



BÂTIR UNE ENTREPRISE PÉRENNE

RAPPORT SUR LA RESPONSABILITÉ D'ENTREPRISE 2025

Introduction

À propos de ce rapport

Nous sommes heureux de vous présenter ce rapport sur nos efforts en matière de responsabilité d'entreprise en 2025, qui couvre notamment nos attentes, nos initiatives et nos progrès dans les domaines environnemental, social et de la gouvernance.

Sauf indication contraire, les données de performance présentées dans ce rapport se rapportent à l'année civile 2025. Ce rapport a été préparé conformément à la norme du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) relative au secteur des matériaux et des mines, ainsi qu'aux Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD).

Tout au long de ce rapport, nous présentons les progrès que nous avons réalisés vers l'atteinte de nos objectifs 2030 en matière de responsabilité d'entreprise à l'échelle de l'entreprise. Ces objectifs ont été officialisés en 2021 et sont périodiquement revus et mis à jour en fonction des changements survenus dans nos activités, comme la scission en 2024 entre les secteurs d'activité Énergie et Industrie.

Nous espérons que vous apprécierez de découvrir notre travail en faveur de ces objectifs et nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires à l'adresse Corporate.Responsibility@coviacorp.com.

Photos de couverture (de gauche à droite) :

Sur le terrain (Karina Hernandez), La sécurité, c'est ma responsabilité (Jennifer Perry), Don de 25 000 arbres (Andrea Cabrera), Juste une petite collation (Brandon Wilson)

Table des matières

3 Message de notre chef de la direction

4 À propos de Covia

13 Gestion environnementale

- 14 Opérations responsables
- 17 Efficacité énergétique et émissions
- 20 Gestion de l'eau
- 22 Gestion des terres et biodiversité

24 Impact social positif

- 25 Sécurité, santé et sûreté
- 29 Recrutement et expérience des membres de l'équipe
- 33 Impact communautaire et philanthropie
- 34 Innovation en matière de produits et de procédés

37 Gouvernance responsable et éthique

- 38 Gouvernance d'entreprise
- 38 Cybersécurité
- 39 Éthique, conformité et transparence

42 Annexe

- 42 Photographes mis en vedette
- 43 Sommaire de l'engagement des parties prenantes
- 44 Indicateurs SASB 2025

Un message de notre chef de la direction

Chers intervenants,

Alors que l'équipe de Covia poursuit sa mission consistant à fournir de manière responsable des solutions minérales pour un avenir meilleur, nous nous engageons à bâtir une entreprise durable, en respectant les principes qui s'imposent. Pour nous, cela signifie créer de la valeur durable pour nos clients et nos collectivités, tout en accordant la priorité à la sécurité et à une gestion responsable de nos activités.

L'année 2025 a été marquée par le renforcement de nos fondations. Nos priorités étaient claires : protéger nos employés, exercer nos activités avec rigueur et investir dans le leadership et les systèmes qui rendent Covia plus forte et plus cohérente sur tous ses sites.

Trois exemples se démarquent. Premièrement, nous avons fait progresser notre démarche en matière de sécurité en renforçant nos attentes, en tirant des leçons des incidents évités de justesse et en investissant dans des mesures de contrôle qui assurent la sécurité de nos employés. Deuxièmement, nous avons mis en œuvre notre système de gestion environnementale sur tous nos sites afin d'améliorer la cohérence, la responsabilisation et l'amélioration continue dans la façon dont nous gérons nos impacts environnementaux. Troisièmement, nous avons investi dans le leadership en réunissant les membres de l'équipe à l'occasion de notre premier « Covia Leadership Bootcamp », afin de renforcer les compétences et la culture commune nécessaires à la

réalisation de notre mission, de notre vision et de nos valeurs.

Outre ce travail de développement, nous avons également renforcé notre équipe de haute direction. Deux nouveaux cadres supérieurs se sont joints à Covia en 2025 : Mike Marcely en tant que Vice-président exécutif, États-Unis/Canada et développement des affaires, et Chetan Balsara au poste de vice-président exécutif et chef de l'information. Ces deux dirigeants apportent une expertise approfondie et un nouvel élan à notre mission, notre vision et nos valeurs, et ils mettent en œuvre les améliorations nécessaires pour bâtir l'avenir.

En parcourant ce rapport, vous découvrirez les réalisations et les progrès accomplis vers nos objectifs pour 2030, qui témoignent de l'engagement indéfectible de Covia envers la gestion responsable de l'environnement, l'impact social positif, ainsi qu'une gouvernance et une éthique responsables, tout en favorisant une croissance rentable. Nous sommes heureux de réaffirmer notre engagement envers le Pacte mondial des Nations Unies (UNG) et ses 10 principes couvrant les droits de la personne, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption. Ce rapport reflète notre engagement en faveur de la transparence et de la reddition de comptes, conformément aux exigences de la Communication annuelle sur les progrès réalisés. Aux pages 10 à 12, vous trouverez un tableau qui établit un lien entre nos objectifs et nos progrès, d'une part, et les Objectifs de développement durable les plus pertinents, d'autre part.

En collaborant et en innovant avec — et pour — nos clients et nos partenaires, nous travaillons à la mise au point de solutions qui répondent à des besoins concrets

et apportent une valeur ajoutée distinctive à nos marchés. En 2025, nous avons inauguré notre nouveau Centre d'innovation Covia à la fine pointe de la technologie, situé près de Charlotte, en Caroline du Nord, afin de créer un pôle axé sur le client visant à accélérer le développement de produits, les essais et la collaboration technique. En coulisses, nous nous engageons à garder une longueur d'avance sur les tendances et les défis du secteur, qu'il s'agisse de renforcer nos mesures de cybersécurité et nos plateformes numériques ou d'exploiter des technologies de pointe dans nos activités.

Outre les détails de nos progrès, ce rapport contient des témoignages qui mettent en lumière l'équipe de Covia et le travail qu'elle accomplit. Les membres de notre équipe ont pris toutes les photos que vous verrez dans ce document, lesquelles contribuent à donner vie à notre travail et à nos réalisations. Je suis extrêmement fier de ce que nous avons accompli et enthousiaste à l'idée de poursuivre nos efforts pour bâtir une entreprise pérenne. Comme le montre ce rapport, nous sommes déterminés à le faire de la bonne manière.

Merci de l'intérêt que vous portez à notre parcours.

Cordialement,

Bruno Biasiotta
Président et chef de la direction



Bruno Biasiotta

À propos de Covia



1,900+

Des membres de l'équipe
dévoués et talentueux



~45

Des sites de production
répartis dans quatre pays



4

Laboratoires et bureaux
de l'entreprise



2,100+

Des clients partout dans
le monde



10+

Marchés desservis

Qui sommes-nous

En tant que fournisseur de premier plan de minéraux diversifiés, nos produits sont utilisés dans divers secteurs industriels, notamment le verre, la céramique, les revêtements, les métaux, la fonderie, les polymères, la construction, la filtration de l'eau, ainsi que les sports et les loisirs. Covia répond aux besoins de ses clients grâce à une vaste gamme de produits essentiels et de haute qualité, qui jouent un rôle crucial dans les produits finis et les matériaux que vous utilisez au quotidien. Des vitres transparentes aux comptoirs d'un blanc éclatant, en passant par la peinture réfléchissante et le sable des terrains de golf, Covia fait partie intégrante du monde qui vous entoure. Grâce à des relations de longue date avec une vaste clientèle, l'approche de Covia en matière d'innovation, inspirée par le marché, permet d'améliorer les solutions et les avantages pour les clients. Ces atouts reposent sur un engagement indéfectible envers la sécurité et le développement durable, ce qui renforce encore davantage la valeur que Covia apporte à toutes ses parties prenantes.

Ce qui nous définit : notre mission

Covia propose de manière responsable des solutions minérales pour un avenir meilleur.

Dans le cadre de notre mission, nous définissons notre responsabilité comme le fait de donner la priorité au bien-être de nos employés, de nos collectivités et de la planète grâce à des pratiques sécuritaires et éthiques ainsi qu'à une gestion responsable de l'environnement. Nous proposons des solutions complètes basées sur une gamme de minéraux essentiels, en mettant l'accent sur les avantages combinés pour nos clients, et nous visons à élargir notre portefeuille et notre présence sur le marché. Notre engagement est de bâtir une entreprise durable qui contribue à un avenir meilleur.

Ce qui nous anime : notre vision

Covia est le chef de file dans le domaine des solutions minérales. Grâce à la passion et à l'engagement de nos employés, nous contribuons à la réussite de nos clients, assurant ainsi un avenir durable et pérenne à notre entreprise.

Nous sommes animés par la vision de devenir le chef de file incontesté dans le domaine des solutions à base de minéraux, grâce à l'engagement de nos employés. Ceux-ci veillent à ce que les produits et services que nous proposons répondent aux besoins en constante évolution de nos clients et des marchés qu'ils desservent, ce qui fait de nous un partenaire incontournable de leur réussite.

Ce qui nous inspire : nos valeurs

- Sécurité – Respecter les règles qui sauvent des vies
- Équipe – Former des équipes de travail hautement performantes
- Clients – Mettre les clients au cœur de nos préoccupations
- Croissance – Faire preuve d'un état d'esprit axé sur la croissance
- Courage – Faire ce qui est juste, quoi qu'il arrive

Nos valeurs sont les principes directeurs qui nous inspirent et nous motivent au quotidien. Elles reflètent notre engagement envers la sécurité, le travail d'équipe, la réussite de nos clients, la croissance et le courage, et constituent le fondement de notre culture et de notre approche d'affaires. Elles définissent qui nous sommes et comment nous fonctionnons, garantissant ainsi que nous offrons constamment l'excellence et favorisons un avenir durable pour notre entreprise et nos collectivités.

Apprenez-en davantage sur nos valeurs fondamentales.



Photo de l'équipe de Cleburne (Laura Rynders)



Réunion à Ahuazotepoc (Ground Zero) (Collection d'entreprise)

Prix et distinctions

L'usine de Covia située à Jáltipan, au Mexique, a été sélectionnée pour recevoir le Prix de la qualité de l'État de Veracruz, décerné par la SEDECOP. Ce prix représente la plus haute distinction accordée par le gouvernement de Veracruz aux organisations qui font preuve d'excellence en matière de gestion de la qualité, d'amélioration continue, de compétitivité et de processus axés sur la clientèle.



Remise du Prix de la qualité de l'État de Veracruz (collection d'entreprise)

L'usine Roff de Covia a récemment été désignée « Partenaire du progrès » du Pontotoc Technology Center (PTC) pour 2025, en reconnaissance de notre engagement exceptionnel en faveur du développement de la main-d'œuvre et de la formation pratique dans le centre-sud de l'Oklahoma. Depuis des années, Covia collabore avec le PTC pour offrir aux étudiants de ce dernier un large éventail de programmes de formation technique et en sécurité, notamment la certification de sécurité MSHA, la soudage, la conduite de drones et la formation aux systèmes électriques.

Covia a été sélectionnée parmi les finalistes du prix Tandem Global Award 2025 pour un projet consacré aux reptiles et aux amphibiens mené sur le site de Nepheline Syenite Operations (NSO), en Ontario (Canada). Depuis plus de six ans, le site NSO collabore avec le ministère des Ressources naturelles et des Forêts de l'Ontario ainsi qu'avec le ministère de l'Environnement, de la Conservation et des Parcs afin de protéger les populations locales de tortues, notamment les espèces menacées qui peuplent les zones humides avoisinantes.



Remise en liberté de jeunes animaux (Collection d'entreprise)

L'usine Roff de Covia s'est vu décerner le prix « Best New Build » du Wildlife Habitat Council (WHC), après avoir relevé le défi de construire des nichoirs dans le cadre du « Artificial Nesting Structure Challenge » lancé par le WHC. Cette initiative a été mise sur pied en réponse au déclin, observé au fil des ans, des populations d'oiseaux nichant dans des cavités, en raison de la perte d'habitat.



Le projet primé de Roff : le nichoir pour hirondelles pourpres (Collection d'entreprise)



Excellence environnementale : certification Or

Deux usines de Covia — situées à Roff, en Oklahoma, et à Emmett, en Idaho — ont obtenu la certification Or décernée par le Wildlife Habitat Council (en collaboration avec Tandem Global). La certification Or repose sur un barème de plus de 270 points et récompense les entreprises qui gèrent volontairement leurs terres de manière à favoriser des écosystèmes durables, à améliorer la biodiversité à grande échelle et à sensibiliser les communautés à la conservation de l'environnement.

Stratégie

Notre approche en matière de responsabilité d'entreprise

Nos efforts en matière de responsabilité d'entreprise s'articulent autour de trois piliers : la gestion responsable de l'environnement, l'impact social positif, ainsi que la gouvernance responsable et l'éthique.

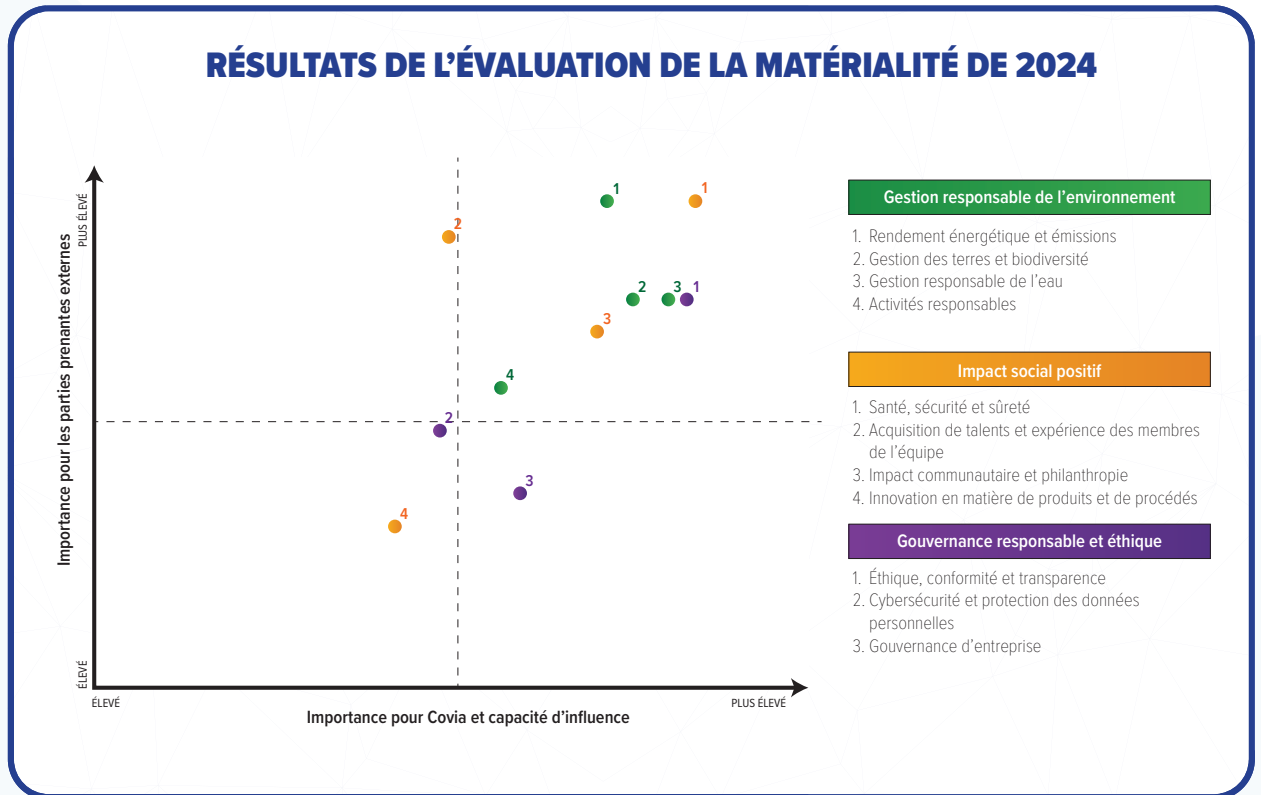
Ces piliers constituent le cadre de nos objectifs et guident nos engagements continus visant à :

- Réduire les émissions de gaz à effet de serre dans l'ensemble de nos activités et préserver l'environnement pour les générations futures grâce à la conservation des ressources et à la protection de la biodiversité
- Assurer un milieu de travail sécuritaire, sain et inclusif où l'épanouissement professionnel et personnel des membres de notre équipe est soutenu et valorisé
- Investir dans les collectivités où nous vivons et travaillons par le biais d'activités bénévoles, de contributions financières et d'un engagement régulier visant à cerner et à répondre aux besoins de ceux que nous servons

Pour en savoir plus sur l'approche de Covia en matière de responsabilité d'entreprise, veuillez consulter notre énoncé de stratégie en matière de responsabilité d'entreprise.

