nos parties prenantes aujourd'hui, mais aussi d'assurer un avenir durable pour les générations à venir grâce à des objectifs significatifs et à une programmation ESG réfléchie. Nous croyons que nous pouvons faire une différence positive dans le monde, et cette conviction anime notre stratégie ESG et notre engagement à progresser continuellement vers nos objectifs à court et à long terme.

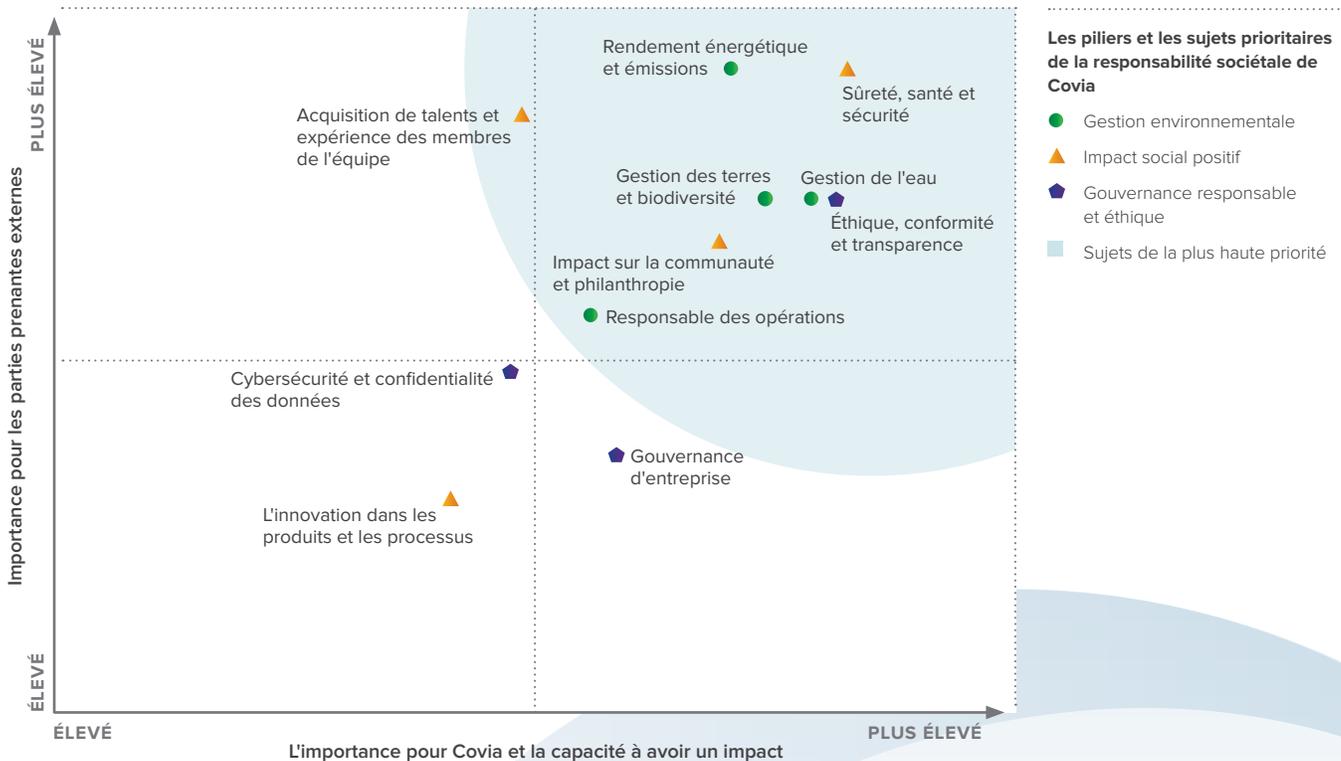
En 2023, Covia a mené une évaluation de la matérialité, afin d'évaluer et de mettre à jour nos enjeux prioritaires, en s'appuyant sur nos précédents enjeux établis en 2021. Ce processus en plusieurs étapes visait à affiner notre compréhension de l'évolution des priorités et des préoccupations de nos parties prenantes, en veillant à ce que nos efforts restent alignés sur leurs attentes et le

paysage environnemental, social et de gouvernance plus large.

Nous avons engagé un groupe diversifié de parties prenantes, notamment des membres du conseil d'administration, des membres de l'équipe, des partenaires communautaires, des clients, des fournisseurs et des représentants du gouvernement, afin de recueillir des commentaires complets, ainsi que d'identifier les tendances actuelles de l'industrie, les meilleures pratiques et les attentes. Sur la base des informations recueillies, nous avons actualisé nos sujets prioritaires pour 2023 ainsi que mis à jour et affiné nos **Objectifs qui inspirent**.

Au fur et à mesure que vous examinerez le tableau ci-dessous, vous trouverez les 11 sujets identifiés comme les plus importants pour notre entreprise. Dans le cadre de ces priorités, nous avons fait un effort concerté pour élaborer des actions et des programmes significatifs.

## RÉSULTATS DE L'ÉVALUATION DE LA MATÉRIALITÉ 2023



## Une stratégie robuste pour la gouvernance ESG

Notre structure de gouvernance ESG est conçue pour soutenir la responsabilité, la transparence et une surveillance appropriée. Nous nous efforçons d'impliquer toutes les parties prenantes clés dans nos efforts ESG, en reconnaissant le rôle essentiel qu'elles jouent pour nous permettre de respecter nos engagements et de faire progresser nos objectifs. Nous sommes fiers de présenter une grande partie de leur bon travail tout au long de ce rapport, de notre 19<sup>e</sup> rapport annuel sur la responsabilité d'entreprise et de la section ESG de notre site Web.

- Le **conseil d'administration et l'équipe de direction exécutive (EDE)** assurent la supervision et l'orientation stratégique, en veillant à ce que les considérations ESG soient intégrées dans la prise de décision de l'entreprise. Le conseil d'administration et l'EDE reçoivent non seulement des mises à jour régulières sur nos progrès et nos performances, mais ils examinent et approuvent également les stratégies, les objectifs et les politiques ESG.
- Le **directeur ESG** de Covia est responsable de la direction et de l'amélioration de notre stratégie et de notre programme ESG globaux afin de s'assurer que nous continuons à faire des progrès significatifs vers nos engagements et les objectifs que nous nous sommes fixés.

- Le **comité ESG**, qui sert d'organe central pour coordonner les efforts ESG à travers Covia, pilote l'intégration et l'alignement des objectifs de développement durable avec notre stratégie commerciale globale.
- Sept **équipes de pilotage ESG** sont responsables de la mise en œuvre des programmes dans ces domaines clés : réduction des émissions de gaz à effet de serre, gestion de l'eau, gestion des déchets, conservation de la biodiversité, remise en état et réhabilitation des terres, plans d'action communautaires et diversité et inclusion.
- **Les membres de notre équipe**, travailleurs de première ligne, employés de bureau et entrepreneurs, contribuent tous à nos objectifs ESG. Nous favorisons un environnement où chacun est encouragé à donner son avis, à suggérer et à faire avancer des idées de projets, et à participer activement aux activités ESG.

Plus de 125 membres de l'équipe ont fourni des idées d'articles, soumis des photos, collecté et analysé des données ou servi d'experts en la matière pour l'élaboration de ce rapport.

## Alignement sur les objectifs de Développement durable des Nations Unies

De plus, nous avons évalué les 17 ODD de l'ONU, et nous en avons identifié 11 sur lesquels nous pensons pouvoir avoir un impact direct et qui sont en ligne avec nos **Objectifs qui inspirent**. Cela démontre notre approche réfléchie et axée sur les parties prenantes pour développer et travailler à la réalisation de nos aspirations ESG.



Canoitas Production  
Soumis par Lenin Granados





# Nos Objectifs qui inspirent :

## Des progrès constants et sur la bonne voie vers 2030

Covia continue de s'appuyer sur un long héritage de responsabilité sociétale. Nous avons des objectifs ambitieux qui visent à accélérer nos progrès et nos performances ESG jusqu'en 2030. Voici nos **Objectifs qui inspirent** dans les domaines de la **Gestion environnementale**, de l'**Impact social positif** et de la **Gouvernance responsable et éthique**.

Nous sommes fiers d'annoncer que nous avons fait des **progrès constants** sur tous nos **Objectifs qui inspirent** en 2023, et nous sommes sur la bonne voie pour atteindre nos objectifs d'ici la date cible de 2030. Pour en savoir plus sur chaque objectif, les mesures connexes et les progrès que nous réalisons, veuillez consulter les sections correspondantes ci-dessous dans notre rapport.

### NOS OBJECTIFS QUI INSPIRENT : Gestion environnementale



Assurer des opérations responsables



Protéger l'approvisionnement essentiel en eau



Réduire les émissions de gaz à effet de serre



Préserver, restaurer et améliorer la biodiversité

### DES OBJECTIFS QUI INSPIRENT : impact social positif



Assurer la sécurité et la santé des membres



Soutenir nos communautés



de notre équipe Favoriser une culture inclusive où chacun se sent valorisé et engagé



Développer l'offre de produits durables

### NOS OBJECTIFS QUI INSPIRENT : Gouvernance responsables et éthique



Renforcer notre position en matière de sécurité et de confidentialité des données



Augmenter la transparence de l'entreprise

## FAITS SAILLANTS ET RÉCOMPENSES EN MATIÈRE DE RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE 2023

### FAITS SAILLANTS GÉNÉRAUX DU PROGRAMME

- Affiner notre stratégie ESG et nos enjeux grâce à une évaluation complète **de la matérialité**
- Nous avons réaligné nos **Objectifs qui inspirent** avec nos nouveaux enjeux
- Réalisation d'une **analyse complète des scénarios du TCFD** afin de déterminer les risques et les opportunités liés au climat

### GESTION ENVIRONNEMENTALE

- Réduction de **7,6 %** d'une année à l'autre de l'intensité des émissions de GES des Catégories 1 et 2
- **6,4 millions de dollars** investis dans des projets liés à l'efficacité énergétique
- Nous avons élargi notre **Système de gestion environnementale (EMS)** pour couvrir cinq sites supplémentaires, portant le total à neuf
- Création de **Plans pour les la protection des espèces à risque (SAR)** pour cinq installations
- Nous avons piloté notre nouveau **Cadre de conservation** spécifique au site sur notre site d'Emmett, en Idaho

### IMPACT SOCIAL POSITIF

- Amélioration de la sécurité, démontrée par une diminution de **21 %** de notre taux d'incidence globale par rapport à l'année précédente
- **46 heures** en moyenne de formation annuelle sur la sécurité par membre de l'équipe
- Contribution de plus d'**un million de dollars** aux communautés locales par le biais de la fondation Covia
- Organisation de **34 journées d'action Covia Cares**, en partenariat avec des organisations locales de nos communautés
- Lancement de notre **groupe de ressources pour les employés destiné aux anciens combattants** afin de soutenir les membres de l'équipe qui ont servi
- Mise en place d'un **nouvel intranet**, le Quarry, pour centraliser la formation, les ressources, les actualités, etc.

### GOVERNANCE RESPONSABLES ET ÉTHIQUE

- Nous avons terminé notre deuxième année en tant que signataire du **Pacte mondial des Nations Unies**
- Nous avons fixé un **objectif en matière de cybersécurité et de confidentialité des données** afin de former régulièrement 100 % des membres de notre équipe, et nous avons formé 91 % des membres de l'équipe de notre bureau au cours de l'année.
- Amélioration de la force moyenne des mots de passe des membres de notre équipe de **40 %** grâce à une formation et une sensibilisation continues en matière de cybersécurité
- Introduction de notre **programme de vérification préalable de la sécurité de l'information des tiers** afin de promouvoir une plus grande transparence en matière de cybercriminalité avec nos partenaires.
- Publication de **politiques actualisées** dans le Quarry, où elles sont facilement accessibles

## PRIX ET DISTINCTIONS



**Médaille de bronze EcoVadis:** Pour la deuxième année consécutive, Covia a remporté une médaille de bronze pour sa performance en matière de développement durable de la part d'EcoVadis. Notre performance en 2023 a obtenu un score supérieur à celui de 2022, plaçant l'entreprise dans le top 35 % de toutes les entreprises évaluées dans tous les secteurs.



**Medical Mutual Pillar Award pour le service communautaire:** Covia a reçu le prix Pillar 2023 pour le service communautaire - Northeast Ohio. Depuis plus de deux décennies, les prix Pillar (présentés par Smart Business) reconnaissent les organisations et les personnes qui ont un impact positif dans leurs communautés.



**Prix de la transformation numérique pour le meilleur lancement d'intranet:**

En reconnaissance du lancement de notre nouvel intranet, le Quarry, Covia a reçu le prix d'Igloo Software, le fournisseur de notre plateforme intranet. Le programme annuel de récompenses reconnaît les clients d'Igloo qui ont construit des lieux de travail numériques sophistiqués et ceux qui continuent à développer leurs destinations numériques.



Champ de réclamation à Roff  
Soumis par Brandon Wilson

# Gérance Environnementale

Chez Covia, nous croyons que la protection de la planète et la préservation de ses ressources font partie de nos responsabilités en tant qu'entreprise citoyenne. Nous continuons de faire progresser la gestion environnementale dans l'ensemble de notre organisation en prenant des mesures pour relever les défis des changements climatiques, préserver les ressources naturelles telles que la terre et l'eau, et protéger la faune et d'autres formes de biodiversité.

## NOS OBJECTIFS QUI INSPIRENT



## DANS CETTE SECTION

Rendement énergétique

Efficacité énergétique et Émissions

Gestion de l'eau

Gestion des terres et Biodiversité



# Responsable des opérations

Usine de Canoitas  
Soumis par Iván Iñiguez Alonzo

Covia donne la priorité à la responsabilité et au développement durable dans nos opérations, en se concentrant sur les impacts environnementaux et sociaux. « Être un bon voisin » est depuis longtemps un principe directeur chez Covia et, à la suite de notre évaluation actualisée de la matérialité qui a été achevée en 2023, nous introduisons les **opérations responsables** en tant que nouvel enjeu important. C'est un sujet qui a une large portée et un impact important, et nous le concrétisons en opérant avec un engagement inébranlable à minimiser l'impact environnemental, à favoriser les relations communautaires et à relever les défis de manière proactive. C'est **Ce qui nous inspire**.

Notre engagement en matière d'opérations responsables est intégré dans notre prise de décision stratégique, nos opérations quotidiennes, notre collaboration avec les membres de l'équipe et les parties prenantes, nos relations avec les partenaires de la chaîne de valeur et notre engagement avec les responsables gouvernementaux, les dirigeants communautaires et nos voisins. Nous nous concentrons sur l'amélioration continue, afin de réduire les émissions atmosphériques, le bruit, la poussière, les déchets, la circulation des camions et tout autre effet négatif potentiel sur les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités. Les membres de l'équipe à divers niveaux de notre organisation ont une responsabilité clairement définie en matière de surveillance de ces problèmes et de nos actions.

## RESPONSABLE DE LA SURVEILLANCE DES OPÉRATIONS

Les opérations de Covia sont gérées et supervisées par :

### DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Supervise les opérations environnementales de Covia telles que la conformité environnementale, la performance, la mesure des risques et de la stratégie, entre autres domaines.

### VICE-PRÉSIDENT ENVIRONNEMENT

Il rend compte au directeur des opérations et veille au respect des normes environnementales pour les projets et les opérations.

### VICE-PRÉSIDENT DES OPÉRATIONS

Il rend compte au directeur des opérations et définit et met en œuvre la stratégie, la structure et le processus des opérations tout en surveillant les performances pour identifier de manière proactive les opportunités.

### DIRECTEURS D'USINE

Responsable de la supervision des activités quotidiennes et de l'efficacité des opérations.

### ÉQUIPES DE PILOTAGE ESG

Les équipes de pilotage suivantes sont directement impliquées dans nos efforts pour fonctionner de manière responsable : réduction des émissions de gaz à effet de serre, gestion de l'eau, gestion des déchets, conservation de la biodiversité, remise en état et réhabilitation des terres et plans d'action communautaires



Vous voulez en savoir plus à ce sujet et sur d'autres sujets de responsabilité d'entreprise?  
Consultez notre bibliothèque de documents de synthèse spécifiques à un sujet.

## Une approche globale des opérations responsables

Covia s'efforce de respecter son engagement en matière d'opérations responsables grâce à une variété d'initiatives uniques.

- Notre **politique environnementale** guide notre approche pour respecter ou dépasser les lois et réglementations environnementales. La politique officialise également notre engagement à mesurer, évaluer et répondre aux problèmes et aux opportunités concernant les préoccupations environnementales, telles que la qualité de l'air, la gestion des déchets, le contrôle de la poussière et les mesures de prévention du bruit.
- Notre engagement à « **Être un bon voisin** » est un message aux membres de notre équipe et aux parties prenantes que nous nous efforçons de favoriser des relations solides avec les communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons tout en respectant toutes les lois, réglementations et normes applicables.
- **Des plans d'action communautaires (PAC)** sont en place dans chaque établissement pour formaliser notre approche en matière d'engagement communautaire tout en permettant à chaque site d'avoir une flexibilité locale pour répondre aux besoins de communautés spécifiques.
- Nos **Normes de diligence** constituent un cadre d'orientation pour aller au-delà de la conformité et des attentes habituelles afin de protéger et de servir nos communautés; les normes de diligence, qui couvrent une période de trois à cinq ans, seront utilisées en combinaison avec notre engagement « Être un bon voisin » et les PAC pour guider nos sites sur la manière de maintenir des relations positives avec leurs communautés et les parties prenantes à proximité.
- **Les registres des risques** pour chaque installation, sont examinés chaque année pour évaluer les préoccupations environnementales potentielles et les opportunités d'amélioration.
- Le **système de gestion des opérations (COMS) de Covia** stimule la performance dans les domaines clés de l'efficacité opérationnelle, de la sécurité et de la gestion de l'environnement dans toutes les installations.
- Nous avons mis en place un nouveau **système de gestion environnementale (SGE)** sur neuf sites miniers et de traitement, et notre objectif est de terminer la mise en œuvre du SGE sur tous nos sites d'ici 2030.
- Notre programme complet **d'engagement de la chaîne d'approvisionnement**, y compris notre [Code de conduite des fournisseurs](#), implique nos fournisseurs, vendeurs et entrepreneurs à l'appui de notre promesse d'opérer de manière responsable et d'encourager des pratiques commerciales durables.



## Nos objectifs qui inspirent : Gestion environnementale

### Assurer des opérations responsables

Notre engagement continu à favoriser des relations communautaires solides et à agir en tant que gardiens de notre environnement dans toutes nos installations se reflète dans nos cibles d'opérations responsables et est en ligne avec les ODD 8 : Travail décent et croissance économique; 11 : Villes et communautés durables; 16 : Paix, justice et institutions fortes; et 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs.

**Cible : mettre en œuvre un plan d'action communautaire solide dans toutes nos installations, afin d'établir une communication efficace, d'identifier les points à améliorer et de répondre le mieux possible aux besoins de la communauté.**

**Progrès 2023 :** Nous avons atteint notre objectif d'avoir des plans d'action communautaires dans toutes nos installations. Cet effort de signature fournit à chaque installation un plan spécifique au site pour engager la communauté, en s'assurant que nous entreprenons des initiatives environnementales appropriées, répondons aux demandes de renseignements et partageons les meilleures pratiques et les enseignements à travers notre empreinte d'installations.

**Cible : mettre en œuvre un SGE sur chaque site.**

**Progrès 2023 :** Notre programme SGE est actuellement en place sur neuf sites et nous sommes impatients de poursuivre la mise en œuvre en 2024.



Vue du dessus depuis la grue  
Soumis par Heather McComas

## COMMENT NOUS MESURONS L'IMPACT DE NOS EFFORTS

Nous mesurons l'efficacité des efforts d'exploitation responsables en suivant les indicateurs clés de performance (ICP) identifiés par nos programmes COM et EMS, nos registres des risques et nos PAC. Les ICP nous permettent d'utiliser des informations basées sur des données dans un large éventail de situations de prise de décision.

En 2023, Covia a déployé une nouvelle plate-forme qui centralise toutes les données de l'établissement pour une gestion, une analyse et un suivi efficaces. Le module Événements et incidents est particulièrement utile, car il permet

aux sites de rendre compte à la fois des initiatives positives et des domaines nécessitant une résolution immédiate ou un plan d'action correctif à plus long terme. L'amélioration de la collecte et de l'analyse des données nous permet également de continuer à améliorer nos divulgations et rapports sur la responsabilité et la durabilité de l'entreprise.

### DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

#### « Être un bon voisin » en action

Chaque installation de Covia doit respecter notre engagement « Être un bon voisin ». Cette philosophie nous accompagne, ainsi que nos prédécesseurs, depuis plus de 100 ans. Les efforts exemplaires de trois installations sont décrits ci-dessous.

- **Tunnel City : Concevoir pour des opérations responsables**

Lorsque notre installation de Tunnel City, dans le Wisconsin, a ouvert ses portes en 2013, elle a été conçue et développée en mettant l'accent sur la communauté. Le site a été conçu pour ne compter que sur le transport ferroviaire pour tous les produits finis, ce qui limite les émissions, le bruit et la congestion de la circulation des camions. L'installation a également été construite en dessous du niveau du sol, ce qui favorise l'efficacité opérationnelle et minimise les impacts visuels de nos opérations sur la communauté environnante. Un contrôle semestriel officiel avec les dirigeants de la communauté garantit également un dialogue et un partenariat continus.



Vue sur Tunnel City  
Soumis par Anna Meyer

- **NSO : Promouvoir des mesures de prévention du bruit**

En raison de notre proximité avec la communauté environnante, notre exploitation NSO en Ontario, au Canada, a mis en œuvre plusieurs initiatives clés pour réduire les niveaux de bruit au fil des ans. Parmi ces efforts figure l'installation de silencieux d'équipement pour atténuer le bruit produit par les machines lourdes. Le site a également répondu aux commentaires de la communauté en modifiant les alarmes de secours sur son équipement, créant un son qui ne se déplace pas aussi loin mais qui signale toujours adéquatement les membres de notre équipe. De plus, NSO a ajusté ses pratiques opérationnelles en réduisant les heures de rupture de roche le week-end et a réduit les heures d'exploitation les longs week-ends de vacances.

- **Chardon : pratiques exemplaires de gestion des poussières**

En 2023 l'installation de Covia à Chardon, dans l'Ohio, a mis en œuvre de multiples initiatives de gestion des poussières qui réduisent l'exposition aux poussières pour les membres de l'équipe et atténuent les poussières nuisibles pour la communauté. Nous utilisons des méthodes de pointe telles que l'aspiration et le tuyau, et nous utilisons des dispositifs de collecte de la poussière dans des zones opérationnelles clés telles que le tamis, la zone rotative et les sections d'ensachage en vrac.

## Plans d'action communautaires (PAC) dans toutes nos installations

Les PAC illustrent notre engagement en faveur d'un engagement communautaire proactif, d'une gérance environnementale et d'un développement durable. Au cours des dernières années, nous avons régulièrement augmenté le nombre et la sophistication de ces plans dans notre empreinte opérationnelle. Nous avons franchi une étape importante en 2023, lorsque 100 % de nos installations dans le monde avaient mis en place des PAC. Voici d'autres jalons de la PAC en 2023 :

- Affiner l'orientation des priorités pour répondre aux besoins locaux essentiels, déterminés en partenariat avec les dirigeants de la communauté et les voisins de l'établissement;
- Présenter des résumés de mise en œuvre de fin d'année pour saisir les principaux apprentissages, réalisations et domaines d'amélioration continue; et
- Pour nos sites américains, intégrer la justice environnementale dans nos plans; le Mexique, le Canada et le Danemark identifient leurs populations vulnérables.

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### L'usine d'Ahuazotepec, au Mexique, réalise des opérations responsables qui ont été récompensées

Notre installation d'Ahuazotepec, au Mexique, fonctionne avec un haut degré de responsabilité environnementale et sociale et d'engagement communautaire. Cette installation a reçu le prix Environmental Leaf de Covia en 2022 et a été reconnue comme l'usine de l'année en 2023. Les programmes exceptionnels de l'installation comprennent les partenariats et initiatives en cours suivants :

- L'installation participe au prestigieux programme **Clean Energy Certificate**, une évaluation environnementale volontaire qui vise à préserver l'équilibre écologique du Mexique.
- **Axée sur le reboisement**, dans le cadre d'un partenariat pluriannuel avec la municipalité de Zacatlán, le gouvernement de l'État de Puebla, la Commission nationale des forêts et le système d'exploitation de l'eau potable, l'usine a fait don de 30 000 arbres aux communautés locales et a participé à 60 activités de reboisement.
- **La certification du Wildlife Habitat Council** démontre l'engagement du site envers les initiatives de biodiversité et de conservation.

En 2023, notre Nepheline Syenite Operations (NSO) en Ontario, au Canada, a organisé un événement de deux jours atteignant plus de 100 membres de la communauté et a versé plus de 35 000 \$ CA à des groupes et à des événements communautaires locaux tout au long de l'année.



En Amour avec notre travail chez Ahuazotepec  
Soumis par Andrea Camacho Cabrera

- Un **audit environnemental** complet est mené chaque année, évaluant les systèmes de gestion environnementale du site, l'harmonisation de la conformité environnementale et la comparaison avec les meilleures pratiques en ce qui concerne l'utilisation de l'eau, la réduction des déchets, l'efficacité énergétique, la conservation des sols et la qualité de l'air.
- La mise en œuvre du **système de gestion des opérations de Covia** permet de faciliter et de surveiller les améliorations concernant l'efficacité opérationnelle, la sécurité et la gestion de l'environnement.
- En tant que l'un des premiers sites à mettre en œuvre le **système de gestion environnementale** officiel de Covia, l'installation d'Ahuazotepec surveille régulièrement les indicateurs environnementaux clés, évalue les opportunités et gère activement les risques.
- Le site organise une **réunion communautaire annuelle**, invitant les voisins, les entreprises locales, les dirigeants politiques et les responsables de la réglementation à discuter des initiatives en matière d'environnement et de biodiversité dans le cadre d'une vision commune pour une communauté dynamique.

## Le système de gestion des opérations (COMS) de Covia favorise l'excellence opérationnelle

En 2023, nous avons lancé le déploiement des nouvelles OCM sur des sites sélectionnés, avec des plans pour la mise en ligne de sites supplémentaires au cours des prochaines années. Une fois que le COMS sera pleinement mis en œuvre, il servira de fondement à une approche globale de l'excellence opérationnelle, de la sécurité et de la gestion de l'environnement.

COMS utilise des méthodologies spécifiques pour nous permettre de plonger profondément dans la cause profonde de tout défi. Dans le cadre de cette approche systématique, des réunions régulières impliquant des travailleurs de première ligne, la gestion du site et un leadership organisationnel plus large favorisent le partage des idées, des défis et des innovations pour favoriser l'amélioration continue.

L'une des caractéristiques essentielles de COMS est l'accès à un tableau de bord en temps réel des ICP dans toutes nos usines. En outre, des audits semestriels évaluent la conformité avec nos repères opérationnels.

Covia continue également de se concentrer sur l'amélioration continue dans le cadre de son système de gestion des opérations. Chaque année, nous suivons les projets d'amélioration sur nos sites, en identifiant les problèmes spécifiques à résoudre, le nombre de solutions mises en œuvre et les résultats du projet.

Avec un nombre record de 172 projets d'amélioration continue soumis par les membres de l'équipe en 2023, nous avons achevé une grande variété de projets de durabilité innovants. Dans le cadre de ce programme, les sites sont encouragés à partager leurs conclusions et leurs meilleures pratiques avec d'autres installations.

Les projets 2023, soumis et réalisés par les membres de l'équipe, comprenaient :

- **Innovations respectueuses de l'environnement** : notre site de Mineral Visions à Ottawa, en Illinois, a opté pour un produit chimique plus respectueux de l'environnement, réduisant considérablement l'impact environnemental de ses processus.
- **Efforts de conservation de l'eau** : notre site de Cleburne, au Texas, a commencé à utiliser de l'eau de procédé recyclée pour contrôler la poussière sur les routes de transport, une mesure stratégique conçue pour conserver l'eau douce pour d'autres utilisations.
- **Efficacité énergétique** : nos sites de Tunnel City, au Wisconsin, et de Tlaxcala, à Tlaxcala, au Mexique, ont ouvert la voie à la mise en œuvre d'améliorations de l'éclairage DEL, réduisant la consommation d'énergie dans les deux installations.
- **Amélioration de la sécurité et de l'ergonomie** : notre site de Gore, en Virginie, a mis en œuvre des améliorations ergonomiques pour les opérations d'entretien du sol, améliorant ainsi la sécurité, le bien-être et l'efficacité des tâches.
- **Solutions d'éclairage innovantes** : notre site NSO en Ontario, au Canada, a remplacé l'éclairage temporaire du stationnement au diesel par une option permanente et plus économe en énergie, réduisant à la fois les émissions et la consommation d'énergie.



Soleil et neige à Tunnel City  
Soumis par Anna Meyer

## Le déploiement du système de gestion environnementale (EMS) s'accélère en 2023 et 2024

Le EMS de Covia a été développé sur plusieurs années et le déploiement pour atteindre un plus grand nombre de nos installations continue de prendre de l'ampleur. Actuellement, le programme a été mis en œuvre sur neuf sites avec un déploiement supplémentaire prévu en 2024. Nous sommes sur la bonne voie pour atteindre notre objectif : la mise en œuvre sur tous les sites d'ici 2030.

Notre politique environnementale sert de fondement au développement de notre EMS et a été façonnée par notre propre expérience et les meilleures pratiques de cadres tiers tels que ISO 14001 et EcoVadis. Nos registres des risques sont un outil important dans notre capacité à identifier les défis et les risques potentiels qui peuvent être atténués en appliquant le processus EMS pour mettre en œuvre des actions préventives.