Évaluation de l'importance relative

Le contenu du présent rapport s'inscrit dans le cadre de notre évaluation de la matérialité 2023, qui nous aide à cerner et à hiérarchiser les enjeux de responsabilité d'entreprise les plus pertinents pour nos activités et nos parties prenantes.



Surveillance de la responsabilité d'entreprise

Notre engagement en matière de responsabilité d'entreprise est de grande envergure : il part du conseil d'administration et de l'équipe de direction (ELT) pour se répercuter sur l'ensemble des membres de notre organisation. Notre conseil d'administration suit les progrès et le rendement en matière de responsabilité d'entreprise et utilise ces informations, en étroite collaboration avec notre équipe de direction, pour affiner et améliorer davantage l'orientation stratégique de nos programmes de responsabilité d'entreprise.



Les membres de l'équipe de direction visitent les installations de Covia au Mexique (Baldemar Salinas)



La salle de contrôle (Ruben Peña)



Formation aux compétences administratives et socio-humaines (Diego Armando Reyes)

Responsabilité d'entreprise Équipes de pilotage

Chaque équipe définit et met en œuvre des stratégies visant à favoriser la sensibilisation, l'action et les progrès dans l'ensemble de nos établissements et de nos unités d'affaires. Ces équipes comprennent :

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Conservation de la biodiversité

Gestion des déchets

Remise en état et réhabilitation des terres

Plan d'action communautaire



Surveillance des émissions (Andrea Cabrera)










À propos de nos objectifs pour 2030




Covia continue de s'appuyer sur une longue tradition de responsabilité d'entreprise. Nous sommes fiers de réaffirmer notre engagement envers nos objectifs pour 2030, qui visent à renforcer notre gestion environnementale, notre impact social et nos pratiques de gouvernance. Lorsque cela s'est avéré nécessaire, nous avons réévalué la base de référence de 2021 afin de refléter la nouvelle structure organisationnelle de Covia.












Un engagement continu envers nos objectifs pour 2030



Tout au long de l'année 2025, l'équipe de Covia a continué à mener des initiatives liées à notre série d'objectifs. Le tableau ci-dessous présente un aperçu de nos cibles et de nos progrès en 2025, qui sont abordés plus en détail dans le corps du présent rapport.

| Objectifs | Alignement sur les ODD des Nations Unies | Objectifs | Progrès en vue pour 2025 |
|---|---|--|--|
| RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE | | | |
| Assurer la responsabilité des activités |  | Élaborer un plan d'action communautaire (PAC) solide dans l'ensemble de nos établissements afin de faciliter une communication efficace, de cerner les points à améliorer et de répondre au mieux aux besoins de la collectivité |  Nous avons atteint notre objectif, qui consistait à mettre en place des plans d'action communautaires (CAP) dans 100 % de nos établissements. Ces plans fournissent à chaque établissement un plan sur mesure pour mobiliser la collectivité. Cette approche favorise non seulement l'établissement de liens solides avec la collectivité, mais renforce également nos efforts en matière de gestion responsable de l'environnement, ce qui nous permet de répondre efficacement aux besoins locaux et de partager les stratégies efficaces à l'échelle de l'entreprise. |
| | | Mettre en œuvre le système de gestion environnementale (SGE) interne de Covia sur tous les sites |  Notre programme de services médicaux d'urgence est pleinement mis en œuvre dans tous nos établissements. |
| Réduire les émissions de gaz à effet de serre |  | Réduire les émissions de GES de scope 1 et 2 de 20 % par rapport à notre niveau de référence de 2021, par tonne |  En 2025, l'intensité de nos émissions de scope 1 et 2 a augmenté de 9 % par rapport à notre niveau de référence de 2021. |
| Protéger l'approvisionnement en eau essentiel |  | Recycler au moins 90 % de l'eau sur les sites situés dans des régions confrontées à une pénurie d'eau et élargir la portée des rapports sur la consommation dans tous les établissements |  La production de rapports exhaustifs constitue un élément essentiel de notre approche en matière de gestion de l'eau, et l'année dernière, nous avons étendu nos efforts de production de rapports sur l'eau à 100 % de nos sites situés dans des régions confrontées à un stress hydrique. Nous restons déterminés à étendre ces efforts à tous les autres sites. |
| Préserver, restaurer et améliorer la biodiversité |  | Améliorer le rapport entre la superficie des terres remises en état et celle des terres restaurées |  À la fin de 2024, notre ratio entre les terres remises en état et les terres perturbées était de 1:2, contre 1:6 en 2023. Notre ratio pour 2025 est resté stable à 1:2. Nous avons accru nos investissements dans la remise en état des terres sur de nombreux sites, notamment en 2025 à Ahuazotepc (Mexique), à Troup (Texas), à Canoitas (Mexique) et à Hephzibah (Géorgie). |

| Objectifs | Alignement sur les ODD des Nations Unies | Objectifs | Progrès en vue pour 2025 |
|--|---|---|---|
| Préserver, restaurer et améliorer la biodiversité (suite) |  | Mettre en œuvre des initiatives en matière de conservation et de biodiversité sur tous les sites, l'objectif étant que 50 % des sites d'exploitation minière et de traitement obtiennent la certification WHC | <ul style="list-style-type: none"> ● Vingt de nos sites sont certifiés par le Wildlife Habitat Council (WHC), ce qui porte notre pourcentage total à 45 %. ✓ Au cours des dernières années, nous avons lancé une initiative visant à mettre en œuvre des plans de conservation sur tous nos sites. En 2025, nous avons intégré ces plans aux plans d'action communautaires, conscients du lien étroit qui existe entre les deux — et 100 % de nos sites disposent désormais de ces plans combinés. |
| | | Élaborer un plan relatif aux espèces en péril (EEP) dans 100 % de nos sites d'exploitation minière et de traitement où des espèces en péril sont présentes | <ul style="list-style-type: none"> ● Nous avons élaboré quatre plans SAR supplémentaires en 2025, ce qui porte notre pourcentage total à 34 %. Nous continuerons à mettre en œuvre ces plans sur les sites restants au cours des prochaines années. |
| IMPACT SOCIAL POSITIF | | | |
| Assurer la sécurité et la santé de nos employés |  | Réussir à réduire d'année en année le taux global d'incidents chez les membres de l'équipe, conformément à notre valeur et à nos priorités en matière de sécurité; l'objectif ultime étant de parvenir à zéro accident. | <ul style="list-style-type: none"> ● En 2025, nous avons continué à mettre l'accent sur notre engagement en matière de sécurité grâce à des formations et à des programmes structurés. Notre taux d'incidents tous risques a baissé à 0,78 en 2025, contre 0,89 en 2024. Selon la définition du secteur, un taux inférieur à 1,0 correspond à une performance de sécurité de calibre mondial. |
| | | Réduire, d'une année sur l'autre, le nombre de postes de travail potentiellement surexposés ¹ à la silice cristalline respirable, grâce à la hiérarchie des mesures de contrôle | <ul style="list-style-type: none"> ● Nous avons continué d'investir dans des mesures et des projets d'immobilisations visant à améliorer la lutte contre la poussière sur nos sites d'exploitation minière et de traitement. En 2025, le nombre de postes susceptibles d'une surexposition à la silice cristalline respirable s'élevait à 6, contre 13 en 2024. Veuillez consulter la section « Sécurité, santé et sûreté » du rapport pour plus d'informations. |
| Favoriser une culture inclusive où chacun se sent valorisé et mobilisé |  | Veiller à ce que 100 % des employés aient accès à des ressources d'apprentissage sur mesure en proposant des programmes de perfectionnement structurés adaptés à des rôles spécifiques, en renforçant le perfectionnement en leadership pour les dirigeants actuels et futurs, et en offrant des possibilités d'apprentissage personnalisées afin d'accompagner les employés à chaque étape de leur parcours de développement et de les aider à atteindre les objectifs auxquels ils aspirent pour l'avenir | <ul style="list-style-type: none"> ● En 2025, chaque membre de l'équipe a suivi 3,5 heures de formation, et nous avons ajouté chaque mois de nouveaux contenus à notre bibliothèque de perfectionnement professionnel. ● Des bornes numériques ont été installées sur tous les sites d'exploitation aux États-Unis et au Canada en 2025, permettant aux membres de l'équipe rémunérés à l'heure d'accéder à notre système de gestion de l'apprentissage ainsi qu'aux ressources de l'entreprise, telles que notre intranet, notre système d'information des ressources humaines, et bien plus encore. |

¹Nous définissons l'expression « potentiellement surexposé » comme le fait d'avoir une probabilité supérieure à 25 % de dépasser notre limite interne d'exposition à la silice respirable, qui est plus stricte que les exigences réglementaires.

| Objectifs | Alignement sur les ODD des Nations Unies | Objectifs | Progrès en vue pour 2025 |
|--------------------------------------|---|---|---|
| | | Renforcer l'engagement des employés en évaluant et en améliorant continuellement les programmes existants afin de répondre à l'évolution des besoins, tout en mettant en place de nouvelles initiatives au besoin pour favoriser un milieu de travail dynamique et solidaire |  Nous avons organisé notre première retraite des dirigeants au début de l'année 2025, une occasion pour les principaux dirigeants de l'entreprise de se pencher ensemble sur la stratégie, les activités et la culture de Covia. |
| Appuyons nos communautés |     | <p>Faire un don de 10 millions de dollars par l'intermédiaire de la Fondation Covia, qui vise à améliorer l'éducation, l'environnement, la santé et le bien-être, ainsi que l'égalité sociale, en appuyant des initiatives au sein des collectivités où nous exerçons nos activités</p> <p>Consacrer 50 000 heures de travail rémunéré ou de bénévolat dans les collectivités où nous vivons et travaillons</p> | <p> Par l'intermédiaire de la Fondation Covia, nous avons versé près de 661 000 \$ à nos communautés en 2025. Au total, nos dons depuis le début de notre programme représentent 49 % de notre objectif de 10 millions de dollars de contributions d'ici 2030.</p> <p> Les membres de notre équipe ont consacré au total 7 500 heures à des activités bénévoles en 2025. Au total, les heures de bénévolat effectuées par nos employés depuis notre année de référence représentent 99 % de notre objectif de 50 000 heures d'ici 2030.</p> |
| Élargir l'offre de produits durables |  | Accroître le nombre et la portée de nos produits qui présentent des avantages environnementaux et sociaux |  En 2025, nous avons inauguré notre nouveau centre d'innovation à la fine pointe de la technologie à Concord, en Caroline du Nord. Ce centre accueillera nos activités de développement de produits et d'innovation et renforcera notre capacité à explorer, concevoir et mettre à l'essai de nouveaux produits. |

| Objectifs | Alignement sur les ODD des Nations Unies | Objectifs | Progrès en vue pour 2025 |
|---|---|---|---|
| GOUVERNANCE RESPONSABLE ET ÉTHIQUE | | | |
| L'accent est mis sur la cybersécurité et la gestion des données |  | Veiller à ce que 100 % des membres de notre équipe suivent une formation annuelle et continue en cybersécurité | <p>● Nous avons enregistré une baisse de 90 % du nombre de tickets de sécurité réactifs grâce à l'amélioration de nos automatisations proactives et de notre capacité d'intervention.</p> <p>Nous avons mis en place une formation en cybersécurité axée sur les risques, et la participation à cette formation chez les utilisateurs à haut risque a augmenté de 207 %.</p> |
| Accroître la transparence des entreprises |  | Devenir signataire du Pacte mondial des Nations Unies (UNGC) et rendre compte chaque année de la conformité à ses principes | <p>☑ Nous avons publié notre rapport d'étape annuel via la plateforme « Communication on Progress » (CoP) du Pacte mondial des Nations Unies. Notre rapport 2025 est notre troisième rapport CoP depuis que nous sommes devenus signataires du Pacte mondial des Nations Unies en septembre 2022.</p> |
| | | Continuer à renforcer la transparence en harmonisant les rapports avec les cadres ou les normes en vigueur | <p>☑ Nous avons maintenu notre engagement à nous conformer aux cadres et normes en vigueur en alignant le présent rapport sur le cadre des normes comptables en matière de développement durable (SASB) et en nous conformant au Pacte mondial des Nations Unies. Nous avons mis à jour notre rapport du Groupe de travail sur les risques financiers liés au climat (TCFD) afin de refléter les changements survenus à la suite de la scission de notre secteur Énergie.</p> |

● Progrès retardés ● Progrès satisfaisants ☑ Objectif atteint

GESTION RESPONSABLE DE L'ENVIRONNEMENT

Nous sommes convaincus que la protection de la planète et la préservation de ses ressources font partie intégrante de notre engagement en tant qu'entreprise citoyenne responsable. Notre engagement en faveur d'un mode de fonctionnement durable est profondément ancré dans notre culture d'entreprise, et nous mettons à profit les meilleures pratiques en matière de gestion environnementale afin de protéger les collectivités où nous exerçons nos activités.



Exploitation responsable

Nous nous engageons à respecter, voire à dépasser, les exigences en matière de conformité environnementale en sensibilisant les gens, en gérant de manière proactive les risques environnementaux, en favorisant une utilisation plus efficace des ressources, en encourageant la conservation de la faune et des habitats, en entretenant des relations solides avec les parties prenantes et en gérant de manière responsable les terres dont nous avons la charge.

Nous cherchons à être de bons voisins en :

- protégeant la qualité de l'air
- améliorant la gestion des déchets
- réduisant la pollution sonore, les vibrations et la pollution lumineuse
- limitant la congestion routière
- mettant en œuvre des plans d'action communautaires
- protégeant les communautés autochtones

Notre politique environnementale établit un cadre qui définit la manière dont nous fixons nos buts et objectifs pour améliorer notre performance environnementale. Elle guide également la façon dont nous évaluons nos progrès afin de nous assurer que nos activités sont conformes à nos engagements en matière de gestion environnementale.

Collectivité et conservation

Outre ces réalisations visibles, nous avons apporté des améliorations en coulisses afin de nous aider à atteindre nos objectifs ambitieux. Par exemple, chaque année, chaque site de Covia élabore un plan d'action communautaire en fonction des besoins de la collectivité locale.

Ces dernières années, nous avons également mis en œuvre des plans de conservation sur chaque site, afin de garantir la même attention portée à la gestion responsable. En 2025, nous avons harmonisé ces efforts.

Ce changement administratif reflète la manière dont nous avons intégré dans nos activités le lien entre ce qui est bon pour l'environnement et ce qui est bon pour la collectivité.

Système de gestion environnementale

Tout au long de l'année 2025 et jusqu'en 2026, nous avons franchi une étape importante dans notre démarche de développement durable en achevant la mise en œuvre de notre système de gestion environnementale (SGE) sur l'ensemble de nos sites d'exploitation minière et de traitement. En 2021, nous avons défini cet objectif comme l'un de nos objectifs pour 2030, en tant que système fondamental destiné à nous aider à suivre, analyser et communiquer les données de manière cohérente sur l'ensemble de notre réseau de sites.

Notre système de gestion environnementale (SGE) repose sur les principes de la norme ISO 14001 et s'appuie sur les enseignements tirés au fil des années auprès de nos

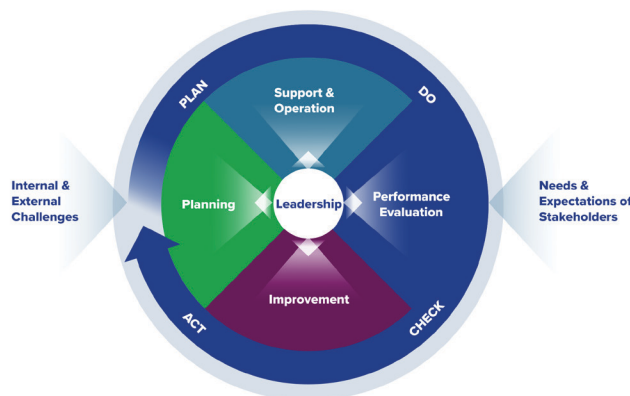
équipes, de nos voisins et des organismes de réglementation. Il offre à chaque site une méthode claire et uniforme pour cerner les risques environnementaux, gérer les répercussions quotidiennes et anticiper les défis à venir. Il nous aide également à assumer nos responsabilités envers les personnes dont nous touchons la vie, notamment nos employés, nos clients et les collectivités qui entourent nos activités.

Nous savons que des enjeux tels que la consommation d'eau, la poussière, le bruit, la gestion responsable des terres et la remise en état revêtent une grande importance pour nos voisins. En appliquant les mêmes normes rigoureuses sur tous nos sites, nous sommes mieux outillés pour répondre aux préoccupations locales, protéger les ressources naturelles et préserver la confiance qui nous permet d'exercer nos activités au sein d'une collectivité.

Pour les investisseurs et les partenaires, le SGE apporte la rigueur et la transparence nécessaires à la gestion des risques environnementaux dans un monde en mutation. Grâce à notre Système électronique de gestion de la conformité environnementale (EECMS), nous pouvons suivre en temps réel les permis, les inspections, les mesures correctives et les données de rendement. Cela nous aide à prendre de meilleures décisions, à réduire l'incertitude et à devancer les attentes réglementaires.

Le déploiement du SGE sur tous nos sites constitue une étape importante pour nous et témoigne de notre engagement envers l'amélioration continue et la croissance responsable.

Pour plus d'informations sur notre approche en matière de gestion environnementale, veuillez consulter notre Déclaration sur les opérations responsables.



Surveillance et préservation : notre engagement en faveur de la biodiversité

Oregon, Illinois

Notre usine d'Oregon, dans l'Illinois, s'est associée au ministère des Ressources naturelles de l'Illinois (IDNR) pour lutter contre les espèces envahissantes (herbe à sédiments japonaise, rosier multiflora, olivier d'automne, euphorbe feuillue, mélilot blanc, robinier faux-acacia et chèvrefeuille). Notre propriété étant l'une des nombreuses qui bordent la réserve naturelle George Fell, nous avons fourni des fonds pour permettre la réalisation d'un traitement foliaire sur les terrains privés (y compris le nôtre) entourant la réserve. Ce traitement s'inscrit dans le cadre des efforts menés par l'IDNR d'ici 2025 pour lutter contre le sericea, une espèce de légumineuse introduite au début des années 1900 pour lutter contre l'érosion. La plante se propage par graines, et il est nécessaire de traiter la zone environnante pour garantir une efficacité maximale dans sa lutte au sein de la zone cible.

Huntingburg, Indiana

À Huntingburg, dans l'Indiana, l'équipe s'est employée à pérenniser et à améliorer son programme « Wildlife at Work » en y intégrant la surveillance des tortues et des nids de merles bleus sur le site. Grâce à ces efforts, le site a obtenu le renouvellement de sa certification auprès du WHC. De plus, Covia a fait l'acquisition d'une petite parcelle de terrain adjacente afin de disposer de la zone tampon nécessaire à l'entretien adéquat de l'étang.

Canoitas, Mexico

Pour la septième année consécutive, l'équipe de notre site de Canoitas, au Mexique, a poursuivi son programme de surveillance des abeilles indigènes, recensant ainsi 235 morphospécies — soit 21 espèces de plus qu'en 2024. Depuis le lancement du programme, plus de 35 nouvelles espèces pour l'État ont été identifiées.



Les abeilles affairées (Rod Aide)



Chargement en cours, en route vers le client
(Eric Ludewig)

Doug Staples, directeur des achats

Doug Staples, directeur des achats, a obtenu les titres de « Certified Supply Chain Leader » (CSCL) et de membre du Chartered Institute of Procurement & Supply (MCIPS). Ces deux titres témoignent de l'engagement de Doug envers une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement et exigent une formation continue ainsi que des évaluations régulières.

Doug a récemment obtenu des certifications liées à la responsabilité environnementale, à la prévention de la fraude, de la corruption et des pots-de-vin, ainsi qu'à la protection des droits de la personne — autant d'éléments essentiels à l'engagement de Covia en faveur d'une chaîne d'approvisionnement responsable.



Analyse de l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement : l'équipe logistique de Jaltipan (David Dorantes)

Mettre en place une chaîne d'approvisionnement responsable

Covia s'engage à mener des activités responsables qui vont au-delà de ses propres installations pour inclure ses fournisseurs et ses partenaires d'affaires. Nous privilégions les partenariats qui correspondent à nos valeurs et à nos priorités en matière de responsabilité d'entreprise. Notre Code de conduite des fournisseurs définit nos attentes en matière de maintien d'un milieu de travail sécuritaire et exempt de harcèlement, de respect des droits de la personne, de promotion de l'égalité des chances, de conformité aux lois et de conduite des affaires avec intégrité.

D'ici 2025, 100 % de nos nouveaux fournisseurs auront soit signé ce code, soit démontré leur conformité à un code de conduite équivalent. Notre équipe des achats évalue rigoureusement les fournisseurs en matière de sécurité et de santé, de droits de la personne et de responsabilité environnementale, et Covia recherche des partenaires qui excellent dans les pratiques de sécurité, respectent des normes de travail équitables et s'efforcent activement de minimiser leur impact sur l'environnement.

Le développement d'une chaîne d'approvisionnement responsable nécessite une approche multidimensionnelle. La recette du succès repose sur un approvisionnement éthique, des pratiques durables et des opérations transparentes, tout en travaillant en étroite collaboration avec nos fournisseurs pour maintenir des normes élevées. Dans ce cadre, nous nous efforçons de mettre en place une approche intégrée de la gestion de la chaîne d'approvisionnement.

Les informations tirées des données provenant de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement nous permettront d'avoir une vue d'ensemble de notre collaboration avec tous nos partenaires commerciaux, de nos fournisseurs à nos clients. Au début de l'année 2026, nous avons restructuré notre organisation de la chaîne d'approvisionnement, en mobilisant des ressources afin d'améliorer nos prévisions de la demande et d'obtenir une meilleure visibilité sur les besoins de nos clients. Cela viendra ainsi appuyer nos efforts continus visant à mettre en place une chaîne d'approvisionnement plus durable et plus responsable.



Sur les rails du travail acharné (Cynthia Rodriguez)

Efficacité énergétique et émissions

Nous nous engageons à réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et à améliorer l'efficacité énergétique dans l'ensemble de nos activités. Ces dernières années, nous avons intégré des analyses fondées sur des données à notre stratégie, en nous appuyant sur des évaluations exhaustives des émissions de GES afin d'identifier les principales occasions et les principaux risques liés au climat.

Depuis 2021, nous avons mis en œuvre plusieurs solutions et lancé des initiatives visant à réduire les émissions, notamment :

- Mise à l'essai de brûleurs à haut rendement et installation de nouveaux sècheurs
- Participation à des programmes de réduction volontaire de la consommation
- Installation des équipements dans des locaux chauffés afin de limiter la consommation de combustible en minimisant les fluctuations de température
- Remplacement de l'éclairage par des ampoules DEL à haut rendement équipées de minuteries
- Remplacement des compresseurs vieillissants et inefficaces
- Isolation des bâtiments d'entretien afin de réduire la quantité d'énergie nécessaire au chauffage et à la climatisation
- Participation à des ententes d'achat d'électricité et utilisation d'énergies renouvelables, dans la mesure du possible

En plus de ces initiatives, nous avons fait appel en 2023 à un consultant pour nous aider à établir une feuille de route vers la décarbonisation. Nous mettons en œuvre les stratégies les plus prometteuses afin d'atteindre nos objectifs de réduction des émissions.

À la suite de cette évaluation, voici les stratégies identifiées que nous mettons actuellement en œuvre :

- Intégrer les considérations liées au carbone dans la planification des investissements afin de mettre en œuvre des mesures de décarbonisation au niveau des sites
- Envisager le recours aux énergies renouvelables sur les sites stratégiques
- Évaluer la possibilité de remplacer les combustibles par des alternatives à faibles émissions de carbone sur les sites clés
- Tirer parti des systèmes avancés de contrôle des procédés pour optimiser l'efficacité à chaque étape du processus d'exploitation minière
- Moderniser et remplacer les équipements à forte consommation d'énergie par des alternatives à faibles émissions de carbone
- Améliorer l'efficacité du transport des matières premières et des produits finis



Formation sur la sécurité relative aux chargeuses à chargement frontal (Bernardo Juárez)

Arrêt progressif de l'usine de Camden

Alors que les activités de notre usine de Camden touchaient à leur fin, l'équipe de Covia a adopté une approche réfléchie pour gérer le parc de wagons du site, en accordant la priorité à la fois à l'efficacité et à l'impact environnemental. Grâce à une coordination entre les services des ventes, de la gestion des stocks et de la planification des opérations (SIOP) et de la logistique, l'équipe a coordonné les dernières expéditions vers les clients avec un plan visant à redéployer les wagons directement vers d'autres usines de Covia. Cette planification minutieuse a permis de réduire les déplacements de repositionnement inutiles, évitant ainsi une consommation de carburant et les émissions de diesel associées à grande échelle.

La mise en œuvre de ce plan a nécessité un suivi en temps réel et des ajustements des horaires d'expédition afin de garantir le respect des engagements pris envers les clients tout en redirigeant les wagons vers leur prochaine destination. Cet effort démontre comment la collaboration interfonctionnelle peut générer des avantages tant opérationnels qu'environnementaux — en optimisant l'utilisation des actifs.

Élargissement de notre inventaire des émissions : Évaluation du scope 3

En 2025, nous avons élargi notre comptabilisation des émissions pour y inclure, pour la première fois, les émissions de scope 3. En collaboration avec un consultant externe, nous avons mené une évaluation exhaustive de l'empreinte carbone de notre chaîne de valeur, en identifiant les catégories les plus pertinentes pour notre activité ainsi que les sources de données nécessaires pour étayer notre reporting continu. Ce travail nous permet de mieux comprendre notre impact sur le climat et nous aide à hiérarchiser les possibilités de réduction au-delà de nos activités directes.

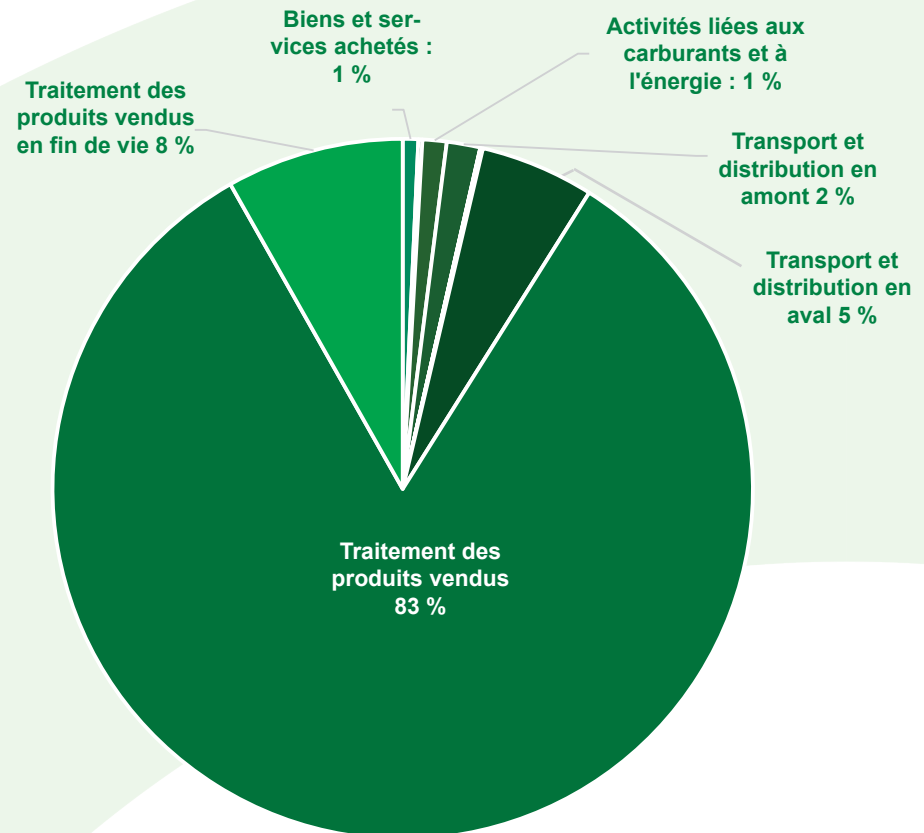
L'évaluation des émissions de portée 3 renforce également notre capacité à mobiliser nos fournisseurs, nos partenaires de transport et nos clients autour d'objectifs communs de décarbonisation. Grâce à cet inventaire élargi, nous pouvons désormais rendre compte de nos émissions de portée 3 et intégrer ces informations à notre stratégie à long terme.

Comme nos émissions de portée 3, qui s'élèvent à un peu plus de 6 M tCO₂e, représentent 95 % de notre empreinte totale en gaz à effet de serre, il est essentiel de comprendre l'impact de nos activités tant en amont qu'en aval. Nous nous engageons à collaborer avec nos fournisseurs et nos clients pour mesurer et réduire les émissions à chaque étape de la chaîne d'approvisionnement.

Total du périmètre 3 :

6 028 385 tCO₂e
(95 % de l'empreinte carbone totale)

Principales catégories de scope 3, en %



Émissions de scope 3 : principales catégories pertinentes pour Covia

En 2025, Covia a mené à bien sa première évaluation complète des émissions de scope 3, offrant ainsi une vue d'ensemble des émissions indirectes tout au long de notre chaîne de valeur. Les émissions de scope 3 représentent 95 % de notre empreinte carbone totale, les activités en aval constituant la majeure partie de ces émissions.

Les catégories en aval — la transformation des produits vendus, le traitement en fin de vie, ainsi que le transport et la distribution — représentent 96 % des émissions de portée 3. Ces données guideront la collaboration continue de Covia avec ses clients, ses fournisseurs et ses partenaires logistiques afin de réduire les émissions tout au long de la chaîne de valeur.

Améliorer la qualité des données grâce à l'assurance préalable

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la transparence et de l'amélioration continue, nous avons lancé en 2025 un processus de pré-vérification visant à préparer nos données sur les émissions de GES en vue d'une validation par un tiers. Cette démarche comprend la révision de nos méthodologies, le renforcement des contrôles internes et l'harmonisation de nos processus de collecte de données avec les normes reconnues. La pré-vérification portera sur nos données d'émissions de 2025 et servira de base aux futurs efforts de vérification externe.

Amélioration de la collecte de données et révision des résultats antérieurs

En 2025, nous avons également évalué nos processus internes de collecte de données afin de nous assurer que nous recueillons les renseignements les plus précis et les plus pertinents. Nous avons déterminé qu'en ajustant la façon dont nous suivons et classons certaines entrées d'énergie, nous obtiendrions une image plus claire de notre profil énergétique. Par conséquent, nous avons retraité nos données de 2024 et calculé nos résultats de 2025 à l'aide de cette méthodologie améliorée. À l'avenir, cette précision accrue nous permettra de mieux évaluer l'impact de nos efforts en matière d'efficacité énergétique.