Alors que nous poursuivons le déploiement officiel de notre EMS, notre engagement envers la gestion de l'environnement reste fort et évident dans toutes nos installations, grâce à d'autres politiques, programmes et initiatives qui sont déjà en place.

**Covia s'engage à respecter ou à dépasser les exigences de conformité environnementale en créant un niveau élevé de sensibilisation environnementale, en gérant de manière proactive les risques environnementaux, en favorisant une utilisation plus efficace des ressources, en encourageant la conservation de la faune et de l'habitat, en maintenant de solides relations avec les parties prenantes et en protégeant les terres où nous exerçons nos activités.**



*Paradis tropical des Canoïtas*  
Soumis par Ana Laura Obregón Jiménez

## Cultiver une chaîne d'approvisionnement responsable

L'engagement de Covia envers des opérations responsables va bien au-delà de nos propres opérations, installations et communautés pour engager et inspirer nos fournisseurs, vendeurs et partenaires commerciaux. Nous nous engageons à nous engager dans des partenariats responsables à travers notre réseau de fournisseurs qui reflètent nos valeurs organisationnelles et nos priorités ESG.

Notre [Code de conduite des fournisseurs](#) communique clairement nos attentes en ce qui concerne :

- Maintenir un lieu de travail sécuritaire, sain et ordonné, exempt de harcèlement et de discrimination;
- Respecter les droits de l'homme;
- Soutenir l'égalité des chances pour tous;
- Se conformer aux exigences légales et réglementaires; et
- Faire des affaires avec honnêteté et intégrité.

Le Code a été élaboré pour englober un ensemble complet de considérations d'éthique et de gouvernance pertinentes pour notre entreprise et les attentes des parties prenantes. En 2023, comme en 2022, plus de 99 % de nos nouveaux fournisseurs ont soumis une reconnaissance écrite du Code, le reste démontrant la conformité à des normes équivalentes.

En 2023, nous avons amélioré le Code pour tenir davantage compte des critères ESG lors de la sélection et de l'évaluation de nos distributeurs, vendeurs et fournisseurs. Le Code mis à jour nous donne une capacité accrue à mener des audits de fournisseurs pour vérifier l'alignement avec notre Code de conduite professionnelle et notre Politique d'éthique et de droits de l'homme, et à travailler avec les fournisseurs pour aborder les domaines à améliorer.



*Coucher de soleil à Huntingburg*  
Soumis par John Buse

En plus de nos politiques établies, nous maintenons un processus d'évaluation complet pour examiner minutieusement tous les fournisseurs potentiels. Notre équipe d'approvisionnement effectue des évaluations de chaque fournisseur, demandant des informations liées aux catégories suivantes :

**Sécurité et santé** : l'accent que nous mettons sur la sécurité et la santé est transmis à toutes nos parties prenantes, y compris les entrepreneurs, les fournisseurs et les fournisseurs avec lesquels nous travaillons. Nous recherchons des partenaires qui priorisent la sécurité et la santé dans l'ensemble de leurs activités et auprès de chaque employé, et nous suivons la performance de nos partenaires en matière de sécurité pour nous assurer que nous nous engageons auprès d'organisations qui répondent à nos attentes élevées. Plus précisément, nous attendons de nos partenaires qu'ils maintiennent des dossiers de santé et de sécurité transparents et solides, qu'ils exigent une formation régulière de leurs employés et qu'ils respectent les règlements et les directives en matière de santé et de sécurité afin de promouvoir la meilleure performance possible. De plus, nous faisons appel à des partenaires spécialisés, reconnus et de confiance pour l'approvisionnement en matières dangereuses ou volatiles que nous achetons afin d'atténuer les risques pour la sécurité et la santé sur toute notre chaîne d'approvisionnement.

**Droits de la personne et pratiques équitables en matière d'emploi** : chez Covia, nous nous engageons à traiter tous les travailleurs dans nos activités et sur toute notre chaîne d'approvisionnement de façon juste et équitable. Tous les fournisseurs de Covia doivent adopter des politiques et des pratiques visant à appliquer des pratiques de rémunération équitables, des conditions de travail saines et l'absence de travail forcé ou de travail des enfants. Nous évaluons les fournisseurs, tant au pays qu'à l'étranger, en fonction des mêmes critères rigoureux afin d'assurer l'uniformité de nos normes et le respect des règles et réglementations applicables.

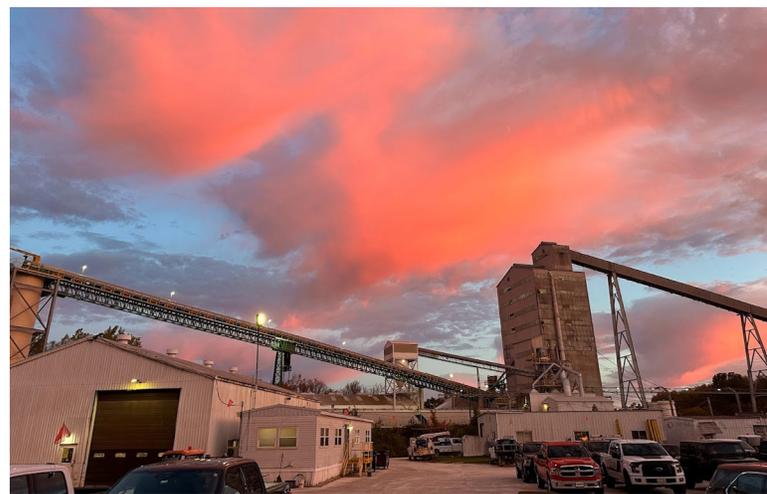
**Responsabilité environnementale** : la protection de l'environnement nécessite un effort de collaboration, c'est pourquoi nous collaborons avec nos fournisseurs et nos partenaires afin de réduire les impacts environnementaux sur toute la chaîne d'approvisionnement. Les mesures prises de concert avec nos fournisseurs incluent notamment : améliorer les activités d'approvisionnement pour atteindre une plus grande efficacité, réduire la production de déchets et raccourcir les distances de transport des déchets afin de diminuer les émissions de gaz à effet de serre (GES).

## ENGAGEMENT ENVERS L'APPROVISIONNEMENT LOCAL

Pour soutenir l'engagement de Covia à être un bon voisin et à collaborer avec nos communautés, l'approvisionnement local est une priorité pour nous. En 2023, nous avons dépensé 123 millions de dollars auprès d'entreprises locales dans les communautés où nous exerçons nos activités. L'approvisionnement local, lorsque cela est possible, nous offre, à nous et à nos communautés, une variété d'avantages :

- Soutient la viabilité à long terme de bons emplois locaux;
- Assure la fiabilité et nous permet d'accélérer la livraison, ce qui profite à nos opérations et à nos clients;
- Réduit les émissions des transports, ce qui contribue à réduire l'empreinte climatique de tous les acteurs de notre chaîne de valeur;
- Fournit un débouché pour réutiliser divers flux de déchets et de sous-produits de nos opérations pour être utilisés par d'autres entreprises locales; et
- Nous met en contact avec des partenaires qui partagent notre engagement à faire le bien dans nos communautés.

**En 2023, nous avons dépensé 123 millions de dollars auprès d'entreprises locales dans les communautés où nous exerçons nos activités.**



*Lever de soleil sur le sol luisant en Oregon  
Soumis par Asia Motta*



# Rendement énergétique et émissions

Fleurs de lupin Ahuazotepec  
Soumis par Rene Catalan

**A**méliorer de notre efficacité énergétique et réduire les émissions sont au cœur des priorités de Covia tout au long de notre parcours en matière de développement durable. En investissant dans des équipements et en modernisant nos processus et notre logistique, nous avons amélioré notre efficacité énergétique, ce qui nous a permis de réaliser des bénéfices à la fois environnementaux et opérationnels. Dans notre [rapport ESG 2021](#), nous avons porté notre engagement à un niveau supérieur en présentant notre objectif à l'horizon 2030 de réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES) des Catégories 1 et 2 de 20 % par tonne (réduction de l'intensité) par rapport à notre niveau de référence de 2021. En 2023 et jusqu'en 2024 et au-delà, nous mettons en œuvre de nouvelles initiatives stratégiques pour tenir cette promesse.

## Notre approche de l'efficacité énergétique et des émissions

Reconnaissant la nature intrinsèquement énergivore de notre entreprise et le caractère cyclique de notre industrie, Covia a adopté en 2021 une approche de réduction de l'intensité en tant que moyen pragmatique et efficace de réduire notre empreinte de GES. En nous concentrant sur les émissions de GES par tonne, nous alignons nos objectifs de durabilité sur les réalités de notre industrie, tout en considérant que nos opérations jouent un rôle crucial dans la fourniture de minéraux essentiels pour un avenir à faible émission de carbone\*. Nous adoptons également l'innovation et la technologie pour adopter des pratiques minières de plus en plus responsables qui non seulement répondent aux exigences du présent, mais contribuent également à un avenir plus durable.

*\*Pour en savoir plus sur le rôle des minéraux dans la transition vers l'énergie propre, consultez cette [étude de la Banque mondiale](#).*



Mise à l'eau à Canoitas  
Soumis par Uziel Enrique Pérez Auces

Pour nous assurer que nous sommes sur la bonne voie pour atteindre notre objectif de réduction de 20 % par tonne des émissions de GES des Catégories 1 et 2 d'ici 2030, nous avons concentré nos efforts sur trois domaines principaux : l'exécution par rapport à notre feuille de route, les initiatives spécifiques au site et l'intégrité et la transparence des données.



Vous voulez en savoir plus à ce sujet et sur d'autres sujets de responsabilité d'entreprise?  
Consultez notre [bibliothèque](#) de documents de synthèse spécifiques à un sujet.

### Notre feuille de route pour réduire les émissions de GES

En 2023, notre équipe de direction interfonctionnelle sur les GES s'est associée à un consultant tiers pour établir une feuille de route de décarbonisation qui tient compte du potentiel de réduction des émissions et des exigences de mise en œuvre. Compte tenu de la diversité de nos opérations, nous avons analysé la faisabilité d'initiatives possibles par rapport à la production et aux caractéristiques spécifiques au site.

Sur la base des résultats de cette analyse, nous travaillons sur des stratégies pour atteindre nos objectifs de réduction de l'intensité des émissions. Voici les stratégies identifiées :

- Intégrer les considérations relatives au carbone dans notre processus de dépenses en capital pour assurer la visibilité des activités de décarbonisation au niveau du site;
- Se procurer de l'énergie renouvelable et bénéficier du potentiel de « verdissement du réseau »;
- Envisager l'énergie solaire sur site sur des sites stratégiques en fonction de critères financiers, réglementaires et physiques;
- Évaluer les possibilités de carburants de remplacement à faible teneur en carbone;

- Tirer parti des systèmes avancés de contrôle des processus pour maximiser l'efficacité énergétique;
- Mettre à niveau et remplacer les équipements énergivores par des solutions de remplacement à faible teneur en carbone; et
- Améliorer l'efficacité du transport des matières premières et des produits finis.

### Quatre catégories d'efforts de réduction des émissions

Pour mettre en œuvre notre nouvelle feuille de route GES, Covia a amélioré la structure de notre équipe de direction GES en introduisant quatre nouvelles équipes de projet interfonctionnelles pour aborder les domaines suivants :

- Approvisionnement en énergie par le biais d'accords d'achat d'électricité et d'installation sur site pour les énergies renouvelables sur des sites sélectionnés;
- Améliorations des processus, gains d'efficacité et modifications connexes;
- Les mises à niveau de l'équipement et le remplacement des actifs; et
- Optimisation de la flotte (et électrification).

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Efficacité énergétique et initiatives de réduction des émissions

Covia intègre l'efficacité énergétique et la réduction des émissions dans toutes ses opérations commerciales, en tirant parti des initiatives innovantes de l'usine pour favoriser la durabilité et l'avantage concurrentiel. En 2023, nous avons dépensé environ **6,4 millions de dollars** pour des projets qui ont permis de réduire l'intensité de nos émissions de GES. Les projets notables comprennent :

#### • Réduction de la consommation d'énergie grâce à la mise à niveau de l'équipement

Pour réduire la consommation de carburant, notre installation minière de Marston, en Caroline du Nord, utilise maintenant une chargeuse sur pneus plus efficace dans ses opérations quotidiennes. Loué pour son efficacité énergétique et opérationnelle exceptionnelle en raison de son ingénierie avancée, ce nouvel équipement a permis d'économiser 7 378 gallons de carburant au cours de sa première année. Le nouvel équipement offre des avantages à la fois économiques et environnementaux à Covia.



Balbuzard pêcheur femelle à Emmett  
Soumis par Charlynn Hinson

#### • Surveillance des temps d'inactivité sur l'ensemble de notre réseau

Nous avons constaté que l'un des moyens les plus efficaces d'améliorer l'efficacité énergétique consiste à surveiller et à contrôler les temps d'inactivité des équipements. En 2023, Covia a pu identifier trois améliorations différentes de l'équipement lourd dans nos installations d'Emmett, en Idaho; d'Ottawa, en Illinois; et de Tunnel City, au Wisconsin. Les trois opportunités étaient liées à la réduction de la taille de l'équipement, ce qui a entraîné des améliorations de l'efficacité énergétique et une durée de fonctionnement plus productive. Cette pratique simple mais efficace contribue non seulement à nos objectifs environnementaux, mais favorise également la sécurité et prolonge la durée de vie des équipements de valeur.



## Nos objectifs qui inspirent : Gestion environnementale

### Réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES)

Nous continuons de renforcer nos engagements à lutter contre les changements climatiques conformément à l'ODD 13 de l'ONU : Lutte contre les changements climatiques.

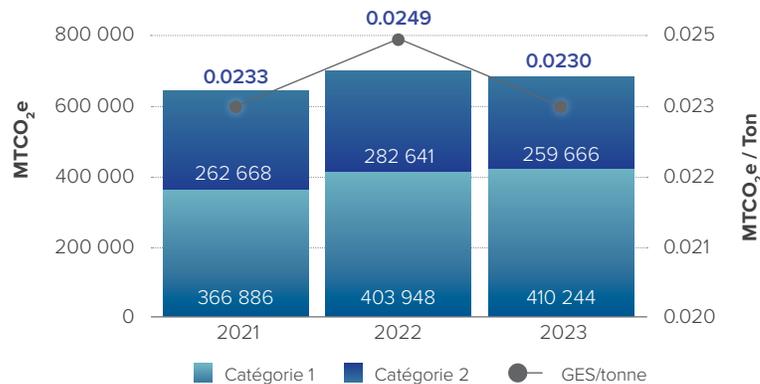
**Cible : réduire les émissions de gaz à effet de serre des Catégories 1 et 2 de 20 % par rapport à notre niveau de référence de 2021, par tonne.**

**Progrès 2023 :** les efforts de Covia pour atteindre son objectif de réduire les gaz à effet de serre des Catégories 1 et 2 par tonne se sont concentrés sur l'élaboration d'un cadre et d'une base pour l'avenir. Notre feuille de route complète sur les GES a été élaborée pour tracer la voie à suivre pour réduire l'intensité des émissions dans l'ensemble de nos activités.

En 2023, nous avons également mené une analyse complète des scénarios du Groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat (TCFD) pour mieux comprendre les défis et les opportunités futurs liés au changement climatique.

Enfin, nous avons restructuré notre équipe de direction GES pour l'aligner sur les quatre catégories clés de réduction des émissions identifiées dans notre feuille de route GES (voir ci-dessus). Cela comprenait la création de quatre nouvelles équipes de projet, chacune dédiée à l'une des catégories de réduction des émissions, ainsi que la nomination de dirigeants au niveau de l'équipe de direction générale des GES pour améliorer la surveillance stratégique.

### PROGRÈS EN MATIÈRE DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES



En 2023, nous avons réduit l'intensité de nos émissions de GES des Catégories 1 et 2 de **7,6 %** par rapport à 2022 et de **1,3 %** par rapport à notre niveau de référence.

### Faire progresser les initiatives d'efficacité énergétique en 2023

En 2023, nous avons pris plusieurs mesures pour améliorer l'efficacité énergétique dans toutes nos opérations. Notre **équipe d'excellence opérationnelle** a joué un rôle essentiel dans la planification et la mise en œuvre de ces projets. L'approche de cette équipe est méthodique et axée sur les données, avec des réunions régulières pour fournir des mises à jour sur les problèmes et les opportunités, tout en répondant aux besoins immédiats au fur et à mesure qu'ils se présentent. Pour en savoir plus sur le travail de cette équipe, consultez la [section Opérations responsables](#) de ce rapport.

Les données restent un facteur clé pour soutenir cette équipe et nos opérations, et nous **surveillons continuellement notre consommation de gaz naturel et d'électricité**. Nous examinons la consommation d'énergie chaque semaine sur tous les sites, ce qui permet d'identifier les inefficacités et de mettre rapidement en œuvre des mesures correctives si les performances d'un site ne sont pas conformes à son cadre opérationnel standard.

Dans le cadre d'un tableau de bord plus large pour les installations et les décideurs, ces mesures liées à l'énergie nous permettent d'être axés sur les données et orientés vers l'action.

En 2023, nous avons réalisé des **audits énergétiques** complets sur deux sites afin de comparer nos performances et d'identifier les domaines à améliorer. Ces audits sont essentiels pour fournir à chaque site une liste personnalisée de mesures d'économie d'énergie potentielles. Nous avons également distribué les résultats à toutes les installations afin qu'elles puissent voir les recommandations et déterminer comment elles pourraient s'appliquer à d'autres endroits. Les solutions typiques comprennent des thermostats programmables, des mises à niveau d'éclairage et des fenêtres à double vitrage, entre autres projets d'efficacité énergétique. Le programme d'audit est également l'occasion d'identifier ce qui fonctionne bien. À cet égard, les audits de 2023 ont révélé que nous sommes parvenus à une mise en œuvre généralisée des variateurs de fréquence (VFD) sur les pompes, à la transition vers l'éclairage DEL et à la culture de l'efficacité énergétique.

### Analyse comparative de nos progrès

Dans le cadre de notre engagement à affiner l'exactitude et l'exhaustivité de nos données sur les émissions, nous avons amélioré notre collecte et notre analyse des données. Ces progrès nous ont permis d'élaborer notre feuille de route GES en 2023 et de jeter les bases d'améliorations futures dans nos rapports. Pour la divulgation des données sur la consommation d'énergie et les émissions, Covia continue d'être alignée sur le protocole sur les gaz à effet de serre (GES) et la norme du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour le secteur des métaux et des mines.



Derrière le processus à Gore  
Soumis par Jeff Peacemaker

### NOTRE APPROCHE DE L'ANALYSE DE SCÉNARIO DU TCFD

Notre analyse de scénario du TCFD représente un examen approfondi des états futurs potentiels, explorant les implications financières de divers risques et opportunités liés au climat sur les opérations, la chaîne de valeur et la planification stratégique de Covia. En alignant notre analyse sur les recommandations du TCFD, nous sommes mieux en mesure de comprendre les risques et les opportunités liés au climat et d'y répondre.

Voici les principaux points saillants de notre analyse de scénario du TCFD :

- 1. Évaluation approfondie des risques :** Nous avons effectué une évaluation détaillée des risques physiques et transitoires dans plusieurs scénarios climatiques, allant de 1,5 °C à 4,7 °C.
- 2. Adaptation stratégique :** les résultats de notre analyse de scénario joueront un rôle déterminant dans la façon dont nous façonnons nos opérations, la gestion de la chaîne d'approvisionnement et le développement de produits pour soutenir la transition vers une économie à faible émission de carbone.
- 3. Divulgation améliorée :** En adoptant le cadre du TCFD, Covia a renforcé son engagement à rendre compte de manière transparente et à fournir à nos parties prenantes un aperçu détaillé de notre approche de la gestion des risques et des opportunités liés au climat.
- 4. Innovation et résilience :** notre approche globale de l'analyse de scénario du TCFD nous permet d'intégrer efficacement les considérations climatiques dans notre planification stratégique, conformément à nos engagements en matière de résilience et d'innovation.

Pour plus d'informations, consultez notre Rapport sur les risques et les opportunités liés au climat (Rapport 2023 TCFD) à partir de la [page 70](#) de ce rapport.

De plus, nous améliorons notre transparence et nos divulgations en 2024 en publiant notre première analyse complète du scénario de risque climatique du TCFD. Cette étape souligne notre engagement en faveur de la transparence, de la gestion des risques et de la prévoyance stratégique face au changement climatique.

L'intégrité des données est un élément fondamental de nos efforts de réduction des émissions, et nous travaillons à améliorer l'automatisation de la collecte de données afin d'accroître l'exhaustivité et la cohérence de nos rapports. Nous nous efforçons d'effectuer des calculs de données précis, complets et efficaces pour évaluer l'état actuel et y répondre de manière appropriée. De plus, nous avons affiné nos méthodes de calcul des émissions grâce à une vérification par une tierce partie, tout en continuant de surveiller les émissions d'une année à l'autre et de mettre en œuvre des mesures correctives, le cas échéant.

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Un changement de procédé et de produit réduit la consommation d'énergie à Kermit

Notre usine de Kermit, au Texas, dirige une initiative visant à rationaliser la livraison de nos produits, en mettant l'accent sur la réduction de la consommation d'énergie dans le traitement du sable. Plus précisément, l'installation pivote vers de nouvelles technologies et innovations de processus qui nous permettront de produire et d'expédier du sable humide, ce qui éliminera complètement notre besoin de sécher ce produit, réduisant ainsi considérablement la consommation d'énergie. En passant à des méthodes moins énergivores, l'usine de Kermit est sur la bonne voie pour réduire ses émissions de GES de 25 % à 30 % en 2024 par rapport à 2023.

L'initiative relative au sable humide présente un double avantage en termes de réduction des émissions de gaz à effet de serre : elle permet de réduire nos émissions directes de gaz à effet de serre de Catégorie 1, en éliminant le besoin de combustible qui serait utilisé dans le processus de séchage, tout en réduisant simultanément les émissions de Catégorie 3 pour nos clients, en leur fournissant un produit à plus faible intensité de carbone pour leurs opérations.

Pour l'avenir, Covia s'engage à évaluer et à adapter en permanence ses stratégies en fonction de l'évolution de la science du climat et de la réglementation. Nous pensons que notre position proactive sur la réduction des émissions de GES, l'efficacité énergétique et le risque climatique continuera d'améliorer notre compétitivité, notre résilience et notre performance en matière de développement durable.



Sortie de l'usine de Kermit  
Soumis par Heather McComas

Ce projet améliore également l'environnement de travail des membres de notre équipe, des partenaires logistiques et des personnes à la destination du produit, car le sable humide réduit considérablement l'exposition à la poussière.

« Nous sommes fiers de notre travail sur le projet de sable humide de Kermit. Grâce à ces changements, notre produit fournit une solution aux clients qui minimise l'exposition à la poussière et réduit les émissions en éliminant les étapes de traitement inutiles. »

– Reid Gronski, directeur des opérations de Covia



# Gestion de l'eau

Vue depuis le belvédère de la CASL  
Soumis par Skylar Messina

Covia se consacre à la gestion et à la conservation responsables de l'eau dans toutes ses opérations. Notre stratégie de gestion de l'eau comprend une utilisation efficace de l'eau, la préservation de la qualité de l'eau et un engagement proactif et continu avec les communautés locales. Nous utilisons des technologies et des pratiques de pointe pour surveiller et minimiser la consommation d'eau, investir dans des processus de recyclage et de traitement et collaborer avec les parties prenantes pour faire progresser les objectifs de gestion partagée de l'eau.

En intégrant les évaluations des risques liés à l'eau dans notre planification stratégique, nous pouvons identifier et traiter les risques potentiels liés à l'eau tout au long de notre chaîne de valeur. Notre engagement envers la gestion de l'eau est une priorité à l'échelle de l'entreprise, avec un accent encore plus intense sur nos installations opérant dans des zones soumises à un stress hydrique.

De plus, grâce à une analyse de notre utilisation de l'eau et à une évaluation de notre empreinte géographique à l'aide de l'outil Aqueduct du World Resources Institute, nous avons déterminé que la majorité des opérations de Covia sont situées dans des zones où l'approvisionnement en eau est abondant. Cependant, nous exploitons quatre installations qui utilisent de l'eau dans leurs processus et qui sont situées dans des régions soumises à un stress hydrique. Pour ces sites, nous avons analysé plus en détail nos opérations pour comprendre les impacts sur l'eau de chaque site et comment nous pouvons apporter une contribution positive à la disponibilité et à la qualité de l'eau dans ces communautés. À la

suite de ces efforts, nous avons déjà fait des progrès substantiels vers notre objectif de 2030 consistant à recycler 90 % de l'eau sur les sites situés dans les zones où cette ressource est plus rare et à évaluer la consommation d'eau dans toutes les installations.

## Tirer parti de la technologie pour réduire l'utilisation de l'eau

Notre dévouement à la gestion de l'eau est également démontré par notre investissement dans la technologie et les ajustements de processus visant à conserver l'eau. Les innovations telles que les presses à plaques et les systèmes de récupération des eaux résiduaires sont à l'avant-garde de nos efforts visant à minimiser l'utilisation de l'eau. Nous utilisons également un large éventail de pratiques pour le recyclage et la réutilisation de l'eau. En collectant et en gérant les mesures d'utilisation de l'eau, nous nous assurons que nos efforts de conservation de l'eau sont à la fois efficaces et durables.

### DONNÉES SUR L'EAU 2023

<b>Prélèvements totaux d'eau douce</b> (en milliers de mètres cubes)	38 960
<b>Consommation totale d'eau douce</b> (en milliers de mètres cubes)	17 123
<b>Les sites rapportent les prélèvements d'eau</b> (pourcentage du total des sites)	100 %
<b>Les sites rapportent les prélèvements d'eau</b> (pourcentage du total des sites)	88 %



Vous voulez en savoir plus à ce sujet et sur d'autres sujets de responsabilité d'entreprise? Consultez notre bibliothèque de documents de synthèse spécifiques à un sujet.

Les projets suivants en 2023 démontrent nos efforts pour mieux mesurer, gérer et réduire l'utilisation de l'eau dans nos installations :

- **Amélioration des indicateurs clés de performance pour l'eau à Crane**

Notre usine de Crane, au Texas, a adopté une approche à double facette pour gérer les indicateurs de performance en matière de recyclage de l'eau et de développement durable. Le premier indicateur se concentre sur la teneur en humidité réduite des résidus, ce qui permet à l'installation de capturer plus d'eau de traitement pour le recyclage. Le deuxième indicateur cible le niveau d'humidité du sable sur le tampon de drainage, ce qui entraîne une augmentation des capacités de recyclage de l'eau et une réduction de la consommation d'énergie nécessaire au processus de séchage, réduisant ainsi les émissions de gaz à effet de serre.

- **Optimisation des pratiques de gestion de l'eau**

L'installation minière et de traitement de Covia à Kermit, au Texas, a amélioré sa gestion de l'eau en mettant en place un nouveau système pour rendre compte de l'utilisation de l'eau et suivre avec précision la gestion des ressources en eau. De plus, l'installation a élargi ses tampons de drainage pour optimiser son processus de séchage du sable et réduire la teneur en humidité avant que le sable n'entre dans le séchoir. Le site expérimente également des agents de déshydratation pour augmenter la récupération de l'eau avant le séchage du sable.

- **La réussite de Wedron en matière de recyclage de l'eau**

Notre usine de Wedron, dans l'Illinois, notre plus grand site, a franchi une étape importante en matière de gestion durable de l'eau : il a été déterminé que 98 % de l'eau utilisée dans le cadre de nos activités était recyclée. Cette réalisation reflète notre approche rigoureuse de la gestion de l'eau et notre engagement à réduire la consommation d'eau douce.



## Nos objectifs qui inspirent : Gestion environnementale

### Protéger l'approvisionnement essentiel en eau

En 2023, nous avons ajusté notre stratégie de gestion de l'eau de façon à ce qu'elle soit en ligne avec les objectifs des Nations Unies en matière de disponibilité et de gestion durable de l'eau, tels que définis dans l'ODD 6 des Nations Unies : Eau propre et assainissement.

**Cible : recycler 90 % de l'eau sur les sites situés dans les zones où cette ressource est plus rare et évaluer la consommation d'eau dans toutes les installations.**

**Progrès 2023 :** Nous avons fait progresser le recyclage de l'eau à ce degré dans la moitié de nos installations situées dans des régions soumises à un stress hydrique.

- Crane, au Texas, a recyclé 96 % de son eau de fonctionnement.
- Kermit, au Texas, a recyclé 90 % de son eau de fonctionnement.

De plus, nous avons étendu avec succès nos capacités de production de rapports sur l'eau cette année. Toutes les installations de Covia dans les zones soumises à un stress hydrique sont désormais équipées pour fournir des données complètes sur l'utilisation de l'eau, ce qui permet une plus grande transparence et soutient nos efforts de gestion et de conservation de l'eau.

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Accroître l'accès à l'eau dans nos communautés mexicaines

Covia s'est associée à des écoles locales au Mexique pour mettre en œuvre un programme durable de collecte de l'eau. Ces projets exploitent l'eau de pluie, la canalisant dans des barils de pluie pour le stockage et l'utilisation ultérieure dans les locaux de l'école. De tels programmes réduisent également la dépendance à l'égard des camions-citernes et les émissions associées à la livraison. L'eau collectée est utilisée comme eau grise à des fins non potables telles que la chasse d'eau des toilettes et le fonctionnement des



*Covia Mexique soutient les écoles*  
Soumis par Octavio Salinas de la Peña

évier. Le programme promeut la conservation de l'eau et sert d'outil éducatif, avec plus de 600 étudiants recevant des leçons concrètes sur le développement durable et la gestion de l'eau.