Pour plus d'information sur notre approche, notre feuille de route et notre gouvernance en matière d'efficacité énergétique, veuillez consulter notre Déclaration sur l'efficacité énergétique et les émissions. Notre rapport sur les risques et les occasions liés au climat est également disponible sur notre site Web.

| Tonnes métriques d'équivalent CO ₂ (tCO ₂ e) | | | |
|--|---------|---------|---------|
| | 2021 | 2025 | %Change |
| Scope 1 | 225,669 | 214,156 | -5% |
| Scope 2 | 146,575 | 109,859 | -25% |
| Scope 1+2 / ton | 0.02380 | 0.0260 | 9% |

Améliorer l'efficacité énergétique à Fort Smith

En 2025, l'équipe de Fort Smith a modifié ses méthodes de contrôle de la qualité en cours de production, ce qui a permis de garantir que la production répond aux normes de nos clients. Une production optimisée se traduit par une réduction du gaspillage de temps et de ressources pendant les opérations — et par une diminution des déchets de matériaux non conformes aux spécifications. Au cours de l'année, ces changements ont permis de réduire la quantité de déchets générés de plusieurs milliers de tonnes. Désormais, au lieu d'évacuer les déchets à l'aide d'une chargeuse frontale à moteur diesel une fois par semaine, l'équipe n'a plus besoin de le faire qu'une fois par mois.

L'amélioration de la logistique a ouvert une deuxième voie vers la réduction de la consommation d'énergie. En 2025, l'équipe a ouvert un entrepôt situé plus près de la zone de production. Environ la moitié de la production de l'usine est désormais transportée sur une distance beaucoup plus courte, ce qui permet encore une fois d'économiser le carburant nécessaire au transport du sable.

Comme le montrent ces deux initiatives, les changements opérationnels peuvent avoir pour effet secondaire d'améliorer l'efficacité énergétique. Dans d'autres cas, des initiatives qui visent principalement l'efficacité énergétique peuvent entraîner d'autres améliorations. Par exemple, l'usine a installé des variateurs de fréquence (VF) sur les ventilateurs. Cela signifie que les ventilateurs peuvent fonctionner à des vitesses plus faibles, plutôt que de devoir tourner à pleine vitesse et d'utiliser un registre pour contrôler le débit d'air. La réduction de la consommation d'énergie est l'objectif principal des variateurs de fréquence, mais la réduction de l'usure des ventilateurs constitue également un avantage.

On constate que l'efficacité énergétique constitue souvent un avantage important des projets les plus judicieux sur le plan commercial. Lorsque l'on agit dans l'intérêt des clients et de l'entreprise, cela implique généralement d'utiliser les ressources de la manière la plus responsable possible.

- Bill Blackmore, directeur d'usine à Fort Smith



Le réservoir d'eau (Andrea Cabrera)

Gestion responsable de l'eau

La gestion responsable de l'eau fait partie intégrante de l'exploitation de nos installations minières et de traitement. Nous investissons dans des technologies de pointe et élaborons des stratégies novatrices visant à réduire la consommation, à améliorer la qualité de l'eau et à préserver les ressources en eau locales. Notre approche met l'accent sur l'optimisation de l'efficacité hydrique dans la production et sur l'augmentation de la réutilisation grâce à un programme ambitieux de recyclage de l'eau, soutenu par diverses initiatives de gestion responsable de l'eau.

Nos initiatives en matière de gestion responsable de l'eau comprennent :

- Gestion et utilisation rationnelle de l'eau
- Plans de gestion et de conservation des eaux de surface et des eaux souterraines
- Évaluations des risques et des opportunités liés à l'eau
- Conformité aux normes de qualité de l'eau
- Surveillance des zones soumises à un stress hydrique
- Formation sur le terrain
- Partenariats locaux

Gestion et utilisation efficace de l'eau

L'exploitation minière est un processus qui nécessite beaucoup d'eau et qui intervient dans de nombreux aspects de nos activités, du contrôle de la poussière à la fabrication des produits. Nous réutilisons et recyclons autant d'eau que possible au cours de ce processus, et tous nos sites d'exploitation tiennent un registre de la consommation d'eau afin de mieux comprendre les volumes d'apport, de consommation, de réutilisation/recyclage et de rejet. Tous nos sites d'exploitation réutilisent fréquemment l'eau dans le cadre de leurs activités. Parmi les diverses méthodes utilisées, mentionnons les agents de déshydratation, les presses à plaques et les dalles de drainage équipées de conduites permettant la recirculation de l'eau. Nous avons également recours à une surveillance en temps réel de la consommation d'eau pour évaluer la réutilisation et le recyclage de l'eau.

Plans de gestion et de conservation des eaux de surface et des eaux souterraines

Nos sites d'exploitation mettent en œuvre des plans spécifiques de gestion et de conservation des eaux de surface et des eaux souterraines, conformes aux exigences réglementaires locales, régionales et nationales. Ces plans comprennent généralement des mesures visant à garantir la qualité de l'eau, à réaliser des évaluations des risques liés à l'eau, à préserver les ressources en eau douce, à recycler l'eau et à favoriser l'accès des collectivités à l'eau potable.

Surveillance des zones soumises à un stress hydrique

Nous évaluons chaque année tous nos sites afin de détecter toute évolution des risques globaux liés à l'eau à l'aide de l'outil Aqueduct du World Resources Institute. Les sites classés « moyen-élevé » ou plus sont considérés comme des « installations soumises à un stress hydrique » et doivent atteindre un taux de réutilisation ou de recyclage de l'eau d'au moins 90 % d'ici 2030.

À la fin de 2025, un système de rapports approfondis sur l'eau aura été mis en place dans chacune de nos installations soumises à un stress hydrique.

| Données sur l'eau pour 2025 | |
|---|--------|
| Volume total d'eau douce prélevée (en milliers de mètres cubes) | 35,547 |
| Consommation totale d'eau douce (en milliers de mètres cubes) | 17,741 |
| Pourcentage des établissements ayant fourni des données | 93% |

Pour en savoir plus sur notre approche, veuillez consulter notre Déclaration sur la gestion responsable de l'eau.



« The Pond Views » à Cleburne (Laura Rynders)



La drague à Dividing Creek (Brian Lenhart)

Dividing Creek : redoubler d'efforts en matière de recyclage

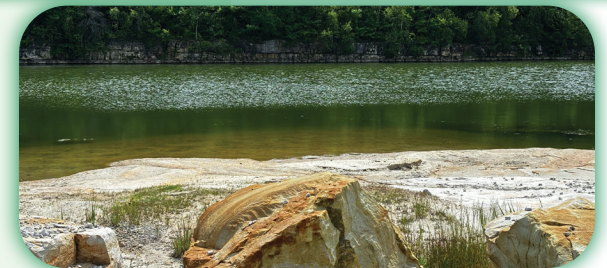
Au cours des dernières années, notre site de Dividing Creek, au New Jersey, a considérablement amélioré son rendement en matière de recyclage de l'eau; aujourd'hui, le système recycle la quasi-totalité de l'eau utilisée dans le cadre de ses activités. Les efforts antérieurs visaient principalement à réutiliser l'équipement existant — comme les réservoirs et les pompes — afin de capter plus efficacement les eaux de débordement et de les réinjecter dans le système. Ces améliorations ont entraîné une augmentation substantielle des volumes recyclés, qui sont passés d'environ 3 milliards de gallons en 2022 à 6 milliards en 2023, pour atteindre environ 7 milliards de gallons en 2025.

Le suivi mensuel montre qu'environ 96 à 98 % de la consommation totale d'eau est recyclée, seul un faible pourcentage provenant de sources d'eau « vierges » externes, comme les puits. Cette performance est rendue possible grâce à un réseau de 27 pompes qui acheminent l'eau récupérée à travers le site, parfois sur plusieurs milles, afin d'alimenter les zones de dragage en activité.

À l'avenir, l'équipe prévoit d'étendre davantage le système en augmentant la capacité de pompage afin de récupérer et de redistribuer l'eau provenant d'anciennes zones minières. Cet investissement continu témoigne d'un engagement à maximiser la réutilisation de l'eau tout en favorisant la durabilité opérationnelle à long terme.



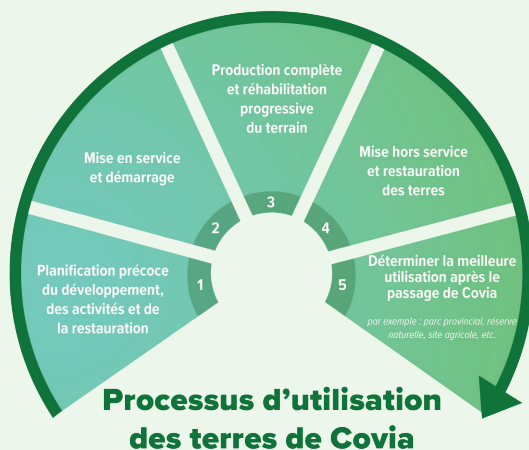
Paysage Pit 6 (Ruben Peña)



L'environnement de Saint-Canut (Ravi Konduru)

Gestion des terres et biodiversité

Nous gérons plus de 80 000 acres de terres selon des pratiques durables, du développement à la remise en état, et réussissons à réhabiliter des milieux naturels tels que les zones humides et les forêts. En raison de la nature de nos activités, certaines de nos opérations se déroulent dans des zones à haute sensibilité en matière de biodiversité. Nous reconnaissons l'importance capitale de la protection de ces milieux naturels et avons mis en place des initiatives visant à minimiser notre empreinte environnementale, en adaptant nos efforts aux besoins particuliers de chaque collectivité.



Aguililla Caminera (Rubén Peña)

Nos initiatives comprennent :

- Formation approfondie sur la biodiversité à l'intention des membres de l'équipe
- Élaboration d'un plan d'action communautaire pour tous les sites de Covia
- Plans de conservation adaptés à chaque site
- Activités de remise en état axées sur la promotion de la conservation de la faune et des habitats
- Mesures de gestion des risques spécifiques à la biodiversité
- Mobilisation proactive des parties prenantes
- Partenariats en matière de biodiversité avec des organisations telles que le Wildlife Habitat Council (WHC), désormais connu sous le nom de Tandem Global



L'équipe des opérations en visite à la pépinière d'Ahuazotepec (Mary Gallo)



Baguage d'un jeune faucon crécerelle (Charlynn Hinson)



Travaillons ensemble pour aider les chauves-souris (Collection d'entreprise)



Un visiteur dans le jardin (Carol DeNure)

Chauves-souris, papillons et oiseaux : créer des habitats pour tous

Elco, Illinois

Covia, en collaboration avec le ministère des Ressources naturelles de l'Illinois, des chercheurs universitaires et la famille Birk, s'efforce de protéger l'un des refuges hivernaux les plus importants du Midwest pour les chauves-souris en voie de disparition. La mine abandonnée Birk 3 a longtemps servi de site d'hivernation stable à des espèces telles que la chauve-souris de l'Indiana, la chauve-souris à longues oreilles du Nord et la chauve-souris tricolore, mais des décennies d'érosion menacent désormais l'entrée de la mine et le climat fragile qui y règne. En 2025, l'équipe de l'usine de Covia à Elco, en Illinois, a lancé une initiative visant à préserver cet habitat essentiel. Le projet se poursuivra en 2026.

Cleburne, au Texas, et Roff, en Oklahoma

Covia est fière d'avoir renouvelé son partenariat avec le Monarch Joint Venture (MJV) en 2025, dans la continuité du succès de notre collaboration de 2024. Les efforts déployés l'année dernière ont permis de distribuer 5 000 plants d'asclépiade aux employés de Covia, leur permettant ainsi de jouer un rôle actif dans des initiatives essentielles de conservation et de biodiversité. Ensemble, Covia et le MJV s'efforcent de protéger le papillon monarque migrateur et d'autres pollinisateurs en favorisant la conservation des habitats, l'éducation et la sensibilisation scientifique dans l'ensemble de l'aire de répartition du monarque. Cet effort collaboratif comprend la réalisation du projet de restauration des habitats des pollinisateurs de 12 acres à l'usine de Covia à Cleburne, ainsi que le lancement d'autres initiatives environnementales passionnantes, comme une nouvelle campagne de mobilisation des employés et un nouveau projet de restauration d'habitats à l'usine de Roff, en Oklahoma.

Emmett, Idaho

Charlynn Hinson, responsable de la sécurité à l'usine de Covia à Emmett, en Idaho, s'intéresse depuis longtemps à la protection et à la préservation des rapaces. À l'été 2025, elle a pris des dispositions pour qu'un « maître bagueur de rapaces » bague les jeunes faucons crécerelles dans leur nid, sur le site même de l'usine. Aux États-Unis, le baguage des oiseaux est strictement réglementé par la Loi sur le traité relatif aux oiseaux migrateurs (Migratory Bird Treaty Act), qui exige l'utilisation de bagues fédérales officielles et l'obtention des permis appropriés, compte tenu de la nécessité de capturer et de manipuler les oiseaux. Les « maîtres bagueurs » constituent un groupe restreint comprenant des organismes fédéraux et provinciaux, des chercheurs universitaires, des observatoires d'oiseaux et des particuliers spécialement autorisés. Au cours de la visite, trois oisillons mâles et deux oisillons femelles ont été identifiés. L'initiative de baguage de la centrale soutient son programme du Wildlife Habitat Council (WHC) et fournit des données précieuses pour des études plus larges sur la population de faucons crécerelles. Les membres de l'équipe de la centrale d'Emmett ont eu l'occasion de se familiariser avec la conservation des rapaces et les aspects scientifiques du baguage des oiseaux, ce qui en a fait une expérience enrichissante et éducative pour toutes les personnes impliquées.

IMPACT SOCIAL POSITIF

Grâce au dévouement des membres de l'équipe de Covia dans l'ensemble de nos activités, nous avons bâti une organisation déterminée, guidée par nos valeurs et unie par notre conviction commune quant à l'importance des partenariats à long terme. Chaque jour, nous nous efforçons de favoriser une culture axée sur la performance et la responsabilité — une culture dans laquelle nous comprenons tous le rôle essentiel que nous jouons pour assurer un avenir prometteur et durable à notre entreprise, à nos clients et à nos collectivités.



Sécurité, santé et sûreté

La sécurité est une valeur fondamentale chez Covia, intégrée à tous les aspects de nos activités — des usines aux bureaux — afin de protéger le bien-être des membres de notre équipe, de nos clients, de nos partenaires, des collectivités et de l'environnement. Notre système de gestion de la sécurité et de la santé offre un cadre complet qui englobe les énoncés de politique, la conformité aux lois, les programmes de sécurité, la formation et la sécurité des sous-traitants. Ce système de gestion couvre des domaines critiques tels que la sécurité des produits chimiques, des procédés, des mines, du transport ferroviaire et en milieu de travail. Nous appliquons également les « règles de Covia pour sauver des vies » et maintenons un plan d'intervention d'urgence, en intégrant continuellement les nouvelles normes afin de renforcer la gestion des risques, d'accroître la sensibilisation à la sécurité et de promouvoir une culture de la sécurité dans tous les environnements.

Grâce à nos systèmes de gestion, nous :

- Suivre les résultats en matière de sécurité
- Évaluer et gérer les risques
- Assurer une formation adéquate
- Organiser des activités obligatoires de sensibilisation à la sécurité à l'échelle de l'entreprise
- S'adapter au changement
- Définir les attentes des partenaires
- Assurer la sécurité des produits

La maîtrise de l'exposition à la silice cristalline respirable constitue un axe prioritaire de notre programme de sécurité. Compte tenu de la nature de nos activités et

des risques pour la santé liés à cette exposition, Covia applique depuis longtemps une limite d'exposition nettement plus stricte que normes réglementaires. De plus, Covia utilise un indicateur appelé « fraction de dépassement » pour surveiller et contrôler l'exposition des mineurs à la silice cristalline respirable. Cette approche s'appuie sur des méthodes de probabilité statistique pour nous aider à gérer l'exposition de manière proactive. Notre limite de fraction de dépassement est fixée à 25 %, ce qui signifie que si les niveaux d'exposition pour l'un quelconque de nos plus de 400 postes opérationnels s'approchent de cette limite ou la dépassent, nous prenons des mesures correctives. Comme nous suivons et mettons à jour constamment les données d'exposition, ces niveaux peuvent augmenter ou diminuer au fil du temps, et nous adaptons nos mesures en conséquence.

D'ici 2025, Covia s'est engagée à réaliser d'importants investissements pour améliorer le contrôle de la poussière dans ces installations, notamment par l'acquisition de nouveaux équipements et la modernisation des installations existantes.