# Gestion des terres et biodiversité

Activation de l'assainissement de Tunnel City  
Soumis par Dominick Pariano

Ensemble, les opérations de Covia s'étendent sur plus de 90 000 acres. Compte tenu de notre empreinte minière, de traitement et logistique, le respect des terres et la protection de la biodiversité font partie de nos engagements environnementaux les plus critiques. La planification d'une utilisation responsable des terres et la protection des habitats naturels contribuent à créer une meilleure qualité de vie dans nos communautés et à favoriser des partenariats solides qui profitent aux membres de notre équipe et à notre entreprise. Au fil des décennies, nous avons aidé à restaurer divers écosystèmes, y compris des terres humides, des forêts, des champs, des rivages, des prairies et plus encore.

Nos initiatives de gestion des terres et de biodiversité se concentrent sur la remise en état des terres, la planification de la conservation, la protection des espèces en péril et les programmes locaux qui soutiennent nos objectifs pour un écosystème plus sain. En 2023 :

- **Surveillance centralisée de la remise en état des terres** pour faciliter la planification et la budgétisation annuelles des projets, tout en maintenant la flexibilité nécessaire pour répondre aux besoins immédiats qui peuvent être identifiés au cours de l'année.
- Introductions d'une approche systématique pour développer et déployer des **cadres de conservation** spécifiques au site. En 2023, nous en avons piloté la première itération sur notre site d'Emmett, en Idaho, ce qui nous a permis de recueillir des informations pour étendre cette approche à tous nos sites dans les années à venir.

- Début de la création des **plans de gestion des espèces en péril (SAR)** dédiés aux sites hébergeant des espèces menacées ou en voie de disparition. En 2023, notre équipe de direction de la conservation a mis en œuvre cinq de ces plans en collaboration avec un consultant externe.

Au-delà de ces programmes structurés, nous avons continué à nous engager dans diverses initiatives locales qui nous permettent de répondre à des défis et à des opportunités uniques au niveau du site. Ces engagements vont des partenariats avec des organisations de conservation aux projets visant la restauration de l'habitat et la sensibilisation éducative.



La Tortue de Floride à Roff  
Soumis par Brandon Wilson



Vous voulez en savoir plus à ce sujet et sur d'autres sujets de responsabilité d'entreprise?  
Consultez notre [bibliothèque](#) de documents de synthèse spécifiques à un sujet.



## Nos objectifs qui inspirent : Gestion environnementale

### Préserver, restaurer et améliorer la biodiversité

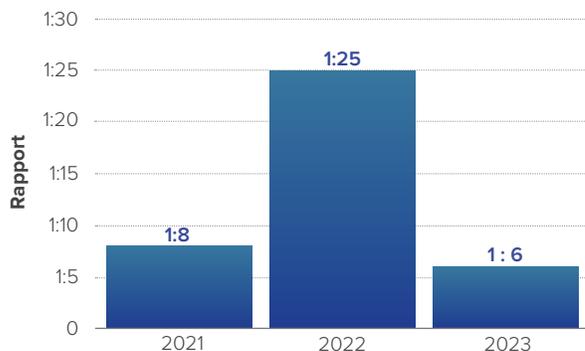
Nos objectifs solides en matière de gestion des terres et de conservation de la biodiversité nous permettent de rester des gardiens responsables de notre environnement dans toutes nos installations, en soutenant l'ODD 15 des Nations Unies : Vie terrestre.

**Cible : augmenter la proportion de terres réhabilitées par rapport aux terres perturbées.**

**Progrès 2023** : à la fin de 2023, notre ratio de terres réhabilitées par rapport aux terres perturbées était de 1:6, contre 1:25 en 2022. Notre performance considérablement améliorée en 2023 était due à l'augmentation des investissements dans la remise en état des terres sur nos sites actifs, notamment dans nos installations de Menomonie, au Wisconsin, et d'Ahuazotepec, à Puebla, au Mexique.

Bien que l'objectif de réhabilitation tourne autour des sites actifs, nous restons déterminés à investir dans nos sites inactifs. En 2023, nous avons récupéré avec succès plus de 120 acres dans nos opérations à Grand Haven, au Michigan, et à Shakopee, au Minnesota.

#### RAPPORT ENTRE LES TERRES RÉHABILITÉES ET LES TERRES PERTURBÉES



**Cible : mettre en œuvre des initiatives de conservation et de biodiversité sur tous les sites, 50 % des sites miniers et de traitement devant obtenir la certification du WHC.**

**Progrès 2023** : Dans notre réseau, nous avons maintenant un total de 20 sites certifiés par le Wildlife Habitat Council (WHC), ce qui porte notre pourcentage à 42 %. L'équipe de direction pour la conservation de la biodiversité a identifié deux sites supplémentaires qui commenceront le processus de certification du WHC pour nous aider à atteindre notre objectif de 50 % d'ici 2030.

En outre, en 2023, nous avons piloté notre Cadre de conservation formalisé sur notre site d'Emmett, en Idaho. Les succès et les résultats ici seront utilisés pour déployer cette initiative sur chaque site individuel dans les années à venir.

**Cible : élaborer un plan pour les espèces en péril (SAR) dans tous nos sites miniers et de traitement où des espèces en péril sont présentes.**

**Progrès 2023** : nous nous sommes associés à un consultant tiers pour élaborer des plans de gestion SAR pour tous les sites. Les plans ont été achevés sur cinq sites, la mise en œuvre étant prévue sur les sites restants au cours des prochaines années.

### Approche de Covia en matière de gestion et de remise en état des terres

La planification de l'utilisation responsable des terres est intégrée dans tout le cycle de vie de nos opérations, de notre approche minutieuse au développement précoce et à la planification opérationnelle, en passant par notre phase de production jusqu'à notre processus collaboratif de réhabilitation du terrain visant à protéger, restaurer et entretenir les terres et la biodiversité. Notre travail dans la préservation de l'environnement naturel est une initiative à l'échelle de l'entreprise, et nous fournissons l'expertise, les outils et les ressources pour permettre à chaque installation de répondre aux besoins locaux et de continuer à être une force positive dans nos communautés.

En 2023, Covia a adopté une approche plus systématique de la gestion et de la remise en état des terres, ce qui nous a permis de hiérarchiser les projets les plus critiques et de veiller à ce que ces besoins soient satisfaits grâce à un budget centralisé. Ce processus de planification se produit pendant le cycle budgétaire annuel de Covia et est dirigé par l'équipe de pilotage de la remise en état et de la réhabilitation des terres, composée de membres de la planification et de la géologie minières, ESG, de la gestion des terres, de l'environnement, du juridique et des finances. Cette équipe travaille en étroite collaboration avec tous les sites de Covia à travers l'Amérique du Nord, à la fois actifs et inactifs, pour soumettre leurs projets de remise en état pour examen.

Notre site de Menomonie, au Wisconsin, a utilisé avec succès ce nouveau processus et ce nouveau cadre pour achever son projet de remise en état en 2023. En outre, plus de 100 acres ont été identifiés pour la remise en état en 2024.



*Abeille à fleurs blanches à San José*  
Soumis par Jaime Eduardo Noyola



*Remise en état d'Ahuazotepec*  
Soumis par Natalie Eglinton

#### PROCESSUS D'UTILISATION DES TERRES DE COVIA

Planification du développement précoce, des opérations et de la réhabilitation du terrain

Mise en service et démarrage

Production complète et réhabilitation progressive du terrain

Mise hors service et réhabilitation des terres

Déterminer la meilleure utilisation possible de la terre après le départ de Covia (par exemple, créer un parc national, une réserve naturelle, un site agricole, etc.)

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

## Remise en état des terres sur notre site de Menomonie

La remise en état des terres de notre usine de Menomonie, au Wisconsin, est un exemple remarquable de notre engagement en faveur de la remise en état des terres et de l'engagement des parties prenantes. En 2023, nous avons dépassé notre plan initial en récupérant environ sept acres de terres adjacentes à la propriété de la ville et en plantant de la végétation indigène pour la biodiversité. Nous avons travaillé avec la ville pour comprendre leurs objectifs pour la propriété adjacente et avons restauré avec succès la topographie pour compléter l'utilisation future adjacente. L'usine a travaillé en étroite collaboration avec les bailleurs et les agences gouvernementales afin d'assurer la communication et le retour d'information des parties prenantes. Des plans sont en cours pour restaurer la superficie supplémentaire en 2024. Pour plus d'informations, voir [remise en état à l'usine de Menomonie de Covia](#) sur notre site Web.



Travail de pré-remise en état à Menomonie  
Soumis par Jeremy Wagner



Travail post-remise en état à Menomonie  
Soumis par Jeremy Wagner

### Le projet pilote établit un modèle pour le cadre de conservation des terres

La gestion de la biodiversité fait partie de notre engagement en faveur du développement responsable des ressources et fait partie intégrante du respect des exigences réglementaires et du maintien du soutien de la communauté à nos activités. En 2023, nous avons développé et commencé à utiliser un modèle pour le cadre de conservation de Covia afin de définir nos attentes en matière de programmes et de projets de biodiversité pour chaque site. Ces plans de conservation sont destinés à être des documents dynamiques qui continueront d'évoluer avec la recherche en cours, les progrès technologiques et les commentaires de la communauté.

En 2023, notre installation d'Emmett, en Idaho, a testé et validé notre approche. Les principales composantes comprennent :

- **La préservation de la biodiversité** en favorisant la coexistence des activités industrielles avec les habitats naturels;
- **Engagement des parties prenantes** avec les clients, les communautés et les autres parties prenantes;

- **La mise en œuvre de projets**, tels que la création et la préservation d'habitats et des programmes éducatifs, pour soutenir la faune et les écosystèmes locaux;
- **L'évaluation continue** en mettant l'accent sur l'adoption et le partage des meilleures pratiques; et
- **Partenariats et implication de la communauté** en collaborant avec les écoles, les organisations environnementales et les partenaires locaux pour améliorer les efforts de conservation.

La mise en œuvre initiale chez Emmett a fourni de précieux commentaires sur le processus et, par conséquent, nous affinons le modèle de conservation et prévoyons de poursuivre le déploiement de ce programme en 2024. Chaque installation minière et de traitement utilisera le cadre de conservation de Covia d'ici 2030.

## Notre partenariat de longue date avec le Wildlife Habitat Council (WHC)

Au cours des 35 dernières années, le partenariat de Covia avec WHC a été inébranlable et continue d'évoluer. En 2023, nous avons approfondi cette relation de trois manières notables :

- Ajout de cinq sites à notre liste de sites certifiés WHC.**  
 Nous avons maintenant 20 sites miniers et de traitement répondant aux normes rigoureuses établies par le WHC pour la conservation de l'habitat et la sensibilisation éducative. Notre objectif est de faire en sorte que 50 % de nos sites miniers et de traitement obtiennent la certification de conservation du WHC ou une certification équivalente d'ici 2030.
- Collaboration avec le WHC pour créer des ICP pour la biodiversité.** Ces indicateurs clés de performance seront utilisés pour orienter l'approche de Covia en matière de suivi de nos efforts et de mesure de l'efficacité de nos initiatives. Le WHC s'attend à pouvoir tirer parti de ces ICP pour aider d'autres organisations à mesurer leurs impacts sur la biodiversité.
- Partenariat avec le WHC pour développer une boîte à outils pour les gestionnaires de programme.** Cette boîte à outils est une ressource complète pour les gestionnaires de site, les dotant des connaissances, des stratégies et des outils nécessaires pour propulser les efforts de conservation et obtenir la certification WHC. Reconnaisant que le leadership et le roulement des installations peuvent se produire, cette boîte à outils permet de transférer les responsabilités aux successeurs de manière transparente.



Un vison au NSO  
Soumis par Andrew Adams

Covia s'engage à protéger la biodiversité en préservant les forêts intactes, en récupérant les terres contenant plus de 50 % d'espèces indigènes, en gérant les habitats des oiseaux aviaires et des oiseaux migrateurs, en protégeant les espèces menacées et leurs habitats et en luttant contre les espèces envahissantes tout en restaurant les habitats des pollinisateurs lorsque cela est possible.

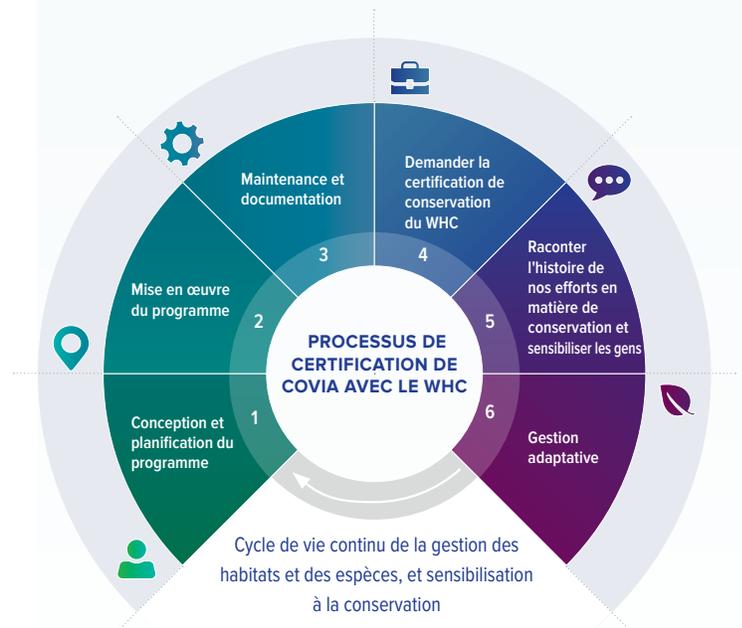
## LIEUX CERTIFIÉS PAR LE WILDLIFE HABITAT COUNCIL 21\* DE COVIA

**Sites certifiés Gold WHC :** Menomonie, Wisconsin; Tunnel City, Wisconsin; et NSO, Ontario, Canada

**Sites certifiés Silver WHC :** Emmett, Idaho; Best Sand Chardon, Ohio; Marston, Caroline du Nord; Canoitas, Coahuila, Mexique

**Nos autres sites certifiés WHC :** Guion, Arkansas; Hephzibah, Géorgie; Junction City, Géorgie; Elco, Illinois; Huntingburg, Indiana; Dividing Creek, New Jersey; Huntersville, Caroline du Nord \*; Roff, Oklahoma; Troup, Texas; Ahuazotepec, Puebla, Mexique; Jáltipan, Veracruz, Mexique; Lampazos, Nuevo León, Mexique; San Juan, Veracruz, Mexique; et Tlaxcala, Tlaxcala, Mexique

\* Notre site de Huntersville, en Caroline du Nord, est certifié WHC; cependant, il s'agit d'un bureau et ne compte pas pour notre objectif de certification des sites miniers et de traitement.



## Plans de gestion des espèces en péril (SAR)

Pour nos sites situés dans ou à proximité des habitats d'espèces en voie de disparition, nous travaillons à établir des plans de gestion SAR spécifiques au site d'ici 2030. En 2023, grâce à la collaboration entre notre équipe de direction de la conservation et un consultant externe, nous avons pu créer des plans de R-S dans cinq de nos installations : Hephzibah, en Géorgie; Junction City, en Géorgie; McIntyre, en Géorgie; Elco, en Illinois; et Troy Grove, en Illinois.

Nos plans SAR utilisent une approche globale qui comprend :

- **Évaluation de l'impact** : Nous commençons par identifier l'étendue de nos activités opérationnelles sur le site cible et à mener des évaluations de haut niveau de l'habitat pour déterminer la présence potentielle d'espèces en péril. Cela nous permet d'évaluer les impacts directs et indirects potentiels de nos opérations sur ces espèces.
- **Élaboration de stratégies d'atténuation** : Sur la base de notre évaluation d'impact approfondie, nous développons des stratégies pour lutter contre les effets négatifs en évitant, en atténuant et, si nécessaire, en indemnisant. Cela peut inclure l'établissement de tampons de protection, l'exploration de mesures d'atténuation réalisables et la mise en œuvre de meilleures pratiques de gestion pour protéger ces habitats critiques.



Faon nouveau-né à Guion  
Soumis par Gordon Bull

Nos plans SAR sont appuyés par des images aériennes détaillées, des recherches documentaires et, si nécessaire, des évaluations de l'habitat sur place pour assurer des stratégies de protection des espèces approfondies et efficaces. Nous élaborons également ces plans en tenant compte du paysage opérationnel actuel et examinons les espèces en péril qui pourraient être attirées par notre site à l'avenir afin de pouvoir planifier un environnement naturel dynamique et évolutif. Notre intention est d'appliquer cet engagement à tous nos sites miniers et de traitement où vivent actuellement des espèces en péril, ainsi qu'aux sites dont nous pouvons raisonnablement prévoir qu'ils pourraient devenir des habitats à l'avenir.

## Continuer à renforcer nos partenariats pour la biodiversité

L'engagement de Covia envers la biodiversité est illustré par nos partenariats avec des organisations à but non lucratif clés axées sur la conservation, l'habitat et la préservation de la faune. En plus de notre partenariat de longue date avec le WHC présenté plus haut dans cette section, Covia entretient des relations continues avec Arbor Day Foundation et Ducks Unlimited :

- **Arbor Day Foundation** : En collaboration avec la Arbor Day Foundation, Covia soutient les efforts de plantation d'arbres et de restauration des forêts, reconnaissant le rôle crucial des arbres dans la promotion de la biodiversité, l'atténuation du changement climatique et l'offre d'un habitat essentiel à d'innombrables espèces. Ce partenariat, en place depuis 2021, souligne le dévouement de Covia aux efforts de reboisement qui profitent aux écosystèmes et aux communautés.



- **Ducks Unlimited** : La collaboration de Covia avec Ducks Unlimited, qui date de 2013, met en valeur notre engagement envers la conservation des terres humides et la protection de la sauvagine. L'expertise reconnue de Ducks Unlimited en matière de restauration et de gestion des zones humides s'aligne sur les objectifs de développement durable de Covia. Grâce à ce partenariat continu, Covia contribue à la conservation de l'eau et des habitats critiques des terres humides.



## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Partenariat pour préserver la biodiversité au niveau local

L'engagement de Covia envers la biodiversité est évident à travers son empreinte opérationnelle. Au niveau local, nos installations et les membres de notre équipe sont impliqués dans le soutien continu des projets communautaires, avec un financement et un soutien organisationnel disponibles pour d'autres impacts positifs.

- **South Jersey Quail Project** : En partenariat avec le South Jersey Quail Project, l'installation minière et de traitement de Covia à Dividing Creek, dans le New Jersey, participe activement aux efforts visant à protéger et à restaurer l'habitat des populations indigènes de cailles. Ce partenariat se concentre sur la création et le maintien d'environnements propices au cycle de vie des cailles, dans le but d'augmenter leur population et de stabiliser leur habitat dans la région.
- **Centre de conservation des tortues de l'Ontario** : L'installation NSO de Covia en Ontario, au Canada, collabore avec le Centre de conservation des tortues de l'Ontario et a aidé à obtenir un financement de la Covia Foundation pour soutenir la construction et l'amélioration d'une installation élargie. L'établissement exploite un hôpital pour tortues qui traite et réhabilite les tortues blessées, puis les relâche dans la nature. Le Centre gère également un programme complet d'éducation et de sensibilisation. Cette extension, dont l'ouverture est prévue pour la mi-2024, est conçue pour créer un environnement plus robuste et plus favorable à la croissance de la population

### PROTÉGER LES ESPÈCES ET LES HABITATS

Parmi nos efforts locaux pour protéger les espèces et les habitats vulnérables ou en voie de disparition, citons :

- **Hirondelles dans le sud de l'Ontario** : en maintenant et en améliorant les structures qui soutiennent la nidification et l'alimentation des hirondelles des granges, l'installation NSO de Covia contribue à la conservation d'une espèce qui joue un rôle important dans l'écosystème local.
- **Poissons et tortues à Huntingburg** : À Huntingburg, en Indiana, Covia se concentre sur la préservation des habitats aquatiques et de la qualité de l'eau.
- **Sceloporus arenicolus à Kermit** : à Kermit, au Texas, Covia s'efforce de minimiser les perturbations de l'habitat et soutient les efforts de restauration pour protéger ce lézard rare, qui dépend de l'écosystème unique de dunes et d'arbustes de la région.
- **Renards à Junction City** : À Junction City, en Géorgie, les initiatives de conservation de Covia comprennent le développement de tanières de renards pour donner à cette importante espèce locale un lieu de vie et de croissance de la population.

de tortues, à son épanouissement et, en fin de compte, à sa contribution à l'écosystème local.

- **Monarch Joint Venture** : L'installation minière et de traitement de Covia à Cleburne, au Texas, s'est associée au programme Monarch Joint Venture (MJV) pour soutenir la restauration de l'habitat et étudier les schémas de migration des papillons monarques. Le monarque est un pollinisateur essentiel menacé par la perte d'habitat et les changements environnementaux. En 2024, Covia prévoit de transformer environ 20 acres sur le site de Cleburne en un jardin de pollinisateurs. En outre, Covia a déployé une technologie de drones pour surveiller l'activité des pollinisateurs dans la région. Le partenariat MJV a également mis en œuvre un programme d'éducation sur les pollinisateurs à l'échelle de Covia, et plusieurs de nos installations à travers les États-Unis ont distribué des plants d'asclépiade spécifiques aux membres de l'équipe dans les zones d'envol, les encourageant à planter l'asclépiade chez eux pour promouvoir l'activité des pollinisateurs.



Sentinelle silencieuse à St. Canut  
Soumis par Mona Legin



Visite sur le terrain à Ottawa  
Soumis par Michelle Brown-Garcia

## Impact social positif

**Grâce au dévouement des membres de l'équipe Covia** de tous nos établissements mondiaux, nous avons bâti une organisation déterminée, guidée par nos valeurs et partageant la même foi en la puissance des partenariats à long terme. Chaque jour, nous nous efforçons de promouvoir une culture de la performance et de la responsabilité, dans laquelle nous comprenons tous le rôle important que nous jouons pour assurer un avenir brillant et durable à notre entreprise, à nos clients et aux communautés que nous servons.

### NOS OBJECTIFS QUI INSPIRENT



### DANS CETTE SECTION

- Sûreté, santé et sécurité
- Acquisition de talents et expérience des membres de l'équipe
- Impact sur la communauté et philanthropie
- L'innovation des produits et des processus



## Sûreté, santé et sécurité

Vue à Emmett  
Soumis par Natalie Eglinton

**A** Covia, **la sécurité avant tout** est une valeur fondamentale qui est intégrée à notre culture et à notre mentalité au sein de toute l'organisation. Assurer la sécurité, la santé et la sûreté des membres de notre équipe, des clients, des partenaires commerciaux et des communautés reste primordial dans tout ce que nous faisons.

Notre approche globale est décrite dans notre **Système de gestion de la sécurité et de la santé (SGSS)**. Voici quelques points clés de notre SGSS :

- Énoncé de politique
- Informations et dossiers légaux et réglementaires
- Règles et procédures
- Détails concernant des programmes de sécurité et de santé spécifiques
- Formation requise
- Prix en matière de sécurité
- Programme de sécurité des entrepreneurs
- Mesures de protection et de prévention

De plus, nos efforts sont soutenus par diverses politiques, programmes et procédures, y compris notre Manuel de sécurité et de santé, notre Code de conduite et d'éthique des affaires, notre [Code de conduite des fournisseurs](#) et la formation et l'engagement réguliers des membres de l'équipe.

**La performance en matière de sécurité est un élément clé du modèle de rémunération incitative de Covia pour les membres de l'équipe couverts par notre programme de primes annuelles.**



Excavateur Guion  
Soumis par Gordon Bull



Vous voulez en savoir plus à ce sujet et sur d'autres sujets de responsabilité d'entreprise?  
Consultez notre [bibliothèque](#) de documents de synthèse spécifiques à un sujet.



## Des objectifs qui inspirent : un impact social positif

### Assurer la sécurité et la santé des membres de l'équipe

Notre engagement constant à évaluer notre performance en matière de sécurité et à s'améliorer de façon continue se reflète dans nos cibles en matière de sécurité et de santé. Nos efforts et nos engagements sont en ligne avec l'ODD 3 des Nations Unies : Bonne santé et bien-être.

**Cible : améliorer à chaque année le taux d'incidence global pour les membres de l'équipe afin de bien appliquer notre valeur de la sécurité avant tout et les priorités y étant liées. Bien entendu, notre objectif ultime est qu'il n'y ait aucune blessure.**

**Progrès 2023 :** Nous avons réalisé des progrès significatifs dans notre performance d'une année sur l'autre grâce à plusieurs initiatives et investissements stratégiques visant à renforcer notre culture de responsabilité partagée et de responsabilité à tous les niveaux de l'organisation. Nous avons continué à donner la priorité à la sensibilisation à l'échelle de l'entreprise grâce à de la formation actualisée et innovante. De plus, nous avons renforcé nos équipes de sécurité et de santé en investissant dans l'embauche et le développement de personnes talentueuses à différents niveaux et sur différents sites, en veillant à ce que chaque site dispose de ressources appropriées et efficaces pour renforcer nos programmes de sécurité.

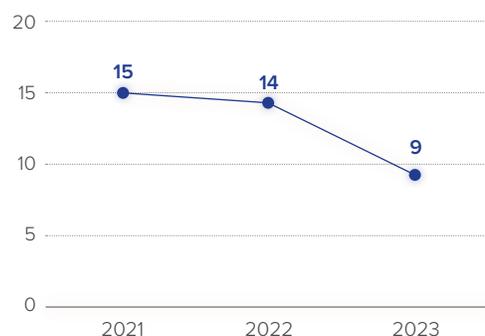
À la suite de ces efforts, notre taux d'incidence global a diminué à 0,95 en 2023, ce qui représente une amélioration annuelle chaque année depuis 2021 (notre année de référence).



**Cible : réduire à chaque année le nombre de postes de travail potentiellement surexposés à la silice respirable, grâce à la hiérarchie des mesures de contrôle, disponible à la page 35 de ce rapport.**

**Progrès 2023 :** Nous avons continué d'investir dans des mesures et des projets d'immobilisations axés sur l'amélioration du contrôle de la poussière sur nos sites miniers et de traitement. En conséquence, nous avons réduit le nombre de postes de travail potentiellement surexposés à la silice respirable à neuf d'ici la fin de l'année, soit une réduction de 36 % depuis 2022. Nous définissons le fait d'être potentiellement surexposé comme ayant plus de 25 % de probabilité de dépasser notre limite d'exposition interne à la silice respirable, laquelle est plus stricte que les exigences réglementaires. Cela représente une amélioration chaque année depuis 2021 (notre année de référence).

### EXPOSITIONS POTENTIELLES À LA SILICE RESPIRABLE (POSTES DE TRAVAIL) 2021 à 2023



Pour en savoir plus sur nos efforts pour limiter l'exposition à la silice alvéolaire en 2023, consultez la page 36 de ce rapport.

## Tirer parti des meilleures pratiques en matière de sécurité et de santé

Dans le cadre de notre engagement à l'amélioration continue, nous identifions et intégrons régulièrement les meilleures pratiques de l'industrie et les nouvelles normes dans notre SGSS. L'alignement de nos politiques et procédures sur la norme 18001 de l'OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series), reconnue à l'échelle internationale, nous permet d'identifier et de gérer les risques et les opportunités applicables à notre entreprise, et d'améliorer la sécurité et la santé au travail en général. Nous nous appuyons également sur les règles de sauvetage de Covia et nos plans d'intervention d'urgence pour éclairer nos efforts.

En 2023, nous avons élargi nos équipes de sécurité, de santé et de sûreté, renforçant ainsi nos capacités et nous permettant d'intégrer des efforts de sécurité spécialisés dans notre programmation globale. Ces efforts couvrent des domaines d'intervention critiques tels que la sécurité physique, la sécurité des entrepreneurs, la gestion de la fatigue, la sécurité ferroviaire et l'ergonomie. De plus, nous avons mis en œuvre un programme d'inspection

de la sécurité inter-usines pour promouvoir une plus grande collaboration, le partage des apprentissages et des meilleures pratiques sur nos sites miniers et de traitement. Nous visons à ce qu'au moins un membre de l'équipe de première ligne participe à chaque inspection, en veillant à ce que sa contribution essentielle soit incluse et en promouvant l'engagement et la transparence sur les questions de sécurité. Nous sommes impatients d'élargir ce programme pour inclure plus de sites et de membres d'équipe en 2024.

Au Mexique, nous avons participé au programme d'autogestion de la santé et de la sécurité au travail (PASST) par l'intermédiaire du ministère mexicain du Travail et de la Sécurité sociale (STPS) pour la première fois. Grâce à ce programme d'auto-évaluation volontaire, nous avons démontré notre engagement envers la transparence et la conformité aux normes nationales et internationales de sécurité et de santé au travail. Nous sommes impatients de continuer à travailler pour obtenir les certifications PASST « Safe Company » pour nos opérations mexicaines dans les années à venir.

### DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

## Covia teste des technologies de sécurité innovantes

La fatigue peut être un problème complexe à résoudre dans notre industrie, c'est pourquoi nous nous sommes associés au principal fournisseur d'**intelligence et d'analyse de la fatigue** pour tirer parti d'une technologie de pointe qui nous permet de prédire les effets des perturbations du sommeil sur le temps de réaction et l'efficacité cognitive des membres de notre équipe.

En mettant en œuvre cette technologie, nous pouvons :

1. Identifier de manière proactive les moments à haut risque pendant un quart de travail et tout au long de la semaine pour chaque membre de l'équipe
2. Utiliser ces informations de manière stratégique pour planifier et hiérarchiser les tâches à faible risque pendant ces moments critiques, assurant un environnement de travail plus sûr et plus efficace

« Même après un bref essai, j'ai senti que l'exosquelette réduisait la pression sur mes épaules pendant que je me relevais, et je suis ravi de contribuer à cet essai important. »

– Travis Ross, membre de l'équipe Elco



Ergonomie chez Elco  
Soumis par Mona Legin

En 2023, Covia s'est également associée au National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) pour mener un projet de recherche en ergonomie. Grâce à cette recherche, le NIOSH évalue l'utilisation de la **technologie des exosquelettes passifs** pour améliorer la sécurité et l'efficacité des travailleurs effectuant des tâches manuelles dans l'industrie minière. Lors d'un essai pilote d'un mois dans notre usine d'Elco, dans l'Illinois, Travis Ross, un opérateur de produits en vrac de Covia, a porté l'exosquelette tous les jours pendant son travail. Après un test réussi, Travis a accepté de participer à un essai prolongé du dispositif, fournissant des informations précieuses pour améliorer les résultats du projet. Nous prévoyons de procéder à d'autres tests de l'appareil en 2024, en impliquant d'autres membres de l'équipe à fournir des commentaires précieux.

## Faire le suivi de notre performance en matière de sécurité

En 2023, nous nous sommes concentrés davantage sur l'amélioration de la qualité et de la fiabilité des données de sécurité que nous suivons au niveau du site en mettant en œuvre des capacités avancées de rapport et de mesure. Notre équipe de direction exécutive (EDE) et nos responsables individuels de sécurité font le suivi de la performance en matière de sécurité et de santé de plusieurs façons, notamment en utilisant une carte de pointage contenant des statistiques standard sur les blessures et en documentant soigneusement les indicateurs avancés. Nos indicateurs clés de sécurité sont disponibles sur l'intranet des membres de notre équipe et mis à jour régulièrement,

démontrant notre engagement en matière de sécurité et de transparence de la performance.

La carte de **pointage de performance en matière de sécurité** est mise à jour mensuellement et partagée trimestriellement avec l'ensemble de l'organisation. Il fournit un aperçu de notre performance par rapport aux ICP et aux cibles internes, et c'est donc un outil précieux pour améliorer la sécurité et encourager la prise de responsabilité à long terme.

Nous nous engageons également à suivre et à faire rapport sur d'autres **indicateurs clés de performance ICP**. Pour favoriser l'amélioration continue, nous encourageons les membres de l'équipe à signaler les accidents, les accidents évités de justesse et les préoccupations, et nous nous engageons à effectuer nos échantillonnages de poussière et nos évaluations de sécurité sur le terrain à temps. Atteindre ou dépasser nos cibles d'ICP dans ces domaines est notre objectif à chaque année.

**Nous sommes fiers de nos antécédents de surperformance constante par rapport aux moyennes de l'industrie pour les blessures enregistrables et les incidents avec perte de temps (LTI).**

### CARTE DE POINTAGE<sup>1</sup> DE LA PERFORMANCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ EN 2023

TYPE D'EMPLOYÉ	TAUX D'ACCIDENTS ENREGISTRABLES	TAUX D'ACCIDENTS ÉVITÉS DE JUSTESSE	TAUX D'INCIDENCE DES ACCIDENTS AVEC ARRÊT DE TRAVAIL	DÉCÈS
Membre de l'équipe Covia 2023	0,95	17,80 <sup>2</sup>	0,50	0
Entrepreneur Covia 2023	0,00	0,00 <sup>2</sup>	0,00	0
Membre de l'équipe et entrepreneur (combinés)	0,95	17,80	0,50	0
<i>Membre de l'équipe et entrepreneur (combinés)</i>	<i>1,20</i>	<i>25,99</i>	<i>0,65</i>	<i>0</i>

<sup>1</sup> Les taux sont basés sur les critères utilisés par la Occupational Safety and Health Administration (OSHA) et la Mine Safety and Health Administration (MSHA). Les taux sont calculés en multipliant le nombre de cas par 200 000, puis en divisant le total obtenu par le nombre d'heures de travail.

<sup>2</sup> Nous calculons et recueillons des données uniquement pour un seul taux d'accidents évités de justesse, lequel est un taux combiné pour les membres de l'équipe et les entrepreneurs.

### INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCE SUPPLÉMENTAIRES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ ET DE SANTÉ – INDICATEURS CLÉS

ICP	2022 PERFORMANCE	2023 PERFORMANCE	2023 CIBLE	
Mesures d'enquête sur les accidents terminées à temps	98 %	99 %	98 %	📌
Échantillons de poussière réalisés dans les délais	98 %	100 %	98 %	📌
Taux d'accidents évités de justesse	25,99	17,80	10,00	📌
Taux d'achèvement des évaluations SLAM sur le terrain (objectif de cinq par mois et par gestionnaire)	100 %	100 %	100 %	📌

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Sensibilisation à la conduite par la formation et l'éducation à la sécurité

En 2023, nous avons continué à utiliser les possibilités de formation et d'éducation en matière de sécurité avec les membres de l'équipe, les entrepreneurs et les visiteurs pour renforcer notre état d'esprit et nos engagements en matière de sécurité.

Nous offrons aux membres de l'équipe une formation régulière sur nos politiques et procédures de sécurité, y compris des exercices annuels d'action d'urgence, ainsi qu'une formation requise spécifique au rôle ou au lieu, afin d'adopter une approche proactive en matière de préparation et d'intervention en cas d'accident applicable à chaque membre de l'équipe.

**En 2023, les membres de notre équipe ont suivi en moyenne 46 heures de formation sur la sécurité et la santé, ce qui représente une augmentation de 12 % d'une année sur l'autre.**

En 2023, nous avons mené à bien les initiatives clés suivantes en matière de formation et d'éducation en matière de sécurité :

- Nous avons actualisé notre programme de **formation « La sécurité commence avec moi »** pour inclure un programme mis à jour applicable aux responsabilités quotidiennes et aux styles d'apprentissage des membres de notre équipe.

- Nous avons développé une **vidéo de formation sur les dangers** spécifique aux opérations de Covia. La vidéo vise à apporter une approche unifiée à notre matériel de formation à la sensibilisation aux dangers, tout en intégrant les risques pour la sécurité et la santé propres au site.
- Nous avons organisé **trois ateliers et cinq camps d'entraînement** pour assurer une compréhension complète de nos politiques et de nos attentes en matière de sécurité et de santé.
- Nous avons ajouté un membre de l'équipe à notre programme de sécurité et de santé pour mettre l'accent sur la **sécurité des entrepreneurs**. Les principales priorités pour ce rôle comprennent : fournir des ressources liées à la sécurité des entrepreneurs, auditer les processus importants pour assurer la conformité et favoriser la transparence et la responsabilité en ce qui concerne les risques et les opportunités en matière de sécurité des entrepreneurs.

Nous continuons d'exiger que tout visiteur du site suive une formation de sensibilisation aux dangers potentiels sur le site. Nos entrepreneurs indépendants, qui peuvent être sur place pendant de longues périodes, doivent suivre une formation et passer par des mesures de sécurité supplémentaires, y compris une présélection de sécurité et une formation sur l'identification des signes avant-coureurs de dangers.



*Journée de la sécurité de Tunnel City  
Soumis par Riley Layton*

## Renforcer nos capacités en matière de sécurité physique

Tout comme nous nous engageons à assurer la sécurité et la santé des membres de notre équipe, Covia s'engage à protéger la sécurité physique de son personnel, de ses partenaires et de ses actifs, afin de créer un environnement de travail sûr pour tous, que ce soit sur un site Covia ou sur la route. Nous surveillons activement les nouvelles tendances, préoccupations et opportunités en matière de sécurité et alignons nos protocoles pour assurer un avenir sûr et résilient. Nous utilisons de nombreuses mesures de sécurité physique dans l'ensemble de nos opérations, qui peuvent inclure des gardes de sécurité en poste, des systèmes de contrôle d'accès ou des équipements de surveillance sur nos sites. De plus, nous avons ajouté un expert en sécurité dédié à notre équipe de sécurité et de santé au Mexique, qui est responsable de l'identification des risques et des opportunités spécifiques à la région, afin de garantir des protocoles de sécurité appropriés.

## Partenariat pour des lieux de travail plus sûrs

Covia veille à protéger la santé des membres de son équipe en mettant en œuvre de solides programmes de santé et d'hygiène au travail, dont beaucoup s'appuient sur des cadres externes établis. Par exemple, nous suivons rigoureusement la **hiérarchie des contrôles** développée par le National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) pour protéger la santé au travail sur l'ensemble de nos sites. En utilisant la hiérarchie des mesures de contrôle, nous avons réduit le nombre de postes de travail potentiellement exposés à la silice respirable de 14 en 2022 à 9 en 2023.

La hiérarchie des contrôles fournit un processus en cinq étapes pour aider à réduire le risque de préjudice pour les employés en :

1. Éliminant les dangers lorsque cela est possible;
2. Remplaçant le matériel pour réduire les dangers lorsque cela est possible;
3. Utilisant des contrôles techniques lorsque les risques ne peuvent pas être éliminés;
4. Mettant en œuvre des contrôles administratifs ou des contrôles des pratiques de travail supplémentaires ou remplaçant le contrôle technique; et
5. S'appuyant sur l'équipement de protection individuelle (EPI) comme dernière ligne de défense.

Nous utilisons également le processus de gestion des risques MSHA **SLAM** (arrêtez, regardez, analysez et gérez) du département du Travail des États-Unis, et nous continuons d'exiger des responsables d'usine et des opérations qu'ils effectuent régulièrement des évaluations de contrôle de la qualité des listes de vérification des risques SLAM complétées. En 2023, nous avons atteint notre objectif demandant aux directeurs d'usine et des opérations de réaliser cinq évaluations SLAM sur le terrain par mois.

## CÉLÉBRER LES PERFORMANCES EXCEPTIONNELLES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Chaque installation de Covia est responsable de respecter nos normes de performance élevées en matière de sécurité et de santé. Chaque année, nous récompensons les usines qui réalisent des performances et font preuve d'un dévouement exemplaires liés à notre valeur, la sécurité avant tout. Cette année, nous avons 17 usines qui n'ont pas eu d'APT depuis au moins 5 ans :

- **Roff, Oklahoma, États-Unis** – 38 ans
- **Tuscaloosa, Alabama, États-Unis** – 38 ans
- **Emmett, Idaho, États-Unis** – 28 ans
- **Best Sand Southern, Ohio, États-Unis** – 26 ans
- **Huntingburg, Indiana, États-Unis** – 24 ans
- **San José, Veracruz, Mexique** – 24 ans
- **Hephzibah, Géorgie, États-Unis** – 19 ans
- **Tlaxcala, Tlaxcala, Mexique** – 19 ans
- **Guion, Arkansas, États-Unis** – 17 ans
- **Troup, Texas, États-Unis** – 10 ans
- **Elco, Illinois, États-Unis** – 9 ans
- **Lugoff, Caroline du Sud, États-Unis** – 9 ans
- **Technisand Troy Grove, Illinois, États-Unis** – 8 ans
- **Marston, Caroline du Nord, États-Unis** – 8 ans
- **NSO, Ontario, Canada** – 6 ans
- **Pevely, Missouri, États-Unis** – 6 ans
- **Technisand Wedron, Illinois, États-Unis** – 6 ans



Veuillez consulter la [page 40](#) pour en savoir plus sur nos lauréats 2023.

**Le processus de gestion des risques SLAM exige que les travailleurs de première ligne dans nos fonctions de maintenance et de production effectuent des évaluations des risques avant de commencer toute tâche leur étant assignée.**

Notre engagement envers la sécurité, la santé et la sûreté s'étend au-delà de notre propre organisation. Nous avons donné la priorité aux impacts positifs tout au long de la chaîne de valeur de plusieurs manières au cours de l'année, notamment :

- Suivi de la performance de nos partenaires en matière de sécurité pour nous assurer que nous nous engageons auprès d'organisations qui répondent à nos attentes élevées;
- Faire appel à des partenaires spécialisés, reconnus et de confiance pour l'approvisionnement en matières dangereuses ou volatiles que nous achetons afin d'atténuer les risques pour la sécurité et la santé;
- Promouvoir la transparence et la sécurité des produits auprès de nos clients en veillant à ce que nos fiches de données de sécurité reflètent les directives de sécurité actuelles lorsque les produits Covia sont utilisés; et
- Travailler avec nos clients pour faire progresser leurs propres objectifs, y compris des efforts ciblés et le partage des meilleures pratiques dans le domaine de l'hygiène industrielle.

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Réduction de l'exposition à la silice grâce à des mesures avancées de contrôle de la poussière

Nous avons continué à donner la priorité à la réduction du risque d'exposition aux poussières de silice respirable et aux maladies connexes, comme la silicose, en 2023. Grâce à notre approche pratique, nous avons travaillé avec les usines pour appliquer notre expertise collective et nos meilleures pratiques pour la protection des membres de notre équipe, des voisins et de l'environnement. Cela comprenait :

- Travailler plus étroitement avec les sites connaissant des niveaux d'exposition élevés à la silice pour développer des mesures avancées de contrôle de la poussière;
- Établir des réunions de routine avec nos responsables de la sécurité et de la santé pour discuter des risques et des opportunités spécifiques; et
- Améliorer la communication dans l'ensemble de l'organisation, y compris un résumé des activités et des niveaux d'exposition.

En 2023, nous avons investi **2 millions de dollars** dans des projets axés sur la réduction de l'exposition aux poussières dans nos établissements.



Wedron  
Soumis par Natalie Eglinton

Notre site de Wedron, dans l'Illinois, a notamment introduit plusieurs outils et initiatives efficaces pour améliorer la réduction de la poussière dans ses opérations de silice. Cela comprenait :

- Installer un **lave-roues** à la transition entre les routes non revêtues et les routes revêtues afin de réduire la boue, la poussière et les émissions fugitives;
- Installer des **bunkers d'entreposage de sable en béton** à de nombreux endroits de l'installation pour accumuler temporairement les sables et réduire la contamination;
- Remplacer la chaussée par des surfaces plus faciles à nettoyer sur le site et acheter deux **balayeuses de rue**; et
- Remplacement d'un **épurateur d'eau**, utilisé pour contrôler les émissions de particules, par un épurateur plus efficace et plus efficient.

Notre usine d'Oregon, dans l'Illinois, a également adopté une mise à jour innovante de nos procédures de changement d'écran afin de réduire l'exposition à la poussière. En appliquant une petite quantité de notre propre **technologie de suppression des poussières DST®** sur l'équipement de criblage du site (à l'extérieur des machines, des ponts de criblage et des écrans) avant la maintenance, l'usine a réalisé une réduction de 60 % des poussières respirables en suspension dans l'air.



# Acquisition de talents et expérience des membres de l'équipe

Salon professionnel de l'énergie à The Woodlands  
Soumis par Bambi Cappelle

Chez Covia, nous nous engageons à offrir une expérience de travail exceptionnelle. Cela signifie donner la priorité à un environnement de travail sûr et sain, offrir des opportunités de développement qui permettent à tout le monde d'atteindre leurs objectifs personnels et professionnels, favoriser une culture inclusive où la diversité est valorisée et respectée, et reconnaître une performance supérieure. Nos initiatives comprennent divers programmes d'engagement des membres de l'équipe, des opportunités d'apprentissage, un système de gestion du rendement qui mesure les progrès, un processus de planification organisationnelle qui construit des carrières, des avantages complets, une flexibilité travail/vie personnelle, des programmes de reconnaissance des employés, et plus encore.

## Recrutement des talents

Notre équipe d'acquisition de talents utilise les meilleures pratiques à l'échelle de l'entreprise, combinées à une compréhension des nuances régionales, pour trouver des talents solides pour des postes ouverts. En 2023, nous avons continué à développer nos efforts d'acquisition de talents de la manière suivante :

- Investi dans **LinkedIn Enterprise** pour élargir les efforts de recrutement, en ciblant divers groupes tels que les femmes ingénieurs et les ingénieurs noirs. L'engagement actif dans les groupes LinkedIn et la participation aux événements des écoles minières ont également permis d'établir des relations fructueuses avec les candidats.

- Représentation de Covia lors de **salons de l'emploi** dans les collèges et les universités afin d'élargir notre bassin de candidats pour les postes à temps plein et les stages. Ces événements ont facilité l'établissement de relations et ont sensibilisé à l'engagement de Covia à offrir une expérience enrichissante aux membres de l'équipe, ainsi qu'à l'héritage de l'entreprise en matière d'innovation et à son leadership dans l'industrie.
- Lancement d'un **programme de stages d'été** de 10 semaines, accueillant des stagiaires en marketing, en ingénierie et en opérations à travers les États-Unis. Cette initiative réussie a permis à deux stagiaires de passer à des postes à temps plein chez Covia.
- Introduction de la **boîte à outils du gestionnaire d'embauche** sur la plate-forme intranet, offrant des exemples de matériel, des listes de contrôle et des conseils pour rationaliser la préparation des nouveaux employés. Cette ressource aide les gestionnaires et les nouveaux membres de leur équipe à vivre une expérience d'intégration réussie.

« L'acquisition de talents ne consiste pas seulement à pourvoir des postes vacants, il s'agit de mettre les bonnes personnes aux bons postes pour assurer leur succès et le succès de l'organisation. »

– Adrianna Ateh, responsable de l'acquisition des talents



Vous voulez en savoir plus à ce sujet et sur d'autres sujets de responsabilité d'entreprise? Consultez [notre bibliothèque](#) de documents de synthèse spécifiques à un sujet.



## Des objectifs qui inspirent : un impact social positif

### Favoriser une culture inclusive où chacun se sent valorisé et engagé

En 2023, nous avons poursuivi notre engagement continu à améliorer l'inclusion, la diversité et l'engagement des membres de l'équipe dans l'ensemble de notre organisation, en soutenant l'ODD 10 des Nations Unies : Inégalités réduites.

**Cible : augmenter sur une base annuelle continue le nombre de talents provenant de groupes sous-représentés au sein de notre main-d'œuvre afin de bien représenter les communautés locales dans lesquelles nous exerçons nos activités et vivons.**

#### DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DE COVIA

DIVERSITÉ ETHNIQUE ET RACIALE <sup>1</sup>	2021	2022	2023
Indien de l'Amérique/ natif de l'Alaska	1 %	1 %	2 %
Asiatique	< 1 %	< 1 %	1 %
Noir ou afro-américain	5 %	5 %	5 %
Hispanique ou Latino	9 %	10 %	11 %
Natif d'Hawaï et autres insulaire du Pacifique	< 1 %	1 %	0 %
Autres ou non précisé	< 1 %	< 1 %	0 %
Deux origines ou plus	1 %	1 %	1 %
Blanc	83 %	81 %	80 %
DIVERSITÉ DES GENRES <sup>2</sup>	2021	2022	2023
Féminin	12 %	13 %	13 %
Masculin	88 %	87 %	87 %

**Cible : atteindre 40 % de diversité collective en ce qui a trait au sexe, à la race et à l'origine ethnique des membres du conseil d'administration et de l'équipe de direction, tout en continuant de cultiver une grande diversité au sein de l'industrie et en matière de compétences.**

#### DÉMOGRAPHIE DU LEADERSHIP ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE COVIA

	2021	2022	2023
<b>Diversité de la direction<sup>3</sup></b> (raciale, ethnique et de genre)	22 %	21 %*	24 %
<b>Diversité du conseil d'administration<sup>4</sup></b> (raciale, ethnique et de genre)	33 %	28 %	28 %

**Cible : améliorer la programmation au sein de l'entreprise afin de développer une culture inclusive et d'augmenter le sentiment d'appartenance des membres de l'équipe.**

**Progrès 2023 :** deux réalisations majeures ont contribué à soutenir notre culture d'inclusion et d'appartenance. Le premier consistait à lancer notre plateforme intranet, le Quarry, servant de plaque tournante pour favoriser la connectivité et la collaboration pour tous les membres de l'équipe. Le deuxième jalon a été la création de notre groupe de ressources pour les employés (GRE) du Réseau des anciens combattants, conçu pour reconnaître le service militaire, participer à des activités militaires et communautaires des anciens combattants, développer des relations avec des groupes d'anciens combattants clés afin d'améliorer nos efforts de recrutement et offrir un soutien aux membres de l'équipe en équilibrant le service militaire avec leurs emplois civils, de la formation au déploiement en passant par la réintégration dans la vie civile.

**Cible : améliorer le niveau d'engagement des membres de l'équipe en évaluant régulièrement l'efficacité de nos programmes et pratiques.**

**Progrès 2023 :** En 2022, nous nous sommes engagés à mener des enquêtes d'engagement biennales, avec notre deuxième enquête publiée en mars 2024. Nous nous engageons à mesurer la satisfaction, les opinions et les préoccupations des membres de notre équipe, en intégrant désormais nos collègues danois, tout en obtenant des informations cruciales pour l'amélioration de l'organisation. Nous avons hâte de faire le point sur cette mesure dans notre prochain rapport sur la responsabilité d'entreprise.

<sup>1</sup> De nos 1 408 membres de l'équipe aux États-Unis

<sup>2</sup> De nos 2 510 membres de l'équipe nord-américaine

<sup>3</sup> De nos 73 dirigeants (directeurs et rôles supérieurs)

<sup>4</sup> De nos 6 membres du conseil d'administration

\* Ce nombre a été signalé dans notre rapport de 2022 comme étant de 17 % et a été mis à jour pour refléter un changement dans la façon dont nous calculons cette mesure.

## EMBAUCHE GÉNÉRATIONNELLE

Nous nous engageons à créer une main-d'œuvre diversifiée où les membres de l'équipe d'horizons, d'expériences et d'âges variés s'épanouissent, en reconnaissant que le succès d'une entreprise dépend de la force de ses employés et de ses équipes. Nos efforts de sensibilisation générationnels en 2023 ont permis d'accueillir de nouveaux membres de l'équipe représentant différentes générations, comme indiqué ci-dessous :

- Baby-boomers (nés entre 1946 et 1964) : 5 %
- Génération X (née entre 1965 et 1979) : 21 %
- Milléniaux (nés entre 1980 et 1995) : 45 %
- Génération Z (née entre 1996 et 2010) : 29 %

Données pour tous les nouveaux membres de l'équipe nord-américaine

« La nouvelle boîte à outils du gestionnaire d'embauche développée par notre équipe des ressources humaines a rationalisé notre processus d'intégration pour donner aux nouveaux membres de l'équipe l'expérience dont ils ont besoin pour réussir dans leur emploi. »

– Michael McManamon, responsable de l'ingénierie réseau

### Cultiver une expérience supérieure pour les nouveaux membres de l'équipe

Nous nous efforçons d'offrir une expérience supérieure à chaque nouveau membre de l'équipe dès le départ. Des lettres de bienvenue personnalisées aux profils sur l'affichage numérique, nous apprécions vraiment l'intégration efficace. Notre nouveau programme d'intégration pour nos installations aux États-Unis et au Canada comprend des ressources telles que la boîte à outils du gestionnaire d'embauche, qui décrit une approche normalisée de l'orientation complète et se prolonge par une formation spécifique à l'emploi et l'établissement éventuel d'objectifs individuels.



Consolidation de l'esprit d'équipe à Huntersville  
Soumis par Becky Sullivan

## Communiquer avec les membres de notre équipe

L'engagement des membres de l'équipe est une priorité d'amélioration continue, et nous nous appuyons sur la communication interne et les commentaires des membres de l'équipe pour actualiser notre approche.

Par exemple, nous continuons à utiliser Covia TV, notre signalisation numérique sur place, pour mettre en évidence nos employés et leurs efforts, les annonces et les informations de l'entreprise, ainsi que les initiatives et les projets. Nous présentons également nos efforts ESG tout au long de l'année. Covia TV inclut désormais des codes QR pour l'accès mobile aux nouvelles informations, ce qui est particulièrement bénéfique pour les membres de notre équipe de première ligne qui ne travaillent pas devant un ordinateur. Nous avons également accru la reconnaissance des membres de l'équipe pour inclure des histoires positives et promouvoir un nouveau contenu d'apprentissage pour le développement professionnel.

En outre, en 2023, nous avons déployé un nouvel intranet, conçu à partir de zéro pour soutenir les membres de l'équipe avec des informations, des ressources et des opportunités d'engagement. Dans le



cadre d'un concours à l'échelle de l'entreprise, les membres de l'équipe ont nommé l'intranet « the Quarry ». D'autres concours et activités ont façonné la façon dont le contenu est présenté et ont aidé à présenter l'intranet comme un lieu pour les commentaires des membres de l'équipe. En fait, le fournisseur de la plateforme a décerné à notre plan de lancement et à notre mise en œuvre leur **prix du meilleur lancement** pour 2023. Depuis sa création, the Quarry n'a cessé de croître en tant que ressource vitale pour l'engagement des membres de l'équipe, facilitant un accès plus large aux outils et aux informations, et permettant la reconnaissance et l'interaction entre les pairs. Il est également une source continue d'actualités, de mises à jour et d'histoires sur les personnes et les initiatives de l'entreprise, et sert de source centrale d'information entre les départements et les zones géographiques.

Le taux de rotation volontaire de Covia en 2023 était **inférieur d'environ un tiers** à la moyenne américaine de l'industrie.

DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

## Reconnaître nos lauréats 2023

Chaque année, nous sommes impatients de reconnaître les réalisations exceptionnelles des membres de notre équipe et des usines. Au cours de notre semaine annuelle des prix d'excellence Covia, nous avons célébré les meilleures performances de nos valeurs Covia en 2023, en leur décernant des honneurs distincts dans les catégories énumérées ci-dessous.

### Usine de l'année 2023

Usine d'Ahuazotepec (Mexique)

*Reconnu pour son excellence en matière d'efficacité et d'efficience de l'usine, de performance en matière de sécurité, de leadership environnemental et d'engagement communautaire.*

### Prix de la sécurité décerné par le président 2023

à l'usine de Cleburne (Texas)

*Reconnu pour avoir atteint le plus haut niveau de performance en matière de sécurité dans toutes les catégories, illustrant notre valeur Safety First.*

### Prix Leaf 2023 pour l'excellence environnementale

Usine Roff (Oklahoma)

*Reconnu pour son travail d'équipe exceptionnel et ses réalisations en matière de conformité environnementale, de projets environnementaux et d'engagement communautaire.*



Leaf Award Donné à Roff  
Soumis par Drew Poschner



Usine de l'année décernée à Ahuazotepec  
Soumis par Ludivina Ruiz

### Prix de l'impact sur les opérations 2023

Jesus Lozano, Juan Ayan, Raul Ramirez, Oswaldo Cruz, Eulalio Noyola, Edgar Naranjo et Jose Guadalupe Ibarra - Usine de Lampazos et bureau de Monterrey (Mexique)

*Reconnu pour son impact positif sur les résultats opérationnels de Covia - les efforts conjoints de l'équipe ont permis de démontrer l'excellence de la stratégie et de l'exécution, en s'engageant auprès des clients, des communautés et les uns envers les autres.*

### Prix de l'impact commercial 2023

Terry Gwinn et Haley Dickerson – Huntersville, Caroline du Nord  
*Reconnus pour leurs efforts exceptionnels qui ont permis d'obtenir des performances record dans les produits de golf de Covia.*

### Prix de l'impact du soutien 2023

Amanda Meehan et Kristin Lewis – Independence, Ohio  
*Reconnu pour son travail sur le lancement du nouvel intranet de Covia, le Quarry, qui a eu un impact positif important sur les membres de l'équipe.*

### Bénévole de l'année 2023

Rocky Rivers – Oregon, Illinois

*Reconnu pour son engagement et son dévouement envers la communauté grâce à des efforts bénévoles constants et à plus de 200 heures de service au cours de l'année.*

### Prix D&I Prism 2023

Vincent Rodriguez – Huntersville, Caroline du Nord

*Reconnu pour ses contributions exceptionnelles à la culture de la diversité et de l'inclusion là où nous travaillons, avec qui nous faisons des affaires et là où nous vivons.*

## Notre engagement envers la diversité et l'inclusion (D&I)

Comme indiqué dans notre [approche de la diversité et de l'inclusion](#), nous nous engageons à embrasser et à promouvoir la D&I là où nous travaillons, avec qui nous faisons des affaires et là où nous vivons. Cela se fait en impliquant les dirigeants de Covia dans leur rôle de promotion de l'inclusion, de fourniture de ressources éducatives, de célébration d'événements culturels et de soutien à un réseau de talents diversifiés.

En 2023, nous nous sommes lancés dans un voyage de réflexion et de renouvellement, réévaluant notre objectif, nos efforts passés et nos aspirations pour une expérience d'apprentissage D&I améliorée en 2024. Dans le cadre de cet effort, nous avons intégré des modules axés sur la D&I dans nos ateliers CLE1 et organisé un événement d'apprentissage virtuel en deux parties à inscription ouverte pour réintroduire les concepts clés de la D&I chez Covia. Ces événements comprenaient des discussions sur la définition de l'inclusion, la justification commerciale de la D&I et la compréhension des dimensions multiples de la diversité au sein de notre main-d'œuvre.

## NOTRE PREMIER GROUPE DE RESSOURCES POUR LES EMPLOYÉS : PROPULSÉ PAR LES ANCIENS COMBATTANTS

En 2023, Covia a fièrement lancé son premier groupe de ressources pour les employés (ERG), le Réseau des anciens combattants. Composé de membres de l'équipe ayant des antécédents militaires et civils divers, le ERG compte des représentants enthousiastes désireux de partager leurs expériences et leurs idées en matière de service. Les piliers du ERG sont les suivants :

- **Reconnaissance** : augmenter le niveau de reconnaissance des employés américains qui ont servi;
- **Engagement** : augmenter le niveau d'engagement des membres de l'équipe dans les activités militaires et des anciens combattants dans la communauté et chez Covia;
- **Réputation** : améliorer la réputation de notre entreprise, qui valorise la formation, les compétences et les expériences acquises par ceux qui ont servi; et
- **Recrutement** : améliorer la sensibilisation des principaux groupes d'anciens combattants pour attirer et embaucher des anciens militaires.