Nous accordons la priorité à la santé des membres de notre équipe grâce à des programmes complets de santé au travail et d'hygiène industrielle, axés sur la réduction des risques liés à la poussière de silice cristalline respirable. Conformément à la hiérarchie des mesures de contrôle du NIOSH, nous nous efforçons d'éliminer les dangers, de recourir à des mesures techniques et d'appliquer des mesures administratives, l'EPI constituant un dernier recours.

Nos efforts comprennent, sans s'y limiter :

- Recours à trois hygiénistes industriels certifiés qui effectuent régulièrement des contrôles d'exposition à une multitude d'agents physiques et chimiques
- Mise en place d'un programme de surveillance médicale comprenant des bilans de santé tous les deux ans
- Investissement dans des projets visant à atténuer les risques pour la santé

| Performance and Training Data | | | | | | |
|-------------------------------|------------------------|-----------|---|-------------------------|------------|---|
| Year | Recordable Injury Rate | Near-Miss | Average Hours of Annual Safety Training | Lost-Time Incident Rate | Fatalities | Potential Respirable Silica Exposures (Job Positions) |
| 2024 | 0.89 | 21.67 | 52.5 | 0.15 | 0 | 13 |
| 2025 | 0.78 | 22.25 | 47 | 0.16 | 0 | 6 |



Exercice d'Emmett sur les agents pathogènes transmissibles par le sang (Charlynn Hinson)



Formation en premiers soins (Karina Hernandez)



Exercices de sécurité incendie à l'usine de Pevely (Carrie Boyer)

Préparation aux situations d'urgence au travail : les équipes de Covia montrent la voie

Chaque année, Covia organise une Journée de la sécurité à l'échelle de l'entreprise, au cours de laquelle chaque site consacre du temps à aborder des questions de sécurité et à renouveler notre engagement à respecter les « règles qui sauvent des vies ». Le thème de la Journée de la sécurité 2025, « la préparation aux situations d'urgence », a rappelé que la sécurité va au-delà de la prévention : il s'agit d'être prêt à intervenir. Sur tous les sites de Covia, les membres des équipes ont adopté cet état d'esprit grâce à des activités pratiques. En voici quelques exemples :

- À l'usine d'Emmett, les employés ont participé à un exercice de simulation d'urgence médicale, à une formation sur l'utilisation des extincteurs et à un exercice sur les agents pathogènes transmissibles par le sang, au cours duquel des gants et de la peinture rouge ont été utilisés pour simuler une contamination.
- L'équipe du site de Tuscaloosa a effectué une visite des installations afin d'identifier les dangers et les points préoccupants, puis a conclu la journée par une révision des itinéraires d'évacuation — en abordant plus particulièrement des scénarios tels qu'un train bloquant la voie ferrée et un exercice d'évacuation en cas de tornade.
- Sur les sites de Troy Grove et de Wedron Resin, les membres de l'équipe ont bénéficié d'une journée complète de formation intensive, comprenant des inspections des installations, des démonstrations d'utilisation des extincteurs, des exercices de

protection contre les chutes et de planification des sauvetages — le tout avec un mannequin de sauvetage fabriqué sur place, baptisé « Rescue Plan Stan ». Ces initiatives, associées à des démonstrations d'utilisation des défibrillateurs automatiques externes (DAE) et à la planification des voies d'évacuation, soulignent l'engagement de Covia à veiller à ce que chaque membre de l'équipe soit en mesure d'agir rapidement et en toute confiance en cas d'urgence.

Campagne sur la sécurité des mains

Bien que notre bilan global en matière de sécurité soit satisfaisant, les blessures aux mains comptent parmi les plus courantes chez les membres de notre équipe. Même si nos employés sont formés pour porter l'EPI approprié et respecter les protocoles et procédures de sécurité, une vigilance constante s'impose. Afin de contribuer à réduire les blessures aux mains, nous avons mené en 2025 une campagne spéciale de formation et d'information sur l'importance de l'attention ciblée. Chaque module proposait des rappels et des conseils concernant les risques courants pour les mains et les doigts, le tout dans le but d'amener les gens à prendre conscience de l'importance de leurs mains. L'analyse de nos données sur les blessures montre clairement qu'une attention soutenue est le moteur de la performance en matière de sécurité — y compris l'élimination de la quasi-totalité des blessures aux mains.



Exercice de sauvetage en hauteur de la NSO (Collection d'entreprise)

Célébration des résultats exceptionnels en matière de sécurité

Chaque site de Covia a pour responsabilité de respecter nos normes rigoureuses en matière de sécurité, de santé et de sûreté. Chaque année, nous récompensons les usines qui font preuve d'un rendement exemplaire et d'un engagement sans faille envers ces normes. À la fin de l'année 2025, nous avons eu le plaisir de célébrer les 20 usines qui n'ont enregistré aucun incident entraînant une perte de temps de travail depuis au moins cinq ans.

- Tuscaloosa, Alabama, USA – 40 ans
- Roff, Oklahoma, USA – 39 ans
- Emmett, Idaho, USA – 30 ans
- Huntingburg, Indiana, USA – 25 ans
- San José, Veracruz, Mexico – 25 ans
- Hephzibah, Georgia, USA – 21 ans
- Tlaxcala, Tlaxcala, Mexico – 21 ans
- Menomonie, Wisconsin, USA – 18 ans
- Guion, Arkansas, USA – 18 ans
- Elco, Illinois, USA – 11 ans
- Lugoff, South Carolina, USA – 10 ans
- Technisand Troy Grove, Illinois, USA – 9 ans
- Marston, North Carolina, USA – 9 ans
- NSO, Ontario, Canada – 7 ans
- Pevely, Missouri, USA – 7 ans
- Technisand Wedron, Illinois, USA – 7 ans
- Benito Juárez, Nuevo Leon, Mexico – 5 ans
- Black Lab Serena, Illinois, USA – 5 ans
- Jáltipan, Veracruz, Mexico – 5 ans
- McIntyre, Georgia, USA – 5 ans

*au 31 décembre 2025

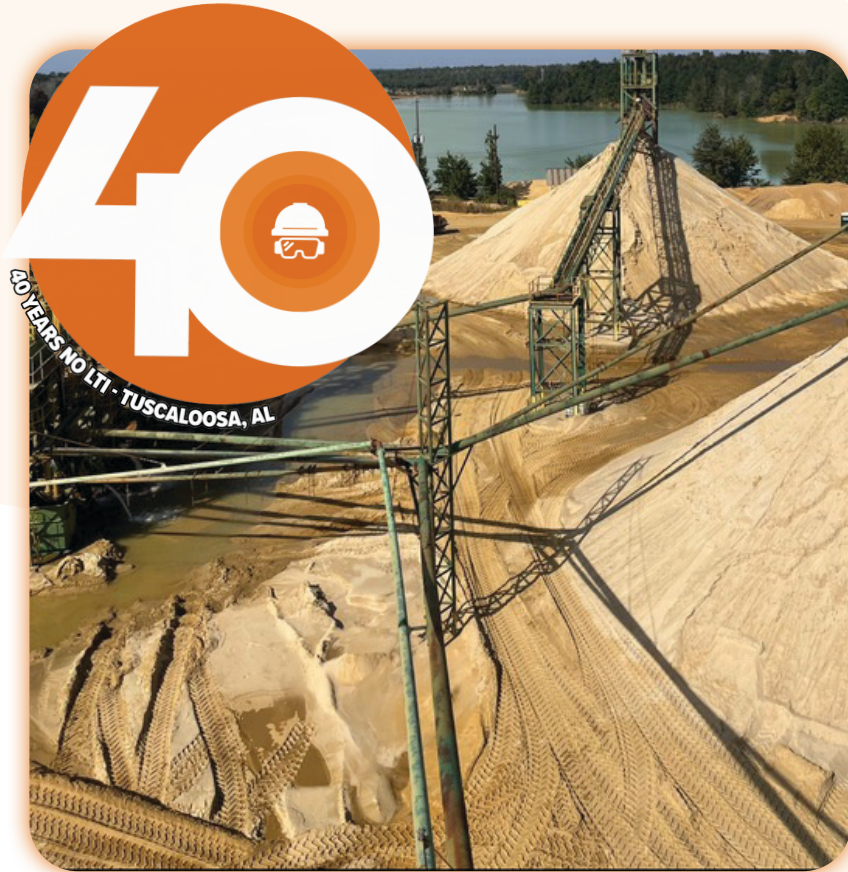
Ateliers sur la sécurité et la santé

Les ateliers ont porté sur le renforcement de notre culture de la sécurité et l'introduction de technologies innovantes. Les participants ont discuté de l'intégration d'outils tels que la surveillance en temps réel de la poussière, l'analyse de la silice en fin de quart de travail, les capteurs portatifs et les exosquelettes, tous conçus pour maintenir un milieu de travail sécuritaire et améliorer l'ergonomie pour les travailleurs. De plus, l'utilisation de tablettes pour les inspections préalables à l'utilisation, les relevés du lieu de travail et les évaluations des risques a été examinée, dans le but de promouvoir un milieu de travail plus sécuritaire. Ces séances ont non seulement été instructives, mais elles ont également joué un rôle déterminant dans l'élaboration de nos futures initiatives en matière de sécurité.

Pour plus d'information, veuillez consulter notre Énoncé sur la sécurité, la santé et la sûreté.



Atelier sur la sécurité à Ahuazotepec (Bernardo Juárez)



Tuscaloosa : on y travaille fort (Collection d'entreprise)



L'équipe Emmett célèbre 30 ans sans accident (Charlynn Hinson)



L'équipe de Huntingburg célèbre 25 ans sans accident (John Buse)



L'équipe de Tuscaloosa (Gina Laney)

Atteindre des jalons importants en matière de sécurité

Nous sommes fiers de souligner et de célébrer les jalons exceptionnels en matière de sécurité atteints par trois de nos usines : Tuscaloosa (40 ans), Emmett (30 ans) et Huntingburg (25 ans) sans aucun incident entraînant une perte de temps de travail. Ces réalisations ne sont pas que des chiffres; elles représentent des décennies d'engagement quotidien, de responsabilité personnelle et d'attention mutuelle. Atteindre des jalons d'une telle envergure exige une vigilance constante, un leadership fort et une culture où chaque membre de l'équipe se sent responsable du maintien d'un milieu de travail sécuritaire et sain.

Recrutement et expérience des membres de l'équipe

Nous favorisons une culture fondée sur le respect, l'engagement et l'inclusion en réunissant des membres d'équipe issus de divers horizons afin de tirer parti de leurs compétences et de leurs points de vue uniques pour atteindre nos objectifs stratégiques. Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi, sans égard aux caractéristiques personnelles ou aux antécédents.

Engagement des membres de l'équipe

Nous nous efforçons de créer des liens avec nos employés et de les soutenir partout où nous sommes présents, notamment par le biais de réunions générales régulières, d'affichage numérique, de notre intranet et des médias sociaux, entre autres canaux.

Développement de carrière

Notre système de gestion du rendement contribue à favoriser une culture axée sur les résultats en permettant aux dirigeants de collaborer avec leurs équipes pour établir des objectifs annuels alignés sur les objectifs de l'entreprise et leurs rôles fonctionnels. En 2025, nous avons intégré nos valeurs Covia au processus d'évaluation sous la forme d'une section supplémentaire, afin de nous assurer que chaque membre de l'équipe comprenne son rôle dans le renforcement de notre culture. Cette nouvelle section exige des gestionnaires qu'ils évaluent la manière dont les membres de leur équipe incarnent ces valeurs. 100 % des membres de l'équipe salariés participent au processus annuel d'évaluation du rendement, avec des suivis réguliers tout au long de l'année.



Camp d'entraînement au leadership 2025 (Drew Poschner)

Rassembler les leaders

En 2025, l'équipe de direction a accueilli environ 160 des principaux dirigeants de Covia pour un camp d'entraînement au leadership de 3,5 jours. Le thème de la semaine était « Fit to Grow » (Prêts à grandir), et les sujets abordés comprenaient les mises à jour sur les activités de l'entreprise, la formation ainsi que le développement des équipes. De plus, la nouvelle mission et la nouvelle vision de Covia ont été présentées, ainsi qu'une mise à jour des valeurs fondamentales de l'entreprise. Les participants ont pris le temps de discuter de la signification de la mission, de la vision et des valeurs, ainsi que de la manière de les mettre en pratique au quotidien. À la fin du camp d'entraînement, des ressources ont été mises à leur disposition pour les aider à transmettre ces idées à leurs équipes.



Fit 2 Grow Karaoké (Drew Poschner)



Deux stagiaires en visite sur le site de Lugoff (Coleman Rojahn)

Programme de stages

Covia a accueilli 12 stagiaires dans le cadre d'un programme d'été de 10 semaines, leur offrant des opportunités en lien avec leurs intérêts respectifs, notamment dans les domaines du marketing, de l'ingénierie, des opérations et d'autres fonctions. Les étudiants ont travaillé, appris et laissé leur empreinte sur plusieurs sites, élargissant ainsi leur parcours professionnel en découvrant de nouveaux talents. Les stagiaires ont participé à des projets et ont été intégrés aux réunions les mieux adaptées à leur parcours professionnel, ce qui a favorisé le développement de leurs compétences techniques et opérationnelles. Ce programme a non seulement contribué à l'épanouissement des stagiaires, mais a également offert aux dirigeants de Covia des moments d'inspiration ainsi que l'occasion d'écouter et d'apprendre de la prochaine génération.

L'un des aspects les plus gratifiants de cette expérience a été l'enthousiasme manifesté par mes collègues au sein de l'entreprise. D'après mon expérience, il est rare qu'un projet mené par un stagiaire ait un impact aussi large et significatif, et je suis fier de constater la valeur réelle que mon projet apporte à Covia.

— Lucas Steuk, stagiaire en planification et analyse financières (FP&A) 2025

Programme de formation pour les nouveaux diplômés

En 2025, nous avons commencé à planifier un nouveau programme destiné aux nouveaux diplômés, le Programme structuré de formation et d'expérience (STEP) de Covia. Cette initiative vise à attirer, à développer et à retenir les meilleurs talents grâce à des programmes sur mesure qui s'alignent directement sur nos objectifs opérationnels et nos besoins en matière de leadership. La première cohorte débutera en 2026.

Bourses d'études pour les personnes à charge des employés

En 2013, nous avons créé le programme de bourses d'études « Aspire » de Covia, destiné à aider les personnes à charge des employés de Covia à poursuivre des études supérieures. En collaboration avec CollegeNow et la Cleveland Foundation, le programme a octroyé à ce jour 40 bourses à des étudiants américains. En 2025, six étudiants ont été sélectionnés pour recevoir une aide financière afin de poursuivre leurs études. Nous sommes également fiers de célébrer cette année le lancement de la bourse d'études « Aspire » de Covia Canada, en partenariat avec ScholarTree. Inspirée du programme américain, cette initiative canadienne a octroyé des bourses à cinq premiers lauréats.

Possibilités d'apprentissage

Nous encourageons les membres de notre équipe à explorer notre bibliothèque en constante expansion de ressources de perfectionnement professionnel en ligne, accessibles en tout temps et en tout lieu à partir d'un appareil connecté à Internet. En 2025, nous avons installé des kiosques numériques dans tous nos établissements aux États-Unis et au Canada sites d'exploitation, en permettant aux membres de notre équipe de première ligne d'accéder à notre système de gestion de l'apprentissage. Ainsi, tous les membres de l'équipe de Covia ont suivi la formation annuelle sur la conformité juridique dans ce système. Dans l'ensemble, la durée moyenne de formation par utilisateur via ce système s'est élevée à environ 3,5 heures, les employés des usines ayant suivi en moyenne 46,95 heures supplémentaires de formation en matière de sécurité.

Avantages

Nous offrons des salaires concurrentiels, des possibilités d'avancement et une gamme complète d'avantages sociaux afin d'attirer et de fidéliser les membres de notre équipe.



Missouri S&T Career Fair (Adrianna Ateh)

Équilibre entre le travail et la vie personnelle

Nous suivons de près les tendances en matière de milieu de travail et adaptons nos politiques, au besoin, afin de favoriser la flexibilité pour les membres de notre équipe tout en assurant la continuité des activités.

Reconnaissance

Nous tenons à souligner les nombreuses contributions des membres de notre équipe par le biais de notre programme de reconnaissance d'entreprise et de nos canaux de communication interne.