Journée des anciens combattants à Huntersville  
Soumis par Becky Sullivan

## Permettre aux membres de l'équipe de s'épanouir

Nous offrons des salaires compétitifs, des opportunités d'avancement et une gamme complète d'avantages pour attirer et fidéliser les membres de l'équipe qui s'engagent à nous aider à **tenir nos promesses**. Bien que la rémunération et les avantages sociaux varient à l'échelle mondiale et qu'ils soient basés sur les pratiques régionales, les membres de notre équipe aux États-Unis à temps plein profitent d'un ensemble d'avantages sociaux, notamment :

- Des avantages médicaux, dentaires et optiques complets pour les membres de l'équipe, les conjoints et les personnes à charge, les soins préventifs gratuits compris;
- un programme d'épargne-retraite de 401(k) avec cotisations de contrepartie de l'entreprise;
- Des prestations de protection du revenu, y compris l'invalidité de courte et de longue durée, l'assurance-vie et l'AD&D, ainsi que l'indemnité hospitalière;
- Un compte de soins de santé, soit par le biais d'un compte de dépenses flexibles (FSA) ou d'un compte d'épargne-santé (HSA) avec contribution de l'entreprise;
- Un compte de dépenses flexible (FSA) pour les soins de personnes à charge;
- Des solutions de santé numériques pour répondre aux besoins des membres de notre équipe, quel que soit leur emplacement ou leur situation; et
- Une aide aux employés (PAE), une protection de l'identité et d'autres polices d'assurance supplémentaires.

Nous continuons à donner la priorité aux moyens d'influencer positivement la vie des membres de l'équipe en dehors du travail par le biais d'une série de politiques de congés et de temps libre, y compris les suivantes pour les membres de l'équipe à temps plein aux États-Unis :

- Un congé parental payé, donnant aux membres de l'équipe du temps pour nouer des liens avec leur ou leurs nouveaux enfants;
- Un congé militaire payé, permettant aux membres de l'équipe dans les forces armées de s'absenter pour se préparer au service actif, de suivre une formation pour le service et de se réadapter à leur retour du service actif;
- Des congés payés (PTO), prévoyant des jours pour les membres de l'équipe des opérations non syndiquées pour les vacances et les jours fériés, ainsi que des congés de maladie pour des maladies ou des absences imprévues. Les membres de l'équipe ont la possibilité de revendre les heures inutilisées et admissibles;
- Un temps d'absence flexible (FTA), permettant aux membres de l'équipe de l'entreprise de s'absenter du travail sans exigences de comptabilité d'exercice;
- Des jours fériés payés tout au long de l'année civile; et
- Du temps bénévole rémunéré, dans le cadre de la politique d'investissement communautaire de Covia. Pour en savoir plus, veuillez consulter la section Impact communautaire et philanthropie de ce rapport.

### Formation, éducation et développement des membres de l'équipe

En améliorant notre approche du développement des talents en 2023, nous avons amélioré et élargi notre système de gestion de l'apprentissage (LMS) et embauché un spécialiste du développement des talents pour poursuivre la mise en place de notre LMS. Le LMS permet d'accéder à une bibliothèque organisée de ressources éducatives et de développement qui sont accessibles en tout temps et en tout lieu. Le parcours d'apprentissage et les sujets de cours comprennent la D&I, la gestion de la performance, les technologies de l'information, le développement professionnel et des sujets ESG critiques tels que la sécurité environnementale, les compétences en leadership inclusives et la célébration de diverses perspectives. Améliorée par des guides pédagogiques et des vidéos de microapprentissage, la bibliothèque assure l'accès à du contenu récent et à l'historique d'apprentissage.

Pour l'avenir, nous nous concentrons sur l'amélioration de l'accessibilité du LMS et sur le lancement de parcours d'apprentissage et de cours holistiques, afin d'offrir des programmes de formation complets aux membres de l'équipe de Covia. Nous visons à améliorer l'expérience utilisateur en rendant l'apprentissage plus axé sur le libre-service et en encourageant la participation active au développement professionnel.

### Développer nos futurs leaders

Notre Emerging Leaders Program (ELP) en est à sa deuxième année de développement de talents internes et de formation de futurs leaders pour Covia. En 2023, 19 personnes d'horizons variés en Amérique du Nord ont participé au ELP, chacune apportant des compétences et des perspectives uniques. En réponse aux commentaires des participants précédents, nous avons élargi le programme d'études afin d'aborder les aptitudes et compétences supplémentaires requises pour réussir en tant que dirigeants de Covia, et nous avons amélioré les possibilités de collaboration et de réseautage interfonctionnel.

Le ELP se concentre sur notre culture de performance et de responsabilité. Les participants sont identifiés dans le cadre de notre processus annuel de planification des talents organisationnels et nommés par leurs responsables fonctionnels et exécutifs. Soutenues par des opportunités de formation continue, de mentorat et de leadership de projet, ces personnes sont prêtes à apporter des contributions importantes à la culture et à l'entreprise de Covia. Le ELP reste un programme fondamental, préparant les futurs dirigeants par le biais d'un apprentissage expérientiel spécifique à Covia.

**46 % des participants au programme Emerging Leaders de nos groupes de 2022 et 2023 ont accepté des rôles de plus grande importance et responsabilités depuis la fin du programme.**

### Ateliers d'expérience de leadership de Covia

Le développement de nos leaders actuels reste une priorité absolue chez Covia. Grâce à notre série d'ateliers Covia Leadership Experience (CLE), les participants prennent part à des ateliers consacrés aux compétences essentielles en leadership, à la promotion des relations et à la gestion des conversations cruciales. En 2023, notre équipe de développement et d'apprentissage des talents a organisé trois ateliers CLE1 et trois ateliers CLE2, avec un total de 80 participants.

Nous nous engageons à améliorer davantage la série d'ateliers CLE en étendant l'apprentissage au-delà de la salle de classe grâce à des expériences sur mesure dans des communautés d'apprentissage virtuelles hébergées via notre LMS. Depuis sa création, des centaines de dirigeants de Covia ont assisté à ses ateliers de formation de base au développement du leadership.

### Relations de travail

Nous reconnaissons l'importance d'avoir des relations solides et mutuellement bénéfiques avec les syndicats locaux qui représentent les intérêts de notre main-d'œuvre de première ligne. En 2023, 34 % de notre main-d'œuvre totale était syndiquée et nous avons une relation avec 25 groupes de négociation collective en Amérique du Nord. Au cours de l'année, nous avons renégocié avec succès des contrats syndicaux dans les installations de Hephzibah, en Géorgie; Ottawa, au Minnesota; et Troy Grove, en Illinois. Une liste complète de nos conventions collectives est disponible [ici](#).

### MOBILISATION LMS 2023



996

membres de l'équipe ont participé à au moins une formation en ligne



80

formations en ligne disponibles dans le LMS, et une moyenne de 2,8 cours par utilisateur actif, ont été suivis.



3 660

heures d'apprentissage en ligne enregistrées dans notre LMS, ce qui représente une moyenne de 3,7 heures d'apprentissage par utilisateur actif.



# Impact sur la communauté et philanthropie

*Soutenir Meals on Wheel à The Woodlands*  
Soumis par Natalie Eglinton

**N**ous croyons que lorsque les communautés s'épanouissent, nous bénéficions tous d'un avenir meilleur et plus prospère. Dans toute l'organisation, et avec l'aide de nos membres d'équipe dévoués, nous nous efforçons de redonner le meilleur de nous-mêmes aux communautés où nous vivons et travaillons en y investissant du temps, du talent et des ressources financières.

**Notre principale façon de contribuer à nos communautés est d'apporter des contributions en nature, des dons caritatifs à des organisations 501(c)3, du bénévolat et des actions d'aide en cas de catastrophe ou de difficultés.**

Nous sommes fiers de la passion des membres de notre équipe pour servir leurs communautés locales et nous leur donnons les moyens de rechercher des opportunités de bénévolat grâce à plusieurs offres percutantes, notamment :

- 24 heures de bénévolat rémunéré par an;
- Le versement d'une somme équivalente aux dons d'un membre de l'équipe, jusqu'à concurrence de 1 000 \$ par an; et
- Octroyer des subventions à des organisations exonérées d'impôts pour lesquelles les membres de l'équipe consacrent au moins 20 heures de leur temps et de leur talent.

En plus de soutenir les efforts bénévoles individuels des membres de l'équipe, nous donnons à chaque site de Covia la possibilité de consacrer au moins une journée de travail entière à une activité bénévole ou à une cause qui est importante pour lui dans le cadre de nos **journées d'action Covia Cares**. En 2023, nos installations ont organisé un total de 34 journées d'action, dépassant les 30 journées d'action de l'année précédente.

**En 2023, notre engagement à aider les communautés est resté une priorité claire. Avec plus de 12 000 heures de bénévolat dans l'organisation et plus d'un million de dollars en dons par l'intermédiaire de la Fondation Covia, nous avons été en mesure d'amplifier de manière significative le travail de diverses organisations civiques et à but non lucratif, tout en continuant à valoriser les communautés au sein desquelles nous opérons.**



**Vous voulez en savoir plus à ce sujet et sur d'autres sujets de responsabilité d'entreprise?**  
[Consultez notre bibliothèque](#) de documents de synthèse spécifiques à un sujet.

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Pleins feux sur les bénévoles : les membres de l'équipe qui nous inspirent

**Bill Rhubart**, superviseur de la production à l'usine de Dividing Creek de Covia depuis 2009, est un pompier et un EMT de troisième génération qui sert sa communauté depuis plus de 40 ans.

En tant que premier intervenant expérimenté, qui a passé plusieurs jours à Ground Zero à la suite des attaques terroristes du 11 septembre, l'engagement de Bill envers le feu et le sauvetage et sa communauté locale est profond. Certains jours, il pourrait travailler son quart de travail habituel et partir immédiatement pour un appel à la caserne de pompiers locale. Ce dévouement représente près de 200 heures de bénévolat par an.

Le fils de Bill, Tom, qui travaille également chez Covia, est actuellement chef adjoint de la compagnie de pompiers locale de Port Norris. Nous sommes fiers des efforts de Bill et Tom pour servir leurs communautés et admirons leur engagement à assurer la sécurité des membres de leur équipe, et de leurs communautés.

**Charlynn Hinson**, associée à la sécurité pour l'usine de Covia à Emmett, en Idaho, est une bénévole active dans sa communauté. Elle travaille avec des organisations telles que le manoir Ronald McDonald, l'église catholique Corpus Christi et, plus récemment, l'observatoire d'oiseaux Intermountain. En 2023, le travail de Charlynn avec l'observatoire comprenait la capture et le baguage des rapaces migrateurs.



Charlynn Hinson



Bill Rhubart (à gauche)

« Je salue les efforts de Covia pour fournir un habitat et surveiller ces espèces trouvées sur vos terres et les efforts de Charlynn pour en apprendre davantage sur ces espèces et contribuer à leur conservation. »

—Greg Kaltenecker, directeur, Intermountain Bird Observatory/Boise State University

Le programme de baguage des rapaces de l'observatoire en est à sa 30e année et contribue à la conservation en aidant à identifier les modèles migratoires des espèces communes de rapaces de l'ouest. En collaboration avec des bénévoles comme Charlynn, leurs programmes de baguage des oiseaux ont permis d'identifier les zones de reproduction et d'hivernage, les voies de migration, les facteurs de mortalité, la longévité et d'autres paramètres de population importants pour de nombreuses espèces de rapaces migrateurs de l'ouest.

Charlynn a également aidé à établir un programme connexe réussi à l'usine Emmett au cours de l'année. Avec son aide, l'usine a créé des habitats pour la nidification des rapaces, notamment des crécerelles d'Amérique et des balbuzards, deux espèces de rapaces migrateurs.

## PROFITEZ DU GRAND AIR

En partenariat avec le ministère des ressources naturelles et l'Illinois Conservation Foundation, le site de Covia à Oregon, dans l'Illinois, a accueilli en octobre l'atelier de pêche à l'achigan du programme Becoming an Outdoors-Woman. Au total, 25 femmes ont participé à l'atelier, qui visait à éduquer les participantes sur l'équipement, le matériel et les techniques utilisés par les pêcheurs professionnels pour attraper l'achigan à grande bouche.



Plein air Oregon

Soumis par Rocky Rivers



## Des objectifs qui inspirent : un impact social positif

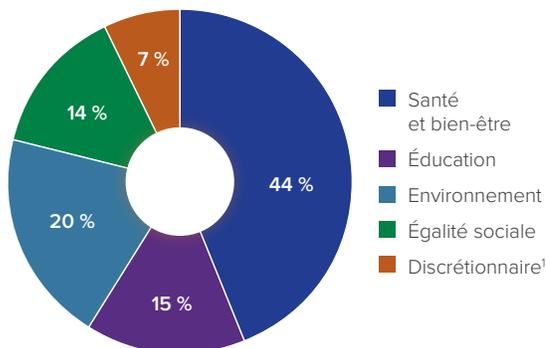
### Soutenir nos communautés

Nos cibles d'investissement dans les communautés, qui sont en ligne avec les ODD des Nations Unies 3 : Bonne santé et bien-être, 4 : Éducation de qualité, 10 : Inégalités réduites et 15 : Vie terrestre, continuent d'encourager les dons et le bénévolat actif dans l'ensemble de l'organisation, aidant ainsi à construire un avenir meilleur pour tous.

**Objectif : faire un don de 10 millions \$ par l'intermédiaire de la Fondation Covia, dont la mission est de faire avancer l'éducation, l'environnement, la santé et le bien-être, ainsi que l'égalité sociale en soutenant les initiatives dans les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.**

**Progrès 2023 :** nous avons fait un don de plus d'un million de dollars par le biais de la fondation Covia. Au total, nos dons depuis 2021 (notre année de référence) représentent 33 % de notre objectif de 10 millions \$ en contributions d'ici 2030.

### DONS EN 2023 PAR PILIER



<sup>1</sup>Le bénévolat effectué en dehors de nos quatre piliers qui sont importants pour les membres de notre équipe.

**Cible : effectuer 50 000 heures de bénévolat rémunérées ou non (temps personnel) dans les communautés où nous vivons et travaillons.**

**Progrès 2023 :** les membres de notre équipe ont collectivement fait du bénévolat pendant 12 760 heures, soit une augmentation de plus de 2 000 heures d'une année sur l'autre. Au total, les heures de bénévolat des membres de l'équipe depuis 2021 (notre année de référence) représentent 58 % de notre objectif de 50 000 heures d'ici 2030.

### HEURES DE BÉNÉVOLAT EN 2023 PAR PILIER

Santé et bien-être :

**4 594 heures**

Éducation :

**2 807 heures**

Environnement :

**1 659 heures**

Équité sociale :

**3 190 heures**

Discretionnaire<sup>1</sup> :

**510 heures**

### Approfondir notre impact en 2023

Notre engagement communautaire complet et nos initiatives philanthropiques sont supervisés par **la Fondation Covia**, créée pour formaliser notre approche en tant qu'entreprise citoyenne responsable. La Fondation régit notre **Politique d'investissement dans les communautés**, laquelle guide nos dons de charité et notre bénévolat. Nous réexaminons régulièrement cette politique et en révisons les dispositions si nécessaire pour faciliter les investissements des sites dans les communautés locales. En nous appuyant sur nos efforts en 2022 pour mettre à jour notre processus d'allocation de fonds au Canada, nous avons étendu ce processus au Mexique en 2023 pour offrir aux membres de l'équipe plus d'opportunités d'investir dans leurs communautés locales. En outre, la Fondation Covia a été en mesure de mieux soutenir des projets significatifs au Mexique au cours de l'année, ce qui a permis d'étendre notre portée et notre impact au niveau mondial.

Les membres de l'équipe Covia sont notre atout le plus important et c'est pourquoi nous nous engageons à les soutenir dans tous les aspects de leur vie. En 2023, nous avons lancé le **Fonds de secours d'urgence Covia Cares** pour aider les membres de l'équipe Covia qui ont besoin d'une aide financière immédiate à la suite d'une difficulté personnelle imprévue. Nous espérons que les membres de notre équipe n'auront jamais besoin d'utiliser le Fonds, mais nous sommes heureux d'avoir une nouvelle façon confidentielle de les soutenir en cas de besoin.

Tous les membres de l'équipe Covia aux États-Unis, au Canada et au Mexique peuvent demander une aide financière dans le cadre du programme pour couvrir les frais médicaux, les frais de logement et de transport, les nécessités de base et plus encore à la suite d'un événement inattendu qui change leur vie.

**En 2023, le Fonds de secours d'urgence Covia Cares a fourni le niveau de soutien maximal à cinq membres de l'équipe et à leurs familles connaissant des difficultés personnelles imprévues.**

### IMPACT 2023 AU MEXIQUE EN UN COUP D'ŒIL

En 2023, nos installations au Mexique ont été très actives dans leurs efforts d'engagement des membres de l'équipe dans la communauté. Nos installations au Mexique sont situées à : Ahuazotepec, Apodaca, Benito Juárez, Canoïtas, Jáltipan, Lampazos, Monterrey, San José, San Juan et Tlaxcala.



110

projets soutenus ayant un impact positif sur **les économies locales**



12

forums pour mieux comprendre les besoins des communautés locales, avec la participation active de plus de **100 membres de la communauté** à chaque événement



290

entrepreneurs locaux (dont **85 %** de femmes) ont été rejoints par le biais de **deux foires communautaires** et d'événements de renforcement des compétences supplémentaires, ce qui a entraîné un coup de pouce de **plus de 30 000 \$ US** dans leurs économies locales respectives



13

**événements de formation au leadership** pour favoriser un plus grand engagement communautaire, le partage des compétences et le développement professionnel des membres de l'équipe qui ouvrent la voie dans leurs communautés



588

élèves ont été impactés positivement par notre **système de collecte des eaux pluviales**, impliquant **4 écoles locales**. Pour en savoir plus, consultez notre section [Gestion de l'eau](#)

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

## Reconnaître les membres de l'équipe pour leur dévouement envers leurs communautés

En plus de notre Prix du Bénévole de l'année, le Prix du Président pour services bénévoles honore les membres de l'équipe de Covia qui contribuent plus de 200 heures de bénévolat au cours de l'année. En 2023, 26 membres de l'équipe ont reçu ce prix, et nous les remercions pour leurs efforts exceptionnels et leurs contributions à leurs communautés.

**Meilleure sable, Usine de Chardon**

- Joe Dahlhausen
- Paul Kimmy

**Usine de Cleburne**

- David Morris
- Keith Rushing

**Usine de Dividing Creek**

- Thomas Rhubarb
- Bill Rhubarb

**Bureau de Huntersville**

- Caryann Bruce
- Natalie King

**Usine de Huntingburg**

- Sheryl Etienne

**Bureau de l'Indépendance**

- Rory O'Donnell
- Scott Tincher

**Usine de l'Oregon**

- Rocky Rivers

**Usine de Roff**

- Darryl Patrick

**Usine de Tamms**

- Jesse Kerr
- Josh Lipe

**Bureau The Woodlands**

- Chris LeBlanc

**Usine de Wedron**

- Zachery Benoit
- Melissa Bernard
- Justin Debolt
- Scott Govednick
- Beau Hellman
- Chad Holloway
- Jeremy Kammerer
- Steven Maltas
- Jacob McCullough
- Jay Timm



Donner en retour à The Woodlands  
Soumis par Bambi Cappelle

Pour en savoir plus sur les récompenses des membres de notre équipe, veuillez consulter la section [Acquisition de talents et expérience des membres de l'équipe](#) de ce rapport.

## COVIA REÇOIT LE PRIX PILLAR 2023 POUR LE SERVICE COMMUNAUTAIRE

Au cours de l'année, Covia a été fière de recevoir le [Medical Mutual Pillar Award for Community Service - Northeast Ohio](#), décerné par *Smart Business*. Depuis plus de deux décennies, les prix Pillar reconnaissent les organisations et les personnes pour leur impact positif dans la communauté par le bénévolat, les dons de bienfaisance, le travail bénévole, et plus encore.

Nous sommes honorés de recevoir le prix Pillar 2023. Cette reconnaissance valide le dévouement et la passion des membres de notre équipe et nous inspire à poursuivre notre engagement envers nos communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons.



Banquet de remise des prix Pillar  
Soumis par Kristin Lewis

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Honorer ceux qui servent

Covia est fière d'honorer les anciens combattants à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation. En 2023, nous avons approfondi notre engagement à stimuler le soutien et la sensibilisation aux affaires des anciens combattants par le biais de plusieurs initiatives d'entreprise et d'activités d'engagement communautaire.

En octobre, nous avons organisé notre 9e sortie de golf annuelle Stars, Stripes & Links en partenariat avec le programme The Turn's Return to Golf. Cet événement spécial a offert une journée de golf spécialement destinée aux vétérans blessés au combat, leur permettant d'utiliser le golf comme exercice de réadaptation. L'événement a accueilli plus de 30 vétérans, représentant les cinq branches de l'armée américaine, qui ont profité d'une matinée



Travail d'équipe de Tunnel City  
Soumis par Anna Meyer

de camaraderie et d'un cours de golf individuel, suivi d'un jeu d'équipe sur le parcours et d'un dîner de célébration.

De plus, les membres de l'équipe de notre établissement de Tunnel City à Tomah, dans le Wisconsin, se sont associés à Habitat pour l'humanité de La Crosse pour construire une maison pour un ancien combattant local. Les membres de l'équipe Covia ont passé plusieurs jours sur le site à fixer des solives de plancher, à préparer des dalles de fondation pour l'installation, et plus encore.

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Travailler ensemble pour lutter contre la faim dans nos communautés

Partout dans le monde, les membres de l'équipe Covia ont donné de leur temps et de leurs ressources en 2023 pour aider à lutter contre l'insécurité alimentaire dans leurs communautés. Voici quelques exemples de nos équipes en action :

- À **The Woodlands, au Texas** Les membres de l'équipe ont décoré des paniers-repas et emballé des produits préemballés pour les personnes âgées vivant à domicile dans le comté de Montgomery, au Texas.
- Notre usine de **Monterrey, au Mexique**, a consacré 39 heures de bénévolat à une banque alimentaire locale, faisant don de lait et d'eau qui ont bénéficié à plus de 800 résidents locaux.
- Les membres de l'équipe à **Camden, dans le Tennessee**, ont passé un total de 43 heures sur deux jours à trier la nourriture pour les livraisons, à emballer des dons de nourriture et à préparer des sacs à dos pour les enfants qui souffrent de la faim.
- Pendant la saison de Thanksgiving, notre usine de **Elco/Tamms, dans l'Illinois**, a soutenu la banque alimentaire de Trinity Assembly of God Church, tandis que notre usine de Tuscaloosa, en Alabama, a soutenu la banque alimentaire de West Alabama pour fournir de la nourriture à ceux qui en ont le plus besoin.
- Pendant la saison de Noël, l'usine de **McIntyre, en Géorgie**, a soutenu la banque alimentaire locale en organisant une collecte de nourriture au lieu de l'installation. Tous les membres de l'équipe ont participé et recueilli de la nourriture pour ceux qui en ont besoin.



Collecte de denrées alimentaires à l'usine de McIntyre  
Soumis par Marty Beacham



# L'innovation dans les produits et les processus

*Couché de soleil à Canoitas*  
Soumis par Iván Iñiguez Alonzo

Pour que la valeur de notre entreprise **soit différente**, Covia s'efforce d'être un endroit où des choses audacieuses se produisent. Nous encourageons l'innovation, une approche créative à la résolution de problèmes et une collaboration constructive pour développer continuellement notre entreprise, nos produits et nos services de manière positive. Les membres de notre équipe sont encouragés à offrir des idées et des commentaires et à participer activement à la mise en œuvre de solutions. Nos partenariats solides avec les clients et les fournisseurs sont également essentiels à notre capacité à fournir des solutions durables et innovantes.



## Des objectifs qui inspirent : un impact social positif

### Développer l'offre de produits durables

Nous maintenons notre engagement à intégrer davantage le développement durable dans notre modèle d'affaires et nos services, et nos objectifs sont en ligne avec l'ODD 12 des Nations Unies : Consommation et production durables.

**Cible : Augmenter le nombre et la portée de nos produits qui ont des avantages environnementaux et sociaux.**

**Progrès 2023 :** Nous nous engageons à innover et à explorer des solutions alternatives avec nos clients grâce à des investissements accrus dans nos installations de recherche et développement. Le nouveau centre d'innovation de Covia à Concord, en Caroline du Nord, devrait être ouvert au cours de la prochaine année. Ce nouvel ajout augmente nos capacités à explorer, concevoir et tester de nouveaux produits.

Grâce à un partenariat avec nos clients, nous avons identifié trois produits supplémentaires, [Minbloc®](#), [Cristobalex™](#) et [Spectrum®](#), qui présentent des avantages pour l'environnement ou la société, ce qui porte à 14 le nombre total de produits de cette catégorie. Nous soulignons ces produits (ainsi que d'autres) dans toute cette section.

## Innovation produit

La gamme de produits diversifiée de Covia prend en charge une grande variété d'applications quotidiennes. Nous sommes fiers de fournir des produits innovants et performants à nos clients dans les domaines de la fonderie, des produits de construction, de l'énergie, de la céramique, des revêtements et des polymères, de la filtration de l'eau, du verre, des sports et des loisirs. Nous développons nos activités sur ces marchés en étendant les applications de nos produits existants ainsi qu'en développant de nouveaux produits et de nouveaux marchés pour stimuler la croissance de Covia.

Les aspects liés à la durabilité du développement, de la production, de la livraison et de l'utilisation de nos produits sont une partie de plus en plus importante de notre processus d'innovation produit. Un élément clé de notre processus de recherche et développement est le partenariat avec nos clients. Cela nous permet de comprendre leurs besoins en produits et solutions offrant des avantages en matière de durabilité à leurs applications commerciales et d'utilisation finale. Grâce à des tests et des essais par petits lots, nous travaillons ensemble pour affiner les performances globales des produits et les attributs de durabilité. Pour compléter ce processus et anticiper les besoins futurs, nous menons des recherches approfondies sur le marché et les tendances pour guider nos investissements continus dans la recherche et le développement.

Au cours de l'année, nous avons mis en œuvre des programmes pilotes stratégiques à Utica, en Illinois, et à Fort Smith, en Arkansas, pour faire progresser notre innovation produit et notre leadership dans l'industrie. Les deux pilotes sont essentiels pour que nous puissions passer facilement du laboratoire à la production. Ils nous permettent également de fournir de grandes quantités d'échantillons pour soutenir les essais clients. Ces initiatives ont été conçues de manière stratégique pour soutenir une innovation proactive et clairement définie avec des étapes documentables et reproductibles pour permettre une expansion future.

Entre-temps, nous avons élargi notre système de gestion des informations de laboratoire (LIMS). L'expansion du LIMS a été pilotée avec succès dans notre usine d'Oregon, en Illinois, et sera déployée sur d'autres sites en 2024, y compris NSO, Ontario, Canada et Fort Smith, Arkansas, et facilitera la connectivité dans tous les laboratoires de Covia. La connexion de ces installations de laboratoire nous permettra de mieux surveiller la qualité et la cohérence de nos données.

## LES PRODUITS COVIA RÉPONDENT À UNE GRANDE VARIÉTÉ D'APPLICATIONS DE TOUS LES JOURS



Nous mettons actuellement en place un centre d'innovation de pointe à Concord, en Caroline du Nord. L'installation de Concord fera partie intégrante de notre réseau de laboratoires. Le nouveau centre comprendra des espaces de laboratoire importants, ainsi que des bureaux pour notre équipe technologique, totalisant 20 000 pieds carrés. L'ajout de ce laboratoire nous permettra de poursuivre notre développement de produits dans les domaines clés suivants : polymères, pierres d'ingénierie, revêtements et produits de construction.

**« En tant que chef de file de l'industrie, Covia est dans une excellente position pour démontrer notre engagement envers l'innovation. Le centre d'innovation dynamique sera un espace où nous pourrons collaborer avec les clients pour générer des données afin de soutenir la croissance de nouvelles applications. Nous nous connecterons également avec des partenaires technologiques, incubérons des produits et des services innovants et envisagerons l'avenir de Covia. »**

– Lan Deng, Vice-présidente, Technologie

### Innovation des processus

Reconnaissant le lien intégral entre l'ingénierie et l'innovation des processus, Covia a lancé une stratégie globale de normalisation et d'optimisation en 2023. Des sessions trimestrielles de résolution de problèmes ont impliqué les membres de l'équipe dans des projets d'amélioration continue (CI). Des réunions de suivi régulières et des audits formels garantissent une mise en œuvre appropriée. Nous avons identifié des champions sur chaque site pour mener à bien les projets CI. Un tiers de nos installations ont adopté ce programme complet en 2023, et nous nous sommes engagés à l'adopter à grande échelle d'ici la fin de 2024.

À la suite de ce programme, nous avons lancé et mis en œuvre environ 169 projets distincts en 2023. De plus, l'approche collaborative de Covia en matière de résolution de problèmes a donné lieu à plus de 300 documents de résolution de problèmes « A3 », un moyen standardisé de gérer les problèmes et de développer des solutions.

L'introduction de la mesure de l'efficacité globale des équipements (OEE) est devenue un élément central de notre engagement en faveur de l'excellence opérationnelle, permettant un suivi minutieux des pertes de processus, de la qualité, des temps d'arrêt et de la disponibilité des équipements. Cela a entraîné des gains d'efficacité substantiels à notre usine de Wedron, dans l'Illinois, par exemple, avec tous les avantages des améliorations qui devraient être réalisées dans les années à venir.

### L'INNOVATION QUI OFFRE DES AVANTAGES ESG

Les considérations ESG sont intégrées dans la prise de décision du portefeuille de produits de Covia. Notre tableau de bord des produits évalue une variété de facteurs, y compris la faisabilité technique, l'intérêt économique et les facteurs ESG. Les considérations ESG ont joué un rôle central dans le succès de notre développement de produits en 2023, notamment le développement de [Cristobalex™](#).

Cristobalex™, avec sa qualité raffinée et sa faible teneur en fer, permet aux produits finaux spécifiques d'être plus durables, réfléchissants et résistants aux UV, tout en étant beaucoup plus légers, ce qui entraîne une variété d'avantages liés aux ESG. Diverses applications comprennent les toitures froides, les marquages routiers réfléchissants, les revêtements architecturaux, les mastics et les adhésifs.