Négociation collective

Nous reconnaissons l'importance de collaborer avec les syndicats locaux afin de protéger les intérêts de notre personnel de première ligne. La liste de nos conventions collectives en vigueur est disponible sur notre site Web à l'adresse <https://www.coviacorp.com/corporate-responsibility/documents/>

Prix d'excellence Covia 2025

Lors de notre camp d'entraînement au leadership Covia, qui s'est tenu en mars 2026, nous avons eu le plaisir de remettre en personne les prix d'excellence 2025 aux lauréats, lors d'une cérémonie spéciale de remise des prix et de reconnaissance. Les lauréats de nos prix annuels incarnent les normes élevées et les valeurs solides de notre équipe Covia.

Usine de l'année 2025 Usine de Portage, Wisconsin

Reconnue pour son excellence en matière d'efficacité et de rentabilité de ses usines, de ses performances en matière de sécurité, de son leadership environnemental et de son engagement communautaire.



Plant of the Year Award 2025

Prix du président pour la sécurité 2025 (grande usine) Usine d'Ahuazotepec, au Mexique

Prix du président pour la sécurité 2025 (petite usine) Usine de Tamms, Illinois

Reconnu pour avoir atteint le plus haut niveau de performance en matière de sécurité dans toutes les catégories, ce qui illustre parfaitement notre culture de la sécurité.

Prix « Leaf » 2025 pour l'excellence environnementale Usine d'Emmett, Idaho

Reconnu pour son esprit d'équipe exceptionnel et ses réalisations en matière de conformité environnementale, de projets environnementaux et d'engagement communautaire.



Environmental Excellence Award 2025



Il est facile de se sentir submergé par les problèmes du monde, mais je crois que nous pouvons changer le monde en transmettant de l'espoir à ceux qui en ont le plus besoin.

— David Gatto, opérateur, NSO

Bénévole de l'année 2025
David Gatto, opérateur, NSO

Reconnu pour son engagement et son dévouement envers la collectivité grâce à ses efforts bénévoles constants, totalisant plus de 200 heures de service en un an.



Prix « Mission Impact » 2025
Steve Schilling, directeur de la technologie et du développement d'applications

Reconnu pour ses contributions qui incarnent les valeurs de Covia et contribuent directement à la réalisation de sa mission.

Prix « Team Impact » 2025
Ashleigh Snyder, superviseure du service à la clientèle

Reconnue pour sa capacité à accompagner les équipes du service à la clientèle et les partenaires interfonctionnels dans la mise en œuvre de changements majeurs.



Prix de l'impact opérationnel 2025
Wlices Ramos, directeur des opérations, Canoitas

Reconnu pour avoir mené une transformation opérationnelle majeure au sein de la plus grande usine de Covia au Mexique, ce qui a permis d'obtenir des améliorations considérables en matière de sécurité, de coûts, de qualité, de service et de culture d'entreprise.



Prix de l'impact commercial 2025
Jonathan Cockrell, directeur principal des ventes

Reconnu par ses collègues de l'ensemble de l'entreprise pour son leadership et son professionnalisme dans tous les domaines liés à l'excellence commerciale.



Prix « Support Impact » 2025
Chase Charron, spécialiste des processus d'affaires

Il a été reconnu pour son soutien apporté aux logiciels essentiels à l'équipe des opérations en 2025, notamment pour la mise en œuvre et le déploiement réussis de nouvelles fonctionnalités.



Impact communautaire et philanthropie

Nous sommes convaincus que des collectivités dynamiques ouvrent la voie à un avenir meilleur et plus prospère pour tous. Avec le soutien des membres dévoués de notre équipe, nous investissons du temps, des compétences et des ressources financières pour redonner à nos collectivités. Nos efforts s'articulent autour de quatre piliers clés : la santé et le bien-être, l'éducation, l'environnement et l'égalité sociale. Ces domaines sont essentiels pour nos collectivités, les membres de notre équipe et nos parties prenantes. Nous collaborons avec plus de 300 organismes locaux afin de renforcer notre engagement communautaire, principalement par le biais du bénévolat, de contributions en nature, de dons de bienfaisance à des organismes 501(c)3, ainsi que de l'aide en cas de catastrophe ou de situation difficile.

Covia au sein de la communauté

Les établissements de Covia se sont mobilisés pour 24 journées d'action « Covia Cares » en 2025. De plus, les membres de l'équipe de Covia ont consacré du temps, tant à titre personnel que dans le cadre de leur travail, à des activités de bénévolat au service de leurs collectivités. Au total, ces efforts ont représenté plus de 7 500 heures de bénévolat en 2025. Ces initiatives allaient de l'apport d'une aide en cas de catastrophe à la lutte contre l'insécurité alimentaire dans les collectivités locales. Grâce à ce programme et au soutien de la Fondation Covia au bénévolat, les employés de Covia ont consacré au total plus de 49 270 heures de leur temps à des causes et à des organismes qui comptent pour leurs collectivités, ce qui nous place bien en avance sur notre objectif d'atteindre 50 000 heures d'ici 2030.

La Fondation Covia

Nos initiatives globales d'engagement communautaire et de philanthropie sont supervisées par la Fondation Covia, créée pour formaliser notre approche en tant qu'entreprise citoyenne responsable. La Fondation régit notre politique d'investissement communautaire, qui oriente nos dons caritatifs, nos activités de bénévolat, nos bourses d'études pour les personnes à charge et nos efforts d'aide d'urgence. Nous réexaminons régulièrement cette politique et en révisons les dispositions au besoin afin de mieux favoriser les investissements dans les communautés locales.

Dans le cadre de cette initiative, nous donnons à nos employés les moyens de s'impliquer activement dans leurs communautés en s'engageant dans le bénévolat grâce à plusieurs programmes, notamment :

- Offrir 24 heures de bénévolat rémunéré chaque année
- Consacrer une journée de travail à une initiative ou à une cause qui tient à cœur à chaque établissement, dans le cadre de notre programme « Covia Cares Action Days »
- Nous versons une contribution équivalente à celle de chaque membre de l'équipe, à raison de 1 pour 1, jusqu'à concurrence de 1 000 \$ par année.
- Octroi de subventions à des organismes exonérés d'impôt au sein desquels les membres de l'équipe consacrent bénévolement au moins 20 heures de leur temps libre et de leurs compétences

Pour en savoir plus, veuillez consulter notre énoncé sur l'impact communautaire et la philanthropie.



Les membres de l'équipe Roff reçoivent le prix « Partners In Progress » de Pontotoc (Travis Smith)

Développement de la main-d'œuvre

Depuis des années, Covia collabore avec le Pontotoc Technology Center (PTC) afin d'offrir aux étudiants du PTC un large éventail de programmes de formation technique et en sécurité. Les étudiants en soudage ont contribué directement aux activités minières de Covia en fabriquant des pièces sur place, tandis que les étudiants de la Lineworker Academy du PTC ont acquis une expérience pratique en démantelant, en toute sécurité, plus de 1 000 pieds de lignes à haute tension mises hors service. Cette initiative a nécessité le respect rigoureux de multiples protocoles de sécurité.



Stars, Stripes, & Links – Au service des anciens combattants (Drew Poschner)



Anciens combattants et bénévoles de Covia (Drew Poschner)

L'engagement de Covia envers les anciens combattants

Covia s'engage à soutenir les organismes qui viennent en aide aux anciens combattants au sein de nos collectivités. Bon nombre de membres de notre équipe soutiennent activement les organismes d'anciens combattants et font du bénévolat lors d'événements parrainés par l'entreprise au profit de la communauté des anciens combattants, comme notre clinique de golf annuelle « Stars, Stripes & Links ». Cet événement, qui a lieu en octobre, a été conçu pour les anciens combattants blessés au combat et nous permet de leur exprimer notre gratitude pour leur service. En 2025, nous avons enregistré un nombre record de participants inscrits et de bénévoles pour cet événement.

Innovation en matière de produits et de procédés

La vaste gamme de produits de Covia répond à un large éventail d'applications quotidiennes, et nous nous engageons à fournir des solutions innovantes, de haute qualité et hautement performantes dans divers secteurs, notamment la fonderie, les produits de construction, la céramique, les revêtements et les polymères, la filtration de l'eau, le verre, ainsi que les sports et les loisirs.



Au nouveau centre d'innovation Covia (Drew Poschner)

Intégrer le développement durable dans nos produits

La collaboration avec nos clients constitue un élément essentiel de notre stratégie de recherche et développement. Ce partenariat nous permet de comprendre leurs besoins en matière de produits et de solutions durables qui profitent à leur entreprise et à leurs applications finales. Grâce à des essais et des tests menés sur de petits lots, nous travaillons ensemble pour améliorer les performances des produits et leurs caractéristiques de durabilité. Afin de soutenir ce processus et d'anticiper les demandes futures, nous menons des études approfondies sur le marché et les tendances, qui guident nos investissements continus en recherche et développement. Nous avons également mis au point une fiche d'évaluation des produits qui prend en compte divers facteurs, notamment la faisabilité technique, l'intérêt économique et les critères de durabilité.

De plus, nous recherchons activement des occasions de répondre aux besoins en constante évolution de nos clients grâce à la croissance du marché du verre pour panneaux solaires. Cette initiative vise à améliorer l'efficacité et la durabilité du verre pour panneaux solaires, en réduisant les pertes d'énergie et en optimisant les performances. En développant des solutions plus légères, plus durables et plus résistantes, nous cherchons à contribuer au marché des énergies renouvelables tout en répondant aux exigences de ce marché en pleine expansion.

L'état d'esprit d'innovation

Chez Covia, nous sommes convaincus que les meilleures idées surgissent souvent là où on s'y attend le moins, et que tout le monde, où qu'il se trouve au sein de notre entreprise, peut avoir de bonnes idées. En 2025, nous avons mis en place un nouveau processus pour recueillir des idées de nouveaux produits, d'applications et de processus. Les propositions sont automatiquement acheminées vers l'équipe compétente pour y être évaluées.



Scènes tirées du C.I.C. (Drew Poschner)

Solutions novatrices pour le développement durable

Depuis des années, nous collaborons avec des clients issus de divers secteurs pour relever des défis complexes en tirant parti des propriétés uniques des minéraux industriels et de notre savoir-faire en matière de procédés. Qu'il s'agisse d'améliorer les performances des produits ou de réduire l'impact environnemental, notre travail a toujours été axé sur la recherche de meilleures façons de servir nos clients et leurs propres clients.

Avec l'ouverture du Centre d'innovation Covia (CIC) à Concord, en Caroline du Nord, en 2025, cet engagement trouve un nouveau lieu d'expression. Cette installation à la fine pointe de la technologie incarne l'approche de Covia en matière d'innovation : créer de la valeur grâce à des solutions intelligentes et durables. Bien que l'innovation ne se limite pas à une seule équipe ou à un seul site, le CIC offre un environnement centralisé et spécialement conçu où notre équipe et nos clients peuvent accélérer ensemble le rythme des progrès. Ce centre de 20 000 pieds carrés comprend 13 000 pieds carrés consacrés au développement de produits et 7 000 pieds carrés d'espaces de bureau et de collaboration. Il abrite des salles spécialisées pour le développement de revêtements, le traitement des minéraux, les applications polymères et bien plus encore, ainsi que des espaces de laboratoire configurables permettant d'étendre les capacités à mesure que les besoins évoluent.

Le site a été conçu dans un souci de flexibilité, de sécurité et d'efficacité. Les raccordements aux services publics descendent du plafond pour permettre une reconfiguration rapide. Les paillasses du laboratoire sont mobiles, et l'espace peut être agrandi ou segmenté à mesure que de nouvelles occasions se présentent. L'installation comprend également 30 postes de travail en bureau ouvert, ce qui permet à l'équipe de s'agrandir et d'évoluer à mesure que de nouveaux talents se joignent à elle. Plusieurs salles de conférence et une salle polyvalente favorisent les discussions interdisciplinaires, la génération d'idées et le travail d'équipe pratique. Plutôt que de mener des recherches théoriques, le CIC se concentre sur les sciences appliquées : le traitement et la modification des minéraux, la simulation des applications des clients et le perfectionnement des formulations afin de répondre à des critères de performance spécifiques.

Conçu pour la sécurité

La conception d'une installation de 20 000 pieds carrés exige une planification minutieuse, un souci du détail et une grande expertise. Steve Schilling, directeur de la technologie et du développement d'applications, a joué un rôle déterminant dans la direction de ce projet. Pour lui, le Centre d'innovation Covia n'est pas simplement un bâtiment : c'est un écosystème où se mêlent les gens, la technologie et les idées.

« Nous l'avons conçu pour en faire un centre de recherche de calibre mondial, et sa conception a été mûrement réfléchie », a déclaré Steve. « Nous avons consacré beaucoup de temps à nous assurer que tout était bien pensé sur le plan pour anticiper les besoins futurs. »

Comme pour toutes les autres activités de Covia, la sécurité était la priorité absolue lors de la conception du laboratoire. Chaque élément de l'environnement physique a été soigneusement choisi pour assurer la sécurité des personnes et favoriser la durabilité environnementale.

- Nous avons choisi d'aller au-delà des normes de l'OSHA relatives aux stations de lavage des yeux, qui exigent que celles-ci soient accessibles en moins de 10 secondes de marche, espacées d'au plus 55 pieds les unes des autres et dégagées de tout obstacle. Certaines salles de notre laboratoire sont équipées de plusieurs stations, afin de garantir la présence de stations de lavage des yeux ou de douches à proximité immédiate des zones présentant un risque d'exposition plus élevé.
- On a opté pour des chariots élévateurs électriques afin de réduire les émissions.
- Les systèmes de circulation d'air ont été conçus pour réduire au minimum la contamination croisée entre les salles.

Produits novateurs

Notre engagement à fournir des solutions minérales de manière responsable passe notamment par la gestion de l'impact environnemental de nos procédés, comme décrit dans la section « Gestion environnementale » du présent rapport. Nos produits reflètent également cet engagement, et nous tenons compte de leur impact sur les personnes qui y sont exposées, dans le cadre de notre responsabilité sociale envers nos clients et leurs utilisateurs finaux.

| Produit | Caractéristique unique | Environnement | Réseaux sociaux | Impact | Applications destinées aux utilisateurs finaux |
|------------------------|---|---------------|-----------------|--|--|
| ACCEL® | Sable polymère anti-poussière | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Un milieu de travail plus sécuritaire Une meilleure qualité de l'air sur les chantiers de construction | <ul style="list-style-type: none"> Aménagement en dur |
| CRISTOBALEX® | Chargement Ultrawhite | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Efficacité énergétique Peut compenser l'utilisation de TiO₂ Aucune contribution aux émissions liées aux peintures de protection | <ul style="list-style-type: none"> Toitures rafraîchissantes Marquages routiers à haute visibilité |
| DST® | Lutte contre la poussière | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Un produit plus sécuritaire Risque de silicose réduit | <ul style="list-style-type: none"> Produits en verre Bardeaux de toiture Routes |
| FILTERSIL® | Silice et gravier plus propres | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Une eau plus propre | <ul style="list-style-type: none"> Systèmes de filtration de l'eau |
| GLASSIL® | La silice comme structure centrale | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Recyclage Économie d'énergie | <ul style="list-style-type: none"> Bouteilles Verrerie Isolation |
| LUMINEX® | Production nationale | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Moins d'importations (réduction des émissions de GES) | <ul style="list-style-type: none"> Plans de travail |
| MINBLOC® | Sans silice | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Un milieu de travail plus sécuritaire Réduction du risque de silicose chez les préparateurs Augmentation de la durabilité | <ul style="list-style-type: none"> Film de protection transparent pour serres |
| MINEX® | Sans silice | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Un milieu de travail plus sécuritaire Réduction du risque de silicose | <ul style="list-style-type: none"> Peintures Revêtements Scellants Vaisselle |
| NATURECORE® | Revêtement à base de cire d'origine naturelle | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Ne contient ni microplastiques, ni polymères synthétiques, ni métaux lourds détectables | <ul style="list-style-type: none"> Gazon synthétique |
| NEOZIEN® | Élimination des odeurs | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Amélioration des conditions de travail Réduction de l'impact sur la collectivité locale | <ul style="list-style-type: none"> Sable enrobé de résine pour moules et noyaux |
| PURESIL® | Silice à très faible teneur en fer | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Favorise l'énergie propre et un mode de vie sain | <ul style="list-style-type: none"> Couvercles en verre pour panneaux solaires Contenants pharmaceutiques |
| SPECTRAQUARTZ® | Surfaces antidérapantes | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Un milieu de travail plus sécuritaire | <ul style="list-style-type: none"> Revêtements de plancher pour locaux commerciaux et résidentiels |
| SPECTRUM® | Sans silice | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Un milieu de travail plus sécuritaire Réduction du risque de silicose Augmentation de la durabilité | <ul style="list-style-type: none"> Vaisselle en céramique |
| TECHNISAND TRUCOAT® LE | Faibles émissions, réduction des COV | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> Un milieu de travail plus sécuritaire | <ul style="list-style-type: none"> Pièces moulées et moules pour divers produits |

*Naturecore® est fabriqué par Minovate, une filiale de Covia Holdings établie au Danemark.

GOVERNANCE RESPONSABLE ET ÉTHIQUE

Nous menons nos activités et nos opérations en nous appuyant sur des pratiques rigoureuses de gouvernance d'entreprise, un comportement éthique et des mesures de conformité. Covia s'engage depuis longtemps à exercer ses activités de manière responsable, et nous collaborons volontiers avec nos parties prenantes afin de renforcer nos partenariats tout en favorisant la transparence et la fiabilité dans la poursuite de nos objectifs commerciaux et de développement durable.



Gouvernance d'entreprise

La diversité des expériences, des qualifications, des qualités et des compétences de notre conseil d'administration et de notre équipe de direction renforce leur capacité globale à assurer un leadership et une supervision efficaces, garantissant ainsi que nos activités servent au mieux les intérêts de nos parties prenantes. Le conseil d'administration de Covia se réunit régulièrement pour évaluer notre rendement, suivre les progrès réalisés par rapport aux plans stratégiques et superviser les initiatives clés.

Nos comités relevant du conseil d'administration comprennent :

- **Comité de vérification** : veille à l'intégrité de nos états financiers et de nos contrôles en matière de présentation de l'information financière, ainsi qu'au respect des politiques, des normes et des règlements
- **Comité de rémunération** : supervise les politiques et les procédures régissant les programmes de rémunération, y compris notre modèle de rémunération incitative
- **Équipe de direction** : Elle élabore et met en œuvre notre stratégie d'affaires et nos objectifs. L'équipe de direction veille à ce que nous progressions et donne le ton pour favoriser une culture axée sur la sécurité, le rendement et la fiabilité.

Cybersécurité

Nous nous engageons à protéger les membres de notre équipe, nos actifs et nos activités contre les cybermenaces en gérant de manière proactive les

risques et la performance. Notre engagement comprend l'investissement dans des mesures de sécurité de pointe pour protéger notre effectif hybride, ainsi que la mise en œuvre d'outils d'automatisation visant à renforcer et à rationaliser nos capacités de correction. Une stratégie de défense complète et multicouche, s'appuyant sur des normes et des politiques de cybersécurité rigoureuses, nous permet d'atténuer les risques de sécurité et d'assurer la cohérence de nos opérations internationales, renforçant ainsi notre résilience face aux menaces mondiales.

Nos efforts se concentrent sur plusieurs domaines clés, notamment :

- Sensibilisation des membres de l'équipe
- Solutions technologiques
- Surveillance continue
- Intervention en cas d'incident
- Accès limité aux données
- Protection des renseignements confidentiels
- Gestion des risques liés aux tiers
- Procédures de dénonciation

Pour plus d'information, veuillez consulter notre Déclaration sur la cybersécurité et la protection des données.

Renforcement de nos mesures de sécurité

Dans le cadre de la gestion et de l'évaluation proactives des risques au sein de notre organisation, nous avons lancé plusieurs nouvelles initiatives visant à faire progresser notre programme de cybersécurité. Ces efforts soulignent notre engagement à mettre en œuvre des outils et des stratégies de pointe afin de renforcer nos

capacités en matière de sécurité, garantissant ainsi la protection de nos actifs et la confiance de nos parties prenantes.

En 2025, nous avons poursuivi l'expansion de notre programme de cybersécurité. Les résultats ont été encourageants :

- Baisse de 90 % du nombre de tickets de sécurité réactifs grâce à l'amélioration de nos automatisations proactives et de nos interventions
- Réduction de 89 % du risque de perte de données au cours du deuxième semestre de 2025
- Augmentation de 207 % du nombre d'heures de formation pour les utilisateurs à haut risque, grâce à notre nouvelle formation sur mesure

Voici quelques-unes des initiatives qui ont permis d'obtenir ces résultats.

Sensibilisation et formation

Formation en cybersécurité axée sur les risques :

Afin de renforcer la sensibilisation, nous avons lancé un programme de formation personnalisé, élaboré en fonction du profil de risque de chaque personne.

Renforcement de la communication pour sensibiliser le personnel :

des conseils et des mises à jour en matière de cybersécurité sont publiés sur notre intranet plusieurs fois par mois; les sujets abordés comprennent notamment comment repérer les tentatives d'hameçonnage, des rappels sur les politiques en vigueur et des conseils sur la gestion des mots de passe.

Outils

Plateforme unifiée de cybersécurité : En déployant des capteurs sur l'ensemble des ordinateurs de l'entreprise, nous avons regroupé plusieurs outils de sécurité au sein d'une seule plateforme, ce qui nous a permis d'améliorer notre capacité à détecter les cybermenaces et à y réagir efficacement.

Signalement des tentatives d'hameçonnage: Nous avons mis en place un bouton « Alerte d'hameçonnage » qui permet aux employés de signaler facilement les courriels suspects à notre équipe de cybersécurité. Ces alertes font également partie de notre outil de sensibilisation, car les utilisateurs réagissent à des tentatives d'hameçonnage simulées qui nous aident à évaluer et à surveiller la capacité des employés à identifier les techniques d'hameçonnage.

Politiques d'accompagnement

Restrictions d'utilisation des périphériques USB: Afin d'empêcher les transferts de données non autorisés, nous avons mis en place des restrictions d'accès pour les périphériques externes, tels que les clés USB.

Étiquettes de sensibilité : Afin de faciliter la classification et la protection des données en fonction de leur niveau de confidentialité, nous avons mis en place un outil qui permet l'application automatique de politiques de protection (telles que le chiffrement, les restrictions d'accès et le tatouage numérique). En attribuant des étiquettes telles que « Général », « Confidentiel – Interne » ou « Restreint », nous favorisons également la gouvernance des données en offrant une visibilité sur la manière dont celles-ci sont utilisées et partagées.

Éthique, conformité et transparence

Chez Covia, nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière d'éthique, de conformité et de transparence, qui font partie intégrante de notre identité et de nos activités. Notre équipe de direction et notre conseil d'administration soulignent l'importance d'un comportement éthique à tous les niveaux de l'organisation.

Nous avons élaboré un ensemble complet de politiques qui soulignent notre engagement envers l'éthique et la conformité. Ces politiques s'appliquent à tous les dirigeants, membres d'équipe et membres du conseil d'administration, et fournissent des lignes directrices claires sur divers sujets, notamment les conflits d'intérêts, l'équité dans les relations commerciales, la non-discrimination, la prévention du harcèlement et le respect des règlements en matière de sécurité, de santé et d'environnement. Cela favorise une culture transparente, responsable et axée sur le rendement, qui s'aligne sur nos valeurs organisationnelles. Nous évaluons et mettons à jour régulièrement ces codes afin de promouvoir un comportement éthique et d'assurer la conformité aux lois applicables. Toutes les politiques sont accessibles sur notre intranet, ainsi que les coordonnées à utiliser pour toute demande de renseignements spécifique.

Politiques fondamentales

- Code de conduite et d'éthique en affaires
- Politique en matière de lutte contre la corruption et de sanctions
- Politique relative aux préoccupations concernant
- Questions de conformité
- Guide de l'employé



De nouvelles machines améliorées en Oregon (Asia Smalley)

Protéger les droits de l'homme et lutter contre l'esclavage moderne

Chez Covia, nous nous engageons à respecter les normes les plus strictes en matière d'éthique et de conduite professionnelle, en alignant nos pratiques sur la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies et le Pacte mondial des Nations Unies. Notre Code de conduite, qui s'applique à l'ensemble de nos collaborateurs, membres du conseil d'administration, dirigeants, vendeurs, fournisseurs, sous-traitants et autres parties prenantes, soutient ces principes. En tant que producteur de matières premières minérales entrant dans la composition des produits de nos clients, notre chaîne d'approvisionnement comprend des biens et des services qui soutiennent nos opérations et le conditionnement des produits finis. Nous veillons à ce que nos activités et nos chaînes d'approvisionnement soient exemptes de tout recours au travail forcé et au travail des enfants, et nous ne traitons pas avec des fournisseurs qui enfreignent ces normes.

Pour plus d'informations, veuillez consulter notre Politique en matière de droits de l'homme et notre Déclaration sur l'esclavage moderne.

Formation, éducation et actions de sensibilisation en matière de conformité

Nous veillons à ce que chaque membre de l'équipe comprenne son rôle dans la conduite responsable de nos activités grâce à notre programme de formation à la conformité, un élément clé de la gestion des risques liés à l'éthique et à la conformité. Notre formation comprend des scénarios concrets et des exemples interactifs afin d'améliorer la compréhension.

Nous visons un taux de participation de 100 % à la formation chaque année sur nos sites nord-américains. En 2025, nous avons utilisé nos nouvelles bornes numériques pour faciliter l'accès à la formation pour nos équipes de première ligne. Nous avons ainsi atteint un taux de participation et d'achèvement de 100 % pour notre formation à la conformité juridique au sein de notre système de gestion de l'apprentissage. La formation à la conformité aborde des thèmes tels que la discrimination, le harcèlement, la corruption et notre ligne d'alerte.

À mesure que la réglementation évolue, nous identifions et évaluons de manière proactive les développements pertinents et nous nous engageons à respecter et à dépasser les normes éthiques et juridiques.

Interdiction de la corruption

Covia interdit formellement la corruption et les paiements indus visant à obtenir des avantages commerciaux et, par principe, s'abstient de mener des activités commerciales avec tout pays ou territoire soumis à des sanctions américaines globales. Nous reconnaissons le rôle essentiel que jouent les membres de notre équipe dans la détection des comportements potentiellement frauduleux, en s'appuyant sur leur expérience de terrain et leurs connaissances approfondies acquises au quotidien dans le cadre de leurs activités.



Commission de la santé et de la sécurité (Estefani Leon)



Politique de conservation des documents

En 2025, nous avons mis à jour la politique de conservation des documents de Covia afin de clarifier les directives relatives à la gestion de nos documents, de garantir le respect des exigences légales, financières et opérationnelles, et de favoriser l'efficacité de nos activités. La politique mise à jour et le calendrier de conservation sont accessibles à tous les collaborateurs sur notre intranet, offrant ainsi une ressource unique qui précise quelles informations doivent être conservées et pendant combien de temps. Des directives spécifiques aux responsabilités de chaque service et site en matière d'examen et de conservation des documents sont également disponibles.

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE ÉTHIQUE, CONFORMITÉ ET TRANSPARENCE

Afin d'évaluer ces risques et d'identifier des axes d'amélioration, nous menons régulièrement des enquêtes anonymes sur les risques de fraude. Nous effectuons également des visites dans nos sites afin de renforcer la préparation de nos collaborateurs et de recueillir leurs retours directs sur les questions d'éthique, de conformité et de risques. Nous évaluons en permanence nos points forts et recherchons sans cesse de nouvelles opportunités pour atténuer les risques pesant sur les activités et la réputation de Covia.

Gestion des risques

Fidèles à notre engagement en faveur de l'éthique, de la conformité et de la transparence, nous avons renforcé notre cadre de gestion des risques afin de soutenir nos initiatives en matière de développement durable.

En 2025, nous avons achevé la mise en œuvre de notre système de gestion environnementale, fondé sur les principes de la norme ISO 14001, sur l'ensemble de nos sites. Ce système nous aide à gérer les risques environnementaux grâce à un processus standardisé de registre des risques qui identifie, évalue et surveille les aspects environnementaux significatifs dans l'ensemble de nos activités. Ce cadre permet d'évaluer les impacts potentiels liés aux exigences réglementaires, aux conditions d'exploitation et aux parties prenantes locales à l'aide de critères cohérents en matière de survenue, d'impact et d'importance. Les registres des risques sont revus chaque année sur chaque site, ce qui permet à 100 % des sites de procéder à une révision annuelle de leur registre des risques afin d'identifier l'évolution des niveaux de risque et les opportunités d'amélioration continue. Les conclusions sont utilisées pour hiérarchiser les mesures d'atténuation, soutenir la responsabilité opérationnelle et porter les enjeux clés à l'attention des responsables environnementaux, opérationnels et juridiques, selon les besoins. Cette approche structurée renforce la conformité environnementale et consolide l'engagement de Covia en faveur d'opérations responsables et d'une réactivité vis-à-vis des parties prenantes.

Encourager les membres de l'équipe à s'exprimer

Afin de respecter les normes les plus strictes en matière de comportement éthique, il est essentiel que les membres de notre équipe signalent librement et sans crainte de représailles toute préoccupation concernant d'éventuelles violations. Notre approche « Si vous voyez quelque chose, signalez-le » les encourage à faire part de leurs préoccupations à la direction, qu'il s'agisse de leur supérieur hiérarchique direct, d'un autre membre de la direction ou du service des ressources humaines. Les membres de l'équipe peuvent signaler leurs préoccupations ou des violations présumées via notre ligne d'alerte, accessible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Cette ligne d'alerte sécurisée, gérée par un tiers, permet de déposer des plaintes en ligne ou par téléphone, avec la possibilité de rester anonyme.



Coucher de soleil à Vertedor (Lenin Granados)

Annexe

Photographes à l'honneur

Les photos figurant dans ce rapport ont été prises par des membres de l'équipe Covia et soumises dans le cadre d'un concours. Nous tenons à remercier tout particulièrement ces photographes, dont les clichés illustrent l'ensemble du rapport.