Par exemple, l'ajout de cet ingrédient aux revêtements de toiture froids les rend brillants et réfléchissants, ce qui entraîne une réduction de la consommation d'énergie par rapport aux autres bâtiments. De plus, les propriétés de réflectivité et de résistance aux UV des marquages routiers peints créent un environnement plus sûr, car les marqueurs et les indicateurs appropriés deviennent plus visibles et plus durables.

Le produit a eu une sortie limitée en 2023 et est prévu pour un lancement commercial complet en 2024.



Patio à Canoitas  
Soumis par Uziel Enrique Pérez Auces



L'ÉVENTAIL DIVERSIFIÉ DE PRODUITS GÉNÈRE DES AVANTAGES ESG

PRODUIT	ATTRIBUT UNIQUE	ENVIRONNEMENTAL	SOCIAL	IMPACT	APPLICATIONS POUR LES UTILISATEURS FINAUX
<a href="#">Accel®</a>	Sable polymétrique anti-poussière	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environnement de travail plus sûr</li> <li>• L'amélioration de la qualité de l'air sur les chantiers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aménagement paysager</li> </ul>
<a href="#">BioFlex®</a>	Sable hydrophobe enduit	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durabilité et résistance à l'usure</li> <li>• Minimise la croissance des bactéries</li> <li>• Le traitement des champs nécessite moins d'eau et moins de produits chimiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gazon artificiel</li> </ul>
<a href="#">Cristobalex™</a>	Remplissage ultra-blanc	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efficacité énergétique</li> <li>• Peut remplacer le TiO<sub>2</sub></li> <li>• Aucune contribution aux émissions des peintures de protection</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toiture Cool</li> <li>• Marquage des routes</li> </ul>
<a href="#">DST®</a>	Suppression des poussières		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produit plus sûr</li> <li>• Risque réduit de silicose</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produits verriers</li> <li>• Bardeaux de toit</li> <li>• Routes</li> </ul>
<a href="#">Filtersil®</a>	Silice et gravier plus propres	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eau plus propre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systèmes de filtration de l'eau</li> </ul>
<a href="#">Glassil®</a>	Silice comme structure de base	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recyclage</li> <li>• Conservation de l'énergie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bouteilles</li> <li>• Verrerie</li> <li>• Isolation</li> </ul>
<a href="#">Luminex™</a>	Production nationale	●		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moins d'importations (réduction des émissions de GES)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comptoirs</li> </ul>
<a href="#">Minbloc®</a>	Sans silice	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environnement de travail plus sûr</li> <li>• Risque réduit de silicose</li> <li>• Augmente la durabilité et la durée de vie du revêtement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Film protecteur clair pour serres</li> </ul>
<a href="#">Minex®</a>	Sans silice	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environnement de travail plus sûr</li> <li>• Risque réduit de silicose</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peintures</li> <li>• Revêtements</li> <li>• Produits d'étanchéité</li> <li>• Vaisselle</li> </ul>
<a href="#">Neozien®</a>	Élimination des odeurs		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meilleures conditions de travail</li> <li>• Impact sur la communauté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sable enduit de résine</li> </ul>
<a href="#">Puresil®</a>	Silice à très faible teneur en fer	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Favorise l'énergie propre et une vie saine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revêtements en verre pour panneaux solaires</li> <li>• Récipients pharmaceutiques</li> </ul>
<a href="#">Spectraquartz®</a>	Surfaces antidérapantes		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environnement de travail plus sûr</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planchers commerciaux et résidentiels</li> </ul>
<a href="#">Spectrum®</a>	Sans silice	●	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environnement de travail plus sûr</li> <li>• Risque réduit de silicose</li> <li>• Augmente la durabilité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articles de céramique</li> </ul>
<a href="#">Technisand</a> <a href="#">Trucoat LE®</a>	Faible émission, réduction des COV		●	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Environnement de travail plus sûr</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moulages ou moules pour divers produits</li> </ul>



Équipe de Huntersville regardant la vidéo  
« [Le monde de demain aujourd'hui](#) »  
Soumis par Becky Sullivan

# Gouvernance responsable et éthique

Grâce à nos pratiques de gouvernance d'entreprise, à notre comportement éthique et à nos mesures de conformité, nous sommes en mesure de faire avancer notre entreprise et nos activités. Covia s'engage depuis longtemps à mener ses activités de manière responsable, et nous sommes toujours prêts à collaborer avec nos parties prenantes afin de renforcer nos partenariats tout en promouvant la transparence et la fiabilité dans l'atteinte de nos objectifs commerciaux et ESG.

## NOS OBJECTIFS QUI INSPIRENT



## DANS CETTE SECTION

Gouvernance d'entreprise

Cybersécurité

Éthique, conformité  
et transparence



# Gouvernance d'entreprise

*Jolies fleurs*  
Soumis par Juan Del Angel

Chez Covia, nous croyons en une gouvernance d'entreprise solide en nous assurant de respecter les normes d'intégrité et de responsabilité les plus élevées essentielles à la façon dont nous tenons nos **promesses envers** nos parties prenantes.

Bien que Covia soit une société privée, nous avons une base solide de gouvernance et d'éthique, adhérant aux principes de la gouvernance d'entreprise axée sur le respect des réglementations et des meilleures pratiques de l'industrie. Cela comprend la tenue de réunions régulières du conseil d'administration, la réalisation d'audits de notre performance financière par des tiers, la collaboration avec les principales parties prenantes et le suivi des indicateurs clés de performance, afin de renforcer la transparence.

Nous sommes déterminés à assurer la transparence de l'entreprise, l'engagement des parties prenantes et les divulgations ESG, comme en témoigne notre partenariat avec EcoVadis pour évaluer et partager les progrès ESG avec les principales parties prenantes, le fait d'être signataire du Pacte mondial des Nations unies, et notre adhésion aux cadres et normes du secteur largement acceptés, tels que le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) et, plus récemment, le Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

## La structure de notre direction

Le **conseil d'administration** de Covia se réunit régulièrement pour examiner nos performances, évaluer les progrès par rapport à nos plans stratégiques et superviser les initiatives clés, y compris nos **Objectifs qui inspirent**. Les comités de notre conseil d'administration comprennent :

- **Comité de vérification** : supervise l'intégrité de nos états financiers et de nos contrôles de l'information financière, ainsi que le respect des politiques, des normes et des règlements.
- **Comité de rémunération** : supervise les politiques et les procédures qui régissent les programmes de rémunération, y compris notre modèle de rémunération incitative.

Notre **équipe de direction exécutive (ELT)** élabore et met en œuvre notre stratégie et nos objectifs d'entreprise. L'ELT s'assure que nous progressons et donne le ton de façon à favoriser une culture axée sur la performance et la fiabilité.

## EXPERTISE EN LEADERSHIP

La diversité des expériences, des qualifications, des attributs et de l'expertise de notre conseil d'administration et de notre ELT renforce leur capacité à assurer une direction et une gestion efficaces, tout en garantissant que nous exerçons nos activités dans le meilleur intérêt de nos parties prenantes. Les compétences et les domaines d'expertise clés comprennent :

### Compétences :

- Comptabilité, finance et économie
- Ingénierie
- Gestion environnementale
- Gouvernement et affaires étrangères
- Gestion du capital humain
- Juridique, éthique et conformité
- Transactions de fusions et d'acquisitions
- Gestion sans but lucratif
- Opérations et excellence commerciale
- Gestion des produits
- Sécurité et santé
- Ventes et marketing
- Investissements stratégiques et marchés de capitaux
- Stratégie et développement commercial
- Gestion de la chaîne d'approvisionnement

### Expertise industrielle :

- Métaux et mines
- Énergie
- Industriels
- Produits chimiques et polymères
- Transport
- Produits chimiques et revêtements spécialisés
- Pétrole et gaz
- Produits de construction
- Technologie de paiement

## CONSEIL D'ADMINISTRATION DE COVIA

**Shawn Williams**

Président-directeur du conseil d'administration

**J. Donald Sheets**

Vice-président du conseil d'administration et président du comité de vérification

**Bruno Biasiotta**

Président et directeur général

**Paul Gordon**

Membre du conseil d'administration et président du comité de rémunération

**Robert Kirby**

Membre du conseil d'administration

**Phil Barkhorn**

Membre du conseil d'administration

**William Wang**

Membre du conseil d'administration

## ÉQUIPE DE DIRECTION EXÉCUTIVE DE COVIA

## Entreprise

**Bruno Biasiotta**

Président et directeur général

**Russell Montgomery**

Vice-président directeur et chef des opérations

**Chris Nagel**

Vice-président directeur, directeur des finances

**Brian Richardson**

Vice-président directeur, directeur général

**Duncan Stuart**

Vice-président directeur, directeur des services juridiques et secrétaire

## Entreprise industrielle

**Barry Esposito**

Vice-président directeur, Industriel - Matériaux de performance, États-Unis et Canada

**Charlie Giardrone**

Vice-président directeur, Industriel - Matériaux spécialisés

**Carlos Gómez**

Vice-président directeur, Industriel - Matériaux de performance, Mexique

**Michael Segura**

Président, Énergie

**Jeff Wood**

Directeur financier, Énergie

## Entreprise énergétique

Veillez visiter les liens suivants pour en savoir plus sur notre [conseil d'administration](#) et [ELT](#).



# Cybersécurité

*Le pays du sable*  
Soumis par Jordyn Richmond

**N**ous nous engageons à protéger les membres de notre équipe, les actifs et les activités contre les cybermenaces. Nous continuons à investir dans des mesures de sécurité avancées pour gérer de manière proactive les risques et les performances dans ce domaine et nous nous concentrons sur la mise en œuvre d'outils d'automatisation supplémentaires pour renforcer et rationaliser nos capacités de remédiation.

Nous nous appuyons sur une stratégie de défense globale et multicouche, avec des systèmes, des politiques et des procédures définis et documentés, pour atténuer les risques de sécurité dans l'ensemble de nos activités. Cela comprend des systèmes robustes de détection et de réponse aux menaces, des solutions technologiques avancées et une formation régulière pour tous les membres de l'équipe afin de renforcer notre résistance aux cybermenaces. De plus, nous respectons notre engagement à l'amélioration continue en évaluant nos programmes par rapport aux risques émergents, aux opportunités et aux meilleures pratiques.

**Nous sommes conscients de la responsabilité qui nous incombe de protéger nos informations dans l'intérêt de notre entreprise, des membres de notre équipe, de nos clients et de nos partenaires. C'est essentiel pour préserver la confiance que nous entretenons avec ceux qui dépendent de nous.**

## Renforcer notre sécurité en 2023

Au cours d'une année marquée par l'omniprésence des dangers liés à la cybernétique, nous avons continué à nous concentrer sur le renforcement de notre capacité à faire face efficacement à l'évolution du paysage des menaces extérieures. Voici nos priorités tout au long de l'année :

- La transformation et l'alignement de nos outils de sécurité, y compris l'utilisation de logiciels antivirus avancés et de capacités d'identification des pirates;
- Favoriser la sensibilisation des membres de l'équipe grâce à une formation continue et à une communication accrue sur des sujets importants en matière de cybersécurité;
- S'engager avec nos partenaires externes et des experts tiers pour renforcer nos mesures collectives de sécurité de l'information et nos procédures de diligence raisonnable; et
- Investir dans des ressources et des capacités supplémentaires pour minimiser davantage les vulnérabilités dans l'ensemble de l'entreprise.

De plus, conformément à notre engagement envers la transparence et la divulgation de nos progrès dans des domaines essentiels pour nos parties prenantes, nous avons ajouté un objectif formalisé de cybersécurité et de confidentialité des données à nos **Objectifs qui inspirent** à la suite de notre évaluation de l'importance relative pour 2023.



Vous voulez en savoir plus à ce sujet et sur d'autres sujets de responsabilité d'entreprise? Consultez notre [bibliothèque](#) de documents de synthèse spécifiques à un sujet.

## Faire plus de sensibilisation à la cybersécurité auprès des membres de l'équipe

Nous abordons de manière proactive la sensibilisation et la préparation à la cybersécurité parmi les membres de notre équipe et donnons la priorité à la formation des utilisateurs et aux meilleures pratiques en matière de cybersécurité. Les membres de notre équipe jouent un rôle essentiel dans la gestion des risques auxquels nous faisons face en matière de cybersécurité et sont la première ligne de défense contre les menaces potentielles.

Pour promouvoir une culture de la pleine conscience en matière de cybersécurité à tous les niveaux de l'organisation et équiper adéquatement les membres de l'équipe en 2023, nous avons :

- organisé des formations sur la cybersécurité et des simulations d'hameçonnage basées sur le comportement;
- effectué des exercices de simulation à grande échelle supplémentaires au sein de nos équipes de direction et de nos domaines fonctionnels afin d'améliorer la prise de décision et le plan d'intervention; et
- tiré parti des communications régulières pour s'assurer que les membres de l'équipe sont au courant des mises à jour importantes et des sujets de sécurité pertinents.

Notre formation sur la cybersécurité est requise pour les nouveaux utilisateurs de technologies pendant leur processus d'accueil (et chaque année par la suite). Le module de formation couvre divers sujets liés à la sécurité, conçus pour sensibiliser les membres de l'équipe aux menaces et aux mesures d'atténuation les plus courantes applicables à notre entreprise. Les membres de l'équipe qui occupent des postes à risque élevé doivent également compléter une formation ciblée pour réduire davantage les risques pour l'organisation et nos parties prenantes.

**En 2023, nous avons réussi à réduire notre temps de résolution des menaces de cybersécurité de 60 à 70 % en moyenne.**



## Nos Objectifs qui inspirent : Gouvernance responsable et éthique

### Renforcer notre position en matière de cybersécurité et de confidentialité des données

L'accent que nous mettons en permanence sur le renforcement de nos défenses contre les risques de cybersécurité, conformément à l'ODD 16 des Nations Unies : Paix, justice et institutions efficaces, est essentiel pour protéger les données et les informations que nos parties prenantes nous confient.

### Objectif : suivre une formation annuelle et continue sur la cybersécurité pour tous les membres de notre équipe.

**Progrès 2023 :** Bien que la formation régulière des membres de l'équipe sur la cybersécurité soit en place depuis de nombreuses années, 2023 a représenté la première année de suivi des progrès par rapport à notre objectif formalisé. Au total, 91 % des membres de l'équipe de notre bureau ont suivi une formation sur la cybersécurité et la confidentialité des données au cours de l'année, et nous continuons à évaluer les moyens de mettre en œuvre des possibilités de formation et d'éducation pour tous les membres de l'équipe afin de nous aider à atteindre notre objectif.



L'équipe dirigeante de Canoitas  
Soumis par Lenin Granados

## INVESTIR DANS NOTRE ÉQUIPE DE SÉCURITÉ DE L'INFORMATION EN 2023

Bien que tous les membres de l'équipe jouent un rôle essentiel pour s'assurer que nous opérons de manière sûre, sécurisée et durable, nous comptons sur notre équipe de sécurité de l'information (IS) pour élaborer et mettre en œuvre notre stratégie complète de cybersécurité. Bien que l'équipe soit plus interfonctionnelle et collaborative que jamais, investir dans des ressources et des compétences supplémentaires pour notre équipe IS est resté une priorité en 2023. Au cours de l'année, nous avons ajouté un analyste qualifié en cybersécurité et un ingénieur en sécurité à la liste de l'équipe. De plus, nous avons dispensé plusieurs cours de formation sur mesure pour améliorer les compétences de l'équipe en matière de normes de codage émergentes, et nous avons soutenu leurs efforts pour obtenir des certifications professionnelles avancées en cybersécurité et des opportunités d'apprentissage.

## Promouvoir la sécurité et la transparence tout au long de la chaîne de valeur

Dans un contexte d'évolution des risques de cybersécurité et de tentatives d'hameçonnage de plus en plus astucieuses, Covia continue de mettre en œuvre des politiques et des procédures pour sécuriser ses opérations et réduire les risques cybernétiques dans son réseau de partenaires afin de protéger ses clients, les membres de son équipe et tous ceux qui comptent sur elle. Tout comme nous mettons en œuvre des mesures pour protéger les données de nos parties prenantes, notre **programme de diligence raisonnable en matière de sécurité de l'information des tiers** favorise une transparence accrue au sein de notre réseau de partenaires et garantit une gestion appropriée du risque cybernétique lié aux tiers. Notre équipe chargée des technologies de l'information travaille en étroite collaboration avec notre service de l'approvisionnement afin d'évaluer les performances des nouveaux partenaires et des partenaires existants en matière de sécurité de l'information.

Nous avons également formalisé nos **procédures de vulnérabilité des fournisseurs** au cours de l'année, en définissant clairement la manière dont Covia travaillera avec ses fournisseurs pour garantir une remédiation rapide en cas d'attaque d'un fournisseur ayant des répercussions sur nos activités.

## DES FAITS SAILLANTS QUI INSPIRENT

### Formation en situation réelle sur la réponse aux cybermenaces

Dans le cadre de notre approche proactive visant à équiper les membres de notre équipe pour qu'ils puissent répondre de manière appropriée aux menaces de sécurité, nous organisons régulièrement des simulations de scénarios réels. Ces exercices permettent aux membres de l'équipe de naviguer dans des scénarios hypothétiques du début à la fin, renforçant ainsi leurs compétences en matière d'identification et de réponse aux menaces. En particulier, l'un de ces exercices en 2023 s'est concentré sur une grave violation de données, simulant un événement qui a paralysé toute une usine.

Au cours de ces simulations, chaque participant a méticuleusement suivi un arbre de décision établi, démontrant une compréhension approfondie de nos protocoles définis et de nos plans de réponse aux crises. Ces exercices témoignent de

**À la suite de nos efforts de formation continus, les membres de notre équipe ont augmenté leur force de mot de passe de 40 % en moyenne au cours de l'année et ont surpassé le secteur en ce qui concerne les performances de simulation d'hameçonnage, même aux niveaux de difficulté les plus avancés.**

notre engagement non seulement à identifier les vulnérabilités potentielles, mais également à veiller à ce que nos mécanismes de réponse soient bien coordonnés et efficaces.

Bien que nos usines n'aient pas connu d'incident de cette ampleur, nous comprenons l'importance de veiller à ce que les membres de notre équipe soient prêts à agir rapidement et efficacement, au cas où.



# Éthique, conformité et transparence

Faucons adolescents à Huntsville  
Soumis par Becky Sullivan

Chez Covia, nous respectons les normes d'éthique, de conformité et de transparence les plus élevées dans le cadre de notre engagement en faveur d'une conduite responsable des affaires. Ces principes sont au cœur de notre identité et de nos activités. Notre équipe de direction exécutive et notre conseil d'administration doivent faire preuve d'un comportement éthique et conforme, et ils doivent s'assurer de son importance dans l'ensemble de l'organisation.

Nos pratiques et nos principes en matière de comportement éthique, de conduite et de transparence sont conformes à la [Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies](#) et au [Pacte mondial des Nations Unies](#), et ils sont codifiés par nos politiques décrivant nos processus et nos attentes, favorisant la responsabilité dans l'ensemble de l'organisation. En outre, nous garantissons des mesures correctives rapides et cohérentes en cas de mauvaise conduite, allant du simple conseil verbal ou écrit au licenciement immédiat.

## Covia s'engage à respecter toutes les lois, les règles, les réglementations et les meilleures pratiques applicables.

Nous examinons et affinons régulièrement nos codes et nos politiques pour nous assurer qu'ils favorisent un comportement éthique et le plein respect des lois et des réglementations qui régissent nos activités commerciales. En 2023, le conseil d'administration a approuvé les mises à jour de notre politique de lutte contre la corruption et les sanctions, et de notre code de conduite et d'éthique des affaires, qui comprenaient des révisions de nos pratiques en matière d'équité et des clarifications concernant la ligne d'assistance téléphonique pour les dénonciateurs et la manière d'y accéder.

Tous les codes et politiques de Covia sont accessibles à partir de la page d'accueil de notre intranet, ainsi que des informations sur les personnes à contacter pour toute question concernant les politiques individuelles.

### Politiques de base :

- Notre **code de conduite et d'éthique** est la pierre angulaire de notre programme d'éthique et de conformité. Le code s'applique à tous les dirigeants, les membres de l'équipe et les membres du conseil d'administration, et il est disponible en anglais, en espagnol et en français. Il comprend des principes et des directives sur des sujets tels que les conflits d'intérêts, l'utilisation équitable, la non-discrimination, le non-harcèlement et les attentes quant au respect des règles et réglementations applicables en matière de sécurité, de santé et d'environnement.
- Notre **politique de lutte contre la corruption et les sanctions** comprend des principes et des directives sur la façon de mener des activités dans des pays étrangers et avec des parties contractantes étrangères afin d'assurer le respect des lois relatives à la lutte contre la corruption. Dans le prolongement de cette politique, nous avons lancé en 2023 un questionnaire de contrôle préalable à l'intention des clients potentiels, afin de promouvoir une plus grande transparence.
- Notre **Politique relative aux préoccupations en matière de comptabilité et de conformité** décrit les procédures de signalement et le traitement des préoccupations des membres de l'équipe concernant toute question de comptabilité ou de conformité douteuse. Nous comptons sur les membres de l'équipe pour nous signaler toute conduite qui pourrait enfreindre les exigences légales ou les politiques internes, et nous maintenons une politique de tolérance zéro en matière de représailles contre les membres de l'équipe qui signalent des préoccupations.
- Nous fournissons un **Manuel de l'employé** à chaque membre de l'équipe au début de leur carrière chez Covia. Le manuel souligne les attentes de l'ensemble de l'entreprise en matière de comportement éthique et respectueux des règles, présente les principales politiques et sert de ressource complète pour favoriser une culture axée sur les performances qui respecte les engagements et les valeurs de l'organisation.

**98 % des membres de l'équipe ont suivi notre formation sur la conformité en 2023, et nous continuons à travailler pour atteindre notre objectif de 100 %.**

### **Renforcer nos efforts axés sur la formation, l'éducation et la sensibilisation en matière de conformité**

Nous nous efforçons d'expliquer clairement à chaque membre de l'équipe ce que nous attendons d'eux et le rôle important qu'ils jouent dans le fonctionnement responsable de notre entreprise. Notre programme de formation à la conformité est un élément essentiel de notre approche proactive de la gestion des risques liés à l'éthique et à la conformité.

Nos modules de formation comprennent des scénarios réels et des exemples interactifs pour favoriser une compréhension plus approfondie des principes de la formation. En 2023, nous nous sommes concentrés davantage sur la formation en matière de sécurité et la conformité avec des modules dédiés à la règle de verrouillage, d'étiquetage, d'essai et à nos politiques de non-discrimination et de non harcèlement de Covia. Nous avons également fourni des précisions sur le fait que notre ligne d'assistance aux dénonciateurs est complètement anonyme, que les voix sont cachées et qu'il n'y a aucun moyen de retracer l'appel à moins que l'appelant ne fournisse les informations.

Chaque année, notre objectif d'achèvement pour nos sites nord-américains est de 100 %, ce qui inclut les membres de notre équipe de première ligne. Notre personnel de première ligne reçoit la formation dans le cadre d'un atelier en personne, tandis que notre personnel de bureau complète la formation en ligne.

L'environnement réglementaire dans lequel nous exerçons nos activités continue d'évoluer, et nous continuons donc à mettre l'accent sur l'identification et l'évaluation proactives des changements applicables à notre entreprise. Nous nous engageons à comprendre et à respecter toutes les exigences éthiques et légales, et nous nous efforçons de les dépasser dans la mesure du possible.

**Covia interdit strictement le versement de pots-de-vin et de paiements illégitimes dans le but d'obtenir des avantages commerciaux, et par principe, ne mènera aucune activité, directement ou indirectement, dans un pays ou un territoire visé par des sanctions globales imposées par les États-Unis.**

### **Permettre aux membres de l'équipe qui voient quelque chose de dire quelque chose**

S'assurer de respecter les normes de comportement éthique les plus élevées est tout aussi important que de pouvoir signaler les préoccupations relatives aux violations de celles-ci librement et sans crainte de représailles. Nous encourageons les membres de l'équipe à partager leurs préoccupations avec une personne en position de direction, y compris leur superviseur direct, un autre membre de la direction ou leur partenaire commercial en ressources humaines.

De plus, les membres de l'équipe peuvent faire part de leurs préoccupations ou des violations présumées via la ligne d'assistance aux dénonciateurs, disponible 24 h/24 et 7 j/7. Grâce à cette ligne d'assistance sécurisée, les membres de l'équipe peuvent déposer une plainte par Internet ou par téléphone et peuvent choisir de rester anonymes. Tous les rapports sont examinés rapidement et, le cas échéant, font l'objet d'une enquête afin de déterminer la résolution appropriée. La ligne d'assistance téléphonique est actuellement disponible en anglais, en espagnol et en français, et nous continuons de tirer parti de plusieurs plateformes de communication des membres de l'équipe pour maintenir la sensibilisation et la compréhension de cet outil important. La ligne d'assistance est également à la disposition de nos entrepreneurs et fournisseurs pour partager les préoccupations ou les violations présumées.

En plus de notre ligne d'assistance aux dénonciateurs, notre programme de formation à la conformité, que tous les membres de l'équipe doivent suivre, comprend des modules de dénonciation qui décrivent nos attentes à l'égard des membres de l'équipe pour qu'ils prennent les mesures appropriées lorsqu'ils observent un comportement qui enfreint nos politiques.

### **Évaluation du risque de fraude**

Nous reconnaissons que les membres de notre équipe jouent un rôle important dans l'identification des risques de comportement frauduleux dans notre organisation, compte tenu de l'expérience de première main et de la profondeur des connaissances qu'ils tirent de l'exercice de leurs responsabilités quotidiennes. Grâce à des enquêtes périodiques et anonymes sur les risques de fraude, nous évaluons ces risques et identifions les opportunités d'amélioration. De plus, nous effectuons des visites sur place dans nos installations pour mieux comprendre et renforcer la préparation des membres de l'équipe et entendre directement les membres de l'équipe sur divers sujets d'éthique, de conformité et de risque. Nous évaluons en permanence les forces et les opportunités existantes en matière d'atténuation des risques pour les activités et la réputation de Covia.

## Approche en matière de droits de la personne

Notre engagement à adopter des pratiques éthiques se reflète dans notre conformité organisationnelle de longue date avec la [Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies](#), un document reconnu au niveau international qui énonce les droits fondamentaux de la personne à protéger universellement.

Tel que décrit dans notre [approche en matière des droits de la personne](#), nous :

- Respectons chaque membre de l'équipe, client, fournisseur et entrepreneur en tant qu'individu, **en faisant preuve de courtoisie et d'estime à leur égard, et en faisant attention à leur dignité personnelle**;
- Offrons et maintenons un **environnement de travail sûr, sain et ordonné** où tout le monde est traité avec équité et respect;
- **Valoriser la diversité** des membres de notre équipe. Nous accordons de l'importance à la diversité des membres de notre équipe et nous engageons à offrir des chances égales à chacun d'entre eux dans tous les aspects de leur emploi, sans égard à la race, à la couleur, à la religion ou la croyance, à l'origine ou l'ascendance nationale, au sexe, à l'identité ou l'expression de genre, à l'orientation sexuelle, à l'état matrimonial ou familial, au handicap physique ou mental, au service militaire ou au statut d'ancien combattant, aux caractéristiques génétiques ou à la citoyenneté;
- Prenons des **mesures raisonnables pour accommoder** les limitations physiques ou mentales connues des membres actuels et potentiels de l'équipe;
- **Ne tolérerons aucun type de harcèlement, d'abus ou de punition** d'un membre de l'équipe par un responsable, un membre de la direction ou un autre membre de l'équipe, ou tout partenaire, client ou fournisseur;
- **Ne recourons pas au travail d'enfants ou au travail forcé** dans nos opérations dans aucun pays où nous exerçons nos activités, et ne nous associons pas sciemment à un fournisseur qui recourt directement ou indirectement au travail d'enfants ou au travail forcé;
- N'autorisons ou n'exigeons pas que les membres de l'équipe travaillent plus que le **nombre maximum d'heures** légalement autorisé par la loi applicable;
- Adoptons des pratiques d'**indemnisation équitables** et uniformes pour attirer, récompenser et retenir les membres de qualité de l'équipe, en plus de fournir des opportunités de formation et de développement, ainsi que de faire part de commentaires constructifs;
- **Reconnaissons à la fois les droits** émanant de la représentation non syndicale et de la négociation collective; et
- Efforçons d'avoir un **impact positif sur les communautés** et de nouer des liens solides avec les populations autochtones locales.



## Nos Objectifs qui inspirent : Gouvernance responsable et éthique

### Augmenter la transparence de l'entreprise

Nous comprenons l'importance de maintenir des normes élevées de transparence de l'entreprise, même en tant que société privée. Nous nous engageons à promouvoir une culture axée sur la transparence et à aller au-delà des attentes à notre endroit pour maintenir la confiance et la crédibilité parmi nos parties prenantes. Nos objectifs en matière de transparence de l'entreprise appuieront nos efforts continus visant à promouvoir la prise de responsabilités dans l'ensemble de l'organisation et à agir conformément à l'ODD 17 des Nations Unies : Partenariats pour la réalisation des objectifs.

**Cible : devenir signataire du Pacte mondial des Nations Unies et produire un rapport à chaque année sur notre application des principes y étant énoncés.**

**Progrès 2023 :** Nous avons divulgué nos progrès via la nouvelle plateforme de communication sur le progrès (CoP) du Pacte mondial des Nations Unies, rendant compte des actions et des performances de l'entreprise liées aux dix principes du Pacte mondial et aux objectifs de développement durable (ODD). Covia est devenue signataire du Pacte mondial des Nations Unies en septembre 2022.

**Cible : continuer d'améliorer la transparence en produisant des rapports conformes aux cadres ou aux normes en vigueur.**

**Progrès 2023 :** Notre rapport 2023 représente la cinquième année consécutive d'alignement de Covia sur le cadre du Conseil des normes comptables de développement durable (SASB). Pour en savoir plus, veuillez consulter notre index SASB à [la page 66](#) de ce rapport.

Nous avons également rédigé un rapport du Groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat (TCFD), disponible à [la page 70](#).

De plus, nous avons identifié 11 objectifs de développement durable (ODD) en ligne avec nos activités et nos priorités en matière d'ESG, et nous avons hâte de continuer à intensifier nos efforts et nos communications liés à ces engagements importants.



*Rosier des bois à Guion*  
Soumis par Gordon Bull

# Annexe

## **DANS CETTE SECTION**

Un grand merci aux  
membres de notre équipe

Résumé de l'engagement des parties prenantes

Index SASB 2023

Rapport sur les risques et les opportunités liés au  
climat (Rapport 2023 TCFD)

Objectifs qui inspirent : Index ESG 2030

# Un grand merci aux membres de notre équipe

Au nom de l'équipe de direction de Covia, du conseil d'administration et de la direction ESG, nous tenons à remercier tout particulièrement les nombreux membres de l'équipe dans l'ensemble de l'organisation pour leur contribution à notre rapport sur la responsabilité d'entreprise 2023. Nous vous sommes sincèrement reconnaissants pour votre aide dans la création de ce rapport, ainsi que pour votre participation aux efforts et aux initiatives en cours de Covia. Merci!

Andrew Adams

Paul Alford

Bryan Aown

Adrianna Ateh

Scott Atkins

Steve Auger

Brian Baldacci

Roger Bannister

Marty Beacham

Adam Beatty

Amélie Beauregard

Steve Bell

Stan Bisceglia

Jim Bonsall

Carter Boswell

Louis Bottiggi

Jan Bradford

Alex Brill

David Brooks

Michelle Brown-Garcia

Caryann Bruce

Gordon Bull

Troy Burd

Erin Burke

John Buse

Andrea Camacho Cabrera

James Campbell

Bambi Cappelle

Rene Catalan

Yanka Chanenka

Ryan Christopher

Jayson Cutler

Prashant Dave

Lan Deng

Jennifer Does

Samuel Donner

Celeste Dorwart

Jaime Eduardo Noyola

Archie Eksteen

Hanne Elkjaer

Uziel Enrique Pérez Auces

Crystal Evans

Larry Evans

Bob Falkowski

Keith Feicks

Mike Foster

Ian Freeman

Brent Fremont

Chris Goodwin

Lenin Granados

Reid Gronski

Yana Gur

David Hayes

Kevin Heckel

Lauren Helton

Jeffery Hicks

Charlynn Hinson

Dennis Hough

Forrest Howell

John Hurst

David Hutson

Iván Iñiguez Alonzo

Don Inns

Phil Ivanisin

Brady Jackson

Cynthia Jamieson

Thomas Jensen	Mike Melton	Octavio Salinas de la Péna
Jay Johnson	Skylar Messina	Alejandro Salvador González Gaytan
Jeff Jurewicz	Anna Meyer	Jon Shaper
Andrea Keck	Mick Mickelson	Duncan Shaw
Keith Kerr	Joe Migyanko	Tony Sinning
Bill Kidd	Scott Miller	Dale Smith
Janet Kilbane	Jeremy Moore	Jarod Smith
Natalie King	David Morris	Susan Smith
Éric Knapp	Asia Motta	Mark Snyder
Kurt Krebs	Andy O'Brien	Doug Staples
Ana Laura Obregón Jiménez	Enrique Orozco Pérez	Michelle Stribling
Riley Layton	Mark Oskam	Becky Sullivan
Mona Legin	Abel Oswaldo Cabada Mendoza	Jamie Swenson
Brian Lenhart	Michele Oxlade	Chris Thynne
Estefani MartínezLeón	Dominick Pariano	Scott Tincher
Kristin Lewis	Jeff Peacemaker	Kayembe Tshitenge
Christopher Liu	Rubén Peña Ramírez	Moises Valencia
Doug Losee	Humberto Pérez Cruz	Laura Vasseur
Dan Lyon	Mike Perkins	Jeremy Wagner
Sean Lyons	Marcus Polancic	Samantha Walter
Sean Maas	Drew Poschner	John Warren
Tony Madormo	Juanita Powell	Sara Watson
Mike Maloney	John Quinn	Anders West
Mark Massicotte	Jay Raymer	Steve Westmoreland
Amy Mathias	Cale Reeder	Matt Wilkins
Michele Maxson	Miguel Reyes	Bleve Willoughby
Heather McComas	Jordyn Richmond	Brandon Wilson
Wes McMillan	Rocky Rivers	Will Winfield
Shane McShane	Coleman Rojahn	Gloria Woolever
Amanda Meehan	Ludivina Ruiz	

# Résumé de l'engagement des parties prenantes

## Des partenariats précieux qui favorisent des changements positifs

Covia est fière de conclure des partenariats significatifs et de collaborer avec plus de 250 organismes dans nos communautés locales. Exemples :

### Santé et bien-être

- Association Alzheimer
- Société américaine du cancer
- La Société de leucémie et lymphome
- Fondation Stand Up and Play
- Oeuvres caritatives des Manoirs Ronald McDonald
- St. Jude Children's Research Hospital
- The Turn
- Centre Westben

### Éducation

- Bourse d'études Covia Aspire
- Fondation Foundry Educational
- Queen's University à Kingston
- La Cleveland Foundation — Say Yes to Cleveland
- De nombreuses écoles locales et organisations de bourses d'études

### Environnement

- Ducks Unlimited
- Monarch Joint Venture
- Fondation National Arbor Day
- Pheasants Forever, Inc.
- Rain 2 Water
- South Jersey Quail Project, inc.
- Fondation pour Geauga Parks
- Wildlife Habitat Council

### Égalité sociale

- Angels & Sparrows
- Balloon Latam
- Boys Hope Girls Hope
- Dallas CASA
- L'initiative Equal Justice
- Ottawa, Illinois, bureau régional de l'éducation – Programme Covia Meals with Love
- Possibilités Internationales
- United Way
- Veterans Bridge Home
- Plusieurs banques alimentaires locales

## IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES

Grâce à un engagement réfléchi et continu des parties prenantes, nous obtenons et partageons des informations et des commentaires précieux sur nos efforts organisationnels et ESG pour nous assurer de répondre systématiquement aux attentes des parties prenantes.

GROUPES DE PARTIES PRENANTES	COMMENT NOUS NOUS ENGAGEONS AVEC EUX
<b>Membres de l'équipe</b>	Réunions publiques à l'échelle de l'entreprise et sessions ad hoc avec des dirigeants; Covia TV (affichage numérique); opportunités de formations en ligne; évaluations de performance; médias sociaux; enquête sur l'engagement des membres de l'équipe; ateliers et initiatives thématiques; sessions de formation, y compris une formation annuelle sur la conformité, qui couvre notre approche pour signaler les problèmes d'éthique
<b>Clients</b>	Événements clients et salons commerciaux; EcoVadis et autres évaluations ESG; communiqués de presse; prix et communications sur les produits; médias sociaux; mises à jour du site Web
<b>Investisseurs</b>	Sensibilisation active par le biais de conférences, de réunions en personne, de communications par courrier électronique et d'appels vidéo/téléphoniques; appels et présentations sur les revenus; communiqués de presse; médias sociaux; mises à jour du site Web
<b>Partenaires au sein de la communauté</b>	Plans d'action communautaires (PAC); Fondation Covia; médias sociaux; possibilités de bénévolat
<b>Fournisseurs</b>	Examens annuels/trimestriels; Code de conduite des partenaires commerciaux; communications par courrier électronique; médias sociaux; mises à jour du site Web

# Indice SASB 2023

Cet indice SASB reflète les indicateurs et d'autres informations qui sont inclus dans la norme du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour l'industrie des métaux et des mines, ainsi que des indicateurs supplémentaires dont Covia fait le suivi et qui sont pertinents pour notre entreprise dont les activités font partie d'un sous-segment de l'industrie des métaux et des mines.

SUJETS D'INFORMATION SUR LA DURABILITÉ ET INDICATEURS COMPTABLES			
SUJET	INDICATEUR COMPTABLE	CODE	RÉSULTAT 2023
Émissions de gaz à effet de serre	Émissions globales brutes de Catégorie 1, pourcentage couvert par les réglementations limitant les émissions	EM-MM-110a.1	410 224 MT de CO <sub>2</sub> e
	Émissions globales brutes de Catégorie 2		259 666 MT de CO <sub>2</sub> e
	Discussion sur la stratégie ou le plan à long et à court terme pour gérer les émissions de la Catégorie 1 et les objectifs de réduction des émissions, en plus d'une analyse de la performance dans l'atteinte de ces objectifs	EM-MM-110a.2	Veillez consulter la section <a href="#">Efficacité énergétique et émissions</a> de ce rapport.
Qualité de l'air	Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (à l'exclusion du N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) particules (PM <sub>10</sub> ), (5) mercure (Hg), (6) plomb (Pb) et (7) composés organiques volatils (COV)	EM-MM-120a.1	(1) CO = 562,8 tonnes (2) NO <sub>x</sub> = 1 773,9 tonnes (3) SO <sub>x</sub> = 221,5 tonnes (7) COV = 166,8 tonnes
Gestion de l'énergie	(1) Énergie totale consommée (2) Pourcentage d'électricité du réseau (3) Pourcentage d'énergie renouvelable	EM-MM-130a.1	(1) Gaz naturel = 54,7 millions de therms Diesel/huile usagée = 8,3 millions de gallons Essence = 0,3 million de gallons Propane = 5,0 millions de gallons Énergie totale = 9,6 millions de GJ (2) Pourcentage d'utilisation du réseau : environ 100 % de 560 millions de kWh (3) Pourcentage d'énergies renouvelables : environ 1 %

## SUJETS D'INFORMATION SUR LA DURABILITÉ ET INDICATEURS COMPTABLES

SUJET	INDICATEUR COMPTABLE	CODE	RÉSULTAT 2023
Gestion de l'eau	(1) Total de l'eau douce prélevée, (2) total de l'eau douce consommée, pourcentage de chacune des catégories dans les régions où le stress hydrique est élevé ou extrêmement élevé	EM-MM-140a.1	<p>Nous suivons le volume d'eau douce prélevée et consommée sur 88 % de nos sites, y compris 88 % de nos sites où l'eau est rare. 16 % (huit sites) de l'ensemble de nos sites miniers et de traitement se trouvent dans des régions où le stress hydrique est élevé. Sur les huit sites identifiés ci-dessus, l'eau n'est utilisée dans le processus que sur quatre sites, ce qui représente 8 % de nos sites miniers et de traitement. Veuillez consulter la section <u>Gestion de l'eau</u> de notre rapport pour connaître notre stratégie à long terme sur la façon dont nous traitons ce problème.</p> <p>(1) 38 960 milliers de mètres cubes, 7 % dans les régions où le stress hydrique est élevé</p> <p>(2) 17 123 milliers de mètres cubes, 13 % dans les régions où le stress hydrique est élevé</p>
	Nombre d'incidents de non-conformité associés aux permis, aux normes et aux réglementations sur la qualité de l'eau	EM-MM-140a.2	1
Gestion des déchets et des matières dangereuses	Poids total des déchets non minéraux produits	EM-MM-150a.4	En tant que fournisseur de solutions minérales et matérielles, la majeure partie des déchets que nous produisons sont des déchets minéraux, qu'il s'agisse de résidus, de morts-terrains ou de roches stériles. Suite à l'analyse de nos sous-produits par notre équipe chargée des déchets, la quantité de déchets non minéraux générés a été jugée non significative, et nous ne prévoyons donc pas de rendre compte de cette mesure pour le moment.
	Poids total des résidus produits	EM-MM-150a.5	11,7 millions de tonnes métriques. La majorité de nos déchets de résidus miniers sont retraités comme remblai.
	Poids total des roches stériles générées	EM-MM-150a.6	2,8 millions de tonnes métriques
	Poids total des déchets dangereux générés	EM-MM-150a.7	En 2023, nous avons élaboré une feuille de route pour rendre compte de nos déchets dangereux générés et recyclés d'ici 2025.
	Poids total des déchets dangereux recyclés	EM-MM-150a.8	En 2023, nous avons élaboré une feuille de route pour rendre compte de nos déchets dangereux générés et recyclés d'ici 2025.
	Nombre d'accidents importants associés à la gestion des matières dangereuses et des déchets	EM-MM-150a.9	0
	Description des politiques et des procédures de gestion des déchets et des matières dangereuses pour les opérations actives et inactives	EM-MM-150a.10	Chaque installation mène actuellement ses activités conformément à sa politique et à ses procédures relatives aux déchets et aux matières dangereuses. Nous sommes en train de créer une norme Covia pour tous les sites.
Impacts sur la biodiversité	Description des politiques et des pratiques de gestion environnementale pour les sites actifs	EM-MM-160a.1	Veuillez consulter la section <u>Gestion des terres et biodiversité</u> de ce rapport.
	Pourcentage de sites miniers où le drainage des roches acides est : (1) prévu, (2) activement atténué et (3) en cours de traitement ou d'assainissement	EM-MM-160a.2	(1) 9 % (2) 6 % (3) 3 %
	Pourcentage de (1) réserves prouvées et de (2) réserves potentielles à l'intérieur ou à proximité de sites ayant un état de conservation protégé ou un habitat d'espèces menacées	EM-MM-160a.3	(1) Prouvé : 40 % (2) Probable : 47 %

## SUJETS D'INFORMATION SUR LA DURABILITÉ ET INDICATEURS COMPTABLES

SUJET	INDICATEUR COMPTABLE	CODE	RÉSULTAT 2023
	Pourcentage de (1) réserves prouvées et de (2) réserves potentielles à l'intérieur ou à proximité de zones de conflit	EM-MM-210a.1	(1) Prouvé : 0 % (2) Probable : 0 %
	Pourcentage de (1) réserves prouvées et de (2) réserves potentielles à l'intérieur ou à proximité de terres autochtones	EM-MM-210a.2	(1) Prouvé : 11 % (2) Probable : 2 %
Sécurité, droits de la personne et droits des peuples autochtones	Discussion sur les processus d'engagement et les pratiques de vérification raisonnable en ce qui concerne les droits de la personne, les droits autochtones et l'exercice d'activités dans des zones de conflit	EM-MM-210a.3	<p>Covia se conforme depuis longtemps à la <a href="#">Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies</a>, qui énonce les droits fondamentaux de la personne à protéger universellement.</p> <p>Covia's Nepheline Syenite Operation (NSO) au Canada est située sur les terres ancestrales des Premières Nations. Par conséquent, dans le cadre du processus d'obligation de consulter, Covia mène des consultations préalables lorsqu'elle fait la demande de permis provinciaux susceptibles d'avoir une incidence sur les droits et les intérêts des peuples autochtones. La consultation préalable comprend l'envoi de préavis écrits du projet, en plus d'identifier les impacts potentiels et les mesures d'atténuation proposées. À ce jour, les ententes sur les répercussions et les avantages (ERA) n'ont pas été requises au NSO.</p> <p>Au Mexique, le gouvernement fédéral a promulgué une loi visant à renforcer l'autonomie des peuples autochtones. Le gouvernement a mis en place une méthode pour identifier les communautés autochtones au sein de la municipalité où les impacts peuvent se produire. Covia examine activement la base de données disponible préparée par le secrétaire à l'Environnement et aux Ressources naturelles pour identifier les impacts potentiels avec les communautés autochtones locales. À ce jour, aucun de nos sites au Mexique n'a été touché par les communautés autochtones.</p> <p>Covia n'a pas de sites dans des zones de conflit.</p> <p>Pour en savoir plus, veuillez consulter la section <a href="#">Éthique et conformité</a> du rapport.</p>
Relations avec la communauté	Discussion sur le processus de gestion des risques et des opportunités associés aux droits et aux intérêts des communautés	EM-MM-210b.1	Covia reconnaît que les communautés dans lesquelles nous vivons et exerçons nos activités sont des parties prenantes importantes, c'est pourquoi ce sujet est intégré dans nos <b>Objectifs qui inspirent</b> . Veuillez consulter la section <a href="#">Opérations responsables</a> pour en savoir plus.
	Nombre et durée des retards non techniques	EM-MM-210b.2	0
Pratiques en matière d'emploi	Pourcentage de la main-d'œuvre active employée en vertu des conventions collectives	EM-MM-310a.1	Général : 34 % Canada : 74 % MEXIQUE : 53 % États-Unis : 19 %
	Nombre et durée des grèves et débrayages	EM-MM-310a.2	0
Main-d'œuvre Santé et Sécurité	(1) Taux d'incidence globale, (2) taux de mortalité, (3) taux de fréquence des quasi-accidents et (4) nombre moyen d'heures de formation en matière de santé, de sécurité et d'intervention d'urgence pour (a) les employés à temps plein et (b) les employés contractuels.	EM-MM-320a.1	<p>(1) Taux d'incidence globale : 0,95 (2) Taux de mortalité : 0 (3) Taux d'accidents évités de justesse : 17,80* (4) (a) Formation des employés : 46 heures (4) (b) Formation des employés contractuels : 41 heures**</p> <p>* Le taux de fréquence d'accidents évités de justesse est un taux combiné entre les employés et les entrepreneurs. Compte tenu de la manière dont ces informations sont déclarées et collectées, il est impossible de séparer les deux.</p> <p>** Augmentation du nombre d'heures de formation par rapport à 2022, principalement en raison de l'augmentation de la formation sur deux sites importants.</p>

## SUJETS D'INFORMATION SUR LA DURABILITÉ ET INDICATEURS COMPTABLES

SUJET	INDICATEUR COMPTABLE	CODE	RÉSULTAT 2023
Éthique des affaires et transparence	Description du système de gestion pour la prévention de la corruption sur toute la chaîne de valeur	EM-MM-510a.1	Veillez consulter la section <a href="#">Éthique et conformité</a> de ce rapport.
	Production dans les pays qui occupent les 20 rangs les plus bas de l'indice de perception de la corruption, transparence Internationale	EM-MM-510a.2	S/O
Gestion des installations d'entreposage des résidus	Tableau de l'inventaire des installations de stockage de résidus : (1) nom de l'installation, (2) emplacement, (3) statut de propriété, (4) statut opérationnel, (5) méthode de construction, (6) capacité d'entreposage maximale autorisée, (7) quantité actuelle de résidus entreposés, (8) classification des conséquences, (9) date de l'examen technique indépendant le plus récent, (10) conclusions importantes, (11) mesures d'atténuation, (12) EPRP spécifique au site	EM-MM-540a.1	<p>La plupart des installations de stockage de résidus de Covia sont des bassins; cependant, nous reconnaissons l'importance d'inspections et d'entretiens approfondis. Pour cette raison, nous avons un type d'inspection à deux niveaux dont la fréquence dépend de la cote de risque associée. L'inspection de Niveau 1 est une inspection en 12 points menée plus fréquemment. L'inspection de Niveau 2 est une inspection détaillée en 30 points. Tous les bassins sont soumis à leur propre fréquence d'inspection, laquelle peut être S.O., quotidienne, hebdomadaire, mensuelle, trimestrielle ou annuelle selon la classification. Les deux niveaux d'inspections sont notées sur le <a href="#">tableau « Entreposage des résidus »</a>.</p> <p><b>Covia a 212 bassins :</b>  <b>159 à risque faible</b>  <b>53 à risque moyen</b></p> <p>Notre liste de bassins comprend tous les bassins actifs, inactifs et régénérés, y compris, mais sans s'y limiter, l'entreposage des résidus, les bassins de rétention des eaux pluviales, les bassins d'eau douce et les bassins d'eau de traitement. Plusieurs bassins de la liste sont incisés, avec une barrière rocheuse naturelle conduisant à une cote de risque très faible. Quoi qu'il en soit, nous croyons que tous les bassins doivent être surveillés de près et ne sont retirés de la liste que lorsqu'il n'y a plus de menace de défaillance.</p> <p>En 2023, nous avons retiré 10 bassins de cette liste, car ils ne présentaient plus de risque de défaillance.</p>
	Résumé des systèmes de gestion des résidus et de la structure de gouvernance utilisés pour surveiller et maintenir la stabilité des installations de stockage des résidus	EM-MM-540a.2	Nos systèmes de gestion des résidus sont régis par notre politique d'entreprise « Gestion des bassins » et notre « Norme technique 1330 : conception, construction et conseils d'inspection des bassins ». Ces documents décrivent les procédures d'inspection, les pratiques, la documentation et l'archivage de chaque dossier ou rapport d'inspection.
	Approche pour l'élaboration de plans de préparation et d'intervention en cas d'urgence pour les installations de stockage des résidus	EM-MM-540a.3	Les installations de stockage des résidus et les plans connexes sont élaborés en vertu de notre politique d'entreprise « Gestion des bassins », notre « Norme technique 1330 : norme de conception, de construction et d'inspection des bassins », ainsi que par les réglementations applicables.

## INDICATEURS DE L'ACTIVITÉ

INDICATEUR DE L'ACTIVITÉ	CODE	MÉTRIQUE
Production (1) de minerais métalliques et (2) de produits métalliques finis	EM-MM-000.A	0
Nombre total d'employés, pourcentage d'entrepreneurs	EM-MM-000.B	2 510; 1 %

# Rapport sur les risques et les opportunités liés au climat (Rapport 2023 TCFD)

Le Groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat (TCFD) fournit un cadre de divulgations recommandées pour les rapports d'entreprise sur les risques et les opportunités liés au climat, classés par gouvernance, stratégie, gestion des risques, indicateurs et objectifs. Sur la base de l'analyse des scénarios climatiques que nous avons menée, cet indice fait référence aux rapports de Covia par rapport aux directives volontaires du TCFD pour les divulgations universelles et aux mesures intersectorielles liées au climat.

## Gouvernance

### Supervision du Conseil

Le conseil d'administration de Covia supervise la performance opérationnelle et la direction stratégique de l'organisation avec le soutien de nos comités d'audit et de rémunération. Le Conseil est l'organe de décision ultime de la Société et conseille notre équipe de direction exécutive (« ELT »), qui est responsable du développement et de la mise en œuvre de notre stratégie et de nos objectifs d'entreprise. En collaboration avec le conseil d'administration, l'ELT supervise la gestion des risques climatiques, informée des détails de notre directeur de l'environnement, des affaires sociales et de la gouvernance (« ESG ») et du comité directeur ESG.

Notre conseil d'administration se réunit au moins une fois par trimestre pour évaluer les performances financières et opérationnelles de l'entreprise et évaluer les progrès par rapport aux plans stratégiques. Au cours de ces réunions, le Conseil a l'occasion d'examiner et de discuter des progrès par rapport aux objectifs et aux initiatives ESG, y compris la gestion des risques et des opportunités liés au climat par la Société.

### Rôle de la direction

L'approche itérative et intégrée de l'évaluation et de la gestion des risques et des opportunités liés au climat est une responsabilité partagée par l'ELT, le directeur ESG et le comité directeur de ESG. Le directeur ESG dirige les initiatives de durabilité environnementale de l'entreprise et assume la responsabilité ultime des activités de gestion des risques liés au climat. Le

## INFORMATIONS IMPORTANTES À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport contient des informations pertinentes à la fois pour les segments Énergie et Industriel de notre organisation. Veuillez noter qu'au fur et à mesure que l'organisation se sépare en deux sociétés distinctes, vous trouverez des informations mises à jour pour chaque société sur notre site Web. Nous vous encourageons à visiter notre [site Web](#) pour obtenir les dernières informations sur les deux entités après la séparation.

directeur ESG relève du chef de l'administration, qui veille à ce que les considérations climatiques soient intégrées à l'ELT et à la vision stratégique de l'entreprise telle que communiquée aux membres de l'équipe et aux parties prenantes externes.

Le directeur ESG participe au comité directeur ESG, qui comprend également des dirigeants fonctionnels représentant divers groupes et départements de parties prenantes de l'entreprise. Le comité directeur ESG discute des progrès vers les objectifs ESG à court et à long terme et identifie les domaines dans lesquels les progrès ESG se poursuivent. Les membres du comité sont les principales personnes responsables de l'identification et de l'évaluation du niveau de risque et d'impact des dangers liés au climat par le biais d'activités de notation des risques et de discussions en atelier.

Notre comité directeur ESG se compose de 12 personnes ayant une expertise dans des disciplines pertinentes et variées, y compris, mais sans s'y limiter, l'ingénierie, la gestion de l'environnement, la stratégie et le développement des affaires, la comptabilité, les finances et l'économie, le droit, les opérations et la gestion de la chaîne d'approvisionnement. Nous sommes fiers d'avoir un comité ESG multidisciplinaire, ce qui nous permet d'évaluer les risques climatiques à travers une lentille interfonctionnelle et d'attribuer des activités de gestion des risques aux parties prenantes au niveau et dans le format le mieux adapté pour un contrôle efficace. Le cas échéant, le Comité partage les sujets à discuter et à approuver avec l'ELT.

Le comité directeur ESG est soutenu par cinq sous-comités supplémentaires qui sont organisés autour des objectifs ESG 2030 de l'entreprise (**Objectifs qui inspirent**). Chacun des cinq sous-comités supervise les sujets liés aux risques et aux opportunités liés au climat. Alors que nous nous tournons vers 2030, ces sous-comités joueront un rôle plus actif pour s'assurer que nous progressons par rapport aux objectifs énoncés et pour tenir compte des risques et des opportunités liés au climat dans le processus.

GOUVERNANCE DE LA DURABILITÉ DE L'ENTREPRISE	
<b>Comité de direction</b>	Sert d'organe de décision ultime de la Société et a la surveillance finale des questions liées au climat.
<b>Équipe de direction exécutive (ELT)</b>	Assume la responsabilité du développement et de la mise en œuvre de la stratégie et des objectifs de l'entreprise et de l'accélération des activités pour assurer une gestion réussie des risques et des opportunités liés au climat.
<b>Directeur du ESG</b>	Responsable de la direction et de l'amélioration de l'approche de l'entreprise en matière de gestion des risques et des opportunités liés au climat.
<b>Comité directeur ESG</b>	Composé principalement de dirigeants fonctionnels, le comité directeur ESG est responsable de l'identification et de la gestion quotidiennes des risques et des opportunités liés au climat par le biais des rôles et des activités de ses membres.

Cela a pris la forme d'entretiens avec les parties prenantes et a abouti à deux ateliers où les risques physiques, les risques de transition et les opportunités ont été identifiés et classés par ordre de priorité comme les plus importants pour Covia à court, moyen et long terme. Pour cette analyse, nous avons défini le court terme comme la période allant d'aujourd'hui à 2030, l'année fixée par nos **Objectifs qui inspirent** ESG; le moyen terme correspond à la période 2030-2040; et le long terme à 2050, une année charnière reconnue par la société.

Dans nos évaluations, nous avons pris en compte les risques aigus et physiques ainsi que les risques de transition, y compris la réglementation existante et proposée, les risques juridiques, les risques de marché, les risques technologiques et les risques de réputation. Nous avons également analysé les opportunités liées au climat associées à l'expansion sur de nouveaux marchés, à la réputation de la marque et à l'accès aux crédits d'impôt et aux incitations.

Nous nous sommes appuyés sur une expertise interne et externe pour identifier et évaluer les risques et les opportunités posés par le changement climatique, notamment :

- Participation du comité directeur ESG, de FP&A, des risques et du marketing stratégique aux discussions de l'atelier et aux activités de notation des risques ;
- Des consultants tiers fournissant des conseils sur les risques et les opportunités potentiels;
- Des modèles climatiques physiques démontrant la probabilité et l'impact de risques spécifiques sur chacun de nos sites;
- La législation existante et proposée qui peut avoir un impact sur les produits et/ou les opérations de la Société;
- Des lignes directrices et des recommandations du Conseil international des normes de durabilité (ISSB) sur les risques et les opportunités potentiels; et
- Les protocoles de registre des risques environnementaux existants et les risques et opportunités précédemment identifiés sont gérés par notre fonction de gestion des risques de l'entreprise (ERM).

**Alignement du scénario**

Nous avons effectué une analyse de scénario en utilisant trois voies de concentration représentatives (RCP) identifiées par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat pour examiner l'impact du changement climatique sur les activités de Covia. Ce sont les scénarios « Ordonné », « Désordonné » et « Monde chaud ». Ces scénarios mettent respectivement en évidence la différence de

Stratégie

**Identification des risques**

Les questions climatiques sont prises en compte depuis de nombreuses années, car nous avons formulé notre stratégie commerciale et en 2021, nous avons poursuivi notre engagement en développant nos **Objectifs qui inspirent**. Beaucoup de ces objectifs sont directement liés et dépendent de la gestion par la Société des risques et des opportunités liés au climat, et par conséquent, nous avons considéré qu'il était essentiel de mener une évaluation formelle des risques liés au climat, y compris une analyse de scénario.

Cette initiative, lancée au premier trimestre de 2024, a impliqué des membres du comité directeur ESG, de la planification et de l'analyse financières (FP&A), des risques et du marketing stratégique pour identifier les risques et les opportunités liés au climat qui ont le plus d'impact sur nos opérations et nos clients.

réponses climatiques attendues si le monde adopte une approche d'atténuation climatique agressive, d'atténuation climatique modérée ou d'inaction climatique :

- Scénario ordonné | RCP 2.6 | Scénario d'atténuation :** RCP 2.6 est susceptible de maintenir la hausse de la température mondiale en dessous de 2 °C d'ici 2100. Dans le scénario de réchauffement RCP 2.6, les émissions de dioxyde de carbone commencent à diminuer immédiatement et atteignent zéro d'ici 2100, les émissions de méthane sont réduites de moitié d'ici 2100 et les émissions négatives de dioxyde de carbone sont en moyenne de 2 gigatonnes par an.
- Scénario désordonné | RCP 4.5 | Scénario de stabilisation :** RCP 4.5 est susceptible de maintenir la hausse de la température mondiale entre 2 °C et 3 °C d'ici 2100. Dans ce scénario de réchauffement, les émissions de dioxyde de carbone commencent à diminuer d'environ 2045 et atteignent environ la moitié des niveaux de 2050 d'ici 2100. Les émissions de méthane cessent d'augmenter d'ici 2040 et représentent environ 75 % des niveaux de 2040 d'ici 2100, tandis que les émissions négatives de dioxyde de carbone sont en moyenne de 2 gigatonnes par an.