Adrianna Ateh



Alfonso Avila



Allen Russell



Andrea Camacho Cabrera



Asia Smalley



Baldemar Salinas



Ben Billingsley



Bernardo Camacho



Blevé Willoughby



Brandon Wilson



Carrie Boyer



Charlynn Hinson



Coleman Rajahn



Cynthia Rodriguez



David Dorantes



David Krystofiak



Diego Armando Reyes



Eber Cortez



Eric Ludwig



Estefani Leon



Gabriel Blouin



Gina Laney



Jenna Kaplan



Karina Hernandez



Karla Corral



Kellie Salerno



Lenin Granados



Mary Gallo



Monica Abarca



Prashant Dave



Raul Esteban Rojas



Ravi Konduru



Ron Atherton



Ruben Peña



Skylar Messina



Stacy Smith



Steven Sternberger



Theresa Cunningham



Travis Smith

Not Pictured: John Buse, Bernardo Juarez, Ethan Kmiecik, Ezekiel Hinsaw, Mike France, Laura Rynders, Jennifer Perry, and Drew Poschner

Résumé de la consultation des parties prenantes

| Groupe de parties prenantes | Comment nous interagissons avec eux |
|-----------------------------|--|
| Les collaborateurs de Covia | Réunions générales à l'échelle de l'entreprise et sessions ponctuelles avec les dirigeants ; Covia TV (affichage numérique) et notre intranet ; offres de formation en ligne ; évaluations de performance ; réseaux sociaux ; enquête sur l'engagement des collaborateurs ; ateliers et initiatives thématiques ; et sessions de formation, notamment la formation annuelle sur la conformité qui aborde notre approche en matière de signalement des problèmes éthiques |
| Clients | Événements clients et salons professionnels ; EcoVadis et autres évaluations en matière de responsabilité d'entreprise ; communiqués de presse ; communications relatives aux tarifs et aux produits ; réseaux sociaux ; et mises à jour du site web |
| Investisseurs | Actions de communication actives par le biais de conférences, de réunions en présentiel, de communications par e-mail et d'appels vidéo ou téléphoniques ; de conférences téléphoniques sur les résultats financiers et de présentations ; de communiqués de presse ; des réseaux sociaux ; et de mises à jour du site web |
| Partenaires locaux | Plans d'action communautaires (CAP) ; la Fondation Covia ; les réseaux sociaux ; les mises à jour du site web ; et les possibilités de bénévolat |
| Fournisseurs | Évaluations annuelles/trimestrielles ; Code de conduite des partenaires commerciaux ; communications par e-mail ; réseaux sociaux ; et mises à jour du site web |
| Adhésions et associations | Nous collaborons activement avec de nombreuses associations professionnelles et sommes membres d'organisations de renom afin de favoriser la collaboration et de stimuler l'innovation dans les secteurs minier et des minéraux. Ces collaborations nous permettent de rester à la pointe des avancées du secteur, garantissant ainsi que nos solutions sont à la fois innovantes et respectueuses de l'environnement et socialement responsables. |

Des partenariats au service d'un changement positif

Covia est fière de nouer des partenariats fructueux et de collaborer avec plus de 300 organisations au sein de nos communautés locales. Voici un aperçu de quelques-unes des organisations que nous avons soutenues en 2025 :

Éducation

Les Scouts et/ou les Guides
L'association « Child and Family Advocates » du comté de Cuyahoga
Bourse d'études « Covia Aspire »
Folds of Honor
Fondation éducative « Foundry »
Plusieurs écoles locales
Westben Centre

Environnement

Carolina Wildlife Conservation –
Charlotte Wildlife Stewards
Ducks Unlimited
LAND Studio
Monarch Joint Venture
Festival de l'iris de Mountain View –
Pheasants Forever
South Jersey Quail Project, Inc. –
Tandem Global (anciennement WHC)

Santé et bien-être

Journée du 11 septembre
Société américaine du cancer
Fondation de l'hôpital Campbellford
Memorial – Camp Tuckabatchee
Banque alimentaire Golden Harvest
Société contre la leucémie et le lymphome
The Turn
Plusieurs services d'incendie locaux

Égalité sociale

Angels & Sparrows
ADA Jenkins
Bags of Hope
Projet international « Harriet Tubman Movement Possibilities » d'aide
United Way
Veterans Bridge
Plusieurs banques alimentaires locales

Indicateurs SASB 2025

| Sujet | Indicateur comptable | Code | Résultats 2025 |
|-----------------------------------|---|--------------|--|
| Émissions de gaz à effet de serre | Émissions mondiales brutes de catégorie 1, pourcentage couvert par les réglementations limitant les émissions | EM-MM-110a.1 | 214,156 t CO ₂ e |
| | Périmètre 2 | EM-MM-110a.1 | 109,859 t CO ₂ e |
| | Examen de la stratégie ou du plan à long et à court terme visant à gérer les émissions de scope 1, des objectifs de réduction des émissions, ainsi qu'une analyse des résultats obtenus par rapport à ces objectifs | EM-MM-110a.2 | Veillez vous reporter à la section « Efficacité énergétique et émissions » du rapport. |
| Qualité de l'air | Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) CO, (2) NOx (à l'exception du N ₂ O), (3) SOx, (4) particules (PM10), (5) mercure (Hg), (6) plomb (Pb) et (7) composés organiques volatils (COV) | EM-MM-120a.1 | (1) CO = 331,9 tonnes (2) NOx = 1 195,9 tonnes (3) SOx = 202,1 tonnes (7) COV = 113,7 tonnes |
| Gestion de l'énergie | (1) Consommation totale d'énergie (2) Pourcentage d'électricité provenant du réseau (3) Pourcentage d'énergies renouvelables | EM-MM-130a.1 | (1) Gaz naturel = 21,1 millions de therms Diesel/huile usagée = 7,2 millions de gallons Essence = 0,2 million de gallons Propane = 4,1 millions de gallons Énergie totale = 4,9 millions de GJ (2) Pourcentage d'utilisation du réseau : environ 100 % de 325 millions de kWh (3) Pourcentage d'énergies renouvelables : environ 2 % |
| Gestion de l'eau | (1) Volume total d'eau douce prélevée (2) Volume total d'eau douce consommée, en pourcentage pour chaque région présentant un stress hydrique de base élevé ou extrêmement élevé | EM-MM-140a.1 | Nous suivons les prélèvements et la consommation d'eau douce sur 93 % de nos sites, y compris 100 % de ceux situés dans des zones soumises à un stress hydrique. 13 % (six sites) de l'ensemble de nos sites d'extraction et de traitement se trouvent dans des régions soumises à un stress hydrique élevé. Parmi ces six sites, l'eau n'est utilisée dans le cadre des processus de production que sur deux d'entre eux, ce qui représente 5 % de nos sites d'extraction et de traitement. Veuillez consulter la section « Gestion de l'eau » de ce rapport pour découvrir notre stratégie à long terme visant à remédier à cette situation. (1) 34 547 milliers de mètres cubes, dont 2 % dans des régions soumises à un stress hydrique élevé (2) 17 741 milliers de mètres cubes, dont 9 % dans des régions soumises à un stress hydrique élevé |
| | Nombre de cas de non-conformité liés aux autorisations, normes et réglementations en matière de qualité de l'eau | EM-MM-140a.2 | 4 |

| Sujet | Indicateur comptable | Code | Résultats 2025 |
|---|---|---------------|--|
| Gestion des déchets et des matières dangereuses | Poids total des déchets non minéraux produits | EM-MM-15a.4 | En tant que fournisseur de solutions minérales et matérielles, la majeure partie des déchets que nous produisons est constituée de déchets minéraux – qu'il s'agisse de résidus miniers, de morts-terrains ou de stériles. Étant donné que nous produisons très peu de déchets non minéraux, nous n'avons pour l'instant pas l'intention de rendre compte de cet indicateur. |
| | Poids total des résidus miniers produits | EM-MM-150a.5 | 6,9 MM de tonnes courtes. La quasi-totalité de nos résidus miniers est réutilisée comme remblai. |
| | Poids total des stériles produits | EM-MM-150a.6 | 1,4 million de tonnes |
| | Poids total des déchets dangereux produits | EM-MM-150a.7 | En 2023, nous avons élaboré une feuille de route visant à rendre compte, d'ici 2025, de nos déchets dangereux produits et recyclés. En raison de contraintes en matière de ressources, nous avons repoussé cette échéance à 2028. |
| | Poids total des déchets dangereux recyclés | EM-MM-150a.8 | En 2023, nous avons élaboré une feuille de route visant à rendre compte, d'ici 2025, de nos déchets dangereux produits et recyclés. En raison de contraintes en matière de ressources, nous avons repoussé cette échéance à 2028. |
| | Nombre d'incidents majeurs liés à la gestion des matières dangereuses et des déchets | EM-MM-150a.9 | 0 |
| | Description des politiques et procédures de gestion des déchets et des matières dangereuses pour les sites en activité et hors service | EM-MM-150a.10 | Chaque site fonctionne actuellement selon les politiques et procédures héritées de son ancienne société en matière de déchets et de matières dangereuses. Nous sommes en train d'élaborer une norme Covia applicable à l'ensemble des sites. |
| Impacts sur la biodiversité | Description des politiques et pratiques de gestion environnementale pour les sites en activité | EM-MM-160a.1 | Voir la section « Gestion des terres et biodiversité » du rapport. |
| | Pourcentage de sites miniers où le ruissellement rocheux acide est : (1) susceptible de se produire, (2) faisant l'objet de mesures actives d'atténuation, et (3) en cours de traitement ou de remise en état | EM-MM-160a.2 | (1) 7% (2) 5% (3) 2% |
| | Pourcentage des réserves (1) prouvées et (2) probables situées dans ou à proximité de sites bénéficiant d'un statut de protection ou d'un habitat d'espèces menacées d'extinction | EM-MM-160a.3 | (1) 38% (2) 26% |
| Sécurité, droits de l'homme et droits des peuples autochtones | Pourcentage des réserves (1) prouvées et (2) probables situées dans des zones de conflit ou à proximité de celles-ci | EM-MM-210a.1 | (1) 0 (2) 0 |
| | Pourcentage des réserves (1) prouvées et (2) probables situées sur des terres autochtones ou à proximité de celles-ci | EM-MM-210a.2 | (1) 15% (2) 9% |

| Sujet | Indicateur comptable | Code | Résultats 2025 |
|---|--|--------------|---|
| Sécurité, droits de l'homme et droits des peuples autochtones (suite) | Examen des processus de dialogue et des pratiques de vérification préalable en matière de droits de l'homme, de droits des peuples autochtones et d'activités menées dans des zones de conflit | | <p>Covia adhère depuis longtemps à la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, qui énonce les droits fondamentaux de l'homme devant être protégés universellement.</p> <p>L'exploitation de syénite néphélinique (NSO) de Covia au Canada est située sur les terres traditionnelles des Premières Nations. Par conséquent, dans le cadre du processus d'obligation de consultation, Covia mène des consultations préalables lorsqu'elle sollicite des permis provinciaux susceptibles d'avoir une incidence sur les droits et les intérêts des peuples autochtones. Ces consultations préalables consistent à notifier par écrit le projet, à identifier ses impacts potentiels et à proposer des mesures d'atténuation. À ce jour, aucun accord sur les impacts et les avantages (IBA) n'a été requis pour la NSO.</p> <p>Au Mexique, le gouvernement fédéral a promulgué une législation visant à renforcer les droits des peuples autochtones. Le gouvernement a mis en place une méthode permettant d'identifier les communautés autochtones situées dans la municipalité où des impacts pourraient se produire. Covia examine activement la base de données mise à disposition par le ministère de l'Environnement et des Ressources naturelles afin d'identifier les impacts potentiels sur les communautés autochtones locales. À ce jour, aucun de nos sites au Mexique n'a été concerné par cette nouvelle législation.</p> <p>Covia ne possède aucun site dans des zones de conflit.</p> <p>Pour plus d'informations, veuillez consulter la section « Éthique et conformité » du rapport.</p> |
| Relations avec la communauté | Examen du processus de gestion des risques et des opportunités liés aux droits et intérêts de la communauté | EM-MM-210b.1 | Covia reconnaît que les communautés dans lesquelles nous vivons et exerçons nos activités constituent des parties prenantes importantes ; c'est pourquoi ce sujet est intégré à notre « Plan d'objectifs Covia 2030 ». Pour plus d'informations, veuillez vous reporter à la section « Gouvernance d'entreprise » du présent rapport. |
| | Nombre et durée des retards d'ordre non technique | EM-MM-210b.2 | 0 |
| Relations professionnelles | Pourcentage de la population active couverte par des conventions collectives, ventilé entre les salariés américains et étrangers | EM-MM-310a.1 | Overall: 29.5% Canada: 71.2% Mexico: 74.7% USA: 19.2% |
| | Nombre et durée des grèves et des lock-out | EM-MM-310a.2 | 0 |

| Sujet | Indicateur comptable | Code | Résultats 2025 |
|---|---|--------------|--|
| Santé et sécurité au travail | (1) taux global d'incidents de la MSHA, (2) taux de mortalité, (3) taux de fréquence des incidents évités de justesse (NMFR) et (4) nombre moyen d'heures de formation en matière de santé, de sécurité et d'intervention d'urgence pour (a) les salariés à temps plein et (b) les salariés sous contrat | EM-MM-320a.1 | (1) Taux global d'incidents MSHA : 1,52* (2) Taux de mortalité : 0 (3) Taux de fréquence des quasi-accidents : 22,25** (4) (a) Formation des salariés - 47 heures (4) (b) Formation des sous-traitants - 28 heures *Le taux global d'incidents MSHA n'inclut aucun de nos sites au Mexique ou au Canada, ni aucun site OSHA aux États-Unis. Le taux d'incidents de l'ensemble de l'entreprise est de 0,78 **Le taux de fréquence des quasi-accidents est un taux combiné incluant à la fois les salariés et les sous-traitants. Compte tenu de la manière dont ces informations sont collectées et communiquées, il n'est pas possible de distinguer ces deux catégories. |
| Éthique des affaires et transparence | Éthique des affaires et transparence Description du système de gestion visant à prévenir la corruption et les pots-de-vin tout au long de la chaîne de valeur | EM-MM-510a.1 | Veillez vous reporter à la section « Éthique et conformité » du rapport. |
| | Production dans les pays classés parmi les 20 derniers de l'indice de perception de la corruption de Transparency International | EM-MM-510a.2 | N/A |
| Gestion des installations de stockage des résidus miniers | Tableau d'inventaire des installations de stockage des résidus miniers : (1) nom de l'installation, (2) emplacement, (3) statut de propriété, (4) statut opérationnel, (5) méthode de construction, (6) capacité de stockage maximale autorisée, (7) quantité actuelle de résidus stockés, (8) classification des conséquences, (9) date du dernier examen technique indépendant, (10) conclusions importantes, (11) mesures d'atténuation, (12) plan de gestion des risques environnementaux (ERRP) spécifique au site | EM-MM-540a.1 | La plupart des installations de stockage des résidus de Covia sont des bassins ; toutefois, nous reconnaissons l'importance d'inspections et d'un entretien rigoureux. C'est pourquoi nous avons mis en place un système d'inspection à deux niveaux, dont la fréquence dépend de la classification des risques associés. L'inspection de niveau 1 est une inspection en 12 points, réalisée plus fréquemment. L'inspection de niveau 2 est une inspection détaillée en 30 points. Chaque bassin de retenue suit sa propre fréquence d'inspection, qui varie entre « sans objet », quotidien, hebdomadaire, mensuel, trimestriel ou annuel selon sa classification. Les inspections de niveau 1 et de niveau 2 sont toutes deux consignées dans le tableau « Inventaire des bassins de stockage de résidus ». Covia compte 210 bassins de retenue : 160 - Faible risque 50 - Risque moyen Notre liste de bassins comprend tous les bassins actifs, inactifs et réhabilités, ce qui inclut, sans s'y limiter, les bassins de stockage de résidus, les bassins de rétention des eaux pluviales, les bassins d'eau douce et les bassins d'eaux de process. Plusieurs bassins de la liste sont creusés dans la roche et disposent d'une barrière rocheuse naturelle, ce qui leur confère un niveau de risque « très faible ». Quoiqu'il en soit, nous estimons que tous les bassins nécessitent une surveillance étroite et ne sont retirés de la liste que lorsqu'il n'y a plus de risque de rupture. |

| Sujet | Indicateur comptable | Code | Résultats 2025 |
|---|---|--------------|---|
| Gestion des installations de stockage des résidus miniers (suite) | Résumé des systèmes de gestion des résidus miniers et de la structure de gouvernance mis en place pour surveiller et maintenir la stabilité des installations de stockage des résidus miniers | EM-MM-540a.2 | Nos systèmes de gestion des résidus miniers sont régis par notre politique d'entreprise relative à la gestion des bassins de retenue et par notre norme technique n° 1330 : « Guide de conception, de construction et d'inspection des bassins de retenue ». Ces documents décrivent les procédures d'inspection des bassins de retenue, les pratiques à suivre, la documentation requise ainsi que les modalités de conservation de chaque compte rendu ou rapport d'inspection. |
| | Approche relative à l'élaboration de plans de préparation et d'intervention en cas d'urgence (EPRP) pour les installations de stockage de résidus miniers | EM-MM-540a.3 | Les installations de stockage des résidus miniers et les plans qui s'y rapportent sont régis par notre politique d'entreprise relative à la gestion des bassins de retenue, par notre norme technique n° 1330 intitulée « Conception, construction et inspection des bassins de retenue », ainsi que par la réglementation en vigueur. |

Indicateurs d'activité

| Indicateur d'activité | Unité de mesure | Courant avec | Résultats 2025 |
|---|--|--------------|----------------|
| Production (1) de minerais métalliques et (2) de produits métalliques finis | Tonnes métriques (t) commercialisables | Terminé | 0 |
| Nombre total de salariés, pourcentage de prestataires externes | Nombre Pourcentage (%) | Terminé | 1,920; 0.3% |