- Scénario du monde chaud | RCP 8.5 | Scénario d'adaptation :** Dans RCP 8.5, les émissions continuent d'augmenter et le réchauffement est estimé à 4,3 °C d'ici 2100. Ceci est généralement considéré comme un scénario « pire » ou « inaction ».

Nous avons analysé neuf risques physiques aigus (vague de chaleur, tempête sévère, précipitations extrêmes, sécheresse, inondation de rivière, stress dû au froid, feu de forêt, glissement de terrain et inondation côtière) et deux risques physiques chroniques (changement de précipitation, changement de température) dans les trois scénarios. Pour chacun des risques et des opportunités de transition liés au climat, nous avons modélisé la probabilité et l'impact dans le cadre des scénarios ordonné et Monde chaud et discuté de la façon dont les risques et les opportunités matériels peuvent changer.

Les tableaux ci-dessous mettent en évidence les risques et les opportunités potentiels identifiés à travers notre analyse. Notez que nous avons modélisé le scénario Ordonné et Monde chaud dans ces tableaux pour mettre en évidence les différences. La plupart des prédictions de la science du climat suggèrent que le scénario pleinement réalisé se situera probablement entre les deux scénarios les plus extrêmes.

## RISQUES PHYSIQUES

TYPE	RISQUE	IMPACT POTENTIEL SUR COVIA	DÉPARTEMENTS IMPACTÉS	SCÉNARIO	PROBABILITÉ/IMPACT À		
					COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME
Aiguë	Feu de forêt	Les incendies de forêt peuvent endommager/détruire les actifs de l'entreprise et poser un risque accru pour la santé et la sécurité des employés de Covia en raison de problèmes potentiels de qualité de l'air	Environnement, santé et sécurité	Ordonné	Faible	Faible	Faible
				Monde chaud	Faible	Faible	Moyen
Aiguë	Vague de chaleur	La hausse des températures pourrait créer des problèmes de sécurité et des pertes de productivité pour les employés de Covia, en particulier dans les régions où des niveaux élevés de stress thermique sont prévus; peut diminuer la disponibilité en eau, réduisant ainsi les quotas de production	Environnement, santé et sécurité, opérations	Ordonné	Faible	Moyen	Moyen
				Monde chaud	Moyen	Moyen	Élevé
Aiguë	Inondation de rivière	L'inondation des rivières peut nécessiter l'arrêt temporaire des processus miniers, la réduction des volumes de production et l'augmentation des coûts de production de la main-d'œuvre pour les employés effectuant des heures supplémentaires (si les usines ne fonctionnent pas déjà à 100 % de leur capacité)	Environnement, opérations	Ordonné	Faible	Faible	Faible
				Monde chaud	Faible	Faible	Moyen
Aiguë	Précipitations extrêmes	Les précipitations extrêmes peuvent provoquer l'arrêt temporaire des processus miniers, minimisant ainsi la production et entraînant des coûts de production de la main-d'œuvre pour les employés effectuant des heures supplémentaires (si les usines ne fonctionnent pas déjà à 100 % de leur capacité)	Environnement, opérations	Ordonné	Faible	Faible	Moyen
				Monde chaud	Faible	Moyen	Moyen
Aiguë	Tempête violente	Les tempêtes météorologiques extrêmes telles que les ouragans peuvent constituer une menace pour l'infrastructure de Covia; les infrastructures endommagées diminueront les taux de production, accéléreront les frais d'amortissement et pourraient augmenter les primes d'assurance	Environnement, finances, opérations	Ordonné	Faible	Moyen	Moyen
				Monde chaud	Moyen	Moyen	Élevé
Aiguë	Sécheresse	Les conditions de sécheresse peuvent réduire la disponibilité de l'eau, augmenter le coût par tonne de production, car des livraisons d'eau peuvent être nécessaires, ou l'investissement dans de nouvelles technologies à faible consommation d'eau ou sans eau	Environnement, innovation, approvisionnement	Ordonné	Faible	Moyen	Moyen
				Monde chaud	Moyen	Moyen	Élevé
Chroniques	Variation de la température	Un changement à long terme des températures peut augmenter le coût par tonne au fil du temps; des températures élevées soutenues peuvent constituer une menace pour la santé et la sécurité des employés de Covia	Environnement, Finance, Santé et sécurité, Opérations	Ordonné	Faible	Moyen	Moyen
				Monde chaud	Moyen	Moyen	Élevé
Chroniques	Variation des précipitations	Un changement à long terme des précipitations peut augmenter le coût par tonne au fil du temps; une augmentation de l'ampleur et de la fréquence des précipitations augmentera les temps d'arrêt, réduisant les volumes de production	Environnement, Finances, Opérations	Ordonné	Faible	Faible	Moyen
				Monde chaud	Faible	Moyen	Moyen

## RISQUES DE TRANSITION

RISQUE	IMPACT POTENTIEL SUR COVIA	DÉPARTEMENTS IMPACTÉS	SCÉNARIO	PROBABILITÉ/IMPACT À		
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME
Réputation	Le fait de ne pas évaluer les risques liés au climat et de ne pas démontrer des activités d'atténuation des risques durables peut dépendre l'entreprise sous un jour négatif par rapport à ses pairs, ce qui peut entraîner la perte de contrats au profit de concurrents	Ventes et marketing	Ordonné	Faible	Moyen	Moyen
			Monde chaud	Faible	Faible	Faible
Attentes du client	La demande des clients en matière de divulgation et d'avancement du développement durable peut mettre en péril les revenus des clients clés, ce qui peut entraîner la perte de contrats au profit de concurrents	Ventes et marketing	Ordonné	Faible	Moyen	Moyen
			Monde chaud	Faible	Faible	Faible
Coûts relatifs à la consommation d'électricité	Une poussée nationale vers l'électrification peut entraîner une demande d'électricité supérieure à l'offre, ce qui suggère une augmentation des coûts de l'électricité; l'introduction d'une alimentation en électricité renouvelable dans le réseau peut également augmenter les coûts de transmission et de transport pour les fournisseurs de services publics, augmentant ainsi le coût de l'électricité	Finances, opérations, approvisionnement	Ordonné	Faible	Moyen	Moyen
			Monde chaud	Faible	Faible	Faible
Taxe Carbone	Un prix du carbone réglementé (par exemple, une taxe sur le carbone) peut entraîner une augmentation des dépenses d'exploitation de Covia; ces coûts peuvent ou non être transmis aux clients	Finances, opérations	Ordonné	Faible	Moyen	Élevé
			Monde chaud	Faible	Faible	Faible
Déclarations réglementaires	L'extension des exigences en matière de reporting climatique dans le périmètre opérationnel de Covia pourrait entraîner une augmentation importante des dépenses juridiques de Covia et exposer l'entreprise à des pénalités potentielles en cas de non-conformité.	Finances, opérations	Ordonné	Faible	Moyen	Moyen
			Monde chaud	Faible	Faible	Faible
Risque de marché	Une transition mondiale vers les énergies renouvelables peut avoir un impact sur la demande pour les produits de Covia; en cas de baisse de la demande, Covia peut être tenue de ralentir ou d'arrêter la production dans certains de ses sites d'usine	Innovation, opérations, ventes et marketing	Ordonné	Faible	Moyen	Élevé
			Monde chaud	Faible	Faible	Faible

## OPPORTUNITÉS

RISQUE	IMPACT POTENTIEL SUR COVIA	DÉPARTEMENTS IMPACTÉS	SCÉNARIO	PROBABILITÉ/IMPACT À		
				COURT TERME	MOYEN TERME	LONG TERME
Réputation de la marque	La perception de Covia en tant que marque soucieuse du développement durable et du climat pourrait améliorer la réputation de la marque et potentiellement réduire le coût du capital	Environnement, Ventes et marketing	Ordonné	Moyen	Moyen	Élevé
			Monde chaud	Faible	Faible	Faible
Accès aux marchés	Les considérations climatiques offrent à Covia l'opportunité de se développer sur de nouveaux marchés, d'attirer de nouveaux clients et d'accéder à de nouvelles sources de revenus	Innovation, Ventes et marketing	Ordonné	Moyen	Moyen	Élevé
			Monde chaud	Faible	Faible	Moyen
Avantages fiscaux	Covia peut bénéficier de crédits d'impôt et d'incitations potentiels, soutenus par les gouvernements du monde entier qui mettent des fonds à disposition pour la technologie de transition	Finances, Opérations	Ordonné	Faible	Faible	Moyen
			Monde chaud	Faible	Faible	Moyen

## Intégration des activités

Nous comprenons que le fait de ne pas répondre aux risques liés au climat identifiés lors de l'analyse des scénarios peut présenter des risques opérationnels, financiers et de réputation pour l'entreprise. En même temps, nous reconnaissons les opportunités disponibles pour générer de nouveaux produits, demander des incitations financières et positionner la Société en tant que leader dans les activités d'atténuation des risques climatiques. À ce titre, nous avons l'intention d'utiliser une gamme d'activités pour nous assurer que ces considérations sont prises en compte dans la stratégie commerciale et la planification financière.

### Risques physiques

Nous avons évalué l'exposition et la vulnérabilité de chaque site de Covia à l'aide d'une analyse complète des scénarios à l'aide de données historiques et de projections futures. Les résultats de l'analyse des scénarios ont prouvé que l'empreinte diversifiée de notre portfolio fournit une couche naturelle d'isolation contre les risques physiques aigus et suggèrent que nombre de ces risques

sont mieux gérés au niveau du site. À l'inverse, les risques physiques chroniques présentent un risque pour le portefeuille, tandis que leurs impacts peuvent être plus graves dans certaines régions. L'impact et la probabilité des risques aigus et chroniques devraient être plus importants dans le cadre du scénario « Hot House World » Monde chaud, et nous en avons tenu compte dans notre stratégie d'entreprise.

Certaines des mesures que nous avons prises ou prévoyons prendre pour gérer efficacement la probabilité et l'impact des risques physiques comprennent :

- Améliorer nos pratiques de gestion de l'eau pour assurer une utilisation et une conservation efficaces des ressources en eau, en particulier dans les zones sujettes à la sécheresse ou à la pénurie d'eau;
- Investir dans des sources d'énergie renouvelables ou des mesures d'efficacité énergétique pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre et réduire nos coûts d'exploitation, en particulier dans les zones où les prix de l'électricité sont élevés ou où les pannes d'électricité sont fréquentes;

- Mettre en œuvre des plans de préparation aux catastrophes et d'intervention d'urgence pour protéger les membres de notre équipe, les actifs et les communautés contre les impacts des événements météorologiques extrêmes, tels que les tempêtes, les inondations et les incendies de forêt;
- Diversifier notre portefeuille de produits et notre clientèle afin de réduire notre dépendance à l'égard de marchés ou de régions spécifiques susceptibles d'être affectés par le changement climatique; et
- S'engager avec nos fournisseurs, nos clients et d'autres parties prenantes pour identifier et résoudre les problèmes et les opportunités potentiels liés au climat tout au long de notre chaîne de valeur.

### Risques de transition

Les résultats de l'analyse des scénarios suggèrent que presque tous les risques de transition identifiés présentent une menace similaire pour l'entreprise. L'évaluation cohérente des risques propose que les risques de transition puissent être gérés de la même manière dans l'ensemble de l'organisation en améliorant la performance, la divulgation et le positionnement de la Société en matière de développement durable. L'impact et la probabilité des risques de transition seront plus importants et accélérés dans le cadre du scénario ordonné, où il y a un changement sociétal agressif et généralisé vers une économie à faible émission de carbone.

Les risques de transition de Covia se produisent dans un contexte de pressions climatiques qui, depuis plusieurs décennies, attirent l'attention sur les préoccupations concernant l'utilisation mondiale des combustibles fossiles en tant que contributeurs au changement climatique. Les scénarios à faible émission de carbone supposent généralement la réduction directe des combustibles fossiles ou l'augmentation des coûts en raison de solutions technologiques telles que le captage et le stockage du carbone à grande échelle. Étant donné qu'une grande partie des produits finaux de Covia est directement liée à la production de pétrole et de gaz, on peut s'attendre à ce que tout facteur externe qui réduit l'utilisation ou augmente le prix du pétrole et du gaz ait un impact négatif sur cette partie des volumes de vente, des prix et des flux de trésorerie connexes de Covia, avec des effets potentiels allant également à d'autres aspects des marchés finaux du sable en raison d'éventuelles conditions d'offre excédentaire. En même temps, les prévisions antérieures de réduction de l'utilisation des combustibles fossiles ont souvent été réfutées par les modèles réels de l'offre et de la demande, car les réalités du risque géopolitique, de la croissance économique et de l'accès mondial accru à l'énergie ont dépassé la capacité des énergies renouvelables et d'autres formes d'énergie à faible émission de carbone à combler le fossé. À la date du présent rapport, les États-Unis produisent plus de pétrole et de gaz qu'à aucun autre moment de leur histoire et sont en fait le plus grand fournisseur mondial de pétrole et de gaz. Néanmoins, une telle dynamique du marché peut changer, et nous surveillons donc attentivement les tendances en matière d'énergie et d'autres centres de demande.

Nous nous engageons à traiter et à gérer l'impact des risques de transition sur les activités de Covia à travers les activités suivantes :

- Prioriser l'efficacité énergétique sur l'ensemble de nos sites et explorer les opportunités d'approvisionnement en énergie renouvelable pour réduire efficacement nos émissions de gaz à effet de serre et réduire notre exposition à la tarification du carbone et aux coûts de l'électricité;
- Surveiller et évaluer les solutions et les tendances technologiques qui pourraient avoir un impact sur notre entreprise et réduire notre empreinte carbone;
- Collaborer avec nos fournisseurs et nos clients pour développer des partenariats qui tirent parti de nos forces et de nos capacités et soutiennent la transition vers une économie à faible émission de carbone; et
- Développer une approche réfléchie, transparente et proactive de la réglementation climatique émergente.

### Opportunités

Nous avons toujours considéré l'innovation comme un moteur de croissance clé dans notre entreprise. Nous continuons d'investir dans les ressources et les capacités pour nous assurer de rester en tête des marchés émergents en matière de performance des minéraux et des matériaux. Nous comprenons qu'il existe une formidable opportunité de développer davantage les offres de produits à faible émission de carbone pour accéder à de nouvelles sources de revenus et à de nouveaux clients. Pour en savoir plus sur nos activités d'innovation et de R&D, consultez la section [Innovation des produits et des processus](#) du Rapport de responsabilité d'entreprise.

Notre équipe de marketing stratégique, en collaboration avec notre directeur de l'ESG, joue un rôle essentiel dans le positionnement de Covia en tant qu'entreprise durable et assure l'engagement des parties prenantes. L'un de nos **Objectifs qui inspirent** a été développé pour poursuivre les efforts visant à renforcer la réputation de Covia en tant qu'entreprise durable et équitable auprès des parties prenantes internes et externes.

Notre équipe FP&A évalue régulièrement l'applicabilité des crédits d'impôt et des incitations au niveau local, étatique et fédéral pour s'assurer que la société est récompensée pour son engagement dans les activités d'atténuation du changement climatique. Les évaluations fiscales sont effectuées avant les activités de fusion et acquisition, les activités d'expansion du site ou les grands projets de dépenses en capital pour s'assurer que les opportunités de financement du gouvernement sont pleinement exploitées.

### Résilience

Bien qu'il existe des risques importants présentés par les scénarios Monde chaud et Désordonné, nous pensons que notre entreprise est bien placée pour y faire face et s'y adapter. Notre offre de produits diversifiée et notre base de clients couvrant de multiples industries, combinées à une forte fonction de gestion des risques et à un engagement envers l'innovation, fournissent à Covia l'agilité nécessaire pour gérer efficacement les risques et les opportunités liés au climat.

Les résultats des activités d'analyse de scénarios illustrent davantage l'importance de progresser vers nos **Objectifs qui inspirent**. Nous continuerons de surveiller les risques et les opportunités importants liés au climat et d'ajuster nos stratégies d'atténuation pour assurer la résilience de l'entreprise.

## Gestion des risques

### Détermination et évaluation des risques

Covia dispose d'une fonction complète de gestion des risques de l'entreprise (ERM) qui vise à identifier, évaluer, hiérarchiser, surveiller et atténuer les risques dans l'ensemble de l'activité de Covia. Le département de l'environnement de Covia, l'équipe de direction des opérations, le comité directeur ESG et le directeur de ESG sont chargés d'identifier et d'évaluer les risques et les opportunités liés au climat dans l'entreprise. Ces parties prenantes synthétisent une variété de considérations, y compris, mais sans s'y limiter, les exigences réglementaires existantes et

émergentes, le marché technologique concurrentiel en ce qui concerne les technologies à faible émission de carbone, les prévisions de modèles climatiques spécifiques au site pour la transition et les risques physiques, les informations relatives au climat et les engagements des clients à attribuer une note pour chaque risque physique, risque de transition et opportunité liée au climat.

Chaque risque ou opportunité est analysé sur une échelle de 0 à 4 en fonction de :

- Probabilité** : la probabilité que le risque/l'opportunité soit réalisé, et
- Impact** : comment les opérations commerciales de Covia sont affectées si le risque/l'opportunité est réalisé.

Les cotes de probabilité et d'impact sont définies dans les tableaux ci-dessous.

Ces systèmes d'évaluation sont utilisés pour évaluer la probabilité et l'impact de chaque risque et opportunité à l'échelle du portefeuille, mais les évaluations de la probabilité et de l'impact peuvent également être utilisées pour identifier et évaluer les risques et opportunités spécifiques à un site.

### ÉVALUATION DE LA PROBABILITÉ

NOTATION	INDICATEUR	DESCRIPTION
0	<b>Très improbable</b>	Le risque/l'opportunité a une chance extrêmement faible de se produire
1	<b>Improbable</b>	Le risque/l'opportunité a une chance relativement faible de se produire
2	<b>Probable</b>	Le risque/l'opportunité est susceptible de se produire la moitié du temps
3	<b>Très probable</b>	Le risque/l'opportunité est très susceptible de se présenter
4	<b>Presque certain</b>	Le risque/l'opportunité est presque certain de se produire

### ÉVALUATION DE L'IMPACT

NOTATION	INDICATEUR	DESCRIPTION
0	<b>Non applicable</b>	Le risque/l'opportunité ne s'applique pas; n'aura pas d'impact sur l'entreprise
1	<b>Faible</b>	S'il est réalisé, le risque/l'opportunité devrait avoir un faible impact (\$) sur la Société; l'impact sur les coûts/revenus devrait être faible; la production ne sera pas sensiblement affectée; le sentiment des clients est peu susceptible de changer
2	<b>Modéré</b>	S'il est réalisé, le risque/l'opportunité devrait avoir un impact modéré (\$\$) sur la Société; l'impact sur les coûts/revenus est perceptible mais pas élevé; la production est affectée à une échelle modérée
3	<b>Élevé</b>	S'il est réalisé, le risque/l'opportunité devrait avoir un impact élevé (\$\$\$) sur la Société; l'impact sur les coûts/revenus est élevé; la production est sensiblement affectée; le sentiment des clients est considérablement affecté
4	<b>Matériau</b>	S'il est réalisé, le risque/l'opportunité devrait avoir un impact substantiel (\$\$\$\$) pour la Société; l'impact sur les coûts/revenus est important; l'impact sur la production est généralisé et important; les changements de sentiment des clients sont évidents et généralisés

## Processus de gestion des risques

Le processus d'évaluation des risques décrit ci-dessus donne un score de risque climatique agrégé pour chaque risque physique et de transition (et opportunité climatique). Les risques avec l'impact global le plus élevé et les cotes de probabilité sont attribués à une priorité élevée, tandis que les risques avec une probabilité moyenne et des cotes d'impact sont attribués à une priorité moyenne, et les risques enregistrant des cotes d'impact et de probabilité faibles sont considérés comme étant de faible priorité. À partir de là, l'une des trois mesures de gestion des risques est attribuée à chaque risque : rétention, évitement/transfert ou réduction.

- **Rétention des risques** – Représentent des événements à faible probabilité et à faible impact; Covia choisit généralement d'accepter ces risques et/ou de mettre en œuvre des activités à faible coût pour réduire la gravité de l'impact si le risque est réalisé.
- **Prévention/transfert des risques** – Représente un impact et une probabilité relativement élevés; Covia cherche généralement à éviter ou à transférer la responsabilité de ces risques pour isoler l'entreprise de leur impact s'ils sont réalisés.
- **Réduction des risques** – Représentent un impact ou une probabilité relativement élevé et peuvent être activement contrôlés; dans ces cas, Covia peut mettre en œuvre des activités stratégiques pour réduire la gravité de l'impact ou la probabilité que le risque soit réalisé.

La responsabilité spécifique de la gestion de chacun des risques identifiés est attribuée aux membres du comité ESG et élevée à l'ELT et au conseil d'administration au besoin. Les cotes de risque climatique sont revues chaque année en même temps que les résultats du registre des risques environnementaux.

### Intégration dans la gestion des risques

Notre engagement envers les facteurs ESG et la gestion réussie des risques et des opportunités liés au climat est démontré par l'intégration de ces considérations dans nos processus de gestion des risques existants.

Chaque unité commerciale ou service au sein de nos secteurs d'exploitation a ses propres processus pour contrôler la nature dynamique et spécialisée des risques et leur impact associé. Chaque unité commerciale nomme une personne pour

superviser le processus de gestion des risques. Ce processus commence par l'identification des risques, ce qui peut impliquer des séances de remue-méninges, des ateliers, des entretiens avec le personnel clé, l'examen des données historiques ou une analyse des tendances de l'industrie. Une fois les risques identifiés, chaque département évalue et hiérarchise les risques en fonction de leur probabilité et de leur impact potentiel, et attribue par conséquent des mesures d'atténuation des risques appropriées. À partir de là, les responsables des risques du service sont chargés de surveiller l'efficacité des contrôles des risques, de suivre les changements dans l'exposition aux risques au fil du temps et de communiquer entre les services au besoin. La gestion des risques est un processus itératif chez Covia, dans lequel chaque département examine et met à jour régulièrement ses indicateurs de risque en fonction des changements dans l'environnement d'exploitation.

Les risques liés au climat sont pris en compte dans le processus de gestion des risques de chaque département, conformément à l'approche décrite ci-dessus. Les tableaux de la section Identification des risques expliquent comment divers risques liés au climat peuvent avoir un impact sur les différents départements de Covia. Par exemple, les équipes des finances, des opérations et des achats seraient toutes chargées d'évaluer et de surveiller le risque d'augmentation des coûts de l'électricité pour leur département. Les activités d'atténuation et de transfert des risques seraient décrites par chaque équipe respective. Au besoin, les équipes se réuniraient pour discuter des éléments de risque partagé et déterminer la meilleure approche pour gérer le risque.

En suivant ce processus, Covia s'assure que les risques liés au climat sont efficacement identifiés, évalués, atténués et surveillés dans leurs domaines de responsabilité respectifs.

## Indicateurs et objectifs

### Approche liée au climat

Covia s'engage à respecter ou à dépasser les exigences de conformité environnementale en créant un niveau élevé de sensibilisation environnementale, en gérant de manière proactive les risques environnementaux, en favorisant une utilisation plus efficace des ressources, en encourageant la conservation de la faune et de l'habitat, en maintenant de solides relations avec les parties prenantes et en protégeant les terres où nous exerçons nos activités. Nous nous engageons à mener nos activités en tant qu'entreprise citoyenne responsable en nous efforçant de :

- Se conformer aux exigences environnementales applicables et aux normes de l'industrie;
- Comprendre les impacts potentiels sur l'environnement et de minimiser les risques et les responsabilités;
- Opérer de manière durable; et
- Être des gardiens de la terre dont nous avons la charge

### Émissions de Catégories 1 et 2

En 2023, nous avons terminé la collecte des données d'émissions de Catégorie 1 et 2 pour l'ensemble de nos opérations mondiales de l'année précédente. Nous avons calculé une valeur de **410 244 t de CO<sub>2</sub>e** pour les émissions de la Catégorie 1 et de **259 666 t de CO<sub>2</sub>e** pour les émissions de la Catégorie 2.

Avec une collecte de données uniforme en place et des mesures de base établies, nous avons commencé à mettre en œuvre des objectifs et des cibles pratiques pour faire progresser notre performance environnementale dans tous les domaines pertinents. Nous évaluerons régulièrement nos programmes, méthodes, objectifs et cibles environnementaux, et nous chercherons à aligner nos approches sur les changements des meilleures pratiques commerciales et industrielles, ainsi que sur les attentes de nos principales parties prenantes.

### Objectifs et cibles liés au climat

Grâce à nos **Objectifs qui inspirent**, nous avons établi des engagements agressifs avec des mesures ciblées et mesurables qui nécessiteront l'innovation, la collaboration et la résolution de problèmes de la part de tous les membres de l'organisation. Notre stratégie est conçue non seulement pour répondre aux besoins des parties prenantes en ce moment, mais aussi pour assurer un avenir durable pour les prochaines générations. Nos objectifs en matière de gestion environnementale sont les suivants :

- Mettre en œuvre un système de gestion environnementale (EMS) sur chaque site minier et de traitement;
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre de 20 % par tonne à partir de 2021, notre année de référence;
- Protéger l'approvisionnement en eau essentiel en mesurant la consommation sur tous les sites et en recyclant 90 % de l'eau dans les zones où c'est une ressource plus rare;
- Mettre en œuvre une initiative de conservation de la biodiversité sur tous les sites, 50 % de nos sites miniers et de traitement devant obtenir et maintenir la certification du Wildlife Habitat Council ou l'équivalent;
- Élaborer un plan de conservation pour tous nos sites miniers et de traitement où on retrouve une espèce en péril; et
- Augmenter la proportion de terres réhabilitées par rapport à celles perturbées.

Des détails supplémentaires sur nos mesures et objectifs d'émissions sont divulgués dans la section [Efficacité énergétique et émissions](#) de notre rapport sur la responsabilité d'entreprise.

# Nos Objectifs qui inspirent : Indice ESG 2030

	OBJECTIF	MÉTRIQUE(S)	ODD(S) ASSOCIÉ(S) DE L'ONU
ENVIRONNEMENTAL	Assurer des opérations responsables	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en œuvre un plan d'action communautaire solide dans toutes nos installations afin d'établir une communication efficace, d'identifier les points à améliorer et de répondre le mieux possible aux besoins de la communauté</li> <li>Mettre en place un système de gestion environnementale (EMS) complet sur tous les sites miniers et de traitement</li> </ul>	   
	Réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réduire les émissions des Catégories 1 et 2 de 20 % par tonne.</li> </ul>	
	Protéger l'approvisionnement essentiel en eau	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recycler 90 % de l'eau sur les sites situés dans les zones où cette ressource est plus rare et évaluer la consommation d'eau dans toutes les installations.</li> </ul>	
	Préserver, restaurer et améliorer la biodiversité	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en œuvre une initiative de conservation de la biodiversité sur tous les sites, 50 % de nos sites miniers et de traitement devant obtenir et maintenir la certification du Wildlife Habitat Council (WHC) ou l'équivalent</li> <li>Élaborer un plan de conservation pour tous nos sites miniers et de traitement où on retrouve une espèce en péril</li> <li>Augmenter la proportion de terres réhabilitées par rapport à celles perturbées.</li> </ul>	
SOCIAL	Assurer la sécurité et la santé des membres de notre équipe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Améliorer à chaque année le taux d'incidence global pour les employés afin de bien appliquer notre valeur de la sécurité avant tout et les priorités y étant liées.</li> <li>Réduire à chaque année le nombre de travailleurs potentiellement surexposés à la silice respirable grâce à la hiérarchie des mesures de contrôle</li> </ul>	
	Enrichir notre culture Covia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Porter à 40 % la diversité collective en termes de sexe, de race et d'origine ethnique des membres du conseil d'administration et de l'équipe dirigeante, tout en continuant à cultiver une grande diversité dans les secteurs d'activité et les domaines concernés.</li> <li>Augmenter sur une base annuelle continue le nombre de talents provenant de groupes sous-représentés au sein de notre main-d'œuvre afin de bien représenter les communautés locales dans lesquelles nous exerçons nos activités et vivons.</li> <li>Améliorer la programmation au sein de l'entreprise afin de développer une culture inclusive et d'augmenter le sentiment d'appartenance des membres de l'équipe.</li> <li>Améliorer le niveau d'engagement des membres de l'équipe en évaluant régulièrement l'efficacité de nos programmes et pratiques.</li> </ul>	
	Soutenir nos communautés	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faire don de 10 millions \$ par l'intermédiaire de la Fondation Covia dont la mission est de faire avancer l'éducation, l'environnement, la santé et le bien-être, ainsi que l'égalité sociale afin d'appuyer les initiatives dans les communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.</li> <li>Effectuer 50 000 heures de bénévolat rémunérées ou non (temps personnel) dans les communautés où nous vivons et travaillons.</li> </ul>	   
	Développer l'offre de produits durables	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter le volume et améliorer l'efficacité de l'offre de produits offrant des avantages ESG tout en articulant pleinement l'impact positif inhérent à la fois sur l'environnement et sur la société.</li> </ul>	
GOUVERNANCE	Mettre l'accent sur la cybersécurité et la gestion des données	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dispenser une formation annuelle et continue en matière de cybersécurité à 100 % de nos employés</li> </ul>	
	Augmenter la transparence de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>Devenir signataire du Pacte mondial des Nations Unies et produire un rapport à chaque année sur notre application des principes y étant énoncés</li> <li>Continuer d'améliorer la transparence en produisant des rapports conformes aux cadres ou aux normes en vigueur.</li> </ul>	

● Bons progrès

👉 Objectif atteint



3 Summit Park Drive, Suite 700 • Independence, OH 44131 • [COVIACORP.COM](http://COVIACORP.COM